



Федеральная
пассажирская
компания

✓ **БУРЕВЕСТНИК**

Мы там, где нужны

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
2025

01

О Компании

4

6	Портрет Компании
8	Ключевые события 2010–2024 годов
10	Главные события 2025 года
14	География деятельности
16	Бизнес-Модель
18	Активы
21	Ключевые показатели 2025 года
24	Инвестиционная привлекательность
25	Кредитные рейтинги

02

Стратегия развития

26

28	Обращение председателя совета директоров АО «ФПК»
30	Обращение Генерального директора
32	Обзор рынка
35	Стратегия Компании

03

Обзор результатов

40

42	Тарифное регулирование
44	Маркетинговые инициативы
46	Корпоративная система менеджмента качества
50	Ключевые проекты 2025 года
60	Обслуживание пассажиров
62	Основные производственные показатели
64	Цифровые проекты
67	Финансовая отчетность (по РСБУ)
81	Инвестиционная деятельность
84	Безопасность перевозок
87	Взаимодействие с органами государственной власти Российской Федерации
89	Международное сотрудничество

04

Корпоративное управление

90

92	Система корпоративного управления
98	Оценка качества корпоративного управления
101	Органы управления
129	Контроль и аудит
132	Порядок урегулирования конфликта интересов
133	Профилактика и противодействие коррупции
135	Управление рисками
147	Акционерам и инвесторам

05

Устойчивое развитие

150

152	Управление устойчивым развитием
156	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
162	Управление персоналом
165	Обучение и развитие персонала
180	Обеспечение профессионального здоровья и безопасности труда
182	Управление воздействием на окружающую среду
186	Закупочная деятельность
187	Благотворительная деятельность

06

Приложения

189

190	Финансовая отчетность по РСБУ и аудиторское заключение
194	Обобщенная консолидированная финансовая отчетность по МСФО и аудиторское заключение
195	Активы компании
204	Организационная структура
205	Крупные сделки
205	Сделки с заинтересованностью
205	Реализация непрофильных активов
216	Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления
244	Ограничение ответственности
245	Контакты

Об Отчете



Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания» (далее – АО «Федеральная пассажирская компания», АО «ФПК», Компания) – национальный пассажирский железнодорожный перевозчик Российской Федерации, субъект антимонопольного регулирования.

В настоящем Годовом отчете АО «Федеральная пассажирская компания» за 2025 год (далее также – Годовой отчет, Отчет) содержится информация о результатах деятельности АО «ФПК».

Отчет подготовлен на основе анализа операционных данных и финансовых показателей Компании по российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ) за период с 1 января по 31 декабря 2025 г.

По итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности АО «ФПК» за 2025 год Ревизионной комиссией подтверждена достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, Годовом отчете Компании.

Отчет утвержден решением совета директоров АО «ФПК» 28 мая 2026 г. (протокол от 29 мая 2026 г. №20).

В тексте Годового отчета могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм из-за округления. Приведенные в Годовом отчете данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных предварительных операционных и финансовых показателей.

Ознакомиться с полным текстом годовых отчетов Компании за последние пять лет вы можете на сайтах:



<http://disclosure.skrin.ru/disclosure/7708709686>



<http://fpc.ru/>

Настоящий Годовой отчет составлен в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Центральным банком Российской Федерации (далее – Банк России).



В современных ФПК
так же удобно,
как в любимом кресле.



на **180** градусов

можно развернуть кресла бизнес-класса
в «Буревестнике», чтобы всегда сидеть лицом
по ходу движения

01

#Комфортно



Портрет Компании

АО «ФПК» – национальный пассажирский железнодорожный перевозчик Российской Федерации. Мы работаем в 77 из 89 регионов страны, обеспечивая транспортную доступность и географическую связанность территорий.

✓

112

млн пассажиров

перевезено в 2025 году

✓

48

+9 новых

туристских маршрутов в 2025 году

✓

427,8

млрд руб.

доходы от основной деятельности

✓

16,6

тыс. вагонов

парк подвижного состава

386

вагонов

закуплено, в том числе 145 двухэтажных

Создаем единое транспортное пространство

Компания формирует разветвленную сеть маршрутов, которая объединяет города и регионы России. Как крупнейший оператор дальнего следования, АО «ФПК» обеспечивает устойчивую транспортную связь между крупными городами и труднодоступными регионами. Поезда АО «ФПК» курсируют по всем федеральным округам России, создавая надежную систему передвижения для миллионов пассажиров и укрепляя связанность регионов страны.

Расширяем возможности для поездок

АО «ФПК» выполняет важную социальную миссию, предоставляя льготные условия проезда различным категориям граждан – пенсионерам, студентам, многодетным семьям и другим пассажирам. Такие меры позволяют жителям разных регионов страны чаще путешествовать и пользоваться широкими образовательными, культурными и экономическими возможностями.

Сближаем города России

Развитие скоростного железнодорожного сообщения значительно сокращает время в пути между крупнейшими городами страны. На этих направлениях курсируют поезда «Аврора», «Ласточка» и «Буревестник», обеспечивая быстрые и комфортные поездки. Параллельно Компания развивает мультимодальные перевозки, объединяя железнодорожное сообщение с авиационными и автобусными маршрутами. Благодаря этому пассажиры могут добраться даже в те населенные пункты, где отсутствует железнодорожное сообщение.

Открываем Россию для путешествий

Компания активно поддерживает развитие внутреннего туризма, расширяя сеть маршрутов к историческим городам, природным объектам и культурным центрам России. Современный подвижной состав, высокий уровень сервиса и специальные туристские программы делают железнодорожные путешествия удобным и привлекательным способом знакомства со страной.



Наши поезда ежедневно сокращают расстояния – между городами, регионами и жизненными историями. Для миллионов жителей страны железная дорога – это не просто транспорт, это возможность быть рядом, когда это важно.



Виды деятельности Компании

Перевозки пассажиров в дальнем следовании во внутригосударственном сообщении в регулируемом сегменте:

- в плацкартных вагонах;
- в общих вагонах;
- в вагонах с местами для сидения;
- в моторвагонном подвижном составе.

Перевозки пассажиров в дальнем следовании во внутригосударственном сообщении в дерегулированном сегменте:

- в вагонах класса люкс и вагонах-салонах;
- в вагонах СВ;
- в купейных вагонах;
- по специальному заказу;
- туристские перевозки;
- в скоростных поездах во всех типах вагонов;
- обеспечение пробега вагонов сторонних компаний в поездах АО «ФПК».

Перевозки пассажиров в дальнем следовании в международном сообщении:

- перевозки пассажиров в международном сообщении;
- обеспечение пробега вагонов сторонних компаний в поездах АО «ФПК».

Перевозки багажа, грузобагажа и почты в дальнем следовании:

- перевозка багажа;
- перевозка грузобагажа;
- обеспечение пробега вагонов экспедиторских компаний в поездах АО «ФПК».

Прочие виды бизнеса:

- ремонт и обслуживание подвижного состава клиентов;
- оказание дополнительных сервисных услуг в поездах;
- сдача в аренду подвижного состава;
- сдача в аренду недвижимого имущества и оборудования.



Конкурентные преимущества поездов дальнего следования

- Безопасность движения
- Экологичность транспорта
- Широкая маршрутная сеть
- Точность графика движения – порядка 97 %
- Независимость движения от погодных условий
- Комфортные условия для пассажиров в пути
- Возможность перевозки людей с ограниченными возможностями
- Рост доли нового парка вагонов в поездах
- Высокие нормы провоза ручной клади: пассажир имеет право бесплатно провозить с собой на один проездной документ, кроме мелких вещей, ручную кладь весом не более 36 кг, а в СВ – до 50 кг
- Бесплатная перевозка детей в возрасте до пяти лет
- Отсутствие длительной процедуры регистрации и близость вокзалов к центрам городов и других населенных пунктов

Ключевые события 2010–2024 годов

От оператора вагонов до поставщика интегрированной мобильности

2010

- АО «ФПК» начало свою самостоятельную деятельность
- Компания включена в реестр естественных монополий

2011

- Расширено присутствие АО «ФПК» на туристском рынке: приобретен контрольный пакет в уставном капитале Компании, работающей в сфере железнодорожного туризма

2012

- Запущена Программа повышения скоростного движения
- Стартовала Программа лояльности РЖД «Бонус»

2013

- Начала работу логистическая компания по перевозке грузов багажа и почты

2014

- Получены кредитные рейтинги от ведущих рейтинговых агентств
- Реализован пилотный проект мультимодальных перевозок
- Началось курсирование электропоездов «Ласточка»

2015

- Запущен двухэтажный поезд с местами для сидения

2016

- Обеспечен значительный рост пассажирооборота после спада в предыдущие годы

2017

- Впервые проведен мониторинг индекса потребительской лояльности: оценка составила 4,1 балла из 5

2018

- Проведено рекордное обновление парка пассажирских вагонов (приобретено 724 вагона – на 70 % больше уровня закупки 2017 года)

2019

- Утверждена Стратегия развития на период до 2030 года
- Заключен долгосрочный договор на разработку, проектирование, изготовление, проведение испытаний, сертификацию и поставку пассажирского подвижного состава до 2025 года
- Введены в эксплуатацию одноэтажные двухвагонные сцепы нового модельного ряда

2020

- В сложных условиях пандемии COVID-19 Компания сохранила транспортную доступность в полном объеме, обеспечила безопасность и здоровье пассажиров и сотрудников, продолжила обновление вагонного парка, сохранила квалифицированные кадры

2021

- Пассажирские перевозки дальнего следования вышли на путь устойчивого восстановления
- Туристский поезд «Жемчужина Кавказа» стал победителем конкурса «Сделано в России» в номинации «По России с любовью»

2022

- Компания гибко отреагировала на вызовы рынка и адаптировала ресурсы, чтобы обеспечить стабильные перевозки в условиях резко возросшего спроса летом. В сообщении с южными курортами пассажиропоток вырос почти на 30 % к 2021 году и на 10 % превысил показатель допандемийного 2019 года
- Реализован проект комбинированных перевозок по схеме «поезд + самолет» на юге России

2023

- Введены в эксплуатацию новые отечественные двухэтажные вагоны и вагоны СВ, созданные в рамках импортозамещения, а также вагоны СВ с обновленным интерьером
- Утверждена Стратегия цифровой трансформации АО «ФПК» до 2024 года

2024

- Зафиксирован рекордный пассажиропоток в поездах собственного формирования за всю историю Компании – 110,9 млн пассажиров
- Впервые введен график движения поездов на три года
- Скоростной поезд «Аврора» вернулся на исторический маршрут между Москвой и Санкт-Петербургом. Обновленные составы поезда сформированы из двухэтажных вагонов, закупленных специально для данного поезда
- При проведении капитально-восстановительного ремонта по заказу АО «ФПК» создан первый вагон с четырьмя купе для проезда пассажиров с ограниченной мобильностью



Главные события 2025 года

Рекорды, обновления и достижения

- 11 июня 2025 года двухэтажному скоростному поезду «Аврора» официально присвоено звание «Регулярный поезд с самым большим количеством пассажирских мест». Было предложено 1 504 места, в путь отправилось 1 515 пассажиров. Данный результат зафиксирован в «Книге рекордов России».
- На Московском вокзале в Санкт-Петербурге состоялась презентация обновленного состава фирменного поезда «Красная стрела». В преддверии 95-летия поезд получил современную ливрею и стал первым в России составом с купейными вагонами габарита Т¹.
- Скоростной поезд «Буревестник» вернулся на исторический маршрут между Москвой и Нижним Новгородом.
- Поезд «Курский соловей» сообщением Курск – Москва вновь вышел на маршрут. Вагоны СВ получили тематическое оформление, посвященное выдающимся уроженцам Курской области.
- Началась эксплуатация модернизированных вагонов СВ с горизонтальной компоновкой и увеличенным в длину до 2 м размером спальных мест.
- В рамках расширения географии курсирования двухэтажных поездов обновлен подвижной состав скорых поездов № 139/140 Брянск – Санкт-Петербург, № 81/82 Санкт-Петербург – Белгород и № 155/156 Москва – Анапа.
- В сентябре 2025 года АО «ФПК» впервые получило кредитный рейтинг от ООО «Национальное Рейтинговое Агентство» (НРА). Компании была дана высокая оценка финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности – «АА+Iru1» по национальной рейтинговой шкале для Российской Федерации, прогноз «стабильный».



Расширение маршрутной сети и развитие туристских поездов

- С 15 декабря 2025 г. третья пара скоростных поездов «Ласточка» (№ 719/720) сообщением Москва – Минск, ранее курсировавшая три раза в неделю, переведена на ежедневное курсирование, как и две другие пары поездов этого маршрута.
- Появились новые маршруты поездов в южном направлении: запущены беспересадочные вагоны сообщением Грозный – Адлер – Грозный.
- В 2025 году запущено 10 новых туристских проектов, среди которых «В Дивеево», «Сказочный экспресс», «Вдоль Оки», «Гастротур», «Псковские каникулы», «Волжский вояж», «На Юг», «Зимняя сказка из регионов», «Вятская сказка». Пассажирам были предложены путешествия на 38 туристских поездах по 48 маршрутам. В дополнение к этому был запущен пассажирский туристский поезд «В Корею» по маршруту Владивосток - Расон (КНДР).
- Для пассажиров туристского поезда «Жемчужина Кавказа» подготовлены 23 эксклюзивных индивидуальных тура в городах следования.

¹ Увеличенный стандарт размеров кузова железнодорожного вагона, который шире и выше обычного (1-ВМ) почти на 30 см, а длиннее – на 73 см, что существенно повышает уровень комфорта для пассажиров.

Развитие бизнеса



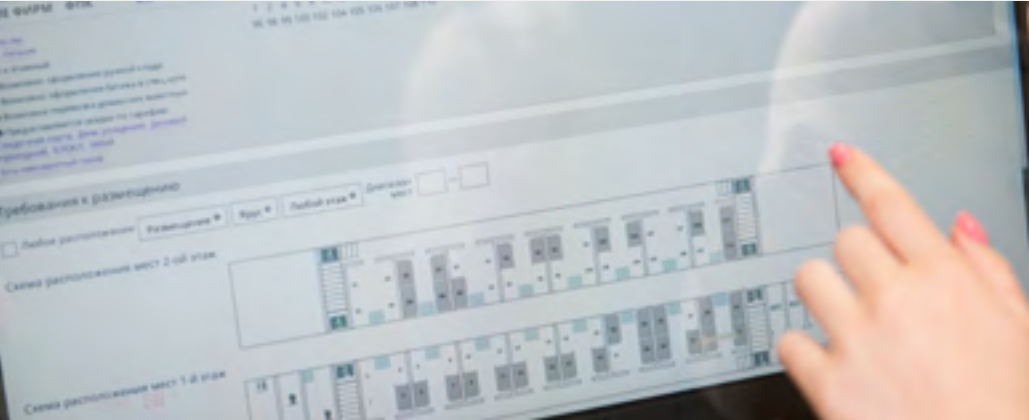
К 80-летию Победы в Великой Отечественной войне Компания реализовала серию проектов и мероприятий. В их числе просветительский проект «От Москвы до Бреста дорогами Победы», организованный в скоростных поездах сообщением Москва – Минск, аудиопроект с архивными сводками и песнями военных лет, а также выставки «Письма с фронта. О жизни и любви», организованные на железнодорожных вокзалах страны.



900 тыс. билетов

оформлено через сервис «Лист ожидания»

- Для участников программы лояльности «РЖД Бонус» из многодетных семей введено приоритетное оформление билетов на поезда в направлении черно-морского побережья (оформлено более 8 тыс. билетов). Кроме того, в поездах дальнего следования выделены специальные «места для пассажиров с детьми» – в 2025 году оформлено около 198 тыс. таких мест.
- Расширены возможности поездок (дополнительная норма мест, приоритетное обслуживание на вокзалах, открытие дополнительных касс) и утвержден порядок возврата билетов по «невозвратному тарифу» для участников специальной военной операции и следующих с ними членов семьи.
- Сервис «Лист ожидания» позволил оформить 3,3 млн заявок и около 900 тыс. билетов. В 2025 году реализована функция автооплаты забронированных билетов, а сам сервис стал доступен в мобильном приложении «РЖД Пассажирам».
- В кассах АО «ФПК» внедрено 294 комплекта нового билетно-кассового оборудования со вторым монитором для пассажиров. В 2025 году на новом оборудовании оформлено 4,3 млн проездных документов.
- Упрощены правила перевозки питомцев в вагонах СВ и купе, а в рамках услуги перевозки животных в багажном купе перевезено более 96,7 тыс. несопровождаемых животных.
- Детям до 10 лет бесплатно выдано более 1 млн наборов для творчества, что стало дополнительным элементом сервиса в пути.
- Пассажирам стали доступны новые услуги, в том числе «Кофе с собой» и «Плед в аренду».
- Расширен функционал информационно-развлекательной системы (ИРС) «Попутчик». Теперь пассажиры могут оформить дополнительные блюда к заказу, а в поездах, не участвующих в новой концепции питания – рационы дополнительного питания. При поступлении заказов и обращений от пассажиров система мгновенно оповещает об этом персонал поезда. Кроме того, в ИРС «Попутчик» появились два новых раздела – «Наша команда» с портретами и именами лучших проводников и начальников поездов, а также «Интересные места» с интерактивной картой маршрута, рассказывающей об объектах культурного наследия, расположенных в различных городах от Мурманска до Владивостока. Количество поездов с ИРС «Попутчик» увеличено до 120.
- Организована бесшовная технология обслуживания маломобильных пассажиров (оказание помощи на вокзалах, при посадке в вагон, перемещении по вагону и высадки). Пассажирам с нарушениями органов зрения предоставляются информационные материалы, выполненные шрифтом Брайля.
- Для повышения качества обслуживания иностранных пассажиров во всех поездах распространяется каталог «Товары в дорогу» с переводом на китайский язык.
- По итогам года 62 поезда (115 вагонов-бистро) работают по новой концепции организации общественного питания. Также увеличено количество поездов с включенным в состав модернизированным штабным вагоном, оборудованным кухонным модулем.
- В поезде № 617/618 сообщением Хабаровск – Комсомольск-на-Амуре и поезде №№ 373/374 сообщением Хабаровск-Чегдомын, схемами которых не предусмотрено курсирование вагона-ресторана, внедрена услуга предоставления горячего питания пассажирам поезда через проводника вагона.
- В отчетном году организаторам перевозки организованных детских групп стала доступна возможность оформления выбора дополнительных товаров к рационам питания (вода, печенье, фрукты и пр.) при проезде в поездах формирования АО «ФПК».
- Парк вагонов для групповой перевозки маломобильных пассажиров и их сопровождающих увеличен до трех.



Тарифная политика и маркетинговые акции



Управление персоналом

- С 1 июля 2025 г. запущена обновленная концепция программы лояльности «РЖД Бонус», предусматривающая многоуровневую систему участия (уровни: Бронзовый – Пассажирский, Серебряный – Скорый, Золотой – Экспресс, Платиновый – Фирменный) с различными пакетами привилегий. Введен механизм частичной оплаты услуг баллами с дифференцированным размером списания в зависимости от уровня участника. В 2025 году программе исполнилось 13 лет, число ее участников превысило 10,8 млн.
 - Участниками подпрограммы «Клуб путешественников», позволяющей пассажирам туристских поездов копить баллы и медали туриста, а затем обменивать их на путешествия и сувениры, стали более 80 тыс. человек.
 - Продлено действие акции «Путешествуй с детьми» (тариф «Семейный»), предусматривающей скидку 15 % при поездках с детьми в купейных вагонах поездов внутри-государственного сообщения.
 - Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 марта 2025 г. № 266 введен новый механизм адресного субсидирования железнодорожных перевозок детей. Теперь граждане России в возрасте от 10 до 18 лет могут круглогодично пользоваться льготным проездом со скидкой 50 % в плацкартных и общих вагонах, а также в вагонах 2-го и 3-го классов моторвагонного подвижного состава и двухэтажных купейных вагонах. При покупке билетов больше не требуется справка из образовательного учреждения. Новый подход повышает гибкость тарифообразования и позволяет обеспечить безубыточность перевозок в регулируемом сегменте.
 - Компания продолжила реализацию тарифной политики для организованных групп пассажиров при проезде во внутригосударственном сообщении. В 2025 году специальный полигон фиксированного тарифа охватывал 31 маршрут (76 пар поездов).
-
- 26 декабря 2025 г. подписан Коллективный договор АО «ФПК» на 2026–2028 годы, сохранивший традиционные социальные гарантии железнодорожников и усовершенствованный с учетом Отраслевого соглашения и Коллективного договора ОАО «РЖД».
 - В 2025 году созданы пять новых резервов проводников в Нижнем Тагиле, Кургане, Златоусте, Тамбове и Йошкар-Оле.
 - Внедрен Паспорт качества для билетных кассиров, подтверждающий высокий уровень профессиональной подготовки и качества обслуживания. По итогам года такой документ получили 138 сотрудников.
 - Приложение «Информационный ресурс работника АО «ФПК» размещено в магазине приложений RuStore.



Совершенствование корпоративного управления

- Компании присвоен наивысший класс – «ААА+» – Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса, подтверждающий максимальный уровень противодействия коррупции.
- В сентябре 2025 года Национальный рейтинг качества корпоративного управления АО «ФПК» повышен с уровня «б++» «Хорошая практика корпоративного управления» до уровня «7» «Развитая практика корпоративного управления». По оценке Российского института директоров, Компания следует значительному числу рекомендаций Кодекса корпоративного управления и стандартов устойчивого развития.

Участие в форумах и конференциях



ПМЭФ-2025

- Заключено соглашение о сотрудничестве с ВЭБ.РФ. Поддержка ВЭБ.РФ позволит АО «ФПК» в перспективе увеличить долю инновационного подвижного состава в вагонном парке.
- Подписано соглашение о сотрудничестве с российской аэрокосмической компанией «БЮРО 1440» (входит в ИКС Холдинг). Это позволит оборудовать составы АО «ФПК» абонентскими терминалами для приема сигнала от низкоорбитальной спутниковой группировки «БЮРО 1440». В результате пассажиры и поездные бригады будут обеспечены качественной связью на всем пути следования.

«PRO//Движение. ЭКСПО»

- Компания заключила ряд соглашений о сотрудничестве с ведущим оператором пассажирских железнодорожных перевозок в Республике Казахстан АО «Пассажирские перевозки» (входит в АО «НК «КТЖ»). Сотрудничество позволит вместе работать над формированием сбалансированной тарифной политики, вводить скидки и спецпредложения для поездок между государствами, внедрять технологии обслуживания и ремонта подвижного состава, взаимодействовать в сфере подготовки и повышения квалификации работников поездных бригад.



География деятельности

АО «Федеральная пассажирская компания» является национальным пассажирским железнодорожным перевозчиком Российской Федерации, субъектом антимонопольного регулирования. В основе сети маршрутов АО «ФПК» лежит железнодорожная инфраструктура материнской компании (~86 тыс. км) – третья в мире по протяженности железнодорожная сеть.

В 2025 году мы расширили географию курсирования поездов, открыли новые маршруты в южном сообщении и запустили туристские проекты. Дополнительное развитие получило международное сообщение – мы увеличили частоту курсирования скоростных поездов регулярного сообщения с Республикой Беларусь и запустили туристский поезд «В Корею» по маршруту Владивосток – Расон.

✓
~86
ТЫС. КМ
железнодорожная инфраструктура

✓
17,7
года
средний возраст парка

Филиалы АО «ФПК»

- 1

Северо-Западный филиал
Санкт-Петербург
- 2

Московский филиал
Москва
- 3

Горьковский филиал
Нижний Новгород
- 4

Северо-Кавказский филиал
Ростов-на-Дону
- 5

Приволжский филиал
Саратов
- 6

Куйбышевский филиал
Самара
- 7

Уральский филиал
Екатеринбург
- 8

Западно-Сибирский филиал
Новосибирск
- 9

Восточно-Сибирский филиал
Иркутск
- 10

Дальневосточный филиал
Хабаровск

- Железнодорожная инфраструктура материнской компании

Маршруты с безальтернативными участками

Новый маршрут Владивосток — Расон

✓
77
регионов России
охватывает маршрутная сеть АО «ФПК»



Бизнес-модель

2025 год

Государство

- Регулирование, субсидирование, заинтересованность в увеличении транспортной подвижности населения
- Контроль соответствия уровня качества и безопасности перевозок требованиям утвержденных стандартов
- Повышение инвестиционной привлекательности транспортной отрасли
- Повышение бюджетной эффективности транспорта

Ключевые партнеры

Материнская компания и ее филиалы

- Поставщик услуг локомотивной тяги и инфраструктуры
- Поставщик оборудования, МТР¹

Пригородные пассажирские компании

- Продажа билетов, мультимодальные перевозки

Рынок

Поставщики ресурсов

- Поставщик вагонов
- Рынок финансов
- Рынок труда
- Рынок оборудования и МТР
- Рынок технологий
- Рынок технических и сервисных услуг

Виды бизнеса

- Перевозка пассажиров в дальнем следовании во внутригосударственном сообщении в регулируемом сегменте
- Перевозка пассажиров в дальнем следовании во внутригосударственном сообщении в дерегулированном сегменте
- Перевозка пассажиров в дальнем следовании в международном сообщении
- Перевозка багажа, грузо-багажа и почты в дальнем следовании
- Прочие виды бизнеса

Ключевые ресурсы

Вагонный парк	Вагонооборот	Оборудование и МТР
16,6 тыс. вагонов	3 003,4 млн ваг.-км	24 депо 36 вагонных участков 10 ж.-д. агентств 1 Центр организации перевозок транспортных средств 5 дирекций по организации питания пассажиров
Среднесписочная численность персонала	Технические и сервисные услуги	
58,2 тыс. человек	~400 контрагентов	

Заемные средства на 31 декабря 2025 г.
91,9 млрд руб.

Распределение основных финансовых потоков²

Инвестиционная деятельность, млрд руб.	Операционная деятельность, млрд руб.
48,1 25,5 3,0	94,5 57,1 101,4 76,1
- Приобретение подвижного состава - Модернизация подвижного состава - Прочие	- Расходы на оплату труда - Материальные затраты - Расходы на услуги инфраструктуры - Расходы на аренду локомотивов

КПЭ

- Отправление пассажиров
- Чистый долг / EBITDA

Ключевые риски

АО «Федеральная пассажирская компания»

Продуктовая линейка

Перевозка

- В фирменных поездах в вагонах: люкс, СВ, купе, плац-карт, МВПС, сидячий
- В нефирменных поездах в вагонах: люкс, СВ, купе, плац-карт, МВПС, сидячий
- В международных поездах в вагонах: Люкс, РИЦ, Сидячий
- В туристских поездах

Прочее

- Перевозка багажа, грузобагажа и почты
- Ремонт и обслуживание подвижного состава клиентов
- Оказание дополнительных сервисных услуг в поездах
- Прочие виды услуг

Продвижение

- Рекламные кампании
- PR-поддержка в СМИ и мероприятия
- Размещение информационно-рекламных материалов в поездах, кассах, сети Интернет и социальных сетях
- Маркетинговые акции
- Программа лояльности

КПЭ

- Уровень безопасности движения
- Индекс удовлетворенности пассажиров (поезда дальнего следования)

Ключевые ценности

Для пассажиров

- Безопасное, доступное и комфортное перемещение
- Хорошее впечатление от отдыха во время путешествия
- Экономия времени

Для государства

- Обеспечение транспортной подвижности населения при эффективности бюджетных расходов

Для корпоративных клиентов и других потребителей

- Высокое качество выполняемых работ за приемлемую цену в разумные сроки

Клиенты

- Пассажиры
- Корпоративные клиенты
- Другие потребители
- Органы государственной власти и ведомства

КПЭ

- Доходы от обычных видов деятельности
- Рентабельность по EBITDA

Структура расходов и доходов

Структура расходов, млрд руб.	Структура доходов, млрд руб.
381,8 346,4 35,4	427,8 377,3 50,5
Пассажирские перевозки	Прочие виды деятельности

Справочно

Субсидии из федерального бюджета 5,7 млрд руб.

Чистая прибыль

19,6 млрд руб.

(в соответствии с разделом «Управление рисками»)

¹ Материально-технические ресурсы.
² В соответствии с управленческой отчетностью.

Активы Компании

Основным активом АО «ФПК» является пассажирский подвижной состав, доля которого составляет 93 % от всех активов. На конец 2025 года инвентарный парк Компании составил 16,6 тыс. вагонов.

Активы Компании по итогам 2025 года

(по состоянию на 31 декабря 2025 г.)

1 Северо-Западный филиал

- 🏠 285,5 тыс. м²
- 🌳 9,8 тыс. м²
- 💰 1,5 млрд руб.
- 🚆 3,1 тыс. вагонов

3 Горьковский филиал

- 🏠 75,1 тыс. м²
- 💰 0,4 млрд руб.
- 🚆 1,3 тыс. вагонов

6 Куйбышевский филиал

- 🏠 106,3 тыс. м²
- 💰 0,8 млрд руб.
- 🚆 1,3 тыс. вагонов

2 Московский филиал

- 🏠 348,1 тыс. м²
- 🌳 6,2 тыс. м²
- 💰 1,9 млрд руб.
- 🚆 2,1 тыс. вагонов

4 Северо-Кавказский филиал

- 🏠 191,8 тыс. м²
- 🌳 6,7 тыс. м²
- 💰 1,1 млрд руб.
- 🚆 2,0 тыс. вагонов

7 Уральский филиал

- 🏠 182,0 тыс. м²
- 🌳 4,5 тыс. м²
- 💰 1,4 млрд руб.
- 🚆 1,8 тыс. вагонов

5 Приволжский филиал

- 🏠 161,9 тыс. м²
- 💰 0,6 млрд руб.
- 🚆 1,4 тыс. вагонов

8 Западно-Сибирский филиал

- 🏠 157,0 тыс. м²
- 🌳 10,3 тыс. м²
- 💰 0,6 млрд руб.
- 🚆 1,1 тыс. вагонов

9 Восточно-Сибирский филиал

- 🏠 163,6 тыс. м²
- 🌳 2,2 тыс. м²
- 💰 0,7 млрд руб.
- 🚆 1,4 тыс. вагонов

10 Дальневосточный филиал

- 🏠 65,4 тыс. м²
- 💰 0,5 млрд руб.
- 🚆 1,1 тыс. вагонов

Условные обозначения

- 🏠 Недвижимое имущество
- 🌳 Земельные участки
- 💰 Прочее имущество
- 🚆 Вагонный парк



Структура основных активов Компании по состоянию на 31 декабря 2025 г. (балансовая стоимость), млрд руб.



Общая балансовая стоимость активов АО «ФПК» на 31 декабря 2025 г. составляет

487,4 млрд руб.

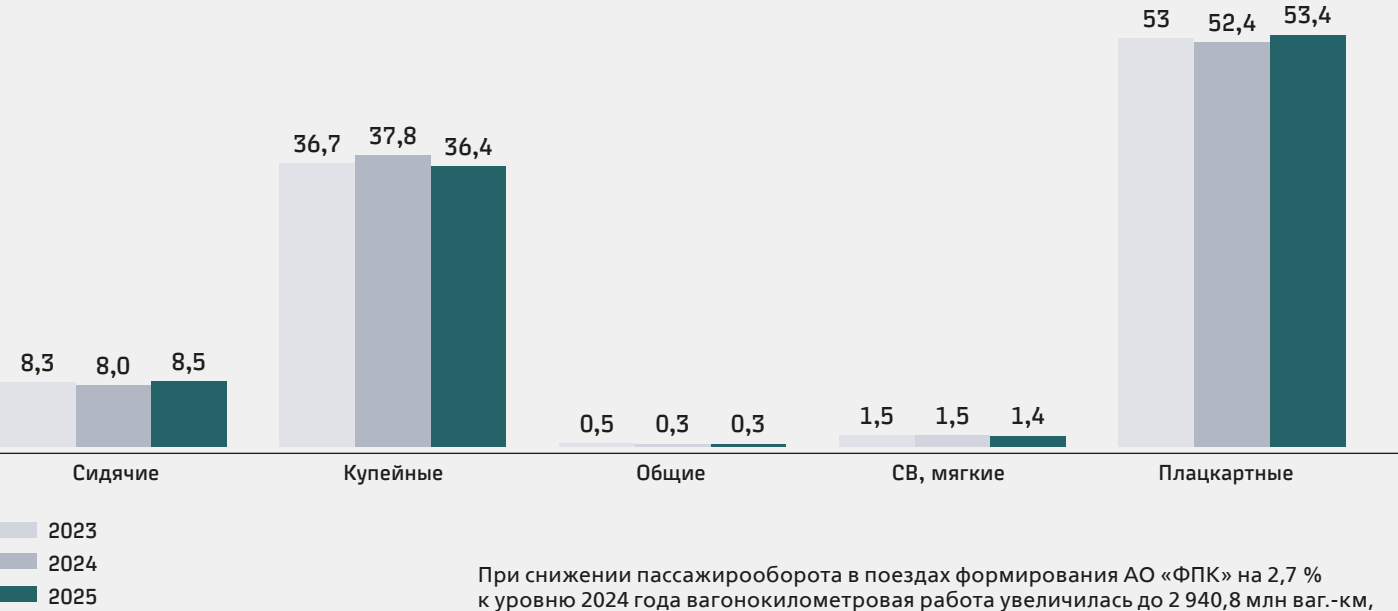


Ключевые показатели 2025 года

Операционные показатели

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Пассажирооборот, млрд пасс.-км	91,4	95,8	93,3	97,4
В поездах формирования АО «ФПК»	89,9	94,2	91,6	97,3
Дерегулированный сегмент	39,2	42,1	40,0	95,1
Во внутригосударственном сообщении	37,5	40,3	38,2	94,8
В межгосударственном сообщении	1,7	1,8	1,9	102,0
Регулируемый сегмент	50,8	52,1	51,6	99,0
В поездах формирования стран СНГ и Балтии	1,4	1,6	1,7	107,2
Перевезенные пассажиры, млн пассажиров	108,1	112,7	112,0	99,3
Дерегулированный сегмент	47,3	50,5	48,8	96,7
Регулируемый сегмент	60,7	62,2	63,1	101,5
Средний состав поезда, вагонов (ЦО-33)	12,3	12,2	12,2	100,0

Пассажирооборот по типам вагонов, %



При снижении пассажирооборота в поездах формирования АО «ФПК» на 2,7 % к уровню 2024 года вагонокилометровая работа увеличилась до 2 940,8 млн ваг.-км, или на 1,5 % к уровню 2024 года. Таким образом, коэффициент использования вместимости составил 70,3 %, что на 3,7 п. п. ниже уровня 2024 года, на 3,5 п. п. ниже уровня 2023 года.

Факторы, повлиявшие на изменение пассажирооборота в 2025 году

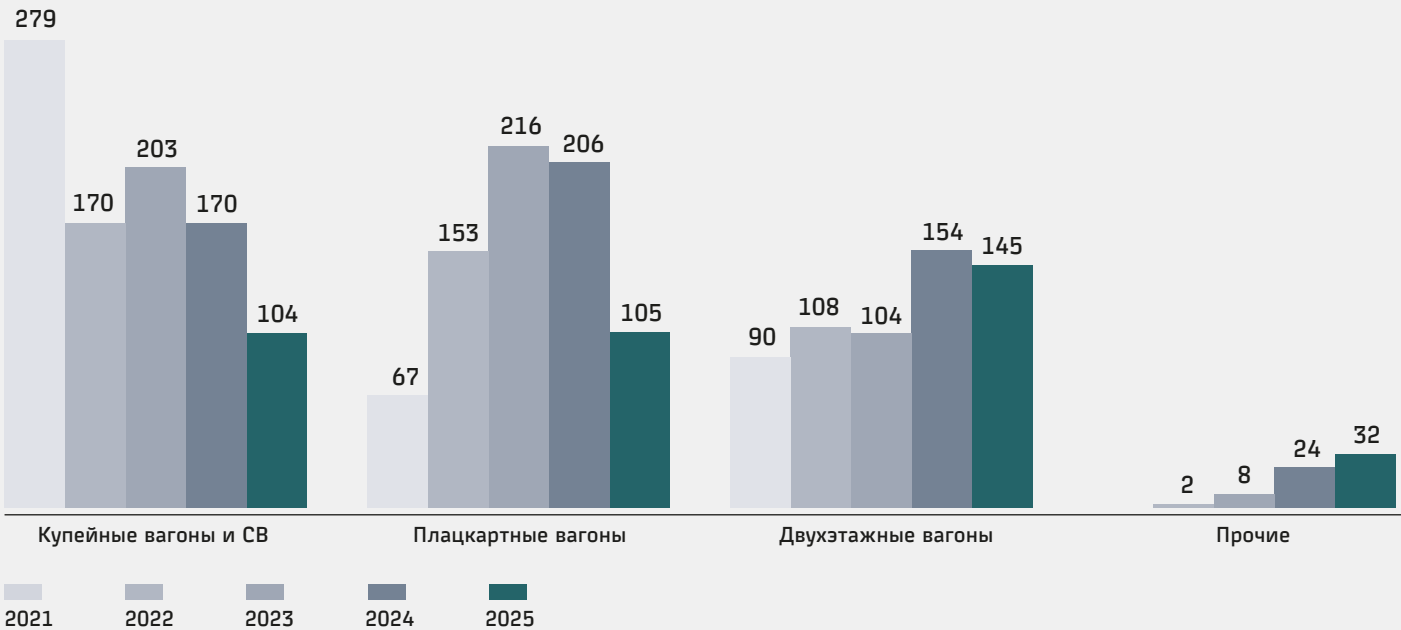
В регулируемом сегменте

- Замена одноэтажных поездов на двухэтажные (–1 % к 2024 году)

В дерегулированном сегменте

- Изменение объемов перевозок поездами в международном сообщении (+0,1 % к 2024 году)
- Изменение транспортной активности населения¹ (–6,9 % к 2024 году)
- Снятие ограничений работы аэропортов в Геленджике с 18 июля 2025 г. и Краснодаре с 11 сентября 2025 г. (–0,8 % к 2024 году)
- Замена одноэтажных поездов на двухэтажные (+2,7 % к 2024 году)

Динамика приобретения подвижного состава, шт.



Улучшение показателя рентабельности по EBITDA к уровню 2024 года в основном обусловлено ростом доходов в 2025 году.

Финансовые показатели

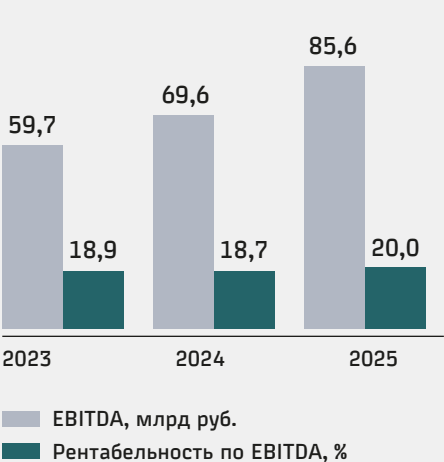
В 2025 году доходы по основной деятельности Компании увеличились до 427,8 млрд руб. (+114,7 %). Рост доходов наблюдался как от пассажирских перевозок, так и в сегменте прочих продаж (+114,1 % и +119,3 % соответственно).

¹ Снижение транспортной активности в результате закрытия пляжей Анапы и Темрюкского района, пострадавших от разлива мазута в декабре 2024 года, а также изменение средней дальности поездки пассажиров.

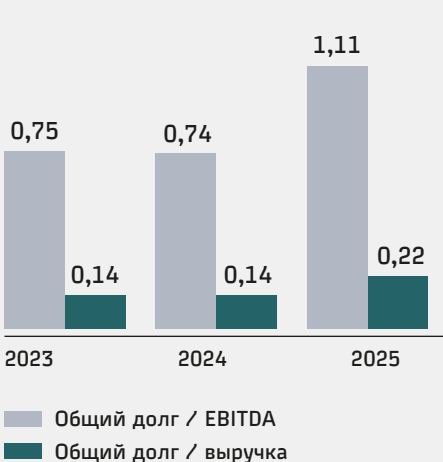
Доходы от основной деятельности, млрд руб.



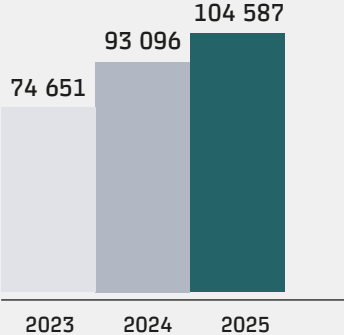
EBITDA и рентабельность по EBITDA с учетом субсидий



Отношение общего долга и выручки к EBITDA



Размер средней заработной платы сотрудников, руб.

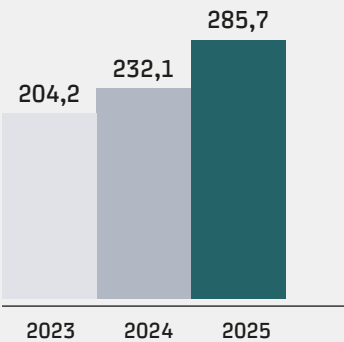


Показатели в области устойчивого развития

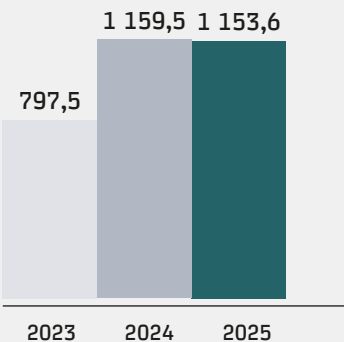
В 2025 году Компания увеличила инвестиции в человеческий капитал, повысив уровень оплаты труда, расходы на обучение и программы добровольного медицинского страхования (ДМС) для сотрудников. В дополнение к этому АО «ФПК» сохранило объем финансирования мероприятий по охране труда на уровне предыдущего года, что подтверждает стабильность политики Компании в области обеспечения безопасных условий работы для персонала.

Средняя заработная плата сотрудников АО «ФПК» составила 104 587 руб., что на 12,3 % выше уровня предыдущего года. Расходы на обучение сотрудников выросли на 23 % и достигли 285,7 млн руб. Затраты на ДМС составили 731,5 млн руб., увеличившись на 21 % в сравнении с 2024 годом. Объем расходов на мероприятия по охране труда составил 1 153,6 млн руб., что всего на 0,5 % ниже аналогичного показателя годом ранее.

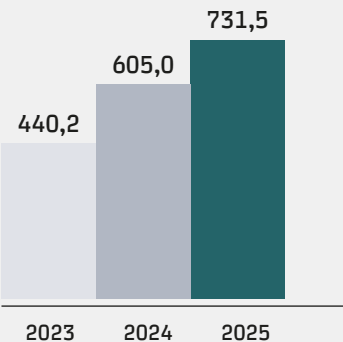
Затраты на обучение и развитие персонала, млн руб.



Затраты на мероприятия по охране труда, млн руб.



Затраты на ДМС персонала, млн руб.



Инвестиционная привлекательность

Основные факторы инвестиционной привлекательности АО «ФПК»



Стратегическая значимость для государства

- Государственное регулирование тарифов на пассажирские перевозки дальнего следования и компенсация выпадающих доходов, связанных с предоставлением льгот отдельным категориям пассажиров.
- Высокая социальная и стратегическая значимость Компании как основного перевозчика на маршрутах дальнего и среднего следования с широким территориальным охватом, включая регионы со сложными природно-климатическими условиями и отсутствующей дорожной и воздушной инфраструктурой.
- Значимая роль АО «ФПК» в реализации долгосрочных целей материнской компании.



Развитие корпоративного управления и практик устойчивого развития

- Высокий уровень корпоративного управления: присвоен Национальный рейтинг качества на уровне 7 – «Развитая практика корпоративного управления».
- Применение принципов и стандартов устойчивого развития.
- Развитая система управления рисками и внутреннего контроля.
- Высокий уровень антикоррупционной практики (класс «AAA+» Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса).



Сильная позиция на рынке

- Устойчивое положение на рынке пассажирских железнодорожных перевозок дальнего следования в России.
- Ограниченная конкуренция на внутреннем рынке пассажирских железнодорожных перевозок вследствие высоких барьеров входа и длительных сроков окупаемости инвестиционных проектов.
- Рост транспортной подвижности населения, формирующий стабильный спрос на услуги Компании.



Производственный и инфраструктурный потенциал

Развитая производственная база и уникальный по масштабам парк пассажирских вагонов.



Финансовая устойчивость

Кредитные рейтинги на уровне «AA+|ru|» по национальной рейтинговой шкале для Российской Федерации, что подтверждает высокий уровень кредитного качества Компании.



В сентябре 2025 года АО «ФПК» впервые получило кредитный рейтинг от ООО «Национальное Рейтинговое Агентство».

Кредитные рейтинги

В сентябре 2025 года АО «ФПК» впервые получило кредитный рейтинг от ООО «Национальное Рейтинговое Агентство» (НРА). Компании была дана высокая оценка финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности – «AA+|ru|» по национальной рейтинговой шкале для Российской Федерации, прогноз «стабильный». Среди положительных факторов эксперты НРА отметили в том числе хороший показатель краткосрочной ликвидности, комфортный уровень перманентного капитала, зрелую систему управления рисками, прозрачную структуру собственности, умеренно высокий уровень корпоративного управления и др.

В ноябре 2025 года рейтинговое агентство АКРА подтвердило кредитный рейтинг АО «ФПК» на уровне «AA+(RU)», прогноз «стабильный».



АКРА «AA+(RU)»

прогноз «стабильный»



НРА «AA+|ru|»

прогноз «стабильный»





В 2025 году возобновилось движение скоростного поезда «Буревестник» между Нижним Новгородом и Москвой.

3 48
часа минут

время «Буревестника» в пути — любимая книга не успеет закончиться в дороге «Москва — НН»



02

Обращение председателя совета директоров АО «ФПК»

Уважаемые акционеры, партнеры, коллеги!



76,6 млрд руб.

объем инвестиционной программы
в 2025 году

В 2025 году АО «ФПК» продолжило курс сбалансированного развития по ключевым стратегическим направлениям, совершенствуя маршрутную сеть, обновляя подвижной состав, повышая конкурентоспособность и качество сервиса. Важной частью перевозок в дальнем следовании оставались железнодорожные круизы – от поездов «выходного дня» до недельных туров.

Объем инвестиционной программы в 2025 году составил 76,6 млрд руб. Основная доля средств была направлена на обновление и модернизацию подвижного состава. Парк Компании пополнили 386 новых отечественных вагонов, оснащенных современными климатическими системами, индивидуальными розетками и другими атрибутами комфорта, 83 вагона прошли капитально-восстановительный ремонт. На линию запущены вагоны абсолютно новой модели – габарита Т.

АО «ФПК» последовательно совершенствует управленческие процессы, руководствуясь принципами прозрачности, подотчетности и защиты интересов акционеров.

Важно, что прогресс в этом направлении по достоинству оценивает экспертное сообщество. В 2025 году Российский институт директоров повысил Национальный рейтинг корпоративного управления (НРКУ) Компании с уровня 6++ «Хорошая практика корпоративного управления» до уровня 7 «Развитая практика корпоративного управления». В соответствии с отчетом Российского института директоров АО «ФПК» следует значительному числу рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России и стандартов в области устойчивого развития.

Одним из приоритетов Компании является обеспечение равновесия между эффективностью бизнеса и социальной ответственностью. В связи с этим проделана серьезная работа по совершенствованию внутренней политики в области ESG, в рамках которой



386

новых отечественных вагонов

” Одним из приоритетов Компании является обеспечение равновесия между эффективностью бизнеса и социальной ответственностью. В связи с этим проделана серьезная работа по совершенствованию внутренней политики в области ESG.

проанализированы осуществляемые мероприятия и разработан соответствующий план инициатив, учитывающий лучшие мировые практики. Вместе с тем дополнен функционал профильного комитета совета директоров АО «ФПК».

Кроме того, в целях развития системы корпоративного управления разработана и утверждена новая редакция Положения о совете директоров АО «ФПК», учитывающая рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России и Российского института директоров в части улучшения качества организации заседаний советов директоров, в том числе в форме электронного голосования, использования цифровых ресурсов, предоставления возможности повышения квалификации членов совета директоров, а также иные передовые практики корпоративного управления.

Актуальным направлением остается повышение производительности труда. В 2025 году во взаимодействии с материнской компанией АО «ФПК» успешно реализовано 10 проектов, которые уже приносят экономический эффект.

Все это – реальные шаги, которые приближают к достижению долгосрочных стратегических целей, стоящих перед Компанией, железнодорожной отраслью и государством.

Главной задачей 2026 года для АО «ФПК» и всего пассажирского комплекса Российских железных дорог является реализация программы «Год пассажира». Основной акцент в данной программе сделан на совершенствовании сервисов и услуг, в отдельный блок выделены мероприятия, направленные на улучшение качества обслуживания пассажиров с детьми, поставлена задача по расширению полигона реализации Концепции питания пассажиров и многое другое. В зоне особого внимания – развитие маршрутной сети и туристских перевозок.

Безусловно, это масштабные задачи, требующие высокой отдачи и сосредоточенности на результате. Уверен, вместе мы сможем претворить в жизнь все задуманное.

Председатель совета директоров АО «ФПК»



Обращение Генерального директора



>82 %

пассажиров оформляют
поездки онлайн

В 2025 году АО «ФПК» вновь показало высокую адаптивность к макроэкономическим и геополитическим условиям последних лет, продолжила улучшать транспортную доступность и операционную эффективность. Мы опираемся на ведущие тренды отрасли, среди которых – растущий интерес путешественников к внутреннему туризму, цифровизация производственных процессов и повышение планки качества услуг.

Важнейшим событием для всей страны стало 80-летие Победы в Великой Отечественной войне. Компания с большим вниманием и трепетом подошла к организации мероприятий в честь этой священной даты. Один из самых заметных проектов – «От Москвы до Бреста дорогами Победы». Тематическое оформление получили поезда «Ласточка» сообщением Москва – Минск, каждый из 10 вагонов которых стал отдельной страницей военной истории. Эта передвижная экспозиция действовала до конца 2025 года.

Одним из ключевых векторов развития остается планомерное обновление подвижного состава. Знаковым событием прошлого года стал запуск купейных вагонов, выполненных в габарите Т. Благодаря увеличенным размерам кузова и персонализации пространства мы предложили пассажирам новый уровень комфорта передвижения.

Эти инновации гармонично дополнили облик нашего флагмана – легендарной «Красной стрелы»: именно в ее составе начали курсировать вагоны указанной модели. Отмечу, что изменения коснулись и дизайн-концепции поезда. Такое обновление стало важным этапом подготовки к 95-летию первого фирменного поезда страны, которое он отмечает в 2026 году.

В 2025 году заметно пополнился список двухэтажных поездов: Москву и Нижний Новгород связал «Буревестник», назначены дополнительные пары поездов «Аврора» сообщением Москва – Санкт-Петербург, а также составы в направлении Брянска, Санкт-Петербурга и ключевых курортов юга России. Также расширилась география туристских перевозок, пассажирам предложены новые железнодорожные круизы.

Вместе с тем в 2025 году Компания столкнулась с рядом вызовов, которые потребовали оперативных решений: речь идет о закрытии пляжей Анапы и Таманского полуострова. Однако нам удалось пересмотреть расписание и увеличить частоту поездов на других популярных направлениях, что позволило контролировать ситуацию и обеспечить перевозки практически на уровне прошлого года.

Безусловно, в фокусе нашего внимания – совершенствование услуг, ведь сегодня люди выбирают не просто маршрут, а комплексный опыт. Например, более 82 % пассажиров оформляют поездки онлайн, и мы развиваем цифровые каналы продаж. В 2025 году появилась возможность автооплаты электронных билетов из «Листа ожидания», а сам сервис стал доступен в мобильном приложении.



На 2
тыс. сотрудников

вырос постоянный штат проводников
пассажирских вагонов

” Мы убеждены, что высокое качество клиентского сервиса невозможно без искренней заботы о персонале. За каждым достижением стоят люди, поэтому Компания инвестирует в их комфорт и уверенность в завтрашнем дне.

Мы понимаем, что в сервисе каждая деталь работает на впечатление пассажира о поездке. Поэтому в прошлом году добавили несколько полезных опций: увеличили количество составов, где доступна информационно-развлекательная система «Попутчик», и добавили в нее новый раздел о достопримечательностях маршрута; в вагонах с местами для сидения всех поездов предложили плед в аренду – для уютных путешествий; улучшили условия перевозки домашних животных; развивали сервис по предоставлению горячего питания, в том числе обеспечили его в ряде поездов, схемой которых не предусмотрено курсирование вагона-ресторана.

Большие изменения произошли в Программе лояльности «РЖД Бонус»: появились четыре новых уровня участия со своими привилегиями на каждом и частичная оплата билета баллами.

В прошлом году Компания продолжала создавать инклюзивную среду: организована бесшовная технология обслуживания маломобильных пассажиров. Также мы уделили особое внимание пассажирам с детьми: теперь для них выделены специальные места в купейных вагонах, а также установлен приоритетный выкуп мест для многодетных семей в поездах южных направлений. Юных пассажиров мы обеспечили бесплатными наборами для творчества.

Мы убеждены, что высокое качество клиентского сервиса невозможно без искренней заботы о персонале. За каждым достижением стоят люди, поэтому Компания инвестирует в их комфорт и уверенность в завтрашнем дне. В конце 2025 года подписан новый Коллективный договор на 2026–2028 годы, которым предусмотрена индексация всех основных социальных выплат. В полном объеме сохранены традиции для железнодорожников социальные льготы, усовершенствованы положения в области поддержки волонтерства и спорта, учтены результаты работы по регулированию социально-трудовых отношений.

В течение года проведена масштабная рекрутинговая кампания, которая дала впечатляющие результаты. Укомплектованность персоналом в целом увеличилась к уровню 2024 года на 4,8 %. Только постоянный штат проводников пассажирских вагонов возрос более чем на 2 тыс. сотрудников, а показатель текучести по данной профессии снижен.

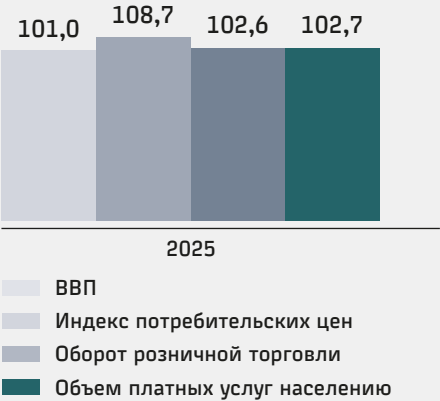
Вместе все эти инициативы заложили крепкий фундамент для 2026 года, объявленного в холдинге «РЖД» Годом пассажира, который станет важной страницей в истории российских железных дорог.

Благодарю нашу команду за профессионализм и вклад в достижение стратегических целей АО «ФПК», а пассажиров – за доверие, которое вдохновляет нас становиться лучше каждый день. Впереди нас ждут еще более амбициозные цели.

Генеральный директор АО «ФПК»

Обзор рынка

Основные показатели развития экономики¹, % к предыдущему году



По итогам 2025 года рост ВВП в Российской Федерации составил 1 % к предыдущему году. Индекс потребительских цен достиг 108,7 % в сравнении с 2024 годом. На рынке труда страны наблюдался низкий уровень безработицы – 2,2 %, что на 0,3 п. п. меньше аналогичного показателя годом ранее.

Оборот розничной торговли в 2025 году составил 61 315 млрд руб., или 102,6 % в сопоставимых ценах к уровню предыдущего года. Объем оказанных населению платных услуг в отчетном году достиг 19 939,8 млрд руб., или 102,7 % в сопоставимых ценах к 2024 году.

Рост реальных денежных доходов по итогам 2025 года составил 7,7 % в сравнении с 2024 годом, а реальные располагаемые доходы увеличились на 7,4 %. По всем компонентам доходов наблюдалась позитивная динамика. Положительный вклад в динамику реальных денежных доходов в 2025 году внесли оплата труда наемных работников и доходы от собственности, а также доходы от предпринимательской деятельности и социальные выплаты.

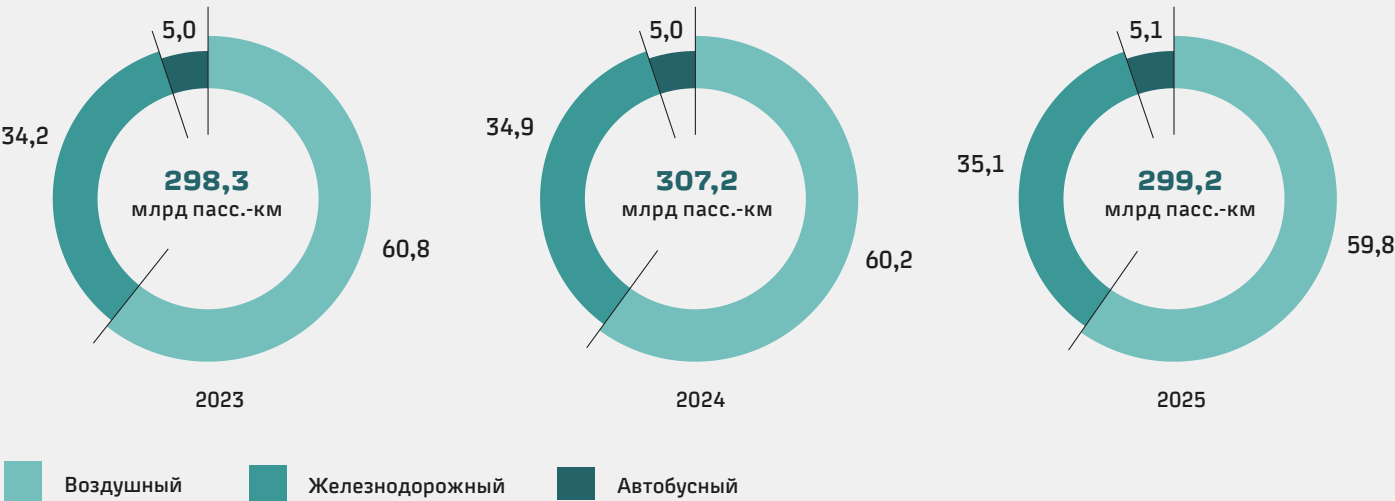
Российский рынок пассажирских перевозок в дальнем следовании

Основные конкуренты АО «ФПК» на рынке пассажирских перевозок в дальнем следовании – авиаперевозчики, автобусные перевозчики и личный автотранспорт. В последнее время на этом рынке наблюдался рост конкуренции. Развитие и господдержка авиационной отрасли, рост парка личных автомобилей, продвижение современных сервисов по совместному использованию транспортных средств, строительство и реконструкции новых автодорог и аэропортов привели к тому, что железнодорожный транспорт потерял свою доминирующую роль.

Тем не менее в 2025 году доля пассажирооборота железнодорожного транспорта увеличилась до 35,1 %. Это обусловлено ситуацией на рынке пассажирских перевозок, в частности, увеличением транспортной подвижности населения, сокращением числа воздушных судов и закрытием ряда аэропортов на юге России с 24 февраля 2022 г.

¹ По данным Росстата: <https://rosstat.gov.ru/>.

Структура рынка пассажирских перевозок во внутригосударственном сообщении, %



Позиция АО «ФПК» на рынке железнодорожных пассажирских перевозок в дальнем следовании



85,5 %

доля АО «ФПК» на российских железных дорогах в перевозках дальнего следования

Динамика пассажирооборота на рынке пассажирских перевозок в дальнем следовании во внутригосударственном сообщении за 2025 г. составила 97,4 % к уровню 2024 года.

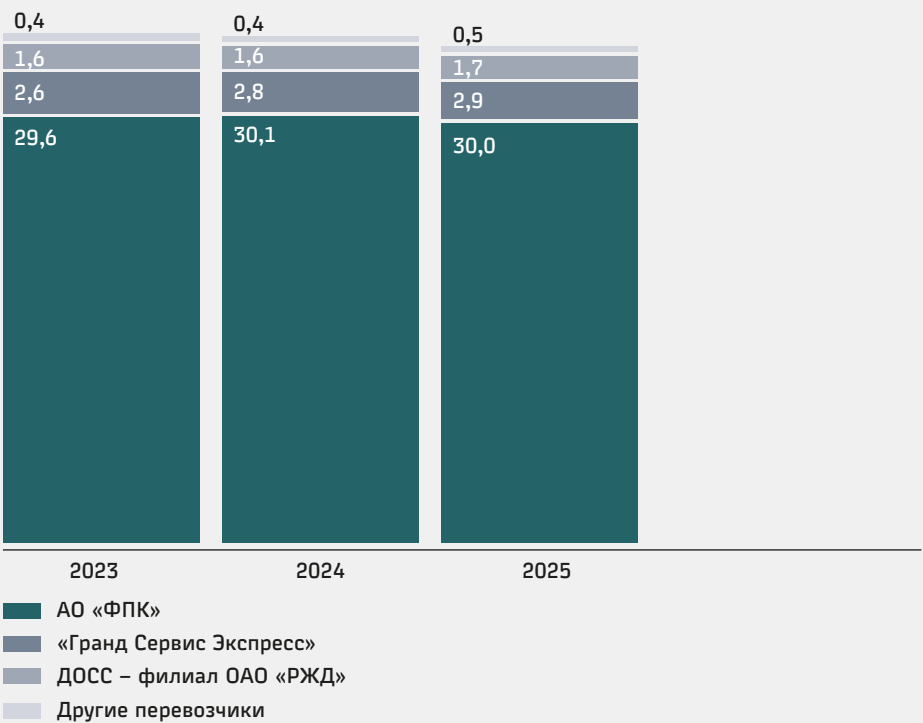
Средняя дальность перевозок во внутригосударственном сообщении поездами АО «ФПК» за 12 месяцев 2025 года составила 834 км (на 16 км меньше, чем в 2024 году).

По итогам 2025 года пассажирооборот во внутригосударственном сообщении АО «ФПК» достиг 89,7 млрд пасс.-км, что составляет 95,9 % к плану, или 97,2 % к уровню 2024 года. Количество отправленных пассажиров достигло 107,5 млн пассажиров – это 98,3 % к плановой численности, или 99,1 % к уровню 2024 года.

На сегодняшний день АО «ФПК» является безусловным лидером на рынке железнодорожных пассажирских перевозок в дальнем следовании. Тем не менее наблюдается рост внутренней конкуренции с такими перевозчиками, как ДОСС и АО ТК «Гранд Сервис Экспресс».

Доля АО «ФПК» в объеме перевозок дальнего следования во внутригосударственном сообщении среди российских железнодорожных перевозчиков за 2025 год составила 85,5 %, что несущественно (на 0,6 п. п.) ниже показателя за предыдущий год. Причиной сокращения доли Компании стало расширение маршрутной сети на направлениях, где отсутствует сообщение поездами формирования АО «ФПК», а также скоростные преимущества подвижного состава конкурентов.

Доли российских железнодорожных перевозчиков на рынке пассажирских перевозок в дальнем следовании, %



Компании – аналоги АО «ФПК»

Ближайшими аналогами АО «ФПК» на рынке пассажирских перевозок дальнего следования являются компании – DB Fernverkehr (Германия), ÖBB-Personenverkehr (Австрия) и Amtrak (США).

Показатель	АО «ФПК»			DB Fernverkehr AG (Германия)			ÖBB- Personenverkehr AG (Австрия)			Amtrak (США)		
	2024	2025	к 2024 году, %	2024	2025	к 2024 году, %	2024	2025	к 2024 году, %	2024	2025	к 2024 году, %
Количество перевезенных пассажиров, млн человек	112,7	112,0	-0,8%	133,4	135,8	+1,8%	46,0	46,7	+1,5%	32,8	34,5	+5,2%
Доходы, млрд евро	3,7	4,5	+21,6%	5,8	6,1	+5,2%	3,8 ¹	4,1 ¹	+7,9% ¹	3,6 ²	3,9 ²	+8,3%



АО «ФПК» (Россия)

АО «ФПК» осуществляет перевозку пассажиров во внутреннегосударственном и межгосударственном сообщениях, перевозку багажа, грузо-багажа в дальнем следовании, техническое обслуживание и ремонт подвижного состава. В состав АО «ФПК» входят 10 региональных филиалов, разветвленная сеть депо и вагонных участков, а также персонал, обеспечивающий все бизнес-процессы.



DB Fernverkehr AG (Германия)

DB Fernverkehr AG – бизнес-единица в группе Deutsche Bahn, осуществляющая национальные скоростные и международные пассажирские перевозки в поездах дальнего следования. Ремонтная деятельность, сервис, управление подвижным составом, коммуникации и ИТ-деятельность осуществляются специализированными компаниями группы Deutsche Bahn.



ÖBB- Personenverkehr AG (Австрия)

ÖBB Personenverkehr AG – крупнейший оператор пассажирских перевозок Австрии, дочерняя компания группы ÖBB. Компания осуществляет внутренние и международные железнодорожные пассажирские перевозки, автобусные перевозки, а также входит в число ведущих железнодорожных операторов Европы.



Amtrak (США)

Amtrak – национальный оператор пассажирских железнодорожных перевозок США в дальнем сообщении. Осуществляет пассажирские перевозки на дальних и региональных маршрутах по территории страны.

¹ Данные по всему пассажирскому комплексу (в отчетах не выделены доходы причитающиеся на дальние перевозки).

² Для Amtrak указана общая операционная выручка в USD.

Стратегия Компании

Стратегия АО «ФПК» ориентирована на высокий уровень сервиса для пассажиров, устойчивое финансовое развитие и социальную ответственность перед обществом. Достижение этих целей лежит в основе успешной деятельности Компании и ее вклада в развитие транспортной инфраструктуры России.

Деятельность АО «ФПК» как ключевой бизнес-единицы материнской компании сфокусирована на достижении целевых объемных и финансово-экономических параметров, заложенных в утвержденную Правительством Российской Федерации Программу долгосрочного развития ООО «РЖД» до 2025 года.

В 2019 году в АО «ФПК» разработана и утверждена [Стратегия развития АО «ФПК» на период до 2030 года¹](#), а также сформировна система ее реализации.

Также в Компании утверждено Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФПК»², позволяющее мотивировать менеджеров Компании на достижение ее стратегических целей через систему целевых ключевых показателей эффективности (КПЭ).

”

Мы улучшаем качество жизни, делая вашу поездку максимально безопасной, доступной и комфортной.



¹ Утверждена решением совета директоров АО «ФПК» (выписка из протокола от 27 декабря 2019 г. № 11).

² Утверждено решением совета директоров АО «ФПК» (выписка из протокола от 29 декабря 2025 г. № 12).



АО «ФПК» – лидер пассажирской мобильности в Российской Федерации, высокоэффективная, финансово устойчивая, клиентоориентированная компания, нацеленная на обеспечение устойчивого развития мобильности для всех клиентских сегментов и регионов Российской Федерации, охватывающих ключевые востребованные направления дальнего следования.

Видение АО «ФПК»

Лидер пассажирской мобильности в Российской Федерации

- Национальный перевозчик, осуществляющий традиционные и скоростные пассажирские перевозки дальнего следования по сетям железных дорог Российской Федерации, стран ближнего и дальнего зарубежья.
- Лидер в объемах перевозок дальнего следования по территории Российской Федерации.
- Лидер в сервисах агрегации билетов для перевозок дальнего следования с предложением единого билета, стыкующего железнодорожные перевозки по всем регионам Российской Федерации.

Клиентоориентированная компания

Лидер по качеству обслуживания в наземных перевозках дальнего следования с обеспечением качественного клиентского предложения и удобных для пассажиров условий перевозки в дальнем следовании, включая стыковки с другими видами транспорта и мультимодальные перевозки.

Социально ответственная компания

Обеспечение устойчивого развития мобильности для всех клиентских сегментов и регионов Российской Федерации.

Высокоэффективная, финансово устойчивая компания

Максимизация финансового результата и самостоятельное обеспечение деятельности.



Основные показатели Стратегии сформированы с учетом изменений на транспортном рынке, конкурентной ситуации, требований клиентов и тенденций в сфере развития регуляторной среды пассажирских перевозок.



15,6 млн пассажиров перевезено двухэтажными поездами за 2025 год

+8,9 % к 2024 году

Стратегические направления развития

Стратегические цели Компании

Согласно Стратегии, основной фокус бизнеса Компании направлен на существенное повышение маршрутных скоростей, развитие комплексных услуг с другими видами транспорта (мультимодальные перевозки), наращивание объемов движения на ключевых направлениях внутри Российской Федерации и повышение конкурентоспособности существующей продуктовой линейки. При этом АО «ФПК» продолжит выполнять роль социального перевозчика, которая заключается в обслуживании маршрутов с безальтернативными участками.

Стратегические цели АО «ФПК»

Показатель	2030
Отправлено пассажиров, млн человек	122
Доходы, млрд руб.	431
EBITDA, млрд руб.	82
Чистый долг / EBITDA, коэффициент	Не более 2
Объем закупки вагонов, вагонов	>1,7 тыс. вагонов (накопительно в период с 2026 по 2030 год)

Итоги реализации Стратегии в 2025 году

В 2025 году Компания продолжила работать над сохранением и улучшением транспортной доступности в условиях закрытия аэропортов юга России, а такж над увеличением пассажиропотока, стимулированием спроса на пассажирские перевозки и оптимизацией издержек. По итогам 2025 года АО «ФПК» было перевезено 112 млн пассажиров.

Для представления гарантированного качества перевозок АО «ФПК» непрерывно улучшает свои сервисы и услуги, разрабатывает новые маршруты и обновляет подвижной состав.

Для обеспечения комфортной и безопасной туристической среды для наших граждан постоянно развивается маршрутная сеть туристских поездов. В их составы включены современные и комфортные вагоны.

Сеть

За 2025 год двухэтажными поездами перевезено около 15,6 млн пассажиров, что на 8,9 % выше уровня 2024 года. Доля перевозок пассажиров двухэтажными поездами от общего годового объема перевозок АО «ФПК» составила 14,2 %.

В графике движения поездов на 2024–2027 годы с учетом изменений в 2025 году предусмотрено курсирование 47 пар двухэтажных поездов по 29 маршрутам.

- В 2025 году был расширен полигон курсирования двухэтажных поездов, в частности:
- заменены одноэтажные составы на двухэтажные в следующих поездах: № 156/155 Москва – Анапа, № 81/82 Санкт-Петербург – Белгород, № 140/139 Брянск – Санкт-Петербург;
 - назначены третья и четвертая пара новых двухэтажных скоростных поездов «Аврора» № 745/746 и № 749/750 сообщением Санкт-Петербург – Москва;
 - запущены новые двухэтажные скоростные поезда «Буревестник» № 702/703, 705/705, 703/701 сообщением Москва – Нижний Новгород.

Парк



386 вагонов,
включая 241 одноэтажный и 145
двухэтажных, закуплено в 2025 году

В отчетном году было закуплено 386 вагонов, включая 241 одноэтажный вагон и 145 двухэтажных. В поставку включены четыре партии подвижного состава:

- 1) вагоны существующего модельного ряда;
- 2) новые модели одноэтажных вагонов;
- 3) новые модели двухэтажных вагонов;
- 4) перспективный подвижной состав одно- и двухэтажного исполнения.

В закупаемый подвижной состав вошли вагоны с более совершенным дизайном:

- 1) персональное пространство для отдыха, которое обеспечивает приватность;
- 2) просторный салон для свободы движения;
- 3) низкопольная посадка, безбарьерность;
- 4) выделены зоны для багажа;
- 5) высокая техническая оснащенность.

Продукт

Компания планирует переход на новое унифицированное высококачественное продуктовое предложение. В основе этой стратегической инициативы – фокус на интересах потребителей. Создается интуитивно понятное предложение для пассажиров, построенное на базе унификации технической оснащенности вагонов и стандартизации дополнительных услуг. По состоянию на конец 2025 года переход на новую продуктовую линейку еще не завершен.

Мультимодальность

В 2025 году Компания осуществляла перевозки по двум направлениям с мульти-модальными маршрутами: Арзамас – Дивеево, Уссурийск – Андреевка (в летний период). По итогам 2025 года по мультимодальным маршрутам было перевезено 11,1 тыс. пассажиров.

Прочие виды деятельности и смежные бизнесы

Для повышения рыночной устойчивости АО «ФПК» предусматривает диверсификацию деятельности и развитие бизнесов, которые увеличивают доходность перевозок:

- сервисы для пассажиров;
- развитие железнодорожного туризма;
- сервисы для путешествий всеми видами транспорта;
- логистические сервисы (почта, грузы) и т. д.

В рамках развития направления в 2025 году Компания реализовала следующие нововведения.

- Количество поездов АО «ФПК», в которых предоставляется услуга доступа к ИРС «Попутчик», увеличено до 120.
- Для сервиса «Лист ожидания» внедрена услуга автооплаты электронных билетов, бронированных по заявке. В 2025 году через сервис «Лист ожидания» было оформлено около 900 тыс. билетов.
- Внедрена услуга предоставления горячего питания пассажирам поездов, в которых не предусмотрено курсирование вагона-ресторана. Этот сервис предоставляется через проводника вагона. В 2025 году такая услуга была реализована в двух поездах, пассажирам предоставлено более 9 тыс. рационов питания.
- Запущены 10 новых туристских проектов. Всего в 2025 году пассажирам были предложены увлекательные путешествия на 38 туристских поездах АО «ФПК» по 48 маршрутам. По итогам года предложенной услугой воспользовалось 63,9 тыс. человек.



Для оценки деятельности АО «ФПК» и его вклада в реализацию стратегических целей материнской компании используется система ключевых показателей эффективности деятельности (КПЭ) Компании.



88,9 балла

целевое значение индекса
удовлетворенности
пассажиров поездов
дальнего следования на 2026 год

Ключевые показатели эффективности

Действующее Положение о системе ключевых показателей эффективности деятельности АО «ФПК»¹:

- устанавливает основы формирования системы КПЭ;
- определяет цель и принципы формирования системы КПЭ;
- определяет порядок утверждения, мониторинга и контроля за исполнением КПЭ.

Перечень корпоративных КПЭ АО «ФПК» утверждается решением совета директоров Компании и отражает эффективность ее деятельности с учетом поставленных перед ней стратегических целей и задач.

Перечень корпоративных КПЭ АО «ФПК»² включают в себя следующие показатели:

1. Доходы от обычных видов деятельности.
2. Рентабельность по EBITDA.
3. Чистый долг / EBITDA.
4. Отправление пассажиров.
5. Уровень безопасности движения.
6. Индекс удовлетворенности пассажиров (поезда дальнего следования).

Ключевые задачи АО «ФПК» на 2026 год

- Укрепление позиций Компании на рынке пассажирских перевозок за счет развития маршрутной сети, обеспечения нового уровня сервисов, обновления парка подвижного состава, модернизации и обновления производственной инфраструктуры, реализации мероприятий, направленных на развитие железнодорожного туризма.
- Реализация инициатив, предусмотренных Стратегией развития АО «ФПК» на период до 2030 года. Ключевые из них, реализуемые в 2026 году, включают расширение географии перевозок двухэтажными поездами, запуск новых поездов, повышение конкурентоспособности существующей продуктовой линейки и обновление подвижного состава.
- Обеспечение транспортной подвижности населения в связи с увеличением пассажиропотока на южных направлениях.
- Обеспечение гарантированного качества перевозок.
- Достижение индекса удовлетворенности пассажиров поездов дальнего следования не менее чем 88,9 балла.
- Разработка и внедрение комплексных маркетинговых проектов по развитию новых предложений на рынке пассажирских перевозок.
- Повышение уровня безопасности движения.
- Реализация мероприятий по минимизации негативного воздействия на окружающую среду.
- Развитие человеческого капитала АО «ФПК».
- Развитие цифровых компетенций и активное использование цифровых технологий для повышения эффективности внутренних процессов, совершенствования услуг.
- Реализация Стратегии цифровой трансформации АО «ФПК», достижение доли расходов на закупку российского программного обеспечения не менее 91 %.
- Поддержание принципов семейноцентричности и поддержка семей с детьми³.
- Реализация мероприятий, приуроченных к проведению в Компании Года пассажира.

¹ Утверждено решением совета директоров АО «ФПК» (выписка из протокола от 29 декабря 2025 г. № 12).

² Утверждены решением совета директоров АО «ФПК» (выписка из протокола от 26 декабря 2024 г. № 9).

³ В соответствии с распоряжением Минтранса России от 24 октября 2025 г. № АН-263-р.

По нашим
поездам
можно сверять
время.

97 %
поездов

прибывают
и отправляются
строго
по расписанию

#Точно

03



Тарифное регулирование



Компания получила право регулировать тарифы на проезд в плацкартных вагонах в пределах установленного уровня, что дало возможность проводить в этом сегменте дополнительные маркетинговые акции.

¹ Приказ от 27 июля 2010 г. № 156-т/1.
² Согласно приказу ФАС России от 5 ноября 2025 г. № 884/25.



Регулируемый сегмент перевозок

Тарифы на проезд в плацкартных, общих вагонах и вагонах с местами для сидения в поездах дальнего следования, а также в вагонах 1, 2 и 3-го классов скорых поездов мотор-вагонного подвижного состава установлены Тарифным руководством, утвержденным приказом Федеральной службы по тарифам (ФСТ России)¹. Их размер определяется в зависимости от категории поезда, типа вагона и дальности поездки и индексируется в соответствии с приказами ФАС России. В соответствии с приказом ФАС России от 15 ноября 2024 г. № 863/24 с 1 декабря 2024 г. указанные тарифы проиндексированы на 11,6 %. С 1 декабря 2025 г. тарифы в данном сегменте были проиндексированы на 11,4 %².

Для более гибкого управления спросом в регулируемом сегменте с 2003 года применяются дифференцированные по календарным периодам индексы к уровню тарифов. Периоды их действия ежегодно корректируются с учетом производственного календаря, праздничных и выходных дней. Такой подход позволяет сглаживать сезонную неравномерность спроса, обеспечивать перевозки в пиковые периоды и одновременно создавать для пассажиров возможность более экономичных поездок в периоды снижения транспортной активности.

С 2021 года АО «ФПК» получило право самостоятельно устанавливать дифференцированные по календарным периодам индексы в рамках гибкого графика регулирования тарифов. При этом максимальный индекс не превышает 1,2, а среднегодовой уровень сохраняется в пределах 1,0. С 2015 года Компания получила право регулировать тарифы на проезд в плацкартных вагонах в пределах установленного уровня, что дало возможность проводить в этом сегменте дополнительные маркетинговые акции.



Дерегулированный сегмент перевозок

В соответствии с пунктом 5 Перечня работ (услуг) субъектов естественных монополий в сфере железнодорожных перевозок, тарифы, сборы и плата по которым регулируются государством, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2009 г. № 643, АО «ФПК» вправе самостоятельно устанавливать тарифы на перевозку пассажиров в вагонах СВ и купейных вагонах.

Государственное ценовое регулирование также не применяется к перевозкам пассажиров во внутригосударственном сообщении в составе скоростных поездов. Соответствующее право закреплено приказом ФСТ России от 14 декабря 2010 г. № 431-т/1 «Об изменении государственного регулирования в отношении субъектов естественных монополий при перевозках пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования во внутригосударственном сообщении, а также при оказании услуги по пользованию комплектами постельного белья».

Таким образом, в дерегулированном сегменте (в вагонах класса люкс, вагонах СВ и купейных вагонах, а также во всех типах вагонов скоростных поездов) АО «ФПК» самостоятельно формирует тарифы на перевозку пассажиров.



Система динамического ценообразования



Применение Системы динамического ценообразования позволяет формировать гибкие тарифы с учетом прогнозируемого спроса и текущих рыночных тенденций на дату продажи проездных документов.

Система динамического ценообразования представляет собой многофакторный инструмент формирования тарифов. Стоимость проезда дифференцируется в зависимости от категории поезда, сезонности и неравномерности спроса (время года, день недели, время отправления и прибытия), категории мест (верхнее или нижнее), глубины продажи и других факторов.

Применение Системы динамического ценообразования позволяет формировать гибкие тарифы с учетом прогнозируемого спроса и текущих рыночных тенденций на дату продажи проездных документов. Благодаря обеспечению более низкой стоимости проезда при заблаговременном приобретении проездного документа в периоды, не характеризующиеся повышенным спросом, обеспечивается ценовая доступность услуг железнодорожного транспорта в дерегулированном сегменте перевозок.

Реализация маркетинговых инициатив, направленных на стимулирование спроса как в дерегулированном, так и в регулируемом сегментах перевозок, способствует сохранению конкурентных позиций АО «ФПК» на рынке пассажирских железнодорожных перевозок.

Маркетинговые инициативы

Важную роль в удержании доли рынка и привлечении новых клиентов играет маркетинговая политика АО «ФПК».

✓

10

тарифных планов реализовано в 2025 году¹

✓

>1,3 млн

пассажиров удалось привлечь дополнительно за счет гибкой ценовой политики в 2025 году



В рамках реализуемой тарифной политики предоставляется бесплатный проезд участникам, инвалидам Великой Отечественной войны, лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», и одному сопровождающему их лицу.

¹ Включая инициативу по предоставлению бесплатного проезда участникам, инвалидам Великой Отечественной войны и лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда».

Компания придерживается принципов клиентоориентированности и социальной ответственности, реализуя комплекс мер, направленных на повышение удовлетворенности пассажиров и доступности железнодорожных перевозок. В этих целях активно применяются стимулирующие маркетинговые инициативы, позволяющие снизить тарифную нагрузку и сделать поездки более доступными для различных категорий пассажиров.

Тарифная политика в поездах дальнего следования рассматривается как важный инструмент взаимодействия с пассажирами и постоянно совершенствуется.

- Для повышения доступности перевозок пассажирам предлагается ряд специальных тарифных планов, ориентированных на различные категории путешественников:
- «В день рождения лучше поездом» – скидка ко дню рождения 10 % имениннику и трем сопровождающим во все типы вагонов;
 - «Невозвратные тарифы» – скидка 20 % при приобретении невозвратного билета в последнее четырехместное купе купейного вагона;
 - «Целое купе» – скидка до 20 % при выкупе целого купе;
 - «СИНГЛ» в вагонах СВ – скидка 20 % при выкупе СВ целиком;
 - «Большая семья» – скидка 15 % в купейных вагонах семьям с тремя и более детьми, являющимися участниками Программы лояльности;
 - «Путешествуй с детьми» – скидка 15 % в купейных вагонах для пассажиров, путешествующих с ребенком до 17 лет включительно;
 - «Для пассажиров 60+» – скидка 10 % в купейных вагонах;
 - «Для пассажиров из числа инвалидов» – скидка 50 % при проезде: в специализированном купе пассажиров из числа инвалидов и одного сопровождающего их лица; в купе и СВ пассажиров с I группой инвалидности и одного сопровождающего их лица, детей-инвалидов и одного сопровождающего их лица, являющегося участниками Программы лояльности;

- Программа лояльности для студентов – скидка 25 % для студентов и аспирантов очных отделений, участвующих в студенческом проекте Программы лояльности, на проезд в купейных вагонах поездов дальнего следования и вагонах с местами для сидения скоростных поездов.

Кроме того, в рамках реализуемой тарифной политики предоставляется бесплатный проезд участникам, инвалидам Великой Отечественной войны, лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», и одному сопровождающему их лицу.

Компанией в 2025 году также реализовались отдельные маркетинговые мероприятия, позволяющие обеспечить большую доступность перевозок на отдельных полигонах. Примером могут служить скидка при приобретении невозвратных проездных документов в вагоны с местами для сидения поездов «Аврора» сообщением Москва – Санкт-Петербург и дополнительные скидки на верхние места купейных вагонов.

Разработанный комплекс тарифных предложений позволил воспользоваться поездками с применением скидок около 10,2 млн пассажиров. Это способствует повышению транспортной подвижности населения и укреплению позиций Компании на рынке пассажирских перевозок.



Корпоративная система менеджмента качества

Корпоративная система менеджмента качества (далее – КСМК) АО «ФПК» сформирована в соответствии со Стратегией управления качеством холдинга «РЖД», Стратегией развития АО «ФПК» и требованиями международного стандарта ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования».



Руководство АО «ФПК» принимает на себя ответственность за организацию работ по реализации и обеспечению необходимыми ресурсами настоящей Политики в области качества¹.

¹ <https://ar2018.fpc.ru/ru/corporate-governance/corporate-quality-management-system/quality-policy-and-objectives>

Политика в области качества АО «ФПК»

АО «ФПК» – клиентоориентированная Компания и национальный железнодорожный пассажирский перевозчик дальнего следования на Евразийском пространстве.



Ключевыми целями Компании в области качества являются:

- максимальное удовлетворение требований и ожиданий пассажиров за счет повышения качества услуг и обеспечения высокого уровня сервиса, комфорта и безопасности поездок;
- повышение результативности и эффективности деятельности Компании посредством совершенствования корпоративной системы менеджмента качества, бизнес-процессов и технологий бережливого производства.

Для достижения поставленных целей и обеспечения устойчивого развития руководство АО «ФПК» принимает на себя обязательства по последовательному совершенствованию системы управления качеством и развитию корпоративной культуры:

- следовать принципу «Лидерство руководства», развивать эффективное взаимодействие сотрудников, повышать их компетентность и мотивацию, формируя культуру сотрудничества и ответственности за результат;
- развивать долгосрочные и взаимовыгодные отношения с поставщиками, повышать удовлетворенность пассажиров и других заинтересованных сторон;
- обеспечивать системное управление рисками, предупреждение потенциальных несоответствий и принятие управленческих решений на основе объективных данных и требований заинтересованных сторон;
- гарантировать соответствие корпоративной системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 и реализовывать мероприятия по ее непрерывному совершенствованию через развитие бизнес-процессов, внедрение инновационных решений и оптимизацию затрат.



Наличие сертификата соответствия ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования» отражает клиенто-ориентированность Компании, подтвержденную нормативными документами на государственном уровне.

Сертификация корпоративной системы менеджмента качества и соответствие международному стандарту качества ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования»

В мае 2026 года независимая организация по сертификации АС «Русский Регистр» провела сертификационный аудит корпоративной системы менеджмента качества АО «ФПК» на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015. По результатам аудита Компания получила сертификат соответствия №: 026.0480.026.

Сертификат действует в течение трех лет и ежегодно подтверждается инспекционными аудитами. В апреле 2024 и 2025 годов проведены инспекционные проверки, итоги которых подтвердили соответствие корпоративной системы менеджмента качества требованиям международного стандарта по основным бизнес-процессам Компании, в числе которых:

- перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа;
- сопровождение и обслуживание пассажиров в поездах дальнего следования;
- сопровождение и обслуживание вагонов в рейсе, в том числе предоставление питания пассажирам;
- оформление и продажи проездных и перевозочных билетов и документов;
- экипировка вагонов в рейс;
- ремонт вагонов в объеме капитально-восстановительного ремонта;
- ремонт вагонов в объеме деповского ремонта (ДР);
- ремонт вагонов в объеме капитального ремонта (КР-1);
- ремонт вагонов в объеме капитального ремонта (КР-2);
- текущий ремонт вагонов (отцепочный, безотцепочный);
- ремонт колесных пар;
- ремонт узлов и деталей вагонов;
- техническое обслуживание вагонов в объеме ТО-1, ТО-2, ТО-3¹.

Наличие сертификата соответствия ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования» отражает клиентоориентированность Компании, подтвержденную нормативными документами на государственном уровне и подчеркивает соответствие деятельности АО «ФПК» ведущим мировым практикам в области менеджмента качества. Сертификат распространяется на все структурные подразделения филиалов АО «ФПК» и действует до 15.05.2029 г. Проведение ресертификационного аудита запланировано на май 2029 год.

¹ ТО – вид технического обслуживания вагонов.



Бережливое производство

АО «ФПК» руководствуется следующими принципами для развития и совершенствования технологий бережливого производства:

- ориентация на потребителя;
- ориентация на процесс;
- гибкость производственного процесса;
- стандартизация;
- сокращение потерь;
- визуализация и прозрачность;
- предотвращение ошибок;
- встроенное качество;
- стремление к совершенству;
- приоритетное обеспечение безопасности;
- установление долговременных отношений с поставщиками.



Задачи Компании, на решение которых направлено применение инструментов бережливого производства, включают:

- устранение дефектов, ошибок в технологическом процессе;
- устранение потерь внутри технологических процессов;
- эффективное использование оборудования, средств контроля;
- снижение времени на операцию, совокупное время на поток;
- устранение излишнего перемещения;
- снижение излишних запасов на складах;
- повышение производительности и эффективности производственных процессов;
- повышение удовлетворенности сотрудников условиями труда.



В 2025 году одним из успешных примеров применения данных подходов стал реализованный совместно с АНО «ФЦК» проект по повышению производительности вагоно-колесных мастерских, который вошел в число победителей конкурса холдинга «РЖД» по внедрению технологий бережливого производства.

В отчетном году в АО «ФПК» также впервые проведен внутренний конкурс проектов бережливого производства. На конкурс поступило 117 заявок от филиалов Компании. По итогам экспертной оценки 15 проектов вышли в финал, из которых Центральной комиссией АО «ФПК» по качеству определены три проекта-победителя.

Для тиражирования полученных знаний по бережливому производству в Компании действует каскадная система обучения работников. При такой системе более опытные сотрудники транслируют своим коллегам полученные ранее знания по применению методик и инструментов бережливого производства.

С января 2024 года АО «ФПК» участвует в национальном проекте «Производительность труда». Совместно с ОАО «РЖД» реализовано 20 проектов, направленных на повышение эффективности производственных процессов и снижение потерь. Реализация данных инициатив позволила сократить время выполнения операций и получить значительный экономический эффект.

Ключевые проекты 2025 года



>21 млн

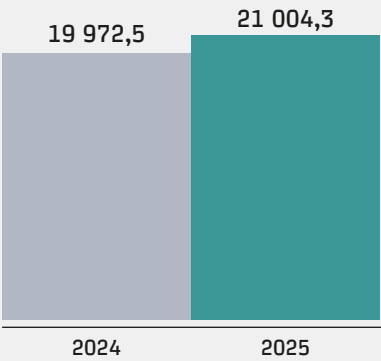
пассажиров перевезено дневными поездами по итогам 2025 года (+5,2 %)

Дневные поезда

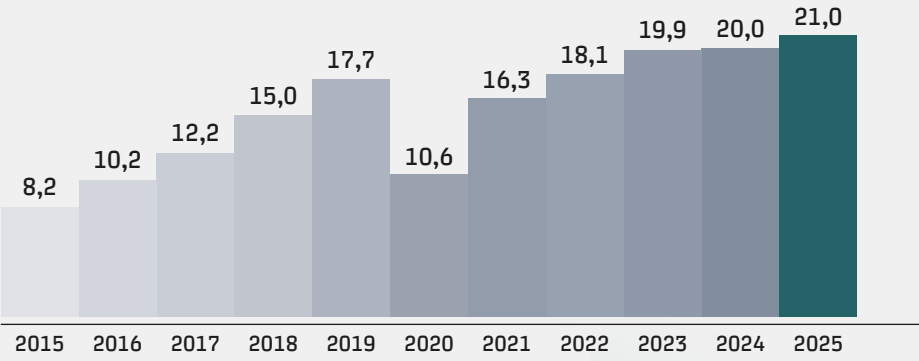
По итогам 2025 года поездами дальнего следования с дневным режимом пропуска перевезено свыше 21 млн пассажиров, что на 5,2 % выше уровня 2024 года. Доля перевозок пассажиров дневными поездами от общего годового объема перевозок АО «ФПК» составила 19,1 %.

В графике движения поездов на 2024/2027 годы с учетом изменений в 2025 году предусмотрено курсирование 65 пар дневных поездов по 33 маршрутам¹.

Количество перевезенных пассажиров, тыс. человек



Динамика объемов перевезенных пассажиров дневными поездами с 2015 года, млн человек



С 3 декабря 2025 г. назначены новые дневные, двухэтажные, скоростные поезда «Буревестник» № 702/703, № 705/705, № 703/701 на маршруте Москва – Нижний Новгород взамен ранее курсировавших поездов «Ласточка». Также назначена третья пара нового дневного поезда «Аврора» № 745/746.



33 маршрута



65 пар поездов



¹ В том числе: Москва – Минск, Москва – Санкт-Петербург, Москва – Нижний Новгород, Москва – Липецк, Москва – Ярославль, Москва – Белгород, Москва – Смоленск, Москва – Курск, Москва – Брянск, Москва – Воронеж, Москва – Саранск, Краснодар – Аэропорт Сочи, Краснодар – Имеретинский курорт и др.



>15,6 млн

пассажиров по итогам 2025 года

+8,9 %
к уровню
2024 года

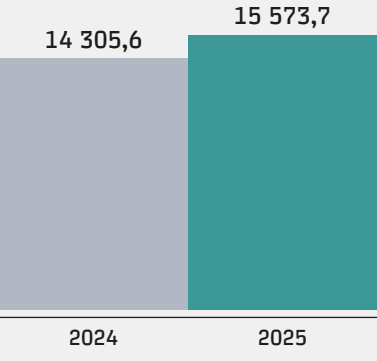
Двухэтажные поезда

За 2025 год двухэтажными поездами перевезено около 15,6 млн пассажиров, что на 8,9 % выше уровня 2024 года. Доля перевозок пассажиров двухэтажными поездами от общего годового объема перевозок АО «ФПК» составила 14,2 %.

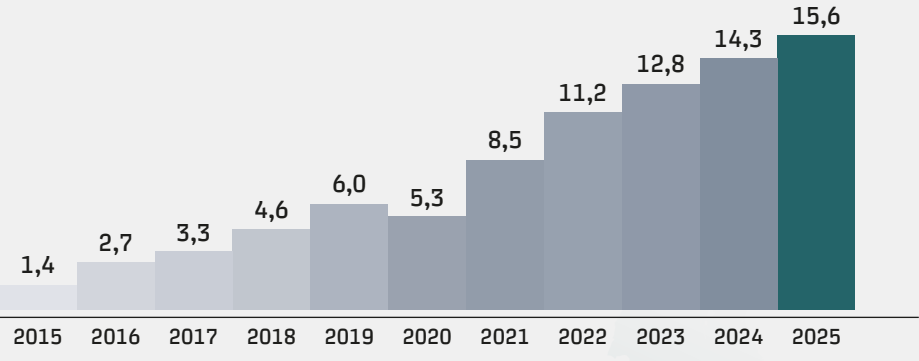
В графике движения поездов на 2024–2027 годы с учетом изменений в 2025 году предусмотрено курсирование 47 пар двухэтажных поездов по 29 маршрутам².

В рамках расширения полигона курсирования двухэтажных поездов в 2025 году Компания заменила одноэтажные составы на двухэтажные следующим поездам: № 156/155 Москва – Анапа, № 81/82 Санкт-Петербург – Белгород, № 140/139 Брянск – Санкт-Петербург. Также были назначены третья и четвертая пара новых двухэтажных скоростных поездов «Аврора» № 745/746 (с 26 октября 2025 г.), № 749/750 (с 3 ноября 2025 г.) на маршруте Санкт-Петербург – Москва. Запущены новые скоростные дневные поезда в двухэтажном исполнении «Буревестник» № 702/703, № 705/705, № 703/701 Москва – Нижний Новгород.

Количество перевезенных пассажиров, тыс. человек



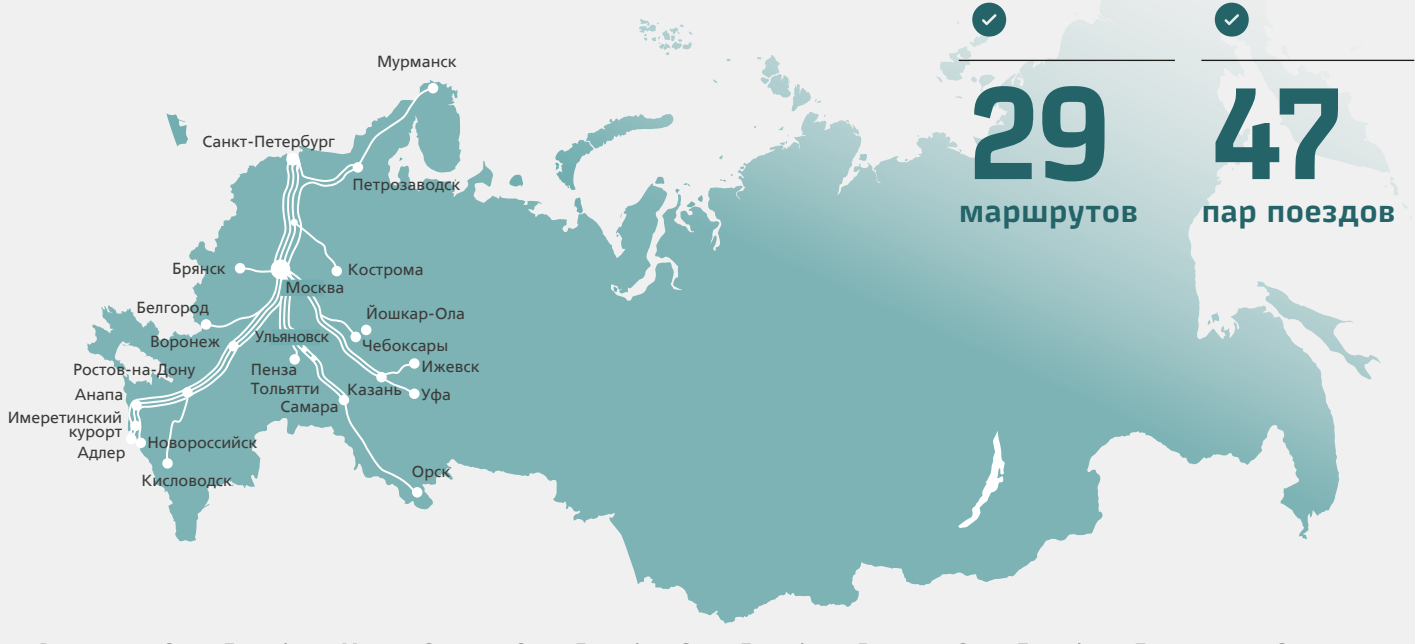
Динамика объемов перевезенных пассажиров двухэтажными поездами с 2015 года, млн человек



29 маршрутов



47 пар поездов



² В том числе: Санкт-Петербург – Москва, Самара – Санкт-Петербург, Санкт-Петербург – Белгород, Санкт-Петербург – Петрозаводск, Санкт-Петербург – Мурманск, Санкт-Петербург – Кострома, Санкт-Петербург – Адлер, Москва – Брянск, Самара – Москва, Ульяновск – Москва, Москва – Пенза, Москва – Тольятти, Москва – Йошкар-Ола, Москва – Чебоксары, Москва – Ижевск, Москва – Воронеж, Кисловодск – Москва, Адлер – Москва, Имеретинский курорт – Москва, Москва – Петрозаводск, Москва – Орск, Уфа – Имеретинский курорт и др.



На маршрут Москва – Санкт-Петербург с декабря 2024 года спустя 14 лет вернулись скоростные поезда «Аврора» (поезда № 741/742, № 743/744).

Скоростные поезда

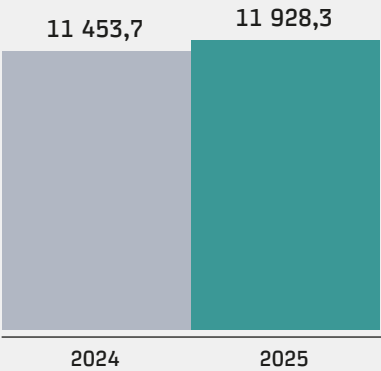
В 2025 году скоростные поезда формирования АО «ФПК» перевезли свыше 11,9 млн пассажиров, что на 4,1 % выше уровня 2024 года. Доля перевозок пассажиров скоростными поездами от общего годового объема перевозок АО «ФПК» составила 10,8 %.

В графике движения поездов на 2024–2027 годы с учетом изменений в 2025 году предусмотрено курсирование 31¹ пары скоростных поездов формирования АО «ФПК» по восьми маршрутам².

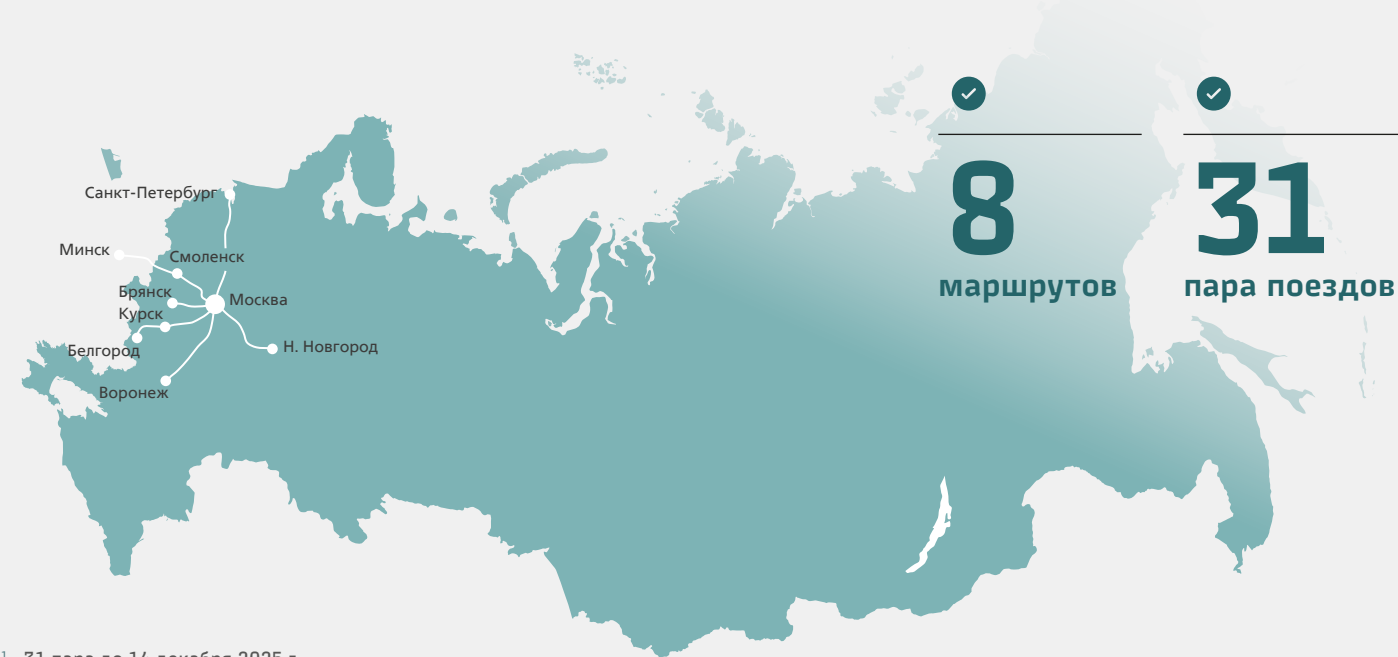
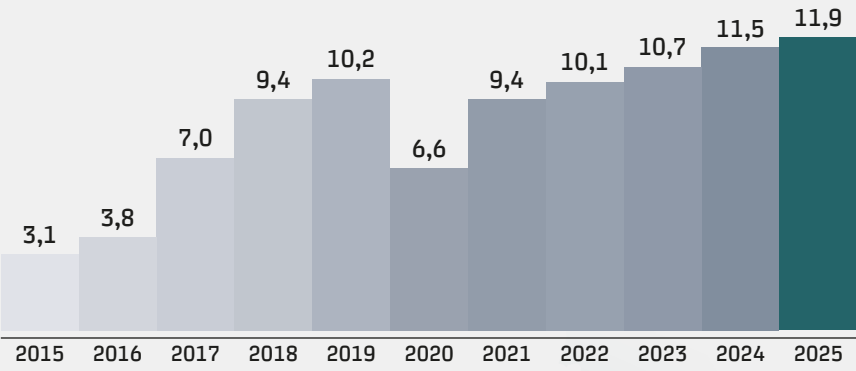
На маршруте Москва – Санкт-Петербург в IV квартале 2025 года запущены третья и четвертая пары скоростных, двухэтажных, дневных поездов «Аврора» (поезда № 745/746, № 749/750). Новые скоростные двухэтажные дневные поезда «Буревестник» № 702/703, № 705/705, № 703/701 начали курсировать на маршруте Москва – Нижний Новгород.

С 15 декабря 2025 г. увеличена периодичность курсирования поезда «Ласточка» № 719/720 Москва – Минск до «ежедневно» (вместо трех раз в неделю).

Количество перевезенных пассажиров, тыс. человек



Динамика объемов перевезенных пассажиров скоростными поездами с 2015 года, млн человек



¹ 31 пара до 14 декабря 2025 г.

² Москва – Нижний Новгород, Москва – Смоленск, Москва – Воронеж, Москва – Курск, Москва – Брянск, Москва – Белгород, Москва – Минск, Москва – Санкт-Петербург



До **180** суток

увеличена глубина продажи проездных документов на ряд туристских поездов

Туристские поезда

В 2025 году пассажирам были предложены увлекательные путешествия на 38 туристских поездах АО «ФПК».

Запущены новые туристские проекты «В Дивеево», «Сказочный экспресс», «Вдоль Оки», «Гастротур», «Псковские каникулы», «Волжский вояж», «На Юг», «Вятская сказка». Реализован международный проект по запуску пассажирского специального поезда «В Корею» из России (г. Владивосток) в КНДР (г. Расон). «Зимняя сказка из регионов» предоставила пассажирам из южных и других субъектов страны уникальную возможность отправиться на север для посещения Великого Устюга – вотчины Деда Мороза.

Расширена линейка семейных туров – в туристские маршруты включены Кировская область («Сказочный экспресс», «Вятская сказка») и Чувашская Республика («Волжский вояж»).



По итогам 2025 года наиболее популярными маршрутами перевозки стали Москва – Адлер, Санкт-Петербург – Адлер, Владивосток – Москва, а также Хабаровск – Новый Ургал.

Вагоны-автомобилевозы

4,6 тыс. транспортных средств перевезено в вагонах-автомобилевозах, курсирующих в составах поездов формирования АО «ФПК» по следующим маршрутам:

- Хабаровск – Новый Ургал;
- Санкт-Петербург – Адлер;
- Москва – Санкт-Петербург;
- Москва – Адлер;
- Москва – Владивосток;
- Котлас – Воркута.



159

пар

многогруппных поездов курсировали в 2024–2025 годах

Размеры движения и назначение новых поездов

В нормативном графике движения поездов на 2024–2027 годы с учетом изменений в 2025 году общие размеры движения пассажирских поездов формирования АО «ФПК» составили 501 пару, в том числе категории «скорый» – 303 пары, «пассажирский» – 167 пар, «скоростной» – 31 пара. С целью повышения эффективности работы и рационального использования подвижного состава в графике движения поездов на 2024–2025 годы предусмотрено курсирование 159 пар многогруппных поездов.

В целях улучшения транспортной доступности регионов и привлечения дополнительного пассажиропотока на железнодорожный транспорт в графике движения поездов на 2024–2027 годы с учетом изменений в 2025 году назначены поезда по новым маршрутам:

- № 227/228, № 229/230 Самара – Кисловодск,
- № 237/238 Выборг – Сортавала (с беспересадочными вагонами Москва – Сортавала),
- № 307/308 Локоть – Риддер – Новосибирск (с беспересадочными вагонами Новосибирск – Риддер).

Кроме этого, по новому маршруту организовано курсирование беспересадочных вагонов Москва – Карабулак.



4 млн

пассажиров

перевезено в межгосударственном сообщении в 2025 году

Международное сообщение

В 2025 году АО «ФПК» продолжило развитие международных пассажирских перевозок, уделяя особое внимание укреплению транспортного сообщения с дружественными странами ближнего зарубежья. Компания обеспечивала железнодорожное пассажирское сообщение Российской Федерации с Абхазией, Белоруссией, Казахстаном, Киргизией, Таджикистаном, Узбекистаном, Монголией, Китаем и КНДР.

С учетом значительного потенциала рынка перевозок между Российской Федерацией и Республикой Беларусь в отчетном году основное внимание было сосредоточено на увеличении объемов перевозок в данном направлении. Для удовлетворения растущего спроса Компания увеличила периодичность курсирования третьей пары поездов «Ласточка» № 719/720 сообщением Москва – Минск до ежедневного обращения (ранее периодичность составляла три раза в неделю).

В июне 2025 года возобновлено курсирование международных беспересадочных вагонов между столицей КНДР и Российской Федерацией по маршруту Пхеньян – Москва и Пхеньян – Хабаровск. Также с 21 декабря 2025 г. было восстановлено пассажирское железнодорожное сообщение между Республикой Узбекистан и Республикой Татарстан Российской Федерации – был запущен поезд № 315/316 с сообщением Ташкент – Казань.





В 2022–2023 годах были приняты и сертифицированы новые импортозамещенные одноэтажные и двухэтажные вагоны, которые уже используются Компанией.

Совершенствование подвижного состава

Импортозамещение

В условиях санкционной политики, проводимой недружественными странами, на протяжении последних лет вводятся ограничительные меры в отношении транспортной отрасли Российской Федерации, включая пассажирские сообщения. Это создает риски для обеспечения бесперебойности перевозок и поддержания исправного состояния парка подвижного состава, в том числе в связи с ограничением поставок комплектующих зарубежного производства.

Работа по импортозамещению компонентов пассажирского подвижного состава начата АО «ФПК» в марте 2022 года. Она осуществляется в рамках отраслевых мероприятий холдинга «РЖД». При тесном взаимодействии с вагоностроителями и ключевыми поставщиками железнодорожной техники проведен углубленный анализ наличия комплектующих иностранного производства, входящих в конструкцию пассажирских вагонов.

Одним из результатов данной работы стала разработка модификаций вагонов, при производстве которых используются комплектующие преимущественно отечественных производителей (с незначительной долей продукции из дружественных государств) при сохранении основных потребительских характеристик подвижного состава. В 2022–2023 годах были приняты и сертифицированы новые импортозамещенные одноэтажные и двухэтажные вагоны, которые уже используются Компанией.

Для координации работы по импортозамещению в масштабах отрасли создана автоматизированная информационная система (далее – АИС) «Импортозамещение» ОАО «РЖД», обеспечивающая учет импортной и импортосодержащей продукции, используемой подразделениями холдинга, а также подбор и внедрение отечественных аналогов продукции, требующей замещения.

В АО «ФПК» проводится постоянная работа по совершенствованию конструкции пассажирских вагонов. При этом особое внимание уделяется потребительским характеристикам пассажирского места.

Компанией совместно с АО «Трансмашхолдинг» и ОАО «Тверской вагоностроительный завод» в городе Твери проводится работа по расширению модельного ряда вагонов габарита Т.

Завершается разработка конструкции некупейного вагона габарита Т модели 61-4534. Его особенностями стали обновленный интерьер в бежевых тонах, внедрение индивидуальных воздухопроводов у каждого пассажирского места с регулировкой потока воздуха, светильников для чтения, розеток для подзарядки мобильных устройств 220 В и портами USB Type-A и Type-C, индивидуальных шторок спальных мест, столиков у верхних мест, туалетные кабины с сенсорным оборудованием, душевые кабины.

В ноябре 2025 года макет отсека вагона был презентован в Москве в рамках выставки «Транспорт России» в Гостином Дворе. По результатам анализа отзывов посетителей выставки будет выполнена доработка дизайн-проекта интерьера вагона, внесены соответствующие изменения в конструкцию. Завершение изготовления, испытаний и сертификации вагона ожидается до конца 2026 года.

Продолжится разработка перспективного варианта некупейного вагона габарита Т. В ходе совместной работы АО «ТМХ», ОАО «ТВЗ» и АО «ФПК» над концепцией такого вагона габарита Т были рассмотрены различные варианты планировочного решения (модульный, капсульный и «елочка»), проведено макетирование и маркетинговые исследования по оценке потребительских характеристик трех вариантов нового типа подвижного состава. По результатам проведенных исследований лидером в рейтинге исследуемых концептуальных макетов определен капсульный вагон вместимостью до 56 пассажиров с продольным «шахматным» расположением пассажирских мест (капсульный вагон) – по всем параметрам и критериям оценки как в части функционала, так и в эмоционально-эстетическом плане.

После окончания разработки первоочередных типов подвижного состава в габарите Т планируется завершить разработку конструкции перспективного некупейного вагона. Капсульные вагоны представляют интерес не как замена традиционного



В рамках расширения модельного ряда вагонов габарита Т также запланирована разработка вагонов следующих типов: СВ, ресторан, «люкс» (повышенной комфортности). Данные вагоны также пополнят состав поезда «Красная стрела».

плакартного вагона, а как дополнение к существующим типам вагонов, преимущественно в региональных поездах на ограниченном количестве маршрутов с ночным режимом пропуска. Кроме того, капсульные вагоны перспективны для сегмента пассажиров, путешествующих с детьми, не занимающими отдельного места.

Запуск подвижного состава в новом габарите Т требует модернизации инфраструктуры и устранения ряда барьерных мест, что предопределяет этапность его внедрения. Дата ввода в эксплуатацию будет определяться готовностью инфраструктуры.

В направлении совершенствования двухэтажного подвижного состава проводится разработка конструкции нового модельного ряда «2025», призванного заменить выпускаемые в настоящий момент модели (купейный, штабной, СВ и вагон-ресторан). Ключевыми преимуществами разрабатываемых вагонов станут увеличенный габарит кузова Тд, тележка с повышенной осевой нагрузкой 21 т/ось и конструкционной скоростью 200 км/ч, расширенная система предиктивной диагностики, выделенные душевые кабины, система купейного регулирования климата, трансформируемая мебель купе; межсервисный интервал 25 тыс. км пробега.

Одним из принципиально новых типов подвижного состава, разработка которого ведется совместно с АО «ТМХ» и ОАО «ТВЗ», является поезд постоянного формирования типа Push-Pull. Особенностью этого типа подвижного состава будет являться возможность смены направления движения без необходимости отцепки локомотива.

Каждая секция поезда типа Push-Pull состоит из головного двухэтажного вагона с кабиной управления, двухэтажных вагонов с цепями управления и электровоза. Предусмотрена возможность объединения двух секций в один многогруппный поезд по системе многих единиц, а также эксплуатация поезда на неэлектрифицированных участках железных дорог с использованием тепловозной тяги с двухпроводной системой энергоснабжения.

Специально для эксплуатации в составе поезда разрабатывается головной вагон с кабиной управления, а также двухсистемный электровоз 2ЭП21/2ЭП22 с возможностью дистанционного управления из кабины головного вагона и вариантом работы по системе многих единиц.

В настоящий момент продолжается подготовка технической документации на разработку конструкции поезда.



Улучшение характеристик вагонов

На **1,1 %** в 2025 году увеличилась доля вагонов, оборудованных установками кондиционирования воздуха

На **2,0 %** в 2025 году увеличилась доля вагонов, оборудованных экологически чистыми туалетными комплексами

Помимо закупки нового подвижного состава, АО «ФПК» модернизирует и улучшает оснащение вагонов, построенных ранее.

В 2019 году была внедрена новая концепция для плацкартного вагона, реализация которой состоялась в опытной партии вагонов, переделанных из традиционных серийных вагонов при проведении капитально-восстановительного ремонта.

Главное отличие новой концепции – возможность организации личного пространства для каждого пассажира за счет перегородок, установленных вдоль прохода, и индивидуальных шторок. В обновленном плацкартном вагоне предусмотрен принцип модульной замены деталей интерьера, что позволяет сократить время ремонта и удешевляет процесс восстановления, а также обеспечивает возможность изменения интерьера в течение срока службы вагона.

В 2020–2021 годах тенденция на пополнение парка Компании обновленными плацкартными вагонами АО «ФПК» была продолжена. Был выполнен капитально-восстановительный ремонт 67 вагонов данного типа.

На основании положительного опыта реализации проекта по капитально-восстановительному ремонту плацкартных вагонов с обновленным интерьером был разработан проект обновленного интерьера для купейных вагонов 47К, подлежащих капитально-восстановительному ремонту. Все новации, успешно примененные в плацкартном вагоне, также были использованы для купейного вагона.

Для реализации туристского направления обслуживания пассажиров в 2020–2024 годах были подготовлены стилизованные вагоны для поезда «Рускеальский экспресс», «Уральский экспресс», «Сочи», «Жемчужина Кавказа», «Байкал», «20 лет ОАО «РЖД», «Поезд Деда Мороза». Для поезда «Рускеальский экспресс» за основу взят интерьер вагонов «Николаевский Экспресс», вагоны для ретропоезда «Сочи» и «Уральский экспресс» выполнены в ретро стилистике СССР периода 1970–1980-х годов. Все вагоны созданы по передовым технологиям и оснащены современным оборудованием. Отдельно стоит упомянуть такие проекты, как вагон-спа для оказания оздоровительных услуг, «детский» вагон с горкой-паровозом, четырехкупейный вагон для перевозки маломобильных пассажиров, анимационные вагоны «Кукольный театр», «Снежная королева», «Сказочная деревня», вагон-сцена, а также обзорные вагоны с коваными элементами.

В рамках реализации новой Концепции питания в 2022–2024 годах проведена работа по дооснащению 31 одноэтажного вагона-ресторана кухонным оборудованием: установлены микроволновые печи, профессиональные хлебопекарные печи, посудомоечные машины, дополнительные информационные магистрали, кофемашины, тепловые полки, доработано кухонное пространство раздачи и сервировки блюд. В рамках реализации вышеуказанной Концепции в период 2022–2024 годов проведен капитально-восстановительный ремонт 15 штабных вагонов, в которых установлены холодильники,



На **160 мм**

увеличена длина спального места в модернизированных вагонах СВ и новых вагонов габарита Т



В вагоне установлен климатический энергоблок КЭБ-4,5/1,5 производства ООО «Балтийские кондиционеры», обеспечивающий санитарные нормы при высоких температурах наружного воздуха.



➤ Подробнее о подвижном составе с улучшенными характеристиками см. [Приложение](#)

соковыжималки, произведена установка нового комплекта электрооборудования, вагоны оборудованы жидкостным отоплением, купе для лиц с ограниченными возможностями с комплектом мебели для инвалидов, буфет с комплектом мебели, микроволновые печи и другое оборудование.

При модернизации производится установка экологически чистых туалетов. В 2025 году доля вагонов, оборудованных установками кондиционирования воздуха (УКВ), увеличилась на 1,7 %, экологически чистыми туалетными комплексами (ЭЧТК) – на 2,2 % от приписного парка.

Вагон для групповой перевозки маломобильных пассажиров и лиц, их сопровождающих впервые был выпущен в 2024 году. В настоящее время имеется три вагона в Северо-Кавказском филиале.

Специальный купейный вагон, предназначенный для проезда маломобильных пассажиров и их сопровождающих, создан на базе купейного вагона типа 47К в ходе капитально-восстановительного ремонта. Работы произведены на Воронежском вагоноремонтном заводе.

Главное отличие данной модели вагона (61-949) – это планировка. Внутреннее пространство вагона адаптировано для проезда маломобильных пассажиров, передвигающихся в креслах-колясках.

В обновленном вагоне оборудовано четыре специализированных купе (для четырех пассажиров и четырех сопровождающих).

В купе место для маломобильного пассажира расположено под местом сопровождающего. Сами спальные места стали на 60 мм шире купейных вагонов. Также предусмотрено место для размещения кресла-коляски и костылей пассажира.

Благодаря тому, что спальные места расположены параллельно окнам, появилась возможность увеличить площадь купе и коридора, чтобы пассажиры могли передвигаться в кресле-коляске.

Также в купе имеются столик и место для сидения (для сопровождающего), возле спальных мест, в туалете и коридоре есть поручни.

Два из четырех специализированных купе оборудованы надувными спусками для аварийного выхода пассажиров.

Площадь туалетной комнаты также увеличена. Раковина и зеркало расположены ниже для удобства использования пассажирами с ограниченными возможностями. В туалетной комнате есть душевая лейка, а также имеется место для крепления костылей пассажира, поручни.

Вагон оборудован автоматизированными подъемными устройствами для посадки и высадки пассажиров. Информационные таблички и знаки доступности выполнены с применением рельефно-точечного шрифта Брайля.

Вагон получил сертификат соответствия RU.ЖТ2.В.02099/24. Также получен паспорт доступности модели вагона для пассажиров из числа инвалидов с оценкой удобства вагонов представителем «Всероссийского общества инвалидов».

- Улучшение характеристик продолжено в 2025 году:
- проведен капитально-восстановительный ремонт 83 вагонов, из них 27 ресторанов в рамках Концепции питания, один ресторан для «Поезда Деда Мороза», два вагона для групповой перевозки маломобильных пассажиров и опытный багажный вагон модели 61-962;
 - оборудовано магистралью 380 В для возможности энергоснабжения от вагона-электростанции 16 вагонов для передвижной выставочной экспозиции «Поезда Деда Мороза»;
 - модернизированы с продлением срока службы и обновлением интерьера индивидуального дизайна 28 вагонов типа СВ (с горизонтальным исполнением полок) и 10 вагонов типа СВ Family (с вертикальным исполнением полок).

Особенностью данных вагонов является наличие душевой вместо первого купе. В купе увеличенная ширина полок, раковина в столике, сейф, различные режимы освещения, экран планшета. В вагонах типа Family имеется дверь в соседнее купе, которая может открываться для пассажиров, путешествующих семьей или компанией.

Обслуживание пассажиров

Компании удастся сохранять высокий уровень обслуживания пассажиров благодаря постоянной работе над повышением качества предлагаемых услуг. Повышение качества обслуживания пассажиров – один из ключевых приоритетов АО «ФПК».

✓

88,9

балла

индекс удовлетворенности пассажиров качеством услуг (CSI) по 100-балльной шкале

✓

Индекс лояльности пассажиров по итогам 2025 года

1,3 млн пассажиров участвовали в опросе

Уровень удовлетворенности CSI = 88,9 (+0,8)¹

Уровень лояльности к сервису NPS = 51 (+4)

Метод исследования – онлайн-опрос

Качество перевозок

Мониторинг удовлетворенности пассажиров качеством услуг проводится на регулярной основе с использованием онлайн-опросов. Приглашение принять участие в опросе направляется пассажирам поездов дальнего следования по электронной почте после совершенной поездки. Получаемая обратная связь позволяет Компании оперативно реагировать на предложения и замечания пассажиров и совершенствовать сервис.

Обработка персональных данных клиентов АО «ФПК» осуществляется в строгом соответствии с положениями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», а также с требованиями нормативных документов регулирующих органов, в том числе Федеральной службы по техническому и экспортному контролю, Роскомнадзора и пр.

По итогам 2025 года индекс удовлетворенности пассажиров качеством услуг (CSI) составил 88,9 балла по 100-балльной шкале, что на 0,8 балла выше целевого значения, достигнутого в 2024 году.

- Этот показатель формируется на основе совокупности взвешенных оценок по ключевым параметрам обслуживания, среди которых:
- процедура покупки билета (на сайте, в мобильном приложении и кассах);
 - стоимость проезда;
 - обслуживание в пути (уровень комфорта, техническое и санитарное состояние вагонов, безопасность, работа проводников, качество постельных принадлежностей и дорожного набора, поездка с детьми, ИРС «Попутчик»);
 - услуги питания (предоплаченное питание, услуги вагона-ресторана);
 - программа лояльности.

Дополнительно для оценки уровня лояльности клиентов и их готовности рекомендовать услуги Компании проводится мониторинг индекса NPS (Net Promoter Score). По итогам 2025 года значение показателя составило 51, что на 4 балла выше уровня 2024 года. При этом доля промоутеров – самых лояльных клиентов, готовых рекомендовать Компанию – увеличилась, а доля нейтральных и критически настроенных пассажиров сократилась.

Наиболее высокие оценки пассажиры традиционно дают работе проводников и удобству покупки билетов. В числе направлений для дальнейшего совершенствования остаются стоимость поездки и предоплаченное питание.

Новое в сервисе для пассажиров

- С 2025 года для улучшения условий проезда пассажиров с нарушениями органов зрения в купе для перевозки маломобильных пассажиров и в электропоездах «Ласточка» выдаются каталоги «Товары в дорогу» и расписания движения поездов, выполненные шрифтом Брайля.

¹ Сравнение с целевыми значениями параметра.

Улучшение условий проезда маломобильных пассажиров

Улучшение условий проезда пассажиров с детьми

✓

Улучшение условий проезда пассажиров с животными

В отчетном году были улучшены и упрощены правила перевозки домашних животных в вагонах СВ и купе: разрешен провоз питомцев в вагонах повышенной комфортности без выкупа всего купе, увеличено допустимое количество перевозимых животных в одном купе, а в перечень животных, разрешенных к перевозке, добавлены летяги и сурикаты.

- С 1 сентября 2025 г. совместно с Дирекцией железнодорожных вокзалов – филиалом ОАО «РЖД» организована работа по «бесшовной» технологии обслуживания маломобильных пассажиров, включающая обслуживание на вокзалах, помощь при посадке в вагон и высадке из вагона.
- Для оперативного информирования работников поездных бригад о проезде маломобильных пассажиров выполнена доработка системы идентификации и обслуживания пассажиров. Теперь информация о заявках на оказание ситуационной помощи маломобильным пассажирам в поездах АО «ФПК» поступает непосредственно на мобильные терминалы сбора данных проводников пассажирских вагонов и начальников пассажирских поездов.
- Для обеспечения комфортных условий поездок во всех вагонах с купе для перевозки маломобильных пассажиров имеются малогабаритные складные кресла-каталки, которые позволяют инвалидам, передвигающимся на инвалидной коляске, беспрепятственно перемещаться по вагону.

- С 2021 года в пассажирских поездах формирования АО «ФПК» начали курсировать вагоны нового модельного ряда со специализированным первым купе для проезда пассажиров с детьми, которые имеют яркий тематический дизайн («Космос» или «Рыцари»). В вагонах, оборудованных детским купе, пассажирам с детьми бесплатно предоставляется манеж.
- С августа 2025 года всем детям до 10 лет, проезжающим в вагонах без признака повышенной комфортности, бесплатно выдано более 1 млн наборов для творчества (раскрасок и цветных карандашей).
- В дневных поездах сообщением Москва – Воронеж и Москва – Брянск курсируют двухэтажные вагоны с местами для сидения, оборудованные детской игровой зоной с мягкими диванами, телевизором, игрушками, а также детской мебелью.
- С 2025 года в фирменном поезде № 1/2 «Красная стрела» сообщением Санкт-Петербург – Москва курсируют новые купейные вагоны габарита Т, которые оборудованы специальным купе «МАМА+» для проезда пассажиров с детьми.



Новые услуги

- С мая 2025 года пассажирам вагонов с местами для сидения предоставляется новая сервисная услуга «Плед в аренду». В отчетном году услугой воспользовались более 5 тыс. пассажиров.
- Пассажирам туристского поезда «Жемчужина Кавказа» предлагаются к приобретению эксклюзивные индивидуальные экскурсионные туры по уникальным маршрутам в городах проследования с привлечением наиболее опытных персональных гидов и комфортабельного трансфера.
- С июня 2025 года для повышения качества обслуживания иностранных пассажиров во всех поездах АО «ФПК» распространяются каталоги «Товары в дорогу» с переводом на английский и китайский языки.



Основные производственные показатели

В 2025 году на снижение объемов пассажирских перевозок АО «ФПК» оказали влияние сокращение спроса в сообщении с курортами Черноморского побережья России в связи с частичным закрытием Роспотребнадзором пляжей Анапы и Темрюкского района и снятие ограничений работы аэропортов в Геленджике и Краснодаре.

✓
112 млн
составило количество отправленных пассажиров

Количество отправленных пассажиров в целом составило 112 млн, в том числе в регулируемом сегменте – 63,1 млн человек, в дерегулированном – 48,8 млн человек. Количество отправленных пассажиров в целом снизилось до 99,3 % к уровню 2024 года.

По итогам работы за 2025 год пассажирооборот снизился на 2,6 % по сравнению с 2024 годом и составил 93,3 млрд пасс.-км. В поездах собственного формирования объем перевозок снизился до 91,6 млрд пасс.-км (97,3 % к 2024 году), в том числе в регулируемом сегменте он составил 51,6 млрд пасс.-км (99 % к 2024 году), в дерегулированном – 40 млрд пасс.-км (95,1 % к 2024 году).

Рост объема международных перевозок обусловлен продлением маршрутов трех поездов регулярного пассажирского межгосударственного сообщения с Республиками: Казахстан, Узбекистан, Киргизия. Объем курсирования поездов

Объемные показатели

📖
За отчетный период пассажирооборот в поездах формирования стран СНГ и Балтии составил 1,7 млрд пасс.-км (107,2 % к уровню 2024 года).

сообщения с Монголией и Республиками: Беларусь, Таджикистан сохранился на уровне 2024 года. Кроме того, с 15 декабря 2024 г. в сообщении с Китаем и Кореей назначены круглогодичные поезда.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Пассажирооборот, млрд пасс.-км	91,4	95,8	93,3	97,4
В поездах формирования АО «ФПК»	89,9	94,2	91,6	97,3
Дерегулированный сегмент	39,2	42,1	40,0	95,1
Во внутригосударственном сообщении	37,5	40,3	38,2	94,8
В межгосударственном сообщении	1,7	1,8	1,9	102,0
Регулируемый сегмент	50,8	52,1	51,6	99,0
В поездах формирования стран СНГ и Балтии	1,4	1,6	1,7	107,2
Перевезенные пассажиры, млн человек	108,1	112,7	112,0	99,3
Дерегулированный сегмент	47,3	50,5	48,8	96,7
Регулируемый сегмент	60,7	62,2	63,1	101,5

При снижении пассажирооборота в поездах формирования АО «ФПК» на 2,7 % к уровню 2024 года вагонокилометровая работа увеличилась до 2 940,8 млн ваг.-км, или на 1,5 %. Таким образом, коэффициент использования вместимости составил 70,3 %, что на 3,7 п. п. ниже уровня 2024 года.

Цифровые проекты



В течение года достигнуты значимые результаты как в части автоматизации ключевых бизнес-процессов, так и в области перехода на отечественное программное обеспечение и радиоэлектронную продукцию.

Цифровая трансформация в АО «ФПК»

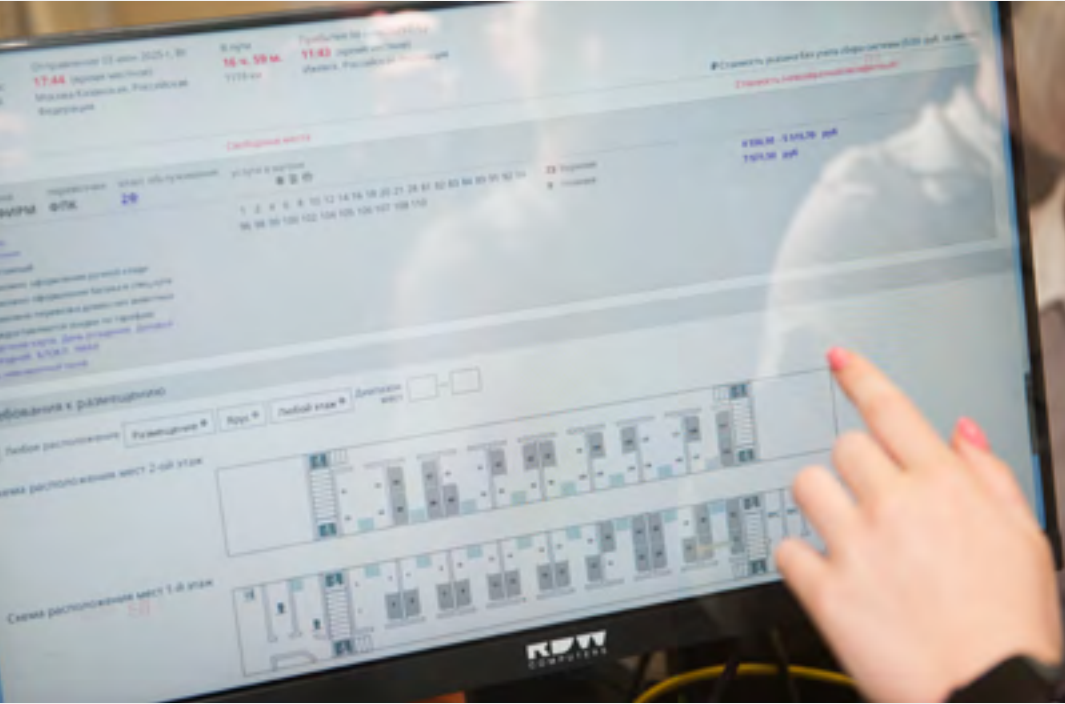
В АО «ФПК» последовательно реализуется программа цифровой трансформации, направленная на повышение эффективности бизнес-процессов, развитие клиентских сервисов и обеспечение технологической независимости Компании.

В соответствии с Методическими рекомендациями по цифровой трансформации государственных корпораций и компаний с государственным участием, одобренными президиумом Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности протокол от 4 июля 2025 г. № 29пр, в 2025 году Центром цифровой трансформации разработан проект Стратегии цифровой трансформации АО «ФПК» до 2027 года. Документ прошел все процедуры согласования с ОАО «РЖД», Минтрансом России, Минцифры России и был утвержден советом директоров АО «ФПК» (протокол от 10 апреля 2026 г. № 18).

Переход на отечественное программное обеспечение

Одним из ключевых направлений реализации Стратегии цифровой трансформации является импортозамещение программного обеспечения, используемого в Компании.

Все начальники поездов обеспечены отечественными планшетными устройствами, позволяющими оформлять билеты пассажирам непосредственно в пути следования. Такой подход позволил повысить технологическую независимость Компании и обеспечить устойчивое функционирование ключевых бизнес-процессов.



>8 тыс.

автоматизированных рабочих мест



>16 тыс.

мобильных устройств контроля легитимности электронных билетов проводников переведены на отечественную операционную систему «Аврора»

Автоматизация бизнес-процессов

В Компании продолжается работа по автоматизации производственных и управленческих процессов.



АСУ МС

В промышленную эксплуатацию введена автоматизированная система управления маршрутной сетью (АСУ МС), которая позволяет автоматизировать формирование и корректировку схем пассажирских поездов, расписания движения. АСУ также дает возможность рассчитать эксплуатационные показатели курсирования поездов и расходы на использование инфраструктуры и аренду тягового подвижного состава.

Цифровой двойник депо

В 2025 году на базе пассажирского вагонного депо Самара продолжилась реализация проекта по созданию цифрового двойника депо. Решение позволит обеспечить контроль всех этапов технологического процесса подготовки составов к рейсу и проведения заявочного ремонта вагонов. Проект предусматривает интеграцию с АСУ станций нового поколения, что позволит автоматизировать сквозной технологический процесс работы цифровой железнодорожной станции.

В рамках проекта применяются технологии машинного зрения для контроля расстановки вагонов на путях. Сотрудники, участвующие в подготовке поездов, обеспечиваются мобильными рабочими местами, позволяющими получать задания и фиксировать выполнение работ в режиме реального времени.

Собственные ИТ-разработки



В отчетном году Центр цифровой трансформации провел работу по модификации программного обеспечения.

- Силами Центра цифровой трансформации Компании реализован ряд проектов по разработке и развитию программного обеспечения:
- автоматизированная система мониторинга реализации стратегических проектов и программ развития филиалов, целью создания которой является предоставление пользователям плановой и фактической информации по параметрам реализации стратегических проектов и программ развития филиалов;
 - автоматизированная информационная панель клиентской аналитики, предназначенная для мониторинга количества поступающих предложений по повышению качества обслуживания в пути следования, по итогам совершенной поездки с указанием количества начисляемых баллов с разбивкой по категориям и формированием отчетности по временному периоду и другим критериям;
 - система учета пожарной безопасности и экипировки пассажирских вагонов;
 - система мониторинга работоспособности сим-карт в вагонах, предназначенная для автоматизации результатов мониторинга работоспособности состояния исправности каналов связи оборудования системы контроля безопасности и связи пассажирского поезда и выдаче рекомендаций по оперативному восстановлению их работоспособности.

- В отчетном году Центр цифровой трансформации провел работу по модификации следующего программного обеспечения:
- автоматизированная информационная панель мониторинга индикаторов риска;
 - система отчетности о правонарушениях и происшествиях на объектах и в пассажирских поездах;
 - панель мониторинга Стратегии цифровой трансформации.

Сервисы для пассажиров

АО «ФПК» продолжает развивать цифровые сервисы, направленные на повышение удобства и качества обслуживания пассажиров.

В 2025 году почти 300 билетных касс на крупнейших вокзалах страны переведены на новое ИТ-оборудование (АПК АРМ Кассира). Рабочие места кассиров оснащены дополнительными экранами, позволяющими пассажирам видеть расписание поездов и схему вагонов с возможностью выбора мест.

Развивается ИРС «Попутчик», которая в 2025 году была доступна уже в 120 поездах. Существенно обновлен дизайн медиапортала и расширен контент: пассажирам доступно около 170 фильмов и сериалов, более 700 единиц книг, музыки и прессы. Реализована интерактивная карта интересных мест по маршрутам следования поездов, включающая сведения о 583 туристских объектах. Совместно с онлайн-кинотеатром Okko пассажирам предлагаются новинки российского кинематографа.

Совместно с ООО «Бюро 1440» Компания ведет разработку решения по обеспечению широкополосного доступа в сеть Интернет на базе низкоорбитальной спутниковой группировки. Запуск услуги спутникового интернета на поездах планируется в первой половине 2028 года.

Показатели цифровой трансформации, %



в 120 поездах предоставляется ИРС «Попутчик»



Показатель	2023	2024	2025
Доля использования российского программного обеспечения	78	91	92
Средняя доля использования российской радиоэлектронной продукции	41	42	48
Доля выручки в цифровых каналах	75	77,9	79,5

Финансовая отчетность (по РСБУ)

Финансовые результаты, млрд руб.



В условиях снижения транспортной подвижности населения в 2025 году при ежегодной индексации тарифа и изменения системы тарифообразования перевозок объем доходных поступлений от пассажирских перевозок составил 377,3 млрд руб., что превышает результат 2024 года на 14,1 %.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024	
				+ / –	%
Доходы от основной деятельности	315,8	372,9	427,8	54,9	114,7
• Пассажирские перевозки	278,6	330,5	377,3	46,7	114,1
• Прочие продажи	37,2	42,3	50,5	8,2	119,3
Расходы по основной деятельности	286,0	335,9	381,8	45,9	113,7
• Пассажирские перевозки	261,4	306,9	346,4	39,5	112,9
• Прочие продажи	24,6	29,0	35,5	6,5	122,3
Операционный результат	29,8	37,0	45,9	9,0	124,2
• Пассажирские перевозки	17,2	23,6	30,9	7,3	130,8
• Прочие продажи	12,6	13,4	15,1	1,7	112,6
Прочие доходы	15,7	16,4	17,2	0,8	104,9
• Субсидии из федерального бюджета	8,4	7,1	5,7	–1,4	80,7
Прочие расходы	18,4	21,0	35,6	14,6	169,8
Результат от прочих доходов и расходов	–2,7	–4,6	–18,4	–13,8	401,1
Прибыль (убыток) до налогообложения	27,1	32,4	27,5	–4,9	84,9
EBITDA с учетом субсидий	59,7	69,6	85,6	16,0	123,0
Рентабельность по EBITDA с учетом субсидий, %	18,9	18,7	20,0	1,3	107,2
Налог на прибыль и иные аналогичные обязательства	6,0	6,3	7,9	1,6	125,8
Чистая прибыль	21,1	26,1	19,6	–6,5	75,1
Рентабельность по чистой прибыли, %	6,7	7,0	4,6	–2,4 п. п.	65,4

Доходы

Доходы от основной деятельности в 2025 году составили 427,8 млрд руб., что на 114,7% выше уровня 2024 года.

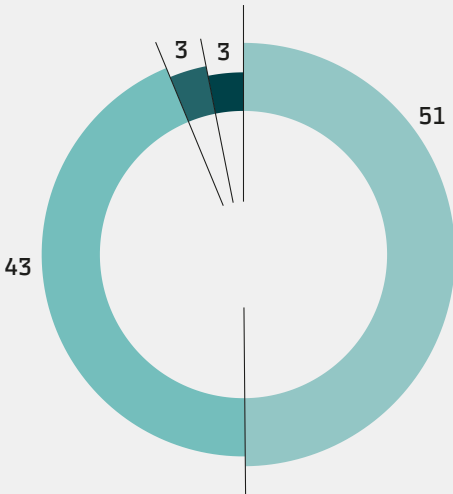
Доходы от основной деятельности, млрд руб.



427,8 млрд руб.

доходы от основной деятельности по итогам работы за 2025 год

Структура доходов от пассажирских перевозок, %



- Перевозка пассажиров в вагонах СВ и купейных
- Перевозка в плацкартных и общих вагонах
- Международные перевозки
- Перевозка багажа/грузобагажа/почты

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Доходы от основной деятельности, всего	315,8	372,9	427,8	114,7
Доходы от пассажирских перевозок	278,6	330,5	377,3	114,1
Доходы во внутригосударственном сообщении от перевозки пассажиров	261,0	311,1	355,2	114,2
В дерегулированном сегменте	150,7	184,1	206,7	112,3
• Перевозки пассажиров в вагонах СВ, купе во внутригосударственном сообщении	141,4	173,5	194,3	112,0
• Международные перевозки	9,4	10,6	12,3	116,5
В регулируемом сегменте	127,9	146,5	170,6	116,5
• Перевозки пассажиров в плацкартных и общих вагонах во внутригосударственном сообщении	119,6	137,6	160,9	116,9
• Перевозки багажа, грузобагажа и почты	8,3	8,8	9,7	109,7
Доходы от прочих видов деятельности	37,2	42,3	50,5	119,3

По итогам работы за 2025 год доходы от пассажирских перевозок сформировались в размере 377,3 млрд руб., что превышает результат 2024 года на 14,1 %.

Положительная тенденция роста доходов сохраняется в обоих сегментах регулирования: прирост в дерегулированном сегменте за 2025 год составил порядка 12,3 % к уровню 2024 года. Объем доходных поступлений от осуществления перевозок в вагонах СВ и купейных во внутригосударственном сообщении сложился в размере 194,3 млрд руб. (112,0 % к 2024 году), в международном сообщении составил 12,3 млрд руб. (116,5 % к 2024 году).

В регулируемом сегменте от перевозок пассажиров в плацкартных и общих вагонах за 2025 год получено 160,9 млрд руб., что на 16,9 % выше результатов 2024 года.

Доходы от перевозки багажа, грузобагажа и почты увеличились на 9,7 % к уровню 2024 года и составили 9,7 млрд руб.

Среднее значение доходных поступлений (с НДС) от одного пассажира, руб.



Структура доходов от прочих видов деятельности, %



Доходы от прочих видов деятельности, млрд руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Доходы от прочих видов деятельности	37,2	42,3	50,5	119,3
Ремонт подвижного состава клиентов	2,6	2,9	3,2	111,1
Оказание дополнительных сервисных услуг в поездах	20,0	24,7	31,7	128,0
• Предоставление постельных принадлежностей	14,0	16,3	21,0	129,3
• Сервисное обслуживание	6,1	8,5	10,6	125,4
Сдача имущества в аренду	9,8	9,1	9,5	103,8
Прочие услуги	4,7	5,6	6,2	110,1

По итогам работы за 2025 год доходы от прочих видов деятельности составили 50,5 млрд руб., что на 19,3 % выше уровня 2024 года.

Рост этой категории доходов к уровню прошлого года в основном сложился в части оказания дополнительных сервисных услуг в поездах (28 %) по причине роста объема и стоимости оказанных услуг пассажирам в поездах, в части ремонта и обслуживания подвижного состава клиентов (11,1 %) в связи с получением дополнительных заявок на ремонт вагонов, а также в части прочих услуг (10,1 %) в основном в связи с расширением ассортимента реализуемых товаров, а также увеличением объемов продаж дополнительного питания пассажирам.

Расходы

По итогам работы за 2025 год расходы по перевозочной деятельности составили 346,4 млрд руб., или 112,9 % к уровню 2024 года (132,5 % к уровню 2023 года).

Себестоимость пассажирских перевозок по итогам 2025 года сложилась на уровне 37,1 руб. / 10 пасс.-км, или 115,8 % к уровню 2024 года (129,7 % к уровню 2023 года).



Расходы по перевозочной деятельности, млрд руб.



346,4
млрд руб.

расходы по перевозочной деятельности по итогам работы за 2025 год

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Всего	261,4	306,9	346,4	112,9
Затраты на оплату труда	47,0	57,1	66,1	115,8
Отчисления на социальные нужды	13,3	16,3	19,1	116,7
Материальные затраты	31,5	35,0	35,2	100,4
• Материалы	9,1	12,0	11,7	97,7
• Топливо	0,7	0,8	0,8	100,7
• Электроэнергия	0,5	0,5	0,6	112,2
• Прочее	21,1	21,7	22,0	101,7
Прочие расходы	148,7	173,5	196,7	113,4
• Услуги инфраструктуры	76,9	90,5	101,4	112,1
• Аренда локомотивов	57,0	65,6	76,1	115,9
Амортизация	21,0	25,0	29,3	117,5

Расходы по прочим видам деятельности, млрд руб.



По итогам работы за 2025 год расходы по прочим видам деятельности составили 35,5 млрд руб., что на 22,3 % выше уровня 2024 года.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Расходы по прочим видам деятельности, в том числе:	24,6	29,0	35,5	122,3
Ремонт подвижного состава клиентов	1,9	2,2	2,8	128,2
Оказание дополнительных сервисных услуг в поездах	13,7	17,1	22,5	131,0
• Предоставление постельных принадлежностей	9,7	11,3	14,6	128,4
• Сервисное обслуживание	3,9	5,8	7,9	136,2
Сдача имущества в аренду	5,3	5,3	5,0	93,6
Прочие услуги	3,8	4,3	5,2	120,6

Рост этой категории расходов к уровню 2024 года в основном сложился в части оказания дополнительных сервисных услуг в поездах (на 31 % выше уровня 2024 года) в связи с увеличением объема оказанных услуг пассажирам в поездах и индексацией закупочных цен, в части ремонта и обслуживания подвижного состава клиентов (28,2 %) в связи с получением дополнительных заявок на деповской и капитальный ремонты вагонов, а также в части прочих услуг (20,6 %), в основном в связи с расширением ассортимента реализуемых товаров и алкогольной продукции, увеличением объемов реализации дополнительного питания пассажирам в поездах формирования АО «ФПК», а также в связи с ростом уровня накладных расходов, распределенных на прочие виды деятельности.

Численность сотрудников и производительность труда

К уровню 2024 года производительность труда сократилась на 9,1 %, что вызвано снижением объемов перевозок на 2,7 % на фоне роста численности сотрудников на перевозках на 7,1 %, что, в свою очередь, обусловлено необходимостью укомплектования штата к нормативной численности.

Изменение численности персонала и производительности труда

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Численность сотрудников АО «ФПК», человек	54 331	53 987	58 200	107,8
• В том числе на перевозках	48 649	48 069	51 458	107,1
Производительность труда, тыс. пасс.-км / человек	1 849	1 959	1 780	90,9

Прочие доходы и расходы

Финансовый результат от прочих доходов и расходов по итогам 2025 года составил убыток 18,4 млрд руб., снизившись к уровню 2024 года на 13,8 млрд руб.



5,7

млрд руб.

получено субсидий из федерального бюджета по итогам 2025 года



Динамика прочих доходов и расходов, млрд руб.

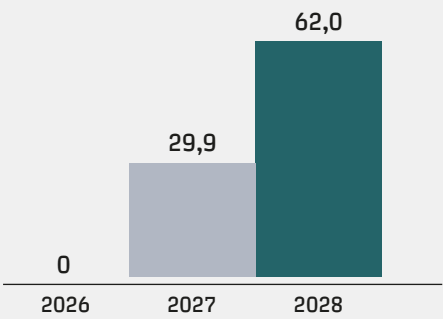


В структуре прочих расходов основной статьей являются расходы по процентам за пользование кредитами: в 2025 году – 13,3 млрд руб. (в 2024 году – 6 млрд руб.).

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Прочие доходы	15,7	16,4	17,2	104,9
Проценты к получению	1,9	1,8	2,3	127,8
Доходы от продажи основных средств и иных активов	1,1	2,2	0,2	9,1
Субсидии из федерального бюджета	8,4	7,1	5,7	80,3
Другие	4,4	5,3	8,9	167,9
Прочие расходы	18,4	21,0	35,6	169,5
Проценты к уплате	5,3	6,0	13,3	221,7
Расходы от продажи основных средств и иных активов	1,1	1,2	0,0	0,0
Расчетно-кассовое обслуживание	2,8	3,4	3,8	111,8
Другие	9,1	10,4	18,5	177,9

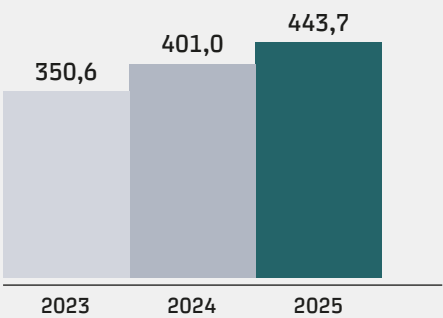
Основными доходными поступлениями в составе прочих доходов АО «ФПК» являются субсидии из федерального бюджета, получаемые в счет возмещения выпадающих доходов в результате государственного регулирования тарифов на перевозки пассажиров в дальнем следовании в плацкартных и общих вагонах. По итогам 2025 года из федерального бюджета получены субсидии в размере 5,7 млрд руб. (в 2024 году – 7,1 млрд руб.).

Оплата основного долга АО «ФПК» по графику погашения на 31 декабря 2025 г., млрд руб.

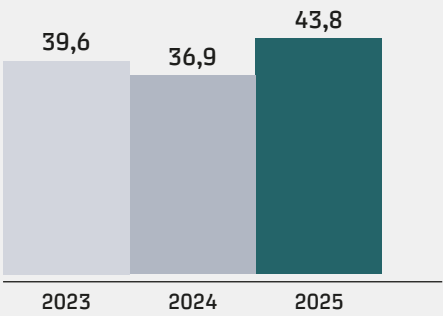


Основные статьи баланса, млрд руб.

Внеоборотные активы, млрд руб.



Оборотные активы, млрд руб.



Долговая политика

По состоянию на 31 декабря 2025 г. объем обязательств по уплате основного долга составил 91,9 млрд руб.: по кредитам – 51,9 млрд руб., по облигациям – 40 млрд руб.

Долговые обязательства, выраженные в иностранной валюте, у Компании отсутствуют.

Ближайшее погашение кредитов на сумму 29,9 млрд руб. намечено на 2027 год. В 2028 году планируется погашение облигаций на сумму 40 млрд руб. и кредитов на 22 млрд руб.

В отчетном году ковенанты не превысили максимальные значения.

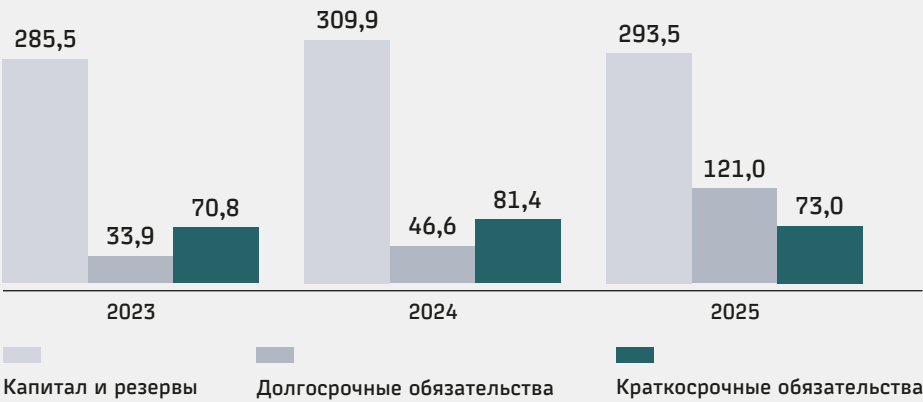
По итогам 2025 года значение ковенанта «Чистый долг / EBITDA» (за последние 12 месяцев до отчетной даты) составило 1,0х, «EBITDA (за последние 12 месяцев до отчетной даты) / Чистые процентные расходы» – 7,7х.

Валюта баланса за 2025 год выросла на 49,5 млрд руб., или на 10 %.

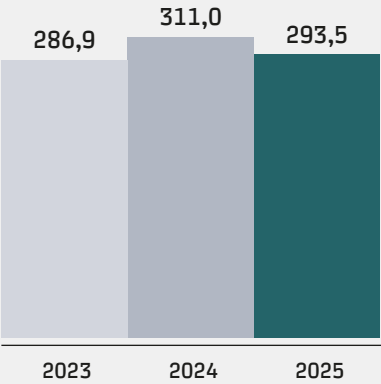
Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Внеоборотные активы	350,6	401,0	443,7	110,7
Оборотные активы	39,6	36,9	43,8	118,7
Активы	390,2	437,9	487,4	111,3
Капитал и резервы	285,5	309,9	293,5	94,7
Долгосрочные обязательства	33,9	46,6	121,0	259,7
Краткосрочные обязательства	70,8	81,4	73,0	89,7
Пассивы	390,2	437,9	487,4	111,3

Долгосрочные обязательства АО «ФПК» на 31 декабря 2025 г. составили 121 млрд руб., в том числе кредиты и займы в размере 91,9 млрд руб.

Динамика пассивов, млрд руб.



Чистые активы, млрд руб.



293,5
млрд руб.

чистые активы Компании



Чистые активы

Размер уставного капитала АО «ФПК» по состоянию на 31 декабря 2025 г. составил 263 588 839 тыс. руб.

Чистые активы Компании в отчетном году снизились на 6 % и составили 293,5 млрд руб. Это выше уставного капитала Компании (263,6 млрд руб. на 31 декабря 2025 г.), что отражает соблюдение Компанией обязательных норм Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Содержание запасов материально-технических ресурсов

Фактическое содержание запасов товарно-материальных ценностей (ТМЦ) в АО «ФПК» на 31 декабря 2025 г. составило 11,55 млрд руб. при установленном плановом показателе на сумму 11,738 млрд руб. Превышения норматива запасов по итогам 2025 года не допущено.

Наибольшую часть составляют запасные части пассажирских вагонов в размере 7,784 млрд руб. (67 % от всех запасов ТМЦ), в том числе колесные пары пассажирских вагонов – 3,042 млрд руб., или 39 % от всех запасов запчастей вагонов.

В течение 2025 года структура запасов колесных пар продолжила меняться в сторону увеличения доли современных моделей, что вызвано обновлением парка пассажирских вагонов Компании. Также наблюдается рост запасов новых колесных пар, в том числе за счет собственного изготовления колесных пар силами предприятий АО «ФПК».

Дебиторская и кредиторская задолженность

Дебиторская задолженность на 31 декабря 2025 г. составила 26,91 млрд руб.

В структуре дебиторской задолженности 19,3 %, или 5,19 млрд руб., приходится на задолженность по покупателям и заказчикам (кроме перевозок). Значительная часть данной задолженности образовалась в связи с применением условий расчетов, предусмотренных долгосрочным договором, и составила 3,51 млрд руб.

Дебиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2025 г., млрд руб.

Задолженность по налогам и сборам составила 60,1 %, или 16,18 млрд руб.

Наибольший удельный вес в структуре дебиторской задолженности по покупателям и заказчикам (кроме перевозок) имеют задолженность по продаже имущества – 67,7 %, или 3,51 млрд руб., и задолженность за предоставление в аренду подвижного состава – 15 %, или 0,78 млрд руб.

Доля дебиторской задолженности по покупателям и заказчикам по пассажирским перевозкам составила 11,2 %, или 3,02 млрд руб. Объем задолженности соответствует условиям заключенных договоров.

Авансы, выданные по состоянию на конец декабря 2025 года, составили 4,0 %, или 1,08 млрд руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Покупатели и заказчики (кроме перевозок)	6,97	6,77	5,19	76,7
Покупатели и заказчики (за перевозки)	2,23	2,46	3,02	122,8
Авансы выданные	1,05	1,17	1,08	92,3
Налоги и сборы	12,71	15,29	16,18	105,8
Прочая дебиторская задолженность	0,92	1,21	1,45	119,8
Всего	23,87	26,90	26,91	100,0

Кредиторская задолженность на конец декабря 2025 года увеличилась на 8,2 % к уровню 2024 года, до 60,55 млрд руб. Наибольшая доля этой суммы приходится на задолженность перед поставщиками и подрядчиками – 42,9 %, или 25,99 млрд руб., и авансы, полученные за перевозки, – 36,7 %, или 22,2 млрд руб.

Кредиторская задолженность по состоянию на 31 декабря 2025 г., млрд руб.



2,25

соотношение дебиторской и кредиторской задолженности

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Задолженность поставщикам и подрядчикам	24,49	26,11	25,99	99,5
Задолженность перед персоналом организации	2,92	5,03	5,66	112,5
Налоги и сборы и социальное страхование	3,26	3,09	3,47	112,3
Авансы, полученные по прочим видам деятельности	0,46	0,26	0,30	115,4
Авансы, полученные за перевозки	14,91	18,91	22,20	117,4
Прочая задолженность	2,17	2,55	2,93	114,9
Всего	48,21	55,95	60,55	108,2

Превышение кредиторской задолженности над дебиторской позволяет Компании использовать кредиторскую задолженность в качестве дополнительного источника финансирования. Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности составляет 2,25.

Движение денежных средств¹

Остаток денежных средств на счетах АО «ФПК» с учетом краткосрочных депозитов по состоянию на 1 января 2025 г. составлял 2,4 млрд руб.

За 2025 год поступления по операционной деятельности составили 525,3 млрд руб., в том числе субсидии из федерального бюджета – 5,7 млрд руб. Основной объем денежных средств (71 %) поступил от пассажирских перевозок – 372,2 млрд руб. без учета транзитных платежей.

Выплаты по операционной деятельности составили 422 млрд руб., из них 48 % – затраты, связанные с оплатой услуг инфраструктуры и арендой локомотивов – 199,8 млрд руб.

Чистый денежный поток по операционной деятельности составил 103,3 млрд руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Чистый денежный поток	65,8	73,2	103,3	141,2
Поступление	395,4	466,8	525,3	112,5
Отток	329,6	393,7	422,0	107,2

Выплаты денежных средств по инвестиционной деятельности составили 93,9 млрд руб.

В отчетном периоде 76,6 млрд руб. были направлены на обновление и модернизацию пассажирского подвижного состава:

- приобретение новых пассажирских вагонов – 48,1 млрд руб.;
- модернизацию пассажирского подвижного состава – 25,5 млрд руб.

Отрицательный денежный поток по инвестиционной деятельности составил 91,6 млрд руб.

¹ В соответствии с данными управленческого учета.

Структура движения денежных средств по инвестиционной деятельности, млрд руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Денежный поток	–49,6	–80,4	–91,6	114,0
Поступление	2,4	1,4	2,3	164,1
Расходование	52,0	81,8	93,9	114,8

По итогам 2025 года поступления по финансовой деятельности составили 99,8 млрд руб.

Отток денежных средств в размере 106,2 млрд руб. обусловлен:

- выплатами процентов по кредитам и займам – 13,1 млрд руб.;
- погашением кредитов и займов – 56,4 млрд руб.

Отрицательный денежный поток по финансовой деятельности составил 6,4 млрд руб.

Структура движения денежных средств по финансовой деятельности, млрд руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Чистый денежный поток	–15,6	0,2	–6,4	–
Поступление	33,0	26,0	99,8	383,9
Расходование	48,6	25,8	106,2	412,2

Чистый денежный поток АО «ФПК» по итогам отчетного периода составил 5,3 млрд руб. Остаток денежных средств с учетом краткосрочных депозитов на счетах АО «ФПК» по состоянию на 31 декабря 2025 г. составил 7,8 млрд руб.



103,3

млрд руб.

чистый денежный поток по операционной деятельности





Финансовый анализ

Показатель ¹	2023	2024	2025
Ликвидность			
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,13	0,03	0,11
Коэффициент срочной ликвидности	0,41	0,31	0,44
Коэффициент текущей ликвидности	0,56	0,45	0,60
Коэффициент финансовой независимости	0,73	0,71	0,60
Рентабельность, %			
Рентабельность продаж (с учетом субсидий)	15,21	14,80	14,95
Рентабельность собственного капитала (ROE)	7,84	8,73	6,50
Рентабельность активов с учетом субсидий (ROA)	10,19	10,61	11,17
Обязательства			
Доля обязательств в валюте баланса	0,27	0,29	0,40
Уровень финансового рычага (платные заемные / собственные средства)	0,15	0,16	0,32
Общий долг / EBITDA	0,75	0,74	1,11
Общий долг / выручка	0,14	0,14	0,22

¹ В соответствии с бухгалтерской отчетностью за 2025 год.

Коэффициент абсолютной ликвидности

0,11

Коэффициент является самым жестким критерием платежеспособности. Он показывает ту часть краткосрочных обязательств, которую Компания сможет при необходимости незамедлительно покрыть за счет имеющихся денежных средств и быстрореализуемых краткосрочных финансовых вложений.

В 2025 году коэффициент составил 0,11 (рост к уровню 2024 года на 0,08 п. п.).

Коэффициент срочной ликвидности

0,44

Коэффициент показывает ту часть краткосрочной задолженности, которую Компания сможет покрыть при условии полного погашения дебиторской задолженности (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты).

В 2025 году по сравнению с предшествующим периодом коэффициент вырос на 0,13 п. п. (2024 год – 0,31) в связи с ростом остатков денежных средств.

Коэффициент текущей ликвидности

0,60

Коэффициент показывает ту часть краткосрочной задолженности, которую АО «ФПК» сможет покрыть за счет своих оборотных активов. В отличие от коэффициентов абсолютной и срочной ликвидности данный показатель характеризует платежеспособность Компании в относительно отдаленной перспективе.

В 2025 году по сравнению с предшествующим периодом коэффициент вырос на 0,15 п. п. (2024 год – 0,45), что улучшило общую обеспеченность АО «ФПК» оборотными средствами для ведения хозяйственной деятельности и гашения срочных обязательств по сравнению с прошлым периодом.

Коэффициент финансовой независимости

0,60

Показывает долю активов АО «ФПК», которые обеспечиваются собственными средствами. Чем выше значение коэффициента, тем больше финансовая устойчивость Компании и тем меньше она зависима от сторонних кредитов. С точки зрения инвесторов и кредиторов, чем выше значение коэффициента, тем меньше риск потери вложенных в Компанию инвестиций и предоставленных ей кредитов.

В 2025 году коэффициент снижен на 0,11 п. п. (2024 год – 0,71).

Рентабельность продаж (с учетом субсидий)

14,95

Показатель финансовой результативности деятельности Компании, демонстрирующий, какую часть выручки АО «ФПК» составляет прибыль. Рентабельность продаж является индикатором ценовой политики Компании и ее способности контролировать издержки. Показывает долю валовой прибыли в объеме продаж АО «ФПК».

В 2025 году по сравнению с предшествующим периодом значение показателя выросло на 0,15 п. п. (2024 год – 14,8 %).

Рентабельность
собственного
капитала (ROE)

6,50

Данный показатель является одним из самых важных показателей деятельности АО «ФПК» для оценки его инвестиционной привлекательности в долгосрочном плане и показывает, сколько единиц чистой прибыли заработала каждая единица, вложенная в Компанию акционерами.

В 2025 году по сравнению с предшествующим периодом значение показателя снизилось на 2,23 п. п. (2024 год – 8,73 %) в связи со снижением показателя «нераспределенная прибыль» за счет выплаты дивидендов.

Рентабельность активов
с учетом субсидий (ROA)

11,17

Финансовый коэффициент, характеризующий отдачу от использования всех активов Компании. Коэффициент показывает способность АО «ФПК» генерировать прибыль без учета структуры его капитала (финансового левериджа), а также отражает качество управления активами.

В 2025 году по сравнению с предшествующим периодом произошло улучшение значения показателя на 0,56 п. п. (2024 год – 10,61 %).

Доля обязательств
в валюте баланса

0,40

Если доля заемных средств в валюте баланса снижается (в 2024 году – 0,29), то налицо тенденция укрепления финансовой устойчивости Компании. Соответственно, чем выше доля собственных средств в валюте баланса, тем это лучше для финансового состояния предприятия.

Уровень финансового
рычага (платные заемные /
собственные средства)

0,32

Коэффициент финансового левериджа показывает соотношение заемных средств и суммарной капитализации и характеризует степень эффективности использования Компанией собственного капитала. Он определяет, насколько велика зависимость АО «ФПК» от заемных средств. Коэффициент капитализации используют только в контексте одной отрасли промышленности, а также доходов и потоков наличных денежных средств Компании (в 2024 году – 0,16).

Общий долг / EBITDA

1,11

Показатель долговой нагрузки Компании, ее способности погасить имеющиеся обязательства (платежеспособность).

В 2025 году по сравнению с предшествующим периодом произошел рост значения показателя на 0,37 п. п. (2024 год – 0,74) в связи с ростом финансового долга.

Общий долг / выручка

0,22

Показатель долговой нагрузки Компании в общем объеме выручки (в 2024 году – 0,14).

Инвестиционная деятельность

Инвестиционная политика Компании является элементом реализации Стратегии развития и определяет приоритеты, структуру инвестирования, устанавливает критерии инвестиционной привлекательности проектов, направление использования инвестиций и их источники.

Инвестиционная программа АО «ФПК» на 2025–2027 годы утверждена решением Совета директоров АО «ФПК»¹.

Поскольку подвижной состав для АО «ФПК» является основным средством производства, его обновление производится ежегодно для обеспечения бесперебойности производственной деятельности.

Инвестиции и их ранжирование

Проекты, реализуемые АО «ФПК», ранжируются по пяти типам.

Типы инвестпроектов Компании



Проектам присваивается ранг от 0 до 100. Проекты с наибольшим значением ранга имеют более высокий приоритет при включении в Инвестиционную программу.

Технологические и социальные проекты

Возмещение выбытия основных средств с наличием экономического эффекта

Экономически эффективные проекты

Долгосрочные проекты

Возмещение выбытия основных средств с наличием технологического эффекта

¹ Протокол от 31 января 2025 г. № 10.

Структура инвестиций

Основная доля инвестиций АО «ФПК» (73,6 млрд руб., или 96 %) в 2025 году была направлена на обновление пассажирского подвижного состава: приобретение новых пассажирских вагонов (48,1 млрд руб.) и модернизацию пассажирского подвижного состава (25,5 млрд руб.).

Инвестиции в размере 3 млрд руб., или 4 %, были направлены на обновление деповского хозяйства, развитие информационных технологий и прочие проекты.

Показатель	2023	2024	2025	К 2024 году
Приобретение подвижного состава	38,4	55,9	48,1	–7,8
Модернизация подвижного состава	10,5	19,6	25,5	5,9
Обновление деповского хозяйства	1,7	2,8	2,1	–0,7
Развитие информационных технологий	1,4	2,1	0,5	–1,6
Прочие проекты	0,3	0,3	0,4	0,1
Итого	52,3	80,7	76,6	–4,1

Обновление пассажирского подвижного состава

Инвестиционные затраты в 2025 году составили 73,6 млрд руб. В приобретение новых пассажирских вагонов Компания вложила 48,1 млрд руб., закупив:

- 185 одноэтажных вагонов модельного ряда «2019»;
- 32 одноэтажных вагона модельного ряда «2018»;
- 24 одноэтажных вагона модельного ряда «Габарит Т»;
- 145 двухэтажных вагонов модельного ряда «2018».

При формировании программы приобретения вагонов установлены приоритеты в закупке подвижного состава, поскольку необходимо компенсировать выбытие вагонов по сроку службы и обновления вагонов в поездах, генерирующих прибыль. Для реализации этой цели в 2025 году закуплен 241 одноэтажный вагон, объем вложений составил 24,8 млрд руб.

Кроме того, для перспективных направлений, характеризующихся высоким спросом на пассажирские перевозки, были приобретены 145 двухэтажных вагонов на сумму 23,3 млрд руб. для организации курсирования поездов по маршрутам № 743/744 Санкт-Петербург – Москва («Аврора»), № 391/392 Челябинск – Москва, № 63/64 Тольятти – Самара – Санкт-Петербург, № 701/702/703/704/705/706 Нижний Новгород – Москва («Буревестник»), № 155/156 Москва – Анапа.

25,5 млрд руб. было инвестировано в модернизацию пассажирского подвижного состава. Основная доля этих инвестиций направлена на проведение капитально-восстановительного ремонта с продлением срока службы 83 вагонов, а также капитального ремонта 2 557 вагонов.

Обновление деповского хозяйства

Инвестиционные затраты в обновление деповского хозяйства в 2025 году составили 2,1 млрд руб. Основными направлениями инвестирования в деповское хозяйство стали реконструкция производственных мощностей (1,5 млрд руб.) и приобретение оборудования, необходимого для обеспечения бесперебойной работы депо (0,6 млрд руб.).

Структура инвестиционной программы, млрд руб.

76,6 млрд руб.

объем Инвестиционной программы 2025 года

25,5 млрд руб.

инвестировано в модернизацию пассажирского подвижного состава

Новый подвижной состав приобретался для обновления парка и компенсации выбытия по истечении срока службы.



0,5 млрд руб.

Компания вложила в развитие информационных технологий



0,7 млрд руб.

направлено на обеспечение безопасности и качества перевозок в 2025 году

Развитие информационных технологий



Основные направления инвестирования в ИТ

- Разработка автоматизированной системы подготовки и экипажировки поездов в рейс
- Модификация Цифровой системы управления АО «ФПК»
- Разработка АСУ МС
- Разработка и внедрение ИС учета средств криптографической защиты информации АО «ФПК»

Прочие проекты

0,4 млрд руб. составили инвестиции АО «ФПК» в прочие проекты, связанные с приобретением лицензий, сертификатов, разрешительных документов, созданием конструкторской документации и др.

Вложения в безопасность

На обеспечение безопасности и качества перевозок в 2025 году направлено 0,7 млрд руб. В частности, в замену оборудования, выбывающего по истечении срока службы, инвестировано 0,6 млрд руб., а в установку на пассажирские вагоны при плановых видах ремонта новых рам, надрессорных балок и тележек колеи 1 520 мм – 0,1 млрд руб.

Модернизация основных фондов

Для поддержания действующих производственных мощностей по ремонту и обслуживанию вагонов АО «ФПК» на реконструкцию и модернизацию основных фондов в 2025 году направлено 1,5 млрд руб.



Источники финансирования

- Источниками финансирования Инвестиционной программы в 2025 году являлись:
- собственные средства – 51 млрд руб.;
 - привлеченные средства – 25,4 млрд руб.;
 - прочие – 0,2 млрд руб.

Безопасность перевозок

Обеспечение безопасности движения поездов



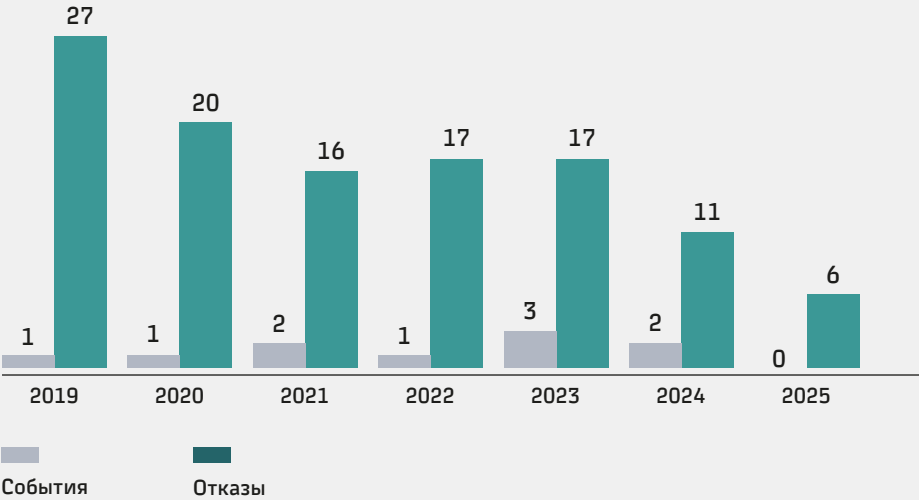
0 событий
на 1 млн
поездо-км в 2025 году

В 2025 году АО «ФПК» обеспечило выполнение целевого показателя безопасности движения с улучшением на 100 %. Значение показателя составило 0 событий на 1 млн поездо-км в холдинге «РЖД».

Положительная динамика достигнута благодаря системной работе по управлению процессами, связанными с безопасностью движения, в частности:

- реализация программы мероприятий по уменьшению частоты транспортных происшествий, событий, тяжести их последствий и достижению установленных целевых показателей безопасности движения АО «ФПК» на 2025 год;
- реализация Сводного плана мероприятий по повышению надежности технических средств, снижению технологических нарушений и их влияния на перевозочный процесс в АО «ФПК» на 2025 год;
- внедрение цифровых компетенций и технологий в области обеспечения безопасности движения;
- поддержание компетентности персонала за счет обучения сотрудников, повышения их профессиональной подготовки и использования системы наставничества.

Количество нарушений безопасности движения поездов



Пожарная безопасность

В 2025 году по ответственности АО «ФПК» в АСУ «Пожарная безопасность» ОАО «РЖД» зарегистрирован один случай пожара (в 2024 году – три случая).

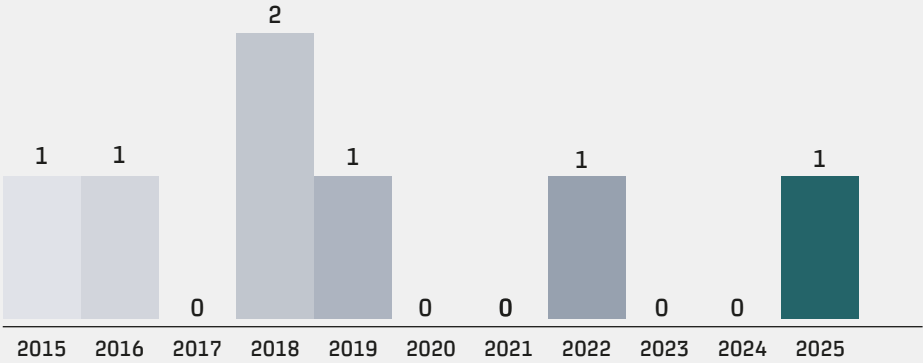


Силами Центра цифровой трансформации АО «ФПК» разработана автоматизированная система учета и эксплуатации огнетушителей (АС УПБЭ), которая проходит опытную эксплуатацию в 12 структурных подразделениях филиалов Компании.

В 2025 году реализована эксплуатационная программа пожарной безопасности на сумму 196,1 млн руб. Она включала следующие меры по предупреждению пожаров:

- закуплены средства противопожарной защиты и оборудование на сумму 80,5 млн руб., включая огнетушители, средства индивидуальной защиты органов дыхания и зрения и противопожарный инструмент;
- проведены работы по выполнению обязательных требований пожарной безопасности, включая огнезащитную обработку конструкций, испытания пожарных лестниц и ограждений кровли, установку противопожарных дверей и проведение категорирования помещений по взрывопожарной и пожарной опасности;
- совместно с ФГП ВО ЖДТ России¹ осуществлялась пожарно-профилактическая работа на подвижном составе и стационарных объектах Компании (расходы на эти мероприятия составили более 66,15 млн руб.).

Количество пожаров на подвижном составе в период с 2015 по 2025 год



¹ Федеральное государственное предприятие «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации».





42,9
млн руб.

затраты Компании по эксплуатационной программе «Промышленная безопасность» в 2025 году

Промышленная безопасность

По состоянию на 1 января 2026 г. в государственном реестре Ростехнадзора зарегистрировано 188 опасных производственных объектов (ОПО) АО «ФПК». В их числе 72 подъемных сооружения и 116 объектов, относящихся к взрывоопасному оборудованию (котлы, воздухосборники и другие устройства, работающие под избыточным давлением). На ОПО АО «ФПК» эксплуатируется 401 техническое устройство, подлежащее государственному контролю.

Затраты Компании по эксплуатационной программе «Промышленная безопасность» в 2025 году составили 42,9 млн руб. В частности, были выполнены работы по проведению экспертизы промышленной безопасности технических устройств на сумму 28,6 млн руб., проведены работы по оказанию услуг по техническому обслуживанию газового оборудования и аварийно-диспетчерскому прикрытию сетей газораспределения и газопотребления на ОПО на сумму 13,1 млн руб., а также проведена замена съемных грузозахватных приспособлений на сумму 1,2 млн руб.

В рамках инвестиционной программы АО «ФПК» «Обновление опасных производственных объектов на 2025 год» было реализовано 16 проектов на сумму 54,8 млн руб.

В отчетном году аварии и инциденты на ОПО Компании не зарегистрированы. Предписания о приостановке их деятельности государственными надзорными органами не выдавались.

Транспортная безопасность

Безопасность пассажирских поездов АО «ФПК» обеспечивают подразделения транспортной безопасности, привлекаемые для защиты перевозок от актов незаконного вмешательства.

В 2025 году подразделения транспортной безопасности сопровождали все пассажирские поезда Компании, следовавшие в Белгородскую, Брянскую, Воронежскую, Курскую и Ростовскую области, а также в Краснодарский край, где установлен средний уровень реагирования¹.

Также обеспечено сопровождение поездов скоростного сообщения на участке Москва – Санкт-Петербург – Москва, в связи с установлением в пассажирских вагонах уровня безопасности № 2.

На объектах Компании реализуется комплекс мер по обеспечению пропускного и внутриобъектового режимов, сохранности имущества и предотвращению попыток проноса или закладки взрывных устройств в пассажирские вагоны.

В течение года с работниками поездных бригад проведена 181 тренировка по транспортной безопасности с участием сотрудников правоохранительных органов и Ространснадзора. Дополнительно сотрудники Росгвардии провели с персоналом Компании 80 практических занятий по выявлению признаков взрывных устройств.

АО «ФПК» на системной основе взаимодействует с Главным управлением на транспорте МВД России и его территориальными подразделениями для обмена информацией об угрозах совершения актов незаконного вмешательства, предупреждения и пресечения правонарушений.

В 2025 году обеспечена безопасность перевозки более 891 тыс. человек, следовавших в составе организованных групп детей.

¹ Указ Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 г. № 757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с указом Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 г. № 756».

Взаимодействие с органами государственной власти Российской Федерации

В 2025 году в АО «ФПК» велась работа с органами государственной власти по трем направлениям.



Адресное субсидирование железнодорожных перевозок детей

В 2025 году была реализована концепция перехода к адресному субсидированию железнодорожных перевозок детей. В рамках нового подхода детям – гражданам Российской Федерации в возрасте от 10 до 18 лет предоставлен круглогодичный льготный проезд со скидкой 50 % в плацкартных и общих вагонах поездов дальнего следования, а также в вагонах 2-го и 3-го классов моторвагонного подвижного состава и двухэтажных купейных вагонах. При этом для оформления проездных документов больше не требуется предоставление справок из образовательных организаций.

Ранее тариф на перевозку взрослого пассажира в регулируемом сегменте находился ниже экономически обоснованного уровня, а выпадающие доходы компенсировались за счет государственных субсидий. Новый механизм предусматривает дополнительную индексацию тарифов на перевозки в плацкартных и общих вагонах до экономически обоснованного уровня, что повышает гибкость тарифообразования и позволяет обеспечить безубыточность перевозок в регулируемом сегменте.

Принятие постановления Правительства Российской Федерации от 4 марта 2025 г. № 266² позволило перейти от субсидирования отдельных мест в плацкартных и общих вагонах к адресному субсидированию перевозок детей по прозрачному и понятному механизму. В рамках реализации данного решения АО «ФПК» заключило с Росжелдором соглашение о предоставлении субсидий. В 2025 году перевезено 6,6 млн детей, при этом выпадающие доходы Компании составили 10,1 млрд руб.

Индексация тарифов в регулируемом сегменте перевозок на 2026 год

В целях формирования тарифной политики на следующий период АО «ФПК» также направило в Федеральную антимонопольную службу предложения по индексации с 1 января 2026 г. тарифов на проезд в регулируемом сегменте перевозок на 11,4 % к уровню 2025 года. По итогам рассмотрения заявки ФАС России утвержден соответствующий приказ от 8 октября 2025 г. № 774/25.

² Постановление Правительства Российской Федерации от 4 марта 2025 г. № 266 «О мерах государственного регулирования тарифов в отношении перевозок пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в дальнем следовании и оказания услуг по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования при осуществлении перевозок пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении».



2 938

человек

эвакуируемой категории граждан
перевезено по результатам 2025 года

Компенсация расходов по перевозке эвакуируемых граждан

В отчетном году Компания осуществляла перевозки эвакуируемых граждан из Сирийской Арабской Республики, а также из субъектов Российской Федерации, на территориях которых установлены максимальный и средний уровни реагирования. По итогам 2025 года перевезено 2 938 человек данной категории пассажиров, расходы Компании составили 21,2 млн руб.

Решение о предоставлении субсидии на компенсацию расходов АО «ФПК» при осуществлении указанных перевозок в 2025 году Росжелдором не принято по причине отсутствия финансирования.

В 2026 году АО «ФПК» продолжит работу с органами государственной власти по вопросу выделения субсидии в размере 22,2 млн руб. на компенсацию расходов за перевозку эвакуируемых граждан за декабрь 2024 года и 2025 год.



26

профильных мероприятий

проведено в течение года под эгидой международных организаций при участии АО «ФПК»

Международное сотрудничество

Сотрудничество с международными организациями и иностранными железными дорогами

В 2025 году АО «ФПК» продолжило работу по развитию международного сотрудничества и укреплению взаимодействия с железнодорожными компаниями дружественных стран. Деятельность Компании осуществлялась в том числе в рамках Совета по железнодорожному транспорту государств – участников Содружества (ЦСЖТ) и Организации сотрудничества железных дорог (ОСЖД).

В течение года под эгидой указанных международных организаций при участии АО «ФПК» проведено 26 профильных мероприятий. Руководители и специалисты Компании приняли участие в 22 двусторонних и многосторонних встречах с зарубежными партнерами, посвященных вопросам развития международных пассажирских железнодорожных перевозок и расширения сотрудничества.

В отчетном году Компания продолжила курс на восстановление международного пассажирского сообщения, прерванного в 2020 году в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции. Так, в июне 2025 года возобновлено железнодорожное сообщение со столицей Кореической Народно-Демократической Республики: организовано курсирование беспересадочных вагонов по маршрутам Пхеньян – Москва (с 17 июня 2025 г.) и Пхеньян – Хабаровск (с 19 июня 2025 г.).

Кроме того, в мае 2025 года организован запуск нового туристского поезда «В Корею» для организованной группы пассажиров по маршруту Владивосток – Туманган – Расон (Раджин) – Туманган – Владивосток. Всего в 2025 году организовано четыре туристских рейса.

По итогам 2025 года АО «ФПК» обеспечивало пассажирские перевозки в международном сообщении с девятью странами: Республикой Беларусь, Республикой Абхазия, Республикой Казахстан, Республикой Узбекистан, Республикой Таджикистан, Киргизской Республикой, Монголией, КНР и КНДР.

По итогам года пассажиропоток в сообщении между Россией и другими странами вырос на 7,7 % по отношению к результатам 2024 года и составил 3 986 677 человек (3 703 081 человек в 2024 году).



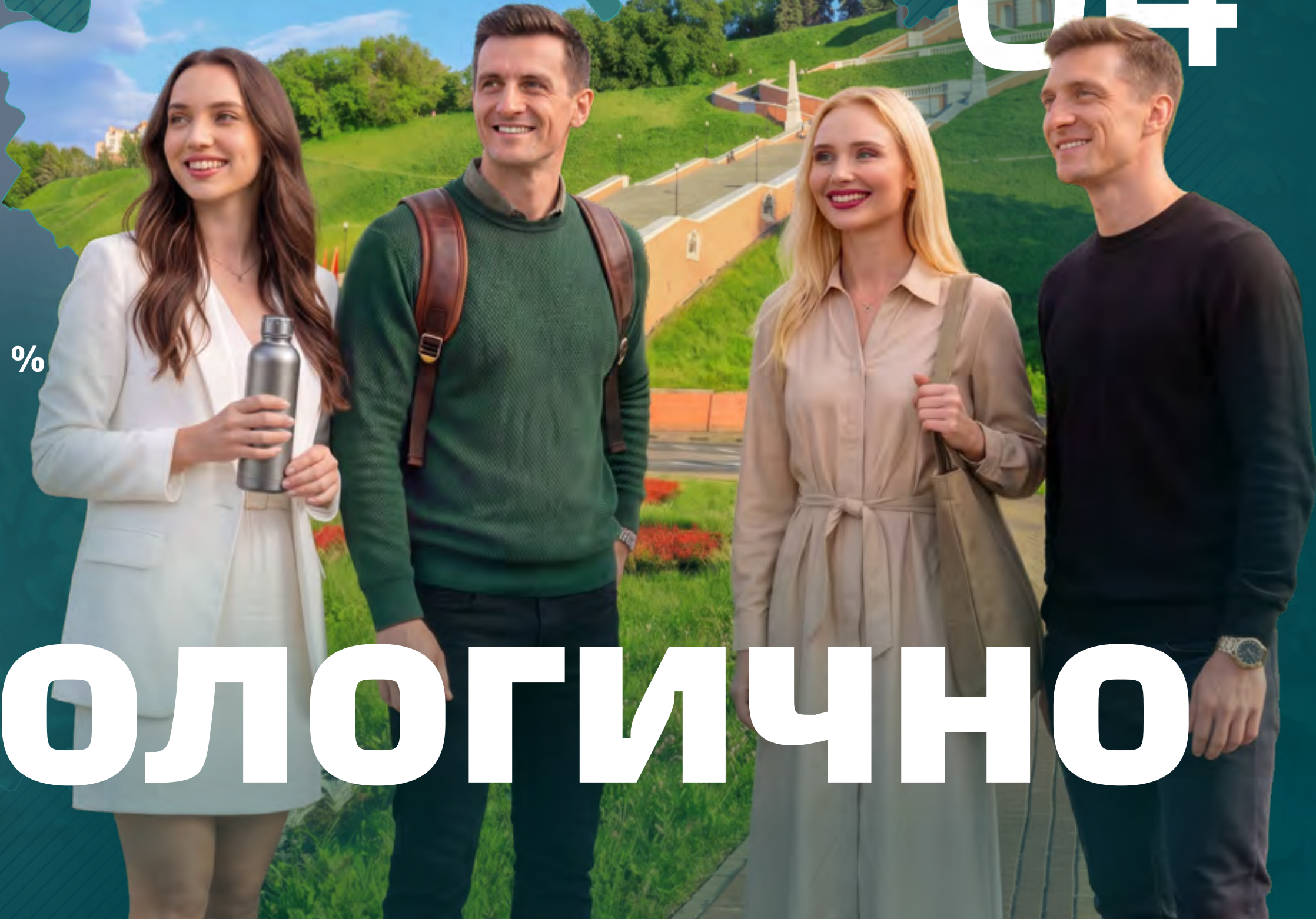
Выбирайте природу вместе с ФПК.

на **37,3** %

сократились выбросы загрязняющих веществ в воздух с 2018 года

#ЭКОЛОГИЧНО

04



Система корпоративного управления

Корпоративное управление АО «ФПК» направлено на эффективное принятие решений, прозрачность деятельности Компании и защиту прав акционеров и заинтересованных сторон.

Защита интересов и прав акционеров

Принципы корпоративного управления

Право акционера на участие в управлении Компанией реализуется в соответствии с [Положением об общем собрании акционеров акционерного общества «Федеральная пассажирская компания» \(протокол от 12 ноября 2025 г. № 62\)](#)¹.

Для защиты интересов и прав акционеров Компания обеспечивает надежный способ учета прав на акции: обязанности по ведению реестра акционеров осуществляет независимая организация АО «Регистраторское общество «СТАТУС».

Акционерам в период подготовки к Общему собранию предоставляется дополнительная информация, помимо обязательной, предусмотренной законодательством.

Равное отношение ко всем владельцам акций

Акционеры имеют равную и справедливую возможность участвовать в распределении прибыли АО «ФПК» посредством получения дивидендов. Механизм определения размера дивидендов и их выплаты установлен в [Положении о дивидендной политике АО «ФПК»](#)².

Все акционеры получают необходимые материалы к общим собраниям акционеров и имеют равный доступ ко всей необходимой информации по месту нахождения Компании.

Своевременное раскрытие информации

Компания своевременно раскрывает информацию на [своем сайте](#), а также на сайте и в ленте новостей [информационного агентства «СКРИН»](#)³, уполномоченного раскрывать информацию о ценных бумагах и об иных финансовых инструментах.

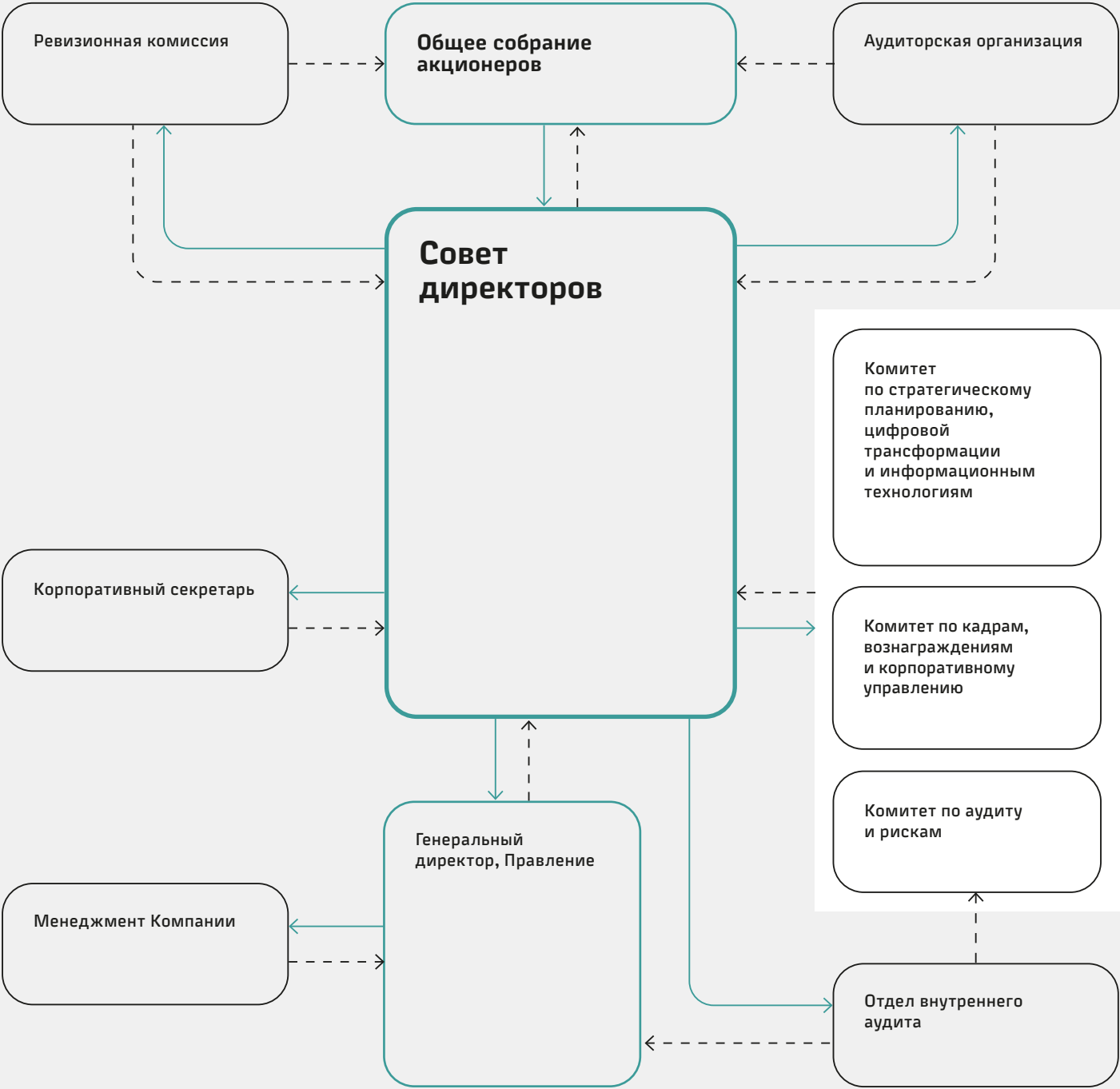
Взаимное доверие и уважение ко всем заинтересованным сторонам

Отношения между акционерами, членами совета директоров и менеджментом Компании строятся на честности, доверии, взаимном уважении законных интересов и добросовестном выполнении сторонами своих обязанностей.

¹ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров АО «ФПК», протокол от 12 ноября 2025г. № 62.
² Утверждено решением совета директоров АО «ФПК», протокол от 28 августа 2020 г. № 4.
³ Общество с ограниченной ответственностью «Система комплексного раскрытия информации и новостей» (ООО «СКРИН»).

Модель и практика корпоративного управления

Система корпоративного управления



→ Избрание
- - - -> Отчетность



Модель корпоративного управления АО «ФПК» учитывает требования российского законодательства и представляет собой многоуровневую систему взаимоотношений ее участников.

Компетенции всех органов управления четко определены и закреплены в [Уставе Компании](#)¹.

- К исключительной компетенции Общего собрания акционеров относятся:
- внесение изменений и дополнений в Устав Общества или утверждение его в новой редакции;
 - реорганизация Компании;
 - ликвидация Компании, назначение ликвидационной комиссии и утверждение промежуточного и окончательного ликвидационных балансов;
 - определение количества, номинальной стоимости, категории (типа) объявленных акций и прав, предоставляемых этими акциями;
 - принятие решения о размещении Компанией облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции;
 - определение количественного состава совета директоров Общества, избрание его членов и досрочное прекращение их полномочий;
 - принятие решения о выплате членам совета директоров вознаграждений и (или) компенсаций;
 - распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов, за исключением выплаты (объявления) дивидендов по результатам I квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года) и убытков Компании по результатам отчетного года;
 - выплата (объявление) дивидендов по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев отчетного года;
 - принятие решений о предварительном согласии на совершение сделок с заинтересованностью² в случае, если количество незаинтересованных членов совета директоров Общества составляет менее половины от общего числа;
 - принятие решений о предварительном согласии на совершение или последующем одобрении крупных сделок, предметом которых является имущество стоимостью более 50 % балансовой стоимости активов Общества³;
 - утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Общества, а также определяющих порядок выплаты вознаграждения и (или) компенсаций членам совета директоров и Ревизионной комиссии;
 - принятие решения об обращении в Банк России с заявлением об освобождении Компании от обязанности осуществлять раскрытие или предоставление информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации о ценных бумагах;
 - принятие решений об отмене или внесении изменений, дополнений в ранее принятые решения Общего собрания акционеров Общества.

Ключевое место в системе корпоративного управления АО «ФПК» занимает совет директоров. Его деятельность регулируется [Положением о совете директоров АО «ФПК»](#)⁴, которое утверждается Общим собранием акционеров. Информация о работе совета директоров раскрывается в Годовом отчете и предоставляется акционерам.

- К компетенции совета директоров относятся:
- принятие решений по разработке и утверждению стратегии Общества;
 - увеличение уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций, в том числе через закрытую подписку или увеличение номинальной стоимости акций;
 - утверждение бюджета, инвестиционной программы, крупных инвестиционных проектов и их корректировок;
 - рассмотрение отчетов единоличного исполнительного органа о результатах деятельности Компании за отчетный период, ходе выполнения программы мероприятий по операционной эффективности и оптимизации расходов, выполнении решений Общего собрания акционеров и совета директоров;
 - определение количественного состава Ревизионной комиссии Общества, избрание ее членов и досрочное прекращение их полномочий; принятие решений о выплате вознаграждений членам Ревизионной комиссии в случаях, определенных внутренним документом Общества, утвержденным Общим собранием акционеров;
 - назначение аудиторской организации (индивидуального аудитора) Общества, определение начальной (максимальной) цены договора на оказание услуг аудиторской организации (индивидуального аудитора) Общества, определение размера оплаты услуг аудиторской организации (индивидуального аудитора) Общества;
 - утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;

¹ Утвержден решением Общего собрания акционеров АО «ФПК», протокол от 12 ноября 2025 г. № 62.

² В соответствии с особенностями, предусмотренными главой 6 Устава Общества.

³ В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах».

⁴ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров АО «ФПК», протокол от 12 ноября 2025 г. № 62.



Полный перечень полномочий совета директоров приведен в [Уставе АО «ФПК»](#)



Создание Правления в 2025 году способствует совершенствованию системы корпоративного управления Компании. Формирование коллегиального исполнительного органа направлено на повышение эффективности принятия управленческих решений и оптимальное распределение ответственности между ключевыми руководителями Компании.

- проведение годового и внеочередного заседаний Общего собрания акционеров либо заочного голосования⁵ и решение вопросов, связанных с подготовкой к заседанию или заочному голосованию и принятием решений Общим собранием акционеров;
- рассмотрение вопросов, связанных с практикой корпоративного управления в Обществе; рассмотрение результатов оценки эффективности работы совета директоров, его членов, комитетов совета директоров и корпоративного секретаря;
- определение ключевых показателей эффективности деятельности Общества, единоличного исполнительного органа (временного единоличного исполнительного органа), ключевых руководящих сотрудников и утверждение отчетов об их выполнении;
- утверждение политики по управлению рисками и внутреннему контролю и принятие решений по определенным в ней вопросам.

К исключительной компетенции совета директоров также относится избрание Генерального директора, досрочное прекращение его полномочий, определение условий его трудового договора, а также лица, уполномоченного подписывать документы от имени Компании в рамках трудовых отношений с единоличным исполнительным органом. Совмещение Генеральным директором должностей в органах управления других организаций, а также иных оплачиваемых должностей, занимаемых по совместительству в других организациях, осуществляется по согласованию с советом директоров. Для обеспечения преемственности единоличного исполнительного органа совет директоров утверждает кадровый резерв на должность Генерального директора.

В ноябре 2025 года в Компании создан коллегиальный исполнительный орган – Правление, что было закреплено в новой редакции Устава АО «ФПК». К компетенции Правления относятся:

- предварительное принятие решений по вопросам разработки и утверждения стратегии;
- предварительное рассмотрение сделок, относящихся к компетенции совета директоров и Общего собрания акционеров в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом;
- одобрение одной или нескольких взаимосвязанных сделок, выходящих за пределы обычной хозяйственной деятельности и предметом которых является имущество, работы или услуги стоимостью 25 % и более балансовой стоимости активов Общества, а также определение существенных условий договоров и расчетов с основными поставщиками Общества;
- избрание секретаря Правления и прекращение его полномочий;
- утверждение внутренних документов по вопросам, относящимся к компетенции Правления;
- присоединение к внутренним документам ОАО «РЖД» в рамках своей компетенции;
- исполнение обязательных указаний ОАО «РЖД»;
- рассмотрение и одобрение (утверждение) отчетности по рискам, включая реестр ключевых рисков, отчетности по мониторингу рисков; рассмотрение и согласование (одобрение) приемлемой величины рисков (риск-аппетита), похода к ее определению; рассмотрение иных вопросов в соответствии с политикой по управлению рисками и внутреннему контролю;
- решение иных вопросов, связанных с текущей деятельностью Общества в соответствии с Уставом и иными внутренними документами Общества, вынесенных на рассмотрение Правления Председателем Правления, советом директоров или акционерами Общества.

Деятельность Правления регламентирует [Положение о Правлении АО «ФПК»](#)⁶, которое утверждает Общее собрание акционеров.

⁵ За исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

⁶ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров АО «ФПК», протокол от 12 ноября 2025 г. № 62.

Для предварительной проработки наиболее важных вопросов постоянно действуют три комитета совета директоров АО «ФПК»:

- комитет по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационных технологиям;
- комитет по аудиту и рискам;
- комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению.

Деятельность комитетов регулирует соответствующее [положение](#), которое утверждает совет директоров. Он также определяет численный и персональный состав комитетов, кандидатуры их председателей. Комитеты ежегодно предоставляют отчеты о своей деятельности совету директоров.

➤ Подробнее о деятельности комитетов см. раздел [«Комитеты совета директоров»](#)

Эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координация действий Компании по защите прав и интересов акционеров, поддержка эффективной работы совета директоров обеспечиваются корпоративным секретарем. Он выполняет функции секретаря заседаний совета директоров, общих собраний акционеров и комитетов совета директоров. Корпоративный секретарь избирается советом директоров большинством голосов на неопределенный срок. Совет директоров вправе в любое время переизбрать корпоративного секретаря.

Корпоративный секретарь подотчетен совету директоров, который ежегодно рассматривает его эффективность. Деятельность корпоративного секретаря регламентирует [Положение о корпоративном секретаре АО «ФПК»](#)¹, которое утверждает совет директоров.

➤ Подробнее о деятельности корпоративного секретаря см. раздел [«Корпоративный секретарь»](#)

Для обеспечения акционеров достоверной и полной информацией о финансово-хозяйственной деятельности Компании совет директоров ежегодно назначает аудиторскую организацию и избирает Ревизионную комиссию сроком на три года.

➤ Подробнее см. раздел [«Ревизионная комиссия»](#)

Совет директоров утверждает внутренние документы, определяющие политику Общества в области организации и осуществления внутреннего аудита. Руководитель подразделения внутреннего аудита назначается на должность и освобождается от нее Генеральным директором на основании решения совета директоров. План деятельности и бюджет подразделения внутреннего аудита Общества, а также условия трудового договора с его руководителем, включая размер его вознаграждения, утверждаются советом директоров. Совет директоров рассматривает отчет о выполнении плана деятельности подразделения внутреннего аудита Общества.

¹ Утверждено решением совета директоров АО «ФПК», протокол от 30 декабря 2025 г. № 12.
² Компания осуществляет вид деятельности, указанный в подп. 36 ст. 6 Федерального закона от 29 апреля 2008 г. № 57-ФЗ «О порядке осуществления иностранных инвестиций в хозяйственные общества, имеющие стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства» (является субъектом естественной монополии, включенным в реестр субъектов естественных монополий, в сферах, указанных в п. 1 ст. 4 Федерального закона от 17 августа 1995 г. № 147-ФЗ «О естественных монополиях»).

³ В соответствии с Федеральным законом от 27 февраля 2003 г. № 29-ФЗ «Об особенностях управления и распоряжения имуществом железнодорожного транспорта».

⁴ В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 декабря 2004 г. № 738 (ред. от 31 марта 2021 г., с изм. от 31 августа 2022 г.) «Об управлении находящимися в федеральной собственности акциями акционерных обществ и использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении акционерными обществами («золотой акции»)».



Для оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в АО «ФПК» действует подразделение внутреннего аудита.

Особенности модели корпоративного управления АО «ФПК»

АО «ФПК» имеет стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства². Так как 100 % акций материнской компании принадлежит Российской Федерации, у корпоративного управления АО «ФПК» есть ряд особенностей:

- ОАО «РЖД» без согласия Правительства Российской Федерации не вправе передавать в залог, а также продавать и иным влекущим за собой переход права собственности образом распоряжаться акциями АО «ФПК»³;
- в предусмотренных уставом ОАО «РЖД» случаях приобретение АО «ФПК» акций (долей в уставном капитале) других хозяйственных обществ осуществляется на основании директив Федерального агентства по управлению государственным имуществом⁴;
- АО «ФПК» обязано выполнять отдельные поручения Правительства Российской Федерации и при необходимости обеспечивать их выполнение дочерними компаниями.

Кроме того, АО «ФПК» включено в перечень ключевых подконтрольных обществ, по существенным вопросам деятельности которых требуется согласование совета директоров ОАО «РЖД»:

- одобрение стратегий развития и контроль за ходом их исполнения;
- одобрение основных бюджетных параметров;
- определение позиции по голосованию по наиболее важным вопросам повестки дня Общего собрания акционеров и (или) заседания совета директоров (ликвидация или реорганизация Общества; избрание совета директоров и единоличного исполнительного органа Общества; увеличение/уменьшение уставного капитала Общества; совершение Обществом крупных и иных сделок).



Оценка качества корпоративного управления

Внешняя оценка

Национальный рейтинг корпоративного управления



Благодаря позитивным изменениям в практике корпоративного управления в сентябре 2025 года Компании был присвоен рейтинг 7 «Развитая практика корпоративного управления» по шкале Национального рейтинга корпоративного управления.

Дата присвоения рейтинга	Февраль 2025 года	Сентябрь 2025 года
Период оценки	2024 год	2024–2025 годы
Рейтинговый класс	6++	7
Характеристика практики корпоративного управления	Хорошая практика корпоративного управления	Развитая практика корпоративного управления

В феврале 2025 года Российский институт директоров (РИД) подтвердил рейтинг корпоративного управления АО «ФПК» по итогам работы Компании за 2024 год на уровне 6++ «Хорошая практика корпоративного управления». Эксперты РИД отметили как позитивные изменения в практике корпоративного управления за отчетный период, так и сдерживающие факторы. На рейтинговую оценку повлияла необходимость обеспечения преемственности достигнутой практики, а также сбалансированного развития системы корпоративного управления по компонентам «Права акционеров», «Раскрытие информации» и «Устойчивое развитие и ESG».

- По рекомендациям РИД в течение 2025 года в АО «ФПК» проведен ряд мероприятий для развития практики корпоративного управления и соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России:
- число независимых директоров увеличено с двух до трех человек и составляет одну треть совета директоров;
 - председателем комитета по аудиту и рискам переизбран независимый директор;
 - увеличена доля членов совета директоров в составе комитета по аудиту и рискам и комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению;
 - компетенция комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению приведена в соответствие с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и дополнена функционалом в области устойчивого развития и ESG, а также по рассмотрению отчетов корпоративного секретаря. Начиная с 2025 года комитет регулярно выполняет новый функционал на своих заседаниях. Так, на ежеквартальной основе он рассматривает отчеты корпоративного секретаря и формирует рекомендации совету директоров в отношении КПЭ и документов в области устойчивого развития.

Помимо прочего, подготовлен План инициатив по дальнейшему совершенствованию устойчивого развития в АО «ФПК», который был рассмотрен на заседании комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров АО «ФПК»¹. Председатель комитета отметил существенность предложенной Обществом работы в области устойчивого развития и необходимость ее продолжения.

Также в рамках развития практики корпоративного управления разработана и утверждена новая редакция Положения о совете директоров АО «ФПК», которая учитывает рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России

¹ Протокол от 5 сентября 2025 г. № 1.

и РИД в части усовершенствования процедур организации заседаний, в том числе в форме электронного голосования и использования цифровых ресурсов и электронных устройств, возможности повышения квалификации членами совета директоров АО «ФПК», а также иные передовые практики корпоративного управления.

Согласно отчету РИД, АО «ФПК» следует значительному числу рекомендаций российского Кодекса корпоративного управления и стандартов в области устойчивого развития. Компания характеризуется достаточно низкими рисками заинтересованных сторон, связанными с качеством корпоративного управления и управлением устойчивым развитием.

Внутренняя оценка

Оценка подразделения внутреннего аудита

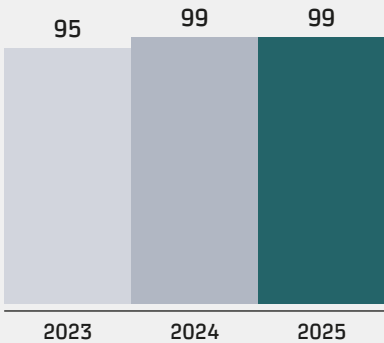
В 2025 году подразделение внутреннего аудита АО «ФПК» не проводило внутреннюю оценку уровня корпоративного управления, так как в течение года его качество было дважды оценено Российским институтом директоров, и рейтинг АО «ФПК» был повышен до уровня 7 «Развитая практика корпоративного управления».

Статистика соблюдения принципов Кодекса корпоративного управления²

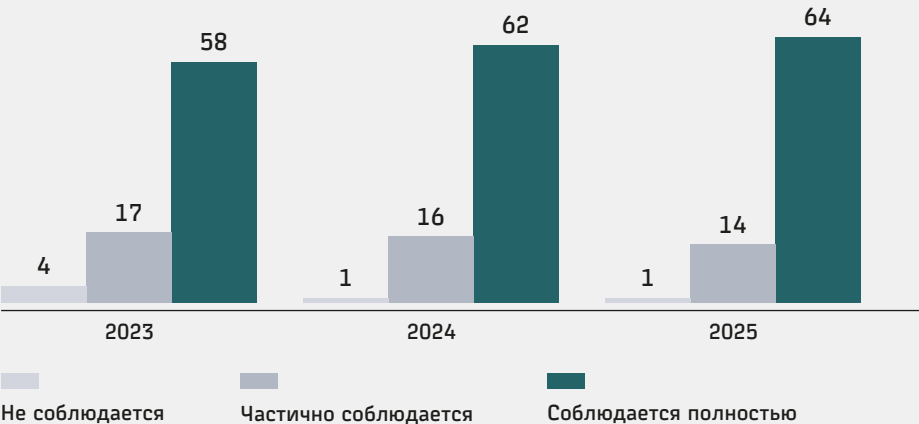
Разделы	Количество принципов управления, рекомендованных Кодексом	Статус соблюдения принципа корпоративного управления Компанией								
		Соблюдается полностью			Соблюдается частично			Не соблюдается		
		2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Права акционеров	13	11	10	10	2	3	3	0	0	0
Совет директоров	36	29	28	25	6	7	9	1	1	2
Корпоративный секретарь	2	2	1	2	0	1	0	0	0	0
Система вознаграждений	10	10	10	8	0	0	0	0	0	2
Система управления рисками	6	5	6	6	1	0	0	0	0	0
Раскрытие информации	7	4	4	3	3	3	4	0	0	0
Существенные корпоративные действия	5	3	3	4	2	2	1	0	0	0
Итого	79	64	62	58	14	16	17	1	1	4

² В соответствии с письмом Банка России от 27 декабря 2021 г. «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Доля полностью и частично соблюдаемых принципов Кодекса корпоративного управления, %



Динамика оценки соблюдения принципов Кодекса корпоративного управления



Совершенствование корпоративного управления

В отчетном году система корпоративного управления АО «ФПК» совершенствовалась в трех основных направлениях:

- внедрение цифровых технологий в организацию работы совета директоров и профильных комитетов;
- развитие принципов ESG на стратегическом уровне и вовлеченности совета директоров в управление устойчивым развитием Компании;
- повышение рейтинга корпоративного управления.

Работа в этих направлениях дала следующие результаты:

- усовершенствована нормативная база для использования цифровых технологий в работе совета директоров;
- внедряется сервис для членов совета директоров, который позволяет голосовать электронно, вести личный календарь корпоративных мероприятий, контролировать собственную эффективность, а также взаимодействовать в чате с другими членами совета директоров и корпоративным секретарем;
- Компания запустила процесс идентификации рисков, связанных с изменением климата;
- Компания начала раскрывать информацию об экологических и природно-климатических рисках в отчетах эмитента АО «ФПК»;
- в нормативные документы внесены изменения по рекомендациям Российского института директоров по итогам внешней оценки практики корпоративного управления.



В 2026 году Компания продолжит развивать практику корпоративного управления в соответствии с обновленными внутренними документами.

Органы управления

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров – высший орган АО «ФПК». В 2025 году проведено четыре общих собрания акционеров: одно годовое и три внеочередных. Функции счетной комиссии на общих собраниях акционеров АО «ФПК» выполнял регистратор – АО «Регистраторское общество «СТАТУС».



Общие собрания акционеров, проведенные в 2025 году

Дата	Вид собрания	Формат принятия решений	Принятые решения
30.06	Годовое	Заседание	• Принято решение о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2024 года. • Утверждены изменения в Положение о выплате членам Ревизионной комиссии АО «ФПК» вознаграждений и компенсаций
26.08	Внеочередное	Заочное голосование	• Одобрена крупная сделка. • Определены количество, номинальная стоимость, категория (тип) объявленных акций и прав, представляемых этими акциями. • Внесены изменения в Устав
07.11	Внеочередное	Заседание	• Досрочно прекращены полномочия членов совета директоров. • Избран совет директоров в новом составе. • Утверждены в новой редакции Устав, Положение об Общем собрании акционеров, Положение о совете директоров, Положение о Правлении АО «ФПК»
11.12	Внеочередное	Заочное голосование	• Принято решение о распределении нераспределенной прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков. • Принято решение о выплате (объявлении) дивидендов по результатам девяти месяцев 2025 года

Совет директоров

Выдвижение и отбор кандидатов



В июне 2024 года годовое Общее собрание акционеров впервые избрало совет директоров сроком на три года. Это решение способствует долгосрочному поддержанию необходимой совокупной компетенции совета директоров и непрерывности процесса стратегического управления Компанией.

В соответствии с Уставом АО «ФПК» избирает совет директоров и определяет его количественный состав Общее собрание акционеров. Совет директоров формируется с учетом принципа сбалансированности: его состав соответствует масштабу и характеру деятельности Компании по знаниям, навыкам и опыту, а также по числу независимых директоров.

Подбор и назначение кандидатов для избрания в совет директоров АО «ФПК» осуществляет ОАО «РЖД» с учетом текущей потребности Компании, которая выявляется в том числе по результатам ежегодной самооценки эффективности работы совета директоров. Такая процедура помогает проанализировать работу органа в целом, оценить индивидуальный вклад и степень вовлеченности директоров, выявить области развития и определить потребность в компетенциях, необходимых совету директоров в будущем.

Обязательный критерий формирования совета директоров АО «ФПК» как ключевого подконтрольного общества ОАО «РЖД» – включение в список кандидатов независимых директоров. В состав совета директоров может быть избран Генеральный директор и исполнительные директора. При этом количество исполнительных директоров не должно превышать одной четвертой от числа избранных членов совета директоров.

В состав совета директоров АО «ФПК» избираются лица, имеющие безупречную репутацию, обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и эффективного осуществления его функций.

Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению проводит анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов перед проведением годового заседания Общего собрания акционеров. После комитет разрабатывает рекомендации по голосованию об избрании кандидатов в совет директоров и передает их акционерам.



Процесс избрания совета директоров



Программа введения в должность

Для вновь избранных членов совета директоров проводится ознакомительный курс, чтобы они максимально быстро и эффективно ознакомились с производственной и финансово-экономической деятельностью АО «ФПК». Это мероприятие регламентировано Программой введения в курс дел вновь избранных членов совета директоров АО «ФПК».

В рамках курса в офисе Компании проводятся встречи членов совета директоров с Генеральным директором и ключевыми сотрудниками, представляются основные документы и презентационные материалы о деятельности Компании, организуются посещения Ситуационного центра и производственных объектов.

Чтобы развивать профессиональные компетенции членов совета директоров, Компания приглашает их к участию в форумах, стратегических сессиях, конференциях и иных мероприятиях, посвященных специфике деятельности АО «ФПК». Ежегодно Компания участвует в Международном форуме и выставке «Транспорт России» – главном деловом событии транспортной отрасли. Членов совета директоров также приглашают к участию в форуме, в том числе в пленарных заседаниях, рабочих встречах и обсуждениях с представителями транспортной отрасли и экспертного сообщества.

Роль независимых директоров в работе Компании

Независимые директора обеспечивают объективное и всестороннее рассмотрение вопросов, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Их непредвзятые суждения и конструктивная критика на заседаниях совета директоров и профильных комитетов способствуют принятию взвешенных решений.

Все независимые директора участвуют в работе комитетов. Председателями комитета по аудиту и рискам и комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению избраны независимые директора.

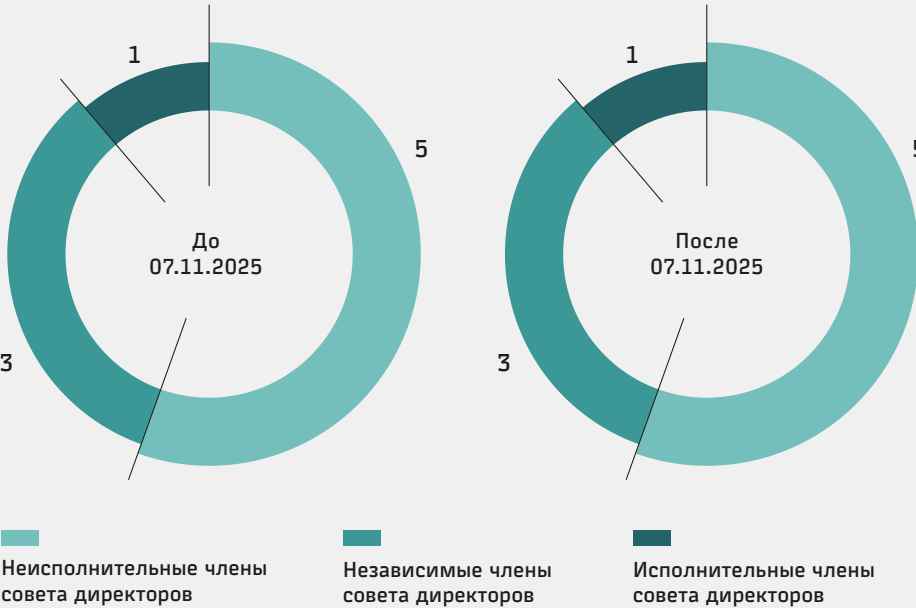
Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению проводит оценку членов совета директоров на соответствие критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления. В 2025 году при подготовке к внеочередному заседанию Общего собрания акционеров комитет сформировал и представил акционерам рекомендации, в которых содержалась информация о соответствии кандидатов, предложенных в совет директоров в качестве независимых, всем критериям независимости, установленным Кодексом.

В декабре 2025 года совет директоров подтвердил независимый статус избранных директоров на основании результатов оценки комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению.

В ноябре 2025 года решением внеочередного заседания Общего собрания акционеров избран новый состав совета директоров на срок до третьего годового заседания Общего собрания акционеров с момента избрания в 2024 году. В него вошел один новый директор, а также были переизбраны восемь участников из прежнего состава.

Председателем совета директоров избран неисполнительный директор из вновь избранного состава – представитель основного акционера, заместитель генерального директора ОАО «РЖД», курирующий пассажирский комплекс.

Структура совета директоров¹



Число независимых членов совета директоров соответствует количеству, рекомендованному Кодексом корпоративного управления Банка России, – не менее одной трети от общего числа директоров (три человека).

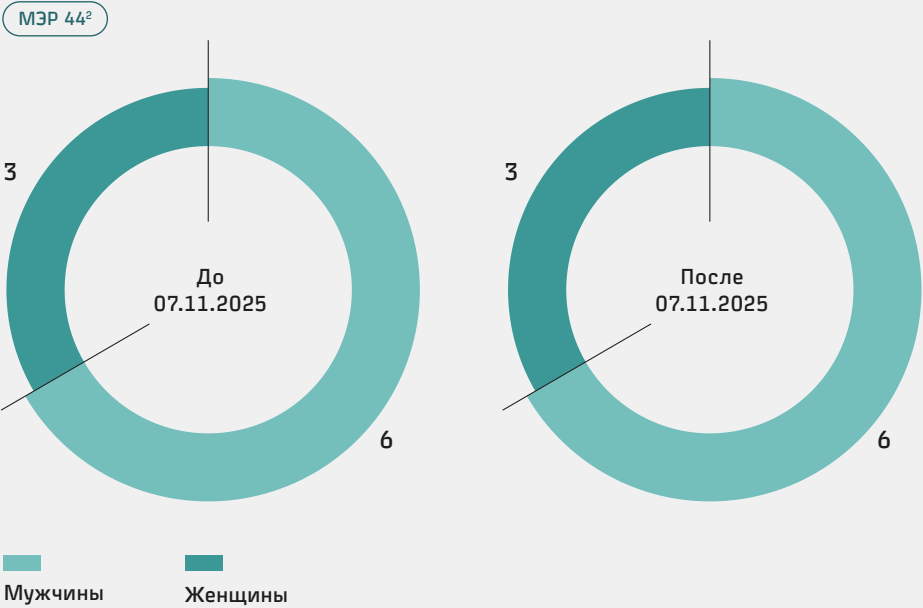
¹ Согласно Уставу АО «ФПК», количественный состав совета директоров АО «ФПК» определяется решением Общего собрания акционеров, но не может быть менее трех членов.



33 %

доля женщин-руководителей в совете директоров в 2025 году

Гендерный баланс в совете директоров

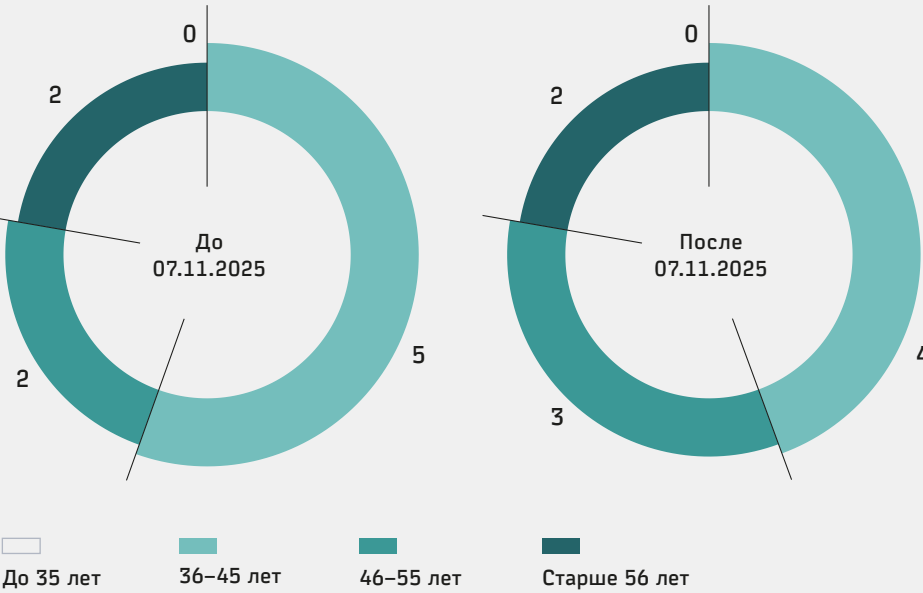


51,1

года

средний возраст состава совета директоров АО «ФПК», избранного в ноябре 2025 года

Возрастной баланс в совете директоров



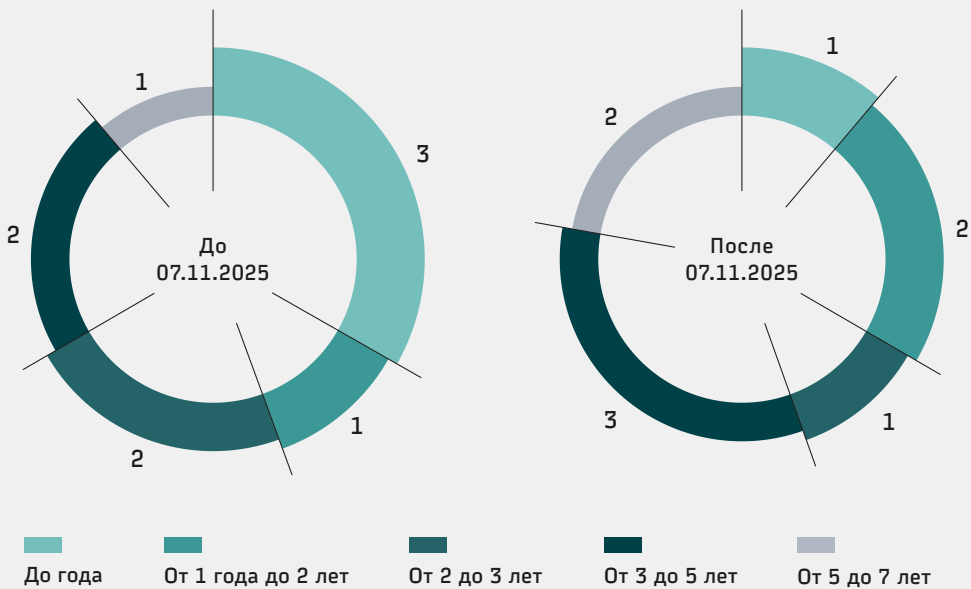
² Здесь и далее МЗР означает показатель Методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденных приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 1 ноября 2023 г. № 764.



3,2
года

средняя продолжительность работы
директора, входящего в обновленный
в ноябре 2025 года состав совета
директоров

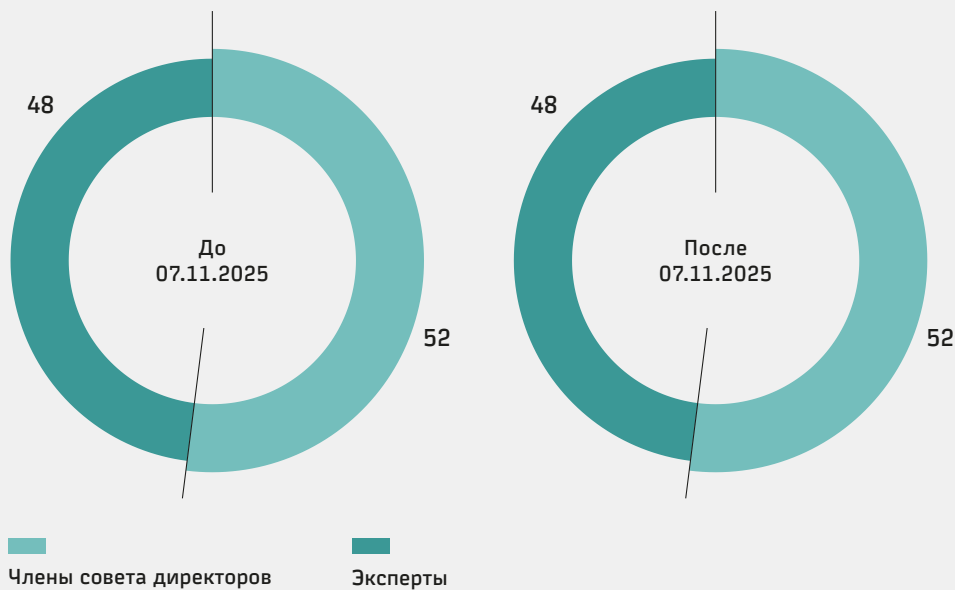
Продолжительность работы в совете директоров



52 %

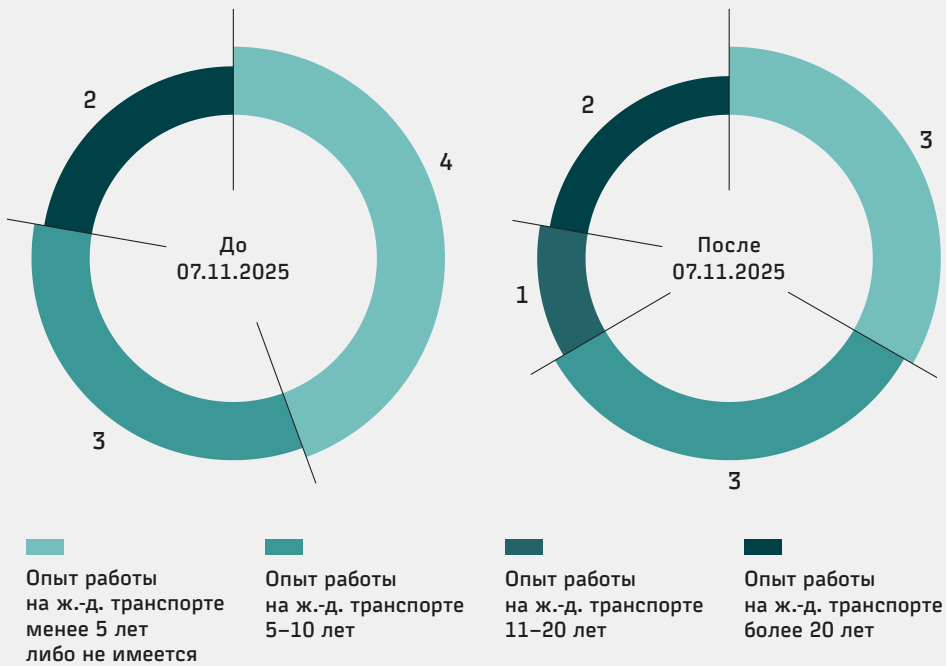
членов совета директоров участвовало
в работе комитетов в течение 2025 года

Участие в работе комитетов совета директоров, %

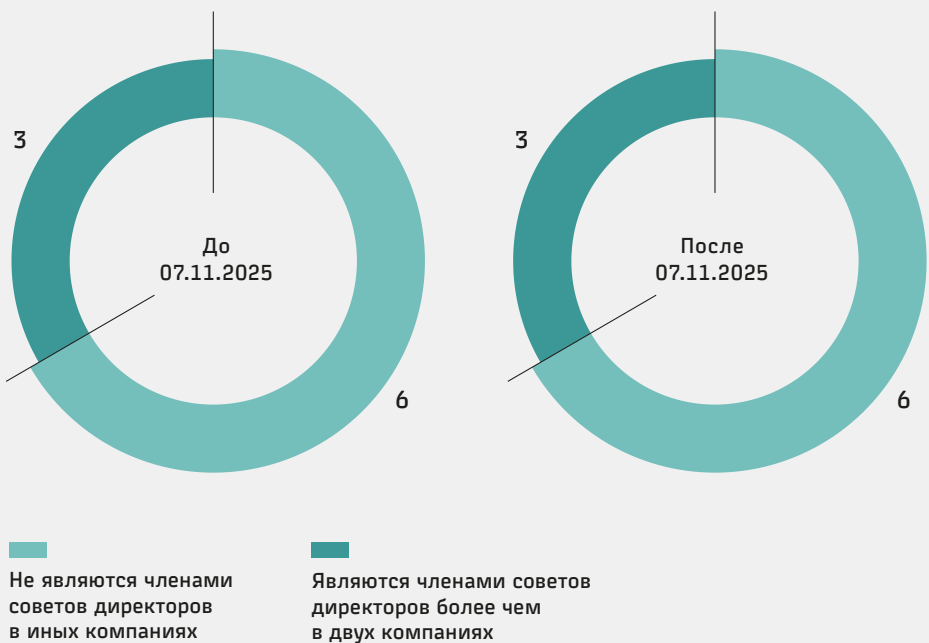


По итогам 2025 года
сохранилась высокая
доля членов совета
директоров, имеющих
значительный опыт работы
в железнодорожной
отрасли.

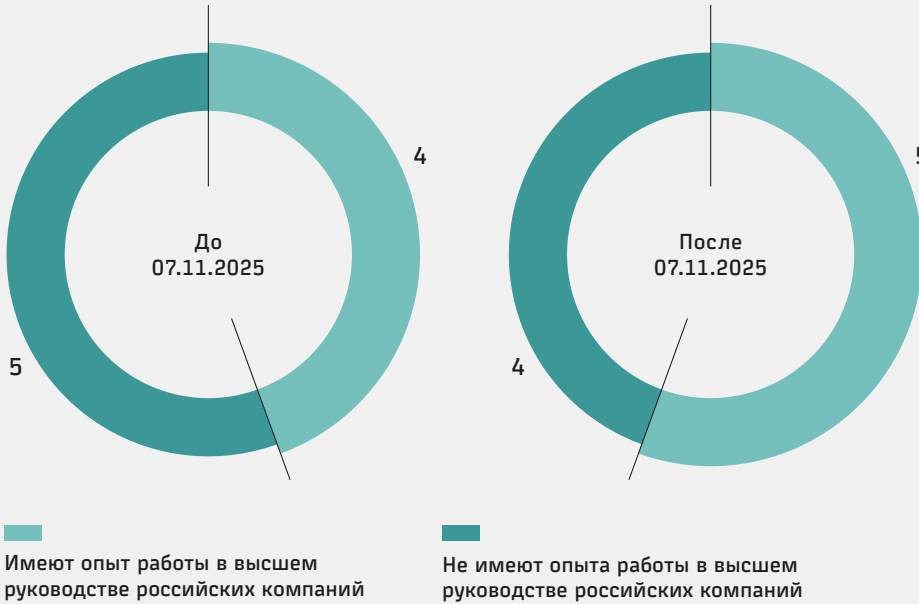
Опыт работы в транспортной отрасли



Участие директоров в советах директоров других компаний

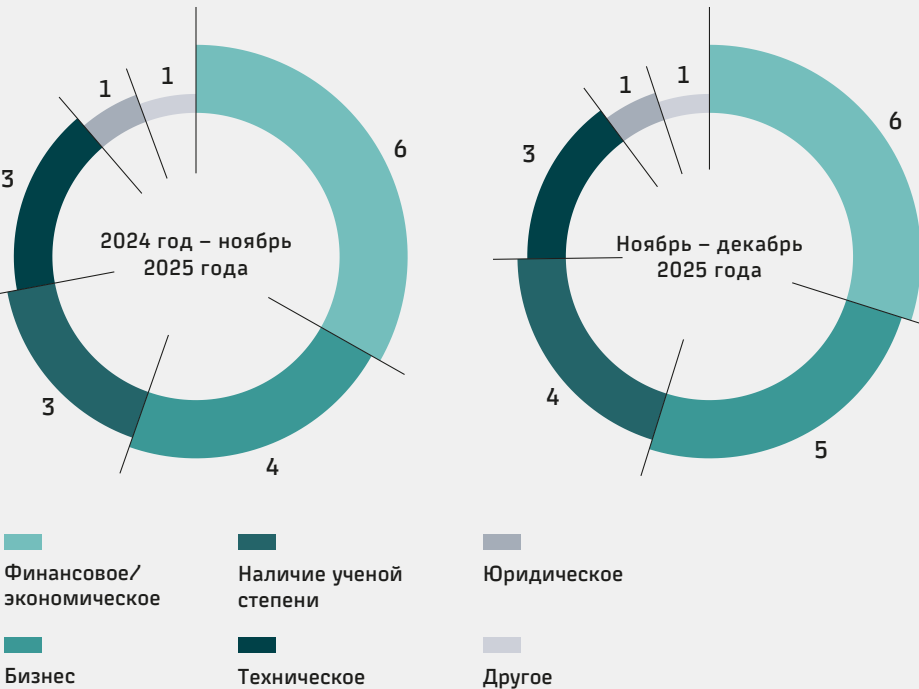


Наличие опыта работы в высшем руководстве российских компаний



Семь из девяти членов совета директоров имеют два высших образования либо дополнительное образование (МВА, повышение квалификации, профессиональную подготовку). Четыре члена совета директоров имеют ученую степень.

Уровень образования членов совета директоров



Матрица компетенций членов совета директоров¹

Области компетенций	Д1	Д2	Д3	Д4	Д5	Д6	Д7	Д8	Д9	Д10
Взаимодействие с государственными органами					✓	✓		✓	✓	✓
Технологии, в том числе информационные			✓				✓			✓
Корпоративное управление		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		
Макроэкономический и отраслевой анализ	✓	✓					✓		✓	
Стратегическое планирование, управление и развитие	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Финансы и аудит	✓	✓		✓		✓			✓	
Внутренний контроль, аудит и управление рисками				✓			✓			
Управление персоналом и социальная ответственность								✓		
Построение систем оценки деятельности и мотивации			✓	✓			✓			
Устойчивое развитие и ESG				✓						

Д – Директор



МЭР 36

В 2025 году совет директоров АО «ФПК» собирался 22 раза, из них 14 раз в форме заочного голосования и 8 раз – заседания. Совет директоров рассмотрел 135 вопросов.

¹ Указаны все директора, входившие в состав совета директоров в 2025 году (до и после внеочередного заседания Общего собрания акционеров, состоявшегося 7 ноября 2025 г.).

Дополнительная информация о членах совета директоров

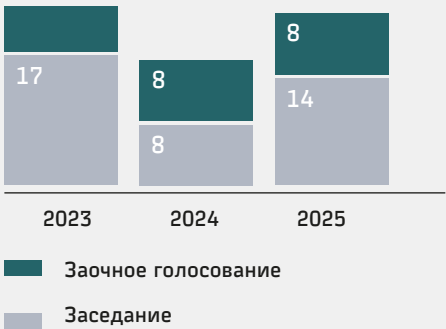
- Члены совета директоров не имеют долей участия в уставном капитале АО «ФПК», не владеют обыкновенными акциями Компании, не совершали в течение отчетного года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «ФПК».
- Исков к членам совета директоров в связи с исполнением ими обязанностей членов совета директоров предъявлено не было.
- Займы (кредиты) членам совета директоров Компанией не выдавались.
- Уведомлений о наличии конфликта интересов в совет директоров не поступало.
- Неисполнительным и независимым директорам не предоставляются пенсионные программы, программы страхования, инвестиционные программы и прочие льготы и привилегии.



Заседания совета директоров

Заседания совета директоров проводятся регулярно в соответствии с ежегодно утверждаемым планом его работы, а также по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. В дополнение к плану работы по поручению совета директоров разрабатывается и утверждается Генеральным директором корпоративный календарь – инструмент дополнительного контроля сроков подготовки материалов к корпоративным мероприятиям. В корпоративный календарь включается информация о плановых датах заседаний совета директоров и его комитетов и датах направления материалов к корпоративным событиям.

Заседания совета директоров в 2023–2025 годах



Структура вопросов, рассмотренных советом директоров в 2025 году, %



В отчетном году соблюден баланс заседаний и заочных голосований.

- На заседаниях преимущественно рассматривались наиболее важные вопросы, требующие совместного обсуждения, перечень которых определен Положением о совете директоров АО «ФПК», в том числе:
- утверждение стратегий Компании, бюджета, Инвестиционной программы и их корректировок;
 - утверждение Годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
 - рассмотрение отчета Генерального директора о результатах деятельности Компании за отчетный период;
 - рассмотрение результатов оценки эффективности работы совета директоров, его членов и комитетов, а также корпоративного секретаря.

МЭР 36

Посещаемость заседаний членами совета директоров традиционно остается на высоком уровне. В 2025 году она составила 97,8 %. При возникновении обстоятельств, затрудняющих личное присутствие членов совета директоров на очном заседании, им предоставлялась возможность дистанционного участия посредством видео-конференц-связи на основе отечественного программного обеспечения.

Ключевые решения, принятые советом директоров в 2025 году

Группа вопросов	Принятые решения
Стратегические вопросы	• Утверждены бюджет, Инвестиционная программа, Программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов АО «ФПК» на 2025 год. • Даны рекомендации Общему собранию акционеров по распределению нераспределенной прибыли и о выплате дивидендов. • Предварительно рассмотрены параметры бюджета, Инвестиционной программы и Программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов АО «ФПК» на 2026–2028 годы
Корпоративное управление	• Утверждены в новой редакции Положения о комитетах совета директоров и о корпоративном секретаре. • Определен количественный и персональный состав Правления. • Подтвержден статус независимых членов совета директоров. • Рассмотрены ежеквартальные отчеты о выполнении решений Общего собрания акционеров и совета директоров в 2024 году, а также отчет о выполнении плана работы совета директоров за 2024 год. • Рассмотрен отчет о соблюдении информационной политики АО «ФПК» по итогам 2024 года
КПЗ и мотивация	• Принято решение о присоединении к Положению о системе вознаграждения руководителей подконтрольного ОАО «РЖД» общества и Положению о системе ключевых показателей эффективности для целей премирования руководителей подконтрольного ОАО «РЖД» общества. • Утверждены целевые значения КПЗ руководителей на 2025 год. • Утвержден отчет о выполнении КПЗ деятельности Компании за 2024 год.
Кадровое планирование	• Согласованы кандидатуры на должности заместителей Генерального директора и руководителей филиалов АО «ФПК». • Утвержден кадровый резерв на должность единоличного исполнительного органа АО «ФПК» на 2026 год. • Определены условия трудовых договоров с ключевыми руководящими сотрудниками • Внесены изменения в организационную структуру Компании
Аудит, внутренний контроль и риски	• Назначена аудиторская организация для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ФПК» за 2025 год по РСБУ и МСФО, определены размер оплаты ее услуг за 2025 год и начальная (максимальная) цена договора на оказание услуг аудиторской организации на 2026 год. • Утвержден риск-аппетит на 2025 год, рассмотрен реестр ключевых рисков Компании на 2025 год. • Рассмотрен отчет по мониторингу рисков АО «ФПК» и отчет о результатах самооценки Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) по итогам 2024 года. • Рассмотрен отчет о выполнении плана деятельности отдела внутреннего аудита за 2024 год
Устойчивое развитие	МЭР 35 • В новой редакции Положения о комитетах совета директоров сохранен функционал комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению по устойчивому развитию и ESG
Устойчивость финансово-хозяйственной деятельности	• Утверждена годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2024 год. • Рассмотрены ежеквартальные отчеты о выполнении бюджета, Программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов. • Утверждена Программа страховой защиты АО «ФПК» на 2026 год

Оценка работы совета директоров

В настоящее время ОАО «РЖД» ведет работу по актуализации подходов к проведению оценки деятельности советов директоров подконтрольных обществ. Это делается в том числе с целью синхронизации сроков проведения оценки со сроками ревизионных проверок и подготовки годовых отчетов обществ. В рамках внедрения указанного подхода планируется пересмотреть действующее типовое положение об оценке деятельности советов директоров, комитетов совета директоров и членов советов директоров подконтрольных ОАО «РЖД» обществ¹. Для обеспечения объективной оценки по итогам полного корпоративного года предусмотрено проведение оценки не ранее годового Общего собрания акционеров.

Учитывая данные обстоятельства, комитетом по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению было принято решение перенести сроки проведения оценки деятельности совета директоров АО «ФПК», его членов, Председателя и комитетов, а также корпоративного секретаря за 2025–2026 корпоративный год на II полугодие 2026 года, до момента получения соответствующих документов от ОАО «РЖД».

Принципы мотивации членов совета директоров, а также выплаты им компенсаций и возмещения расходов регламентирует Положение о выплате членам совета директоров АО «ФПК» вознаграждений и компенсаций².

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления, Положение содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения. Выплачиваемое по итогам прошедшего корпоративного года вознаграждение является единственной формой денежного вознаграждения членов совета директоров. Формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования не применяются.

Размер вознаграждения дифференцирован в зависимости от объема обязанностей директора в совете директоров и учитывает дополнительные временные затраты, связанные с выполнением функций Председателя, заместителя Председателя и члена комитета.

Для расчета основного вознаграждения за участие в работе совета директоров используется формула на основе базовой части вознаграждения, скорректированной на коэффициент участия в заседаниях и коэффициент, учитывающий вклад в работу совета директоров в качестве Председателя или заместителя Председателя.

За участие в работе комитетов совета директоров предусмотрено дополнительное вознаграждение, рассчитанное на основе базовой части, скорректированной на коэффициент участия в заседаниях комитетов и дополнительный коэффициент, учитывающий исполнение функций Председателя, заместителя Председателя или члена комитета.

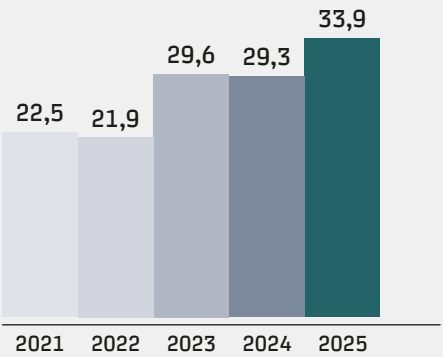
Выплаты членам совета директоров за исполнение дополнительных функций

Функция	Размер выплаты
Председатель совета директоров	50 % от базовой части вознаграждения
Заместитель Председателя совета директоров	25 % от базовой части вознаграждения
Председатель комитета	25 % от базовой части вознаграждения
Заместитель Председателя комитета	25 % от базовой части вознаграждения при учете заседаний, на которых он исполнял обязанности Председателя комитета
Член комитета	15 % от базовой части вознаграждения

¹ Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 18 мая 2022 г. № 1313/р.
² Утверждено годовым Общим собранием акционеров АО «ФПК», протокол от 3 июля 2018 г. № 38.



Объем совокупного вознаграждения членов совета директоров⁴, млн руб.



³ В том числе страхование пассажиров на транспорте, оплата услуг по оформлению проездных документов.
⁴ Указанные суммы не включают налог на доходы физических лиц, а также выплаты, связанные с исполнением Генеральным директором служебных обязанностей по трудовому договору с АО «ФПК». Один неисполнительный директор отказался от вознаграждения в 2025 году. Два неисполнительных директора отказались от вознаграждения в 2023 и 2024 годах. В 2022 году от вознаграждения отказались четыре неисполнительных директора.

Если член совета директоров участвовал в нескольких комитетах, дополнительное вознаграждение рассчитывается и выплачивается за участие в каждом комитете.

Вознаграждение выплачивается при условии, что член совета директоров участвовал не менее чем в 50 % заседаний (с момента его избрания до момента прекращения полномочий). Дополнительное вознаграждение выплачивается, если член совета директоров участвовал (лично присутствовал или представил письменное мнение) не менее чем в 50 % состоявшихся (с момента его избрания до момента прекращения полномочий) очных заседаний комитетов.

Членам совета директоров компенсируются расходы, связанные с участием в заседаниях совета директоров (комитета), в размере фактических расходов, подтвержденных первичными учетными документами, в частности расходы:

- на проезд к месту проведения заседания совета директоров (комитета) и обратно³ – за билет в салоне бизнес-класса самолета либо в купе вагона СВ;
- проезд от аэропорта или железнодорожного вокзала до гостиницы и обратно;
- проживание в гостинице в номере для одноместного проживания;
- иные, связанные с участием члена совета директоров в заседании совета директоров (комитета).

Комитеты совета директоров

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России при совете директоров АО «ФПК» постоянно действуют три профильных комитета для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов:

- комитет по аудиту и рискам;
- комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению;
- комитет по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям.

Деятельность всех комитетов регулируется отдельным [положением](#), утвержденным советом директоров АО «ФПК».

Принципы формирования комитетов

Совет директоров АО «ФПК» формирует комитеты совета директоров следуя принципам, закрепленным в положениях о комитетах. В комитеты входят высококвалифицированные профессионалы, пользующиеся доверием акционеров. Эффективность работы каждого комитета достигается за счет сбалансированности состава, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам.

В работе комитетов совета директоров допускается участие экспертов, не являющихся членами совета директоров, как правило это представители материнской компании – специалисты по вопросам компетенции этих комитетов, которые способствуют подготовке качественных рекомендаций совету директоров.

Для соблюдения баланса интересов совета директоров и основного акционера комитеты формируются преимущественно таким образом, чтобы члены совета директоров АО «ФПК» представляли в комитетах большинство голосов.

Матрица принципов формирования комитетов

Показатель	Комитет по аудиту и рискам	Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению	Комитет по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям
Количественный состав	Не менее трех человек		
Председатель комитета совета директоров	Независимый директор (при наличии)	Независимый директор (независимый директор)	Нет ограничений
Генеральный директор	Не может быть избран Председателем комитета		
Члены комитета	Допускается участие экспертов, не являющихся членами совета директоров		
Компетенции кандидатов в члены комитета	- Профессиональная подготовка - Действующая компетенция в области бухгалтерского (финансового) учета и МСФО - Компетенции в области аудита, экономики и финансов, управления - Опыт работы на руководящих должностях	- Профессиональная подготовка - Опыт работы в сфере деятельности комитета - Знания, необходимые членам для выполнения полномочий	- Профессиональная подготовка - Опыт работы в сфере деятельности комитета - Знания, необходимые для выполнения полномочий члена комитета - Компетенции в области менеджмента и стратегического управления



Отчет комитета по аудиту и рискам

Комитет по аудиту и рискам – консультативно-совещательный органом совета директоров. Его цель – содействовать выполнению функций совета директоров по контролю за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Решения комитета носят рекомендательный характер.

Решением совета директоров¹ Положение о комитете по аудиту и рискам совета директоров АО «ФПК» утратило силу, взамен утверждено единое [Положение о комитетах совета директоров АО «ФПК»](#), регулирующее задачи, компетенции и порядок деятельности комитетов.

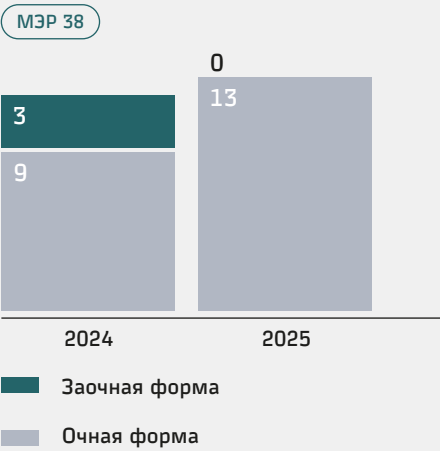
¹ Протокол от 24 ноября 2025 г. № 8.

Цели и задачи комитета

Область	Компетенции
Предварительное рассмотрение и подготовка рекомендаций совету директоров	- Назначение аудиторской организации (индивидуального аудитора) Общества, определение начальной (максимальной) цены договора на оказание услуг аудиторской организации (индивидуального аудитора) Общества, определение размера оплаты услуг аудиторской организации (индивидуального аудитора) Общества; - утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества; - утверждение Годового отчета; - утверждение внутренних документов Общества в области бюджетирования, долговой политики, закупочной деятельности, спонсорской и благотворительной деятельности, порядка формирования и использования фондов, системы противодействия коррупции, страховой защиты, типовых условий расчетов по договорам, утверждение программы страховой защиты, программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов Общества; - рассмотрение отчета единоличного исполнительного органа Общества о результатах деятельности Общества; - рассмотрение отчета о ходе выполнения программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов Общества; - рассмотрение материалов проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества, проведенной Ревизионной комиссией, плана мероприятий по устранению нарушений и недостатков, выявленных Ревизионной комиссией по результатам ревизионной проверки, а также отчета о его выполнении; - утверждение политики по управлению рисками и внутреннему контролю и принятие решений по определенным в ней вопросам; - рассмотрение результатов оценки эффективности работы комитетов; - принятие решений об отмене (признании утратившим силу) или внесении изменений в ранее принятые решения совета директоров, принятие решения о признании утратившим силу внутреннего документа Общества, ранее утвержденного (принятого) советом директоров; - утверждение плана деятельности и бюджета подразделения внутреннего аудита; - ежегодное рассмотрение отчета о результатах деятельности подразделения внутреннего аудита Общества, в том числе о выполнении плана и функциональных КПЗ руководителя подразделения внутреннего аудита; - принятие решения о назначении и освобождении от занимаемой должности (по инициативе работодателя) руководителя подразделения внутреннего аудита, а также утверждение условий трудового договора с руководителем подразделения внутреннего аудита, включая размер его вознаграждения; - утверждение положения о внутреннем аудите, положения о системе ключевых показателей эффективности сотрудников подразделения внутреннего аудита
Бухгалтерская (финансовая) отчетность	- Контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества; - анализ существенных аспектов учетной политики Общества; - участие в рассмотрении существенных вопросов и суждений в отношении бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества

Область	Компетенции
Управление рисками и внутренний контроль	- Контроль за надежностью и эффективностью СУРиВК, включая оценку эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля Общества и подготовку предложений по их совершенствованию; - предварительное рассмотрение вопроса по проведению внешней независимой оценки СУРиВК и ее результатам; - предварительное рассмотрение нормативных документов по СУРиВК, которые утверждает совет директоров; - анализ и оценка исполнения политики в области управления рисками и внутреннего контроля, в том числе анализ ключевых рисков; - подготовка рекомендаций совету директоров для определения принципов и подходов к организации СУРиВК; - подготовка рекомендаций в отношении приемлемой величины рисков для Общества (риск-аппетита, предпочтительных рисков), включая подход к ее определению; - рассмотрение отчетности по рискам (включая прошедший и будущий период, самооценку); - организация и проведение регулярных встреч с исполнительными органами, руководством Общества по вопросам управления рисками и внутреннего контроля
Взаимодействие с аудиторской организацией	- Разработка и контроль за исполнением политики Общества, определяющей принципы оказания Обществу и совмещения аудиторской организацией услуг аудиторского и неаудиторского характера; - оценка независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов Общества, включая оценку кандидатов в аудиторы, разработку предложений по назначению внешних аудиторов
Взаимодействие с внутренним аудитором	- Рассмотрение регулярных (не реже одного раза в полугодие) отчетов по результатам деятельности подразделения внутреннего аудита (в том числе включающих информацию о существенных рисках, недостатках, результатах и эффективности выполнения мероприятий по устранению выявленных недостатков, результатах выполнения плана деятельности внутреннего аудита); - рассмотрение не реже одного раза в год результатов внутренней оценки (само-оценки) качества деятельности внутреннего аудита

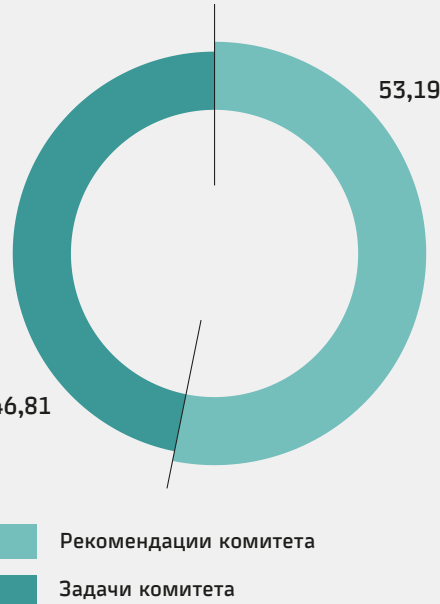
Статистика заседаний



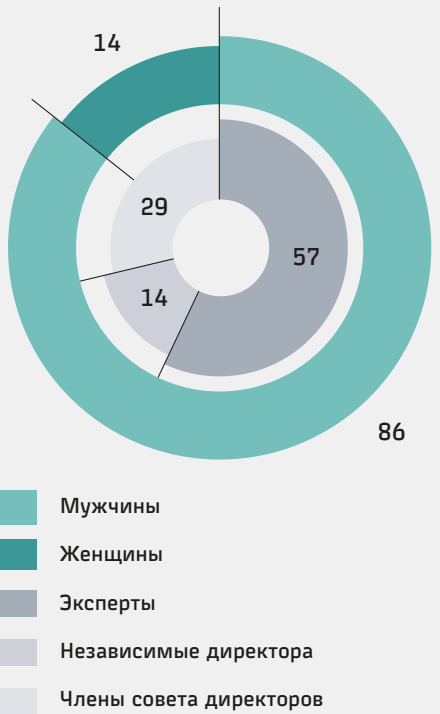
Статистика заседаний комитета

В 2025 году комитет провел 13 заседаний в очной форме. В отчетном периоде комитет рассмотрел 47 вопросов, из которых 42 плановых и пять внеплановых. Совету директоров выдано 25 рекомендаций, что составляет 53 % рассмотренных комитетом вопросов.

Структура рассмотренных комитетом вопросов, %



Структура комитета, %



Ключевые вопросы и документы, рассмотренные комитетом в 2025 году:

- Годовой отчет за 2024 год, бюджет и Программа мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов АО «ФПК» на 2026–2028 годы;
- вопросы управления рисками и внутреннего контроля: отчет по мониторингу рисков по итогам 2024 года; приемлемая величина рисков Общества (риск-аппетит) на 2025 год;
- ежеквартальные отчеты Генерального директора о финансово-хозяйственной деятельности АО «ФПК», отчеты о выполнении Программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов;
- вопросы внутреннего аудита: отчеты о результатах деятельности отдела внутреннего аудита, согласования кандидатуры на должность начальника Центра внутреннего аудита, актуализированы внутренние документы в области внутреннего аудита;
- вопросы внешнего аудита: годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность по РСБУ и консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2024 год, аудиторское заключение о бухгалтерской (финансовой) отчетности, рассмотрен порядок определения аудитора в 2025 году, определена начальная (максимальная) цена договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной финансовой отчетности по МСФО на 2026 год;
- ежеквартальные отчеты о ходе работы по противодействию коррупции и иным недобросовестным действиям в АО «ФПК», о работе «Горячей антикоррупционной линии АО «ФПК».

Планы комитета на 2026 год:

- рассмотрение отчета о выполнении плана деятельности отдела внутреннего аудита за 2025 год; рассмотрение плана деятельности и бюджета центра внутреннего аудита на 2026 год;
- рассмотрение отчета по мониторингу рисков, портфеля рисков и отчета о результатах самооценки СУРиВК за 2025 год;
- рассмотрении отчетов о выполнении Программы мероприятий по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов Общества за 2025 год и I квартал 2026 года;
- рассмотрение отчетов Генерального директора о результатах деятельности АО «ФПК» за 2025 год и за I квартал 2026 года;
- определение аудиторской организации АО «ФПК» на 2026 год и размера оплаты ее услуг;
- рассмотрение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности АО «ФПК» за 2025 год;
- рассмотрение Годового отчета АО «ФПК» за 2025 год.



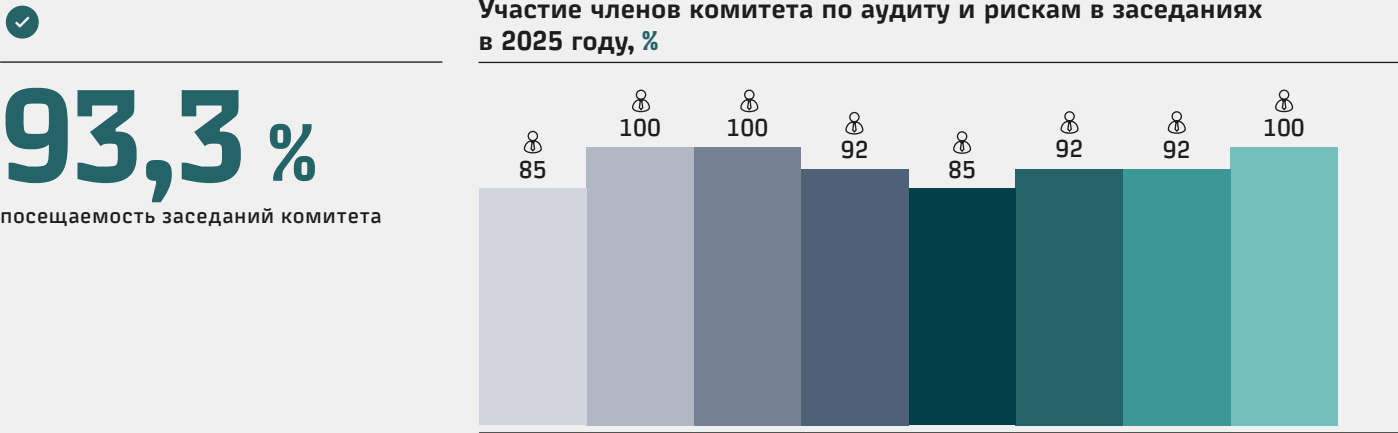
В отчетном периоде действовало два состава комитета по семь человек каждый.

В состав комитета, действовавший до внеочередного заседания Общего собрания акционеров (7 ноября 2025 г.), входили четыре эксперта (представители ОАО «РЖД») и три члена совета директоров АО «ФПК». Решением Общего собрания акционеров¹ полномочия совета директоров были прекращены досрочно, избран новый состав.

Решением совета директоров² был избран текущий состав комитета, в который вошли три члена совета директоров, в том числе один независимый директор и четыре эксперта (представители ОАО «РЖД»). Председателем комитета избран независимый директор.

¹ Протокол от 12 ноября 2025 г. № 62.

² Протокол от 24 ноября 2025 г. № 8.



Члены комитета принимают активное участие в его работе. Заседания проходят при высокой явке членов комитета. Если личное участие в заседаниях было невозможно, предоставлялись опросные листы по вопросам повестки дня.

Отчет комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению

Комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению – консультативно-совещательный орган совета директоров, его решения носят рекомендательный характер. Основная цель работы комитета – содействовать эффективному выполнению функций совета директоров в части развития корпоративного управления, эффективного кадрового планирования и формирования прозрачной практики вознаграждения в Компании, которая реализуется через решение задач, отнесенных к компетенции комитета.

Деятельность комитета регламентирует единое Положение о комитетах совета директоров АО «ФПК» от 24 ноября 2025 г. В нем компетенции комитета дополнены функционалом в отношении мотивации корпоративного секретаря, надзора за раскрытием информации о политике и практике вознаграждения совета директоров и исполнительных органов, а также устойчивого развития.

Цели и задачи комитета

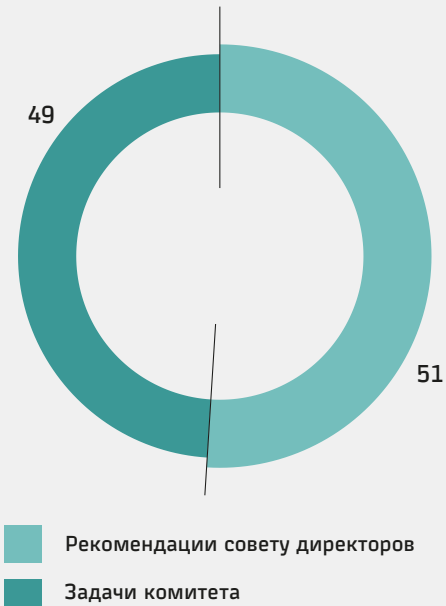
Область	Компетенции
Системы мотивации и вознаграждения	Формирование программы обучения и повышения квалификации для членов совета директоров, которая учитывает индивидуальные потребности и компетенции отдельных его членов, а также надзор за практической реализацией этой программы
Кадровая политика и планирование преемственности	- Оценка состава совета директоров с точки зрения профессиональной специализации, опыта, независимости и вовлеченности его членов в работу совета директоров; - анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в совет директоров, на основе всей доступной комитету информации
Корпоративное управление	- Контроль за практикой корпоративного управления, проведение анализа соответствия системы корпоративного управления целям и задачам, стоящим перед Обществом, а также масштабам его деятельности, принимаемым рискам; - разработка предложений по совершенствованию практики корпоративного управления; - рассмотрение отчетов корпоративного секретаря; - взаимодействие с независимой экспертной организацией (консультантом) по вопросам проведения внешней оценки эффективности совета директоров и его комитетов; - определение уровня раскрытия в Годовом отчете информации о персональном составе совета директоров и размере годового вознаграждения Генерального директора, а также иной чувствительной информации
Устойчивое развитие	- Подготовка рекомендаций совету директоров по определению направлений деятельности Общества в области устойчивого развития и рассмотрению отчетов о достижении таких целей; - подготовка рекомендаций совету директоров по разработке функциональных КПЗ в части устойчивого развития и их интеграции в систему мотивации руководителей Общества; - определение формата Отчета об устойчивом развитии и Годового отчета Общества в части устойчивого развития, подготовка рекомендаций по утверждению Отчета об устойчивом развитии; - участие в процессе выбора независимого аудитора для заверения Отчета об устойчивом развитии и подготовка рекомендаций Обществу по привлечению такого аудитора



Статистика заседаний



Структура рассмотренных комитетом вопросов, %



Статистика заседаний комитета

В 2025 году комитет провел 14 заседаний, из них 12 заседаний состоялось в очной форме и два – в заочной. В отчетном периоде комитет проработал 45 вопросов и выдал совету директоров 23 рекомендации, что составляет 51 % рассмотренных комитетом вопросов.

- Ключевые вопросы и документы, рассмотренные комитетом в 2025 году:**
- целевые значения функциональных КПЭ руководителей на 2025 год в части устойчивого развития;
 - кадровый резерв на должность единоличного исполнительного органа;
 - на ежеквартальной основе – отчеты Генерального директора о социально-кадровой политике Компании, об исполнении решений совета директоров, плана работы совета директоров и корпоративного секретаря;
 - результаты оценки деятельности совета директоров, его членов, комитетов и Председателя, корпоративного секретаря за 2024/2025 корпоративный год;
 - вопрос об определении условий трудового договора с ключевым руководящим сотрудником АО «ФПК»;
 - согласована кандидатура на должность заместителя Генерального директора и условия трудового договора с ним;
 - отчет комитета за 2025 год;
 - Положение о корпоративном секретаре в новой редакции;
 - вопрос о присоединении к Положению о порядке индексации заработной платы руководителей подконтрольного ОАО «РЖД» общества;
 - Годовой отчет АО «ФПК» за 2024 год в части корпоративного управления и устойчивого развития (о принципах корпоративной социальной ответственности, о персонале и социальной политике, об обеспечении профессионального здоровья и безопасности труда).

- Планы комитета на 2026 год:**
- рассмотрение отчетов Генерального директора о результатах деятельности АО «ФПК» за 2025 год (о кадровой политике, о соблюдении Кодекса деловой этики), выполнении решений Общего собрания акционеров и совета директоров за 2025 год;
 - рассмотрение результатов оценки эффективности работы совета директоров, его членов, комитетов и Председателя, корпоративного секретаря за 2025/2026 корпоративный год;
 - рассмотрение отчета о работе корпоративного секретаря за 2025 год;
 - рассмотрение Положения о премировании корпоративного секретаря АО «ФПК» в новой редакции;
 - рассмотрение вопроса об оценке кандидатов в члены совета директоров по критериям независимости;
 - рассмотрение Плана инициатив по совершенствованию устойчивого развития в АО «ФПК»;
 - рассмотрение отчета о деятельности комитета.

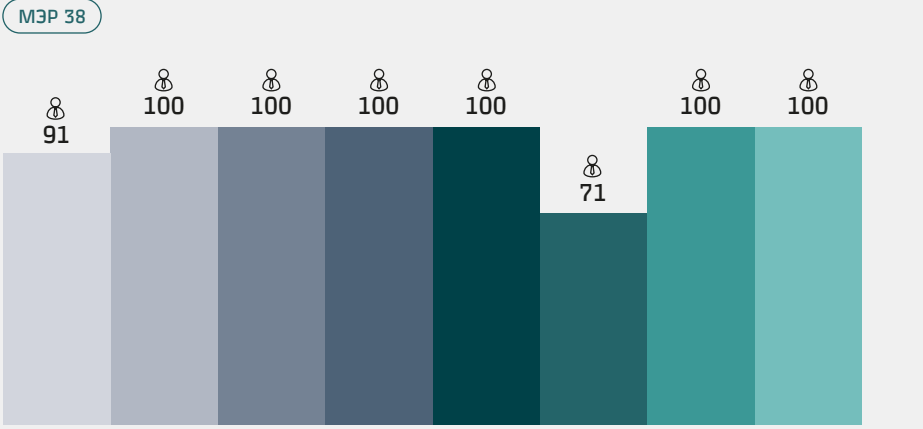
Структура комитета, %



В отчетном периоде действовало два состава комитета по семь человек (из них четыре члена совета директоров и три эксперта).

В составы комитета в 2025 году избраны два независимых директора, два члена совета директоров и три эксперта (представители материнской компании). Председателем комитета избран независимый директор.

Участие членов комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению в заседаниях в 2025 году, %



Члены комитета принимают активное участие в его работе. Заседания проходят при высокой явке членов комитета. Если личное участие в заседаниях было невозможно, предоставлялись письменные мнения по вопросам повестки дня.



Отчет комитета по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям

Комитет по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям – консультативно-совещательный орган совета директоров. Его цель – содействовать совету директоров в повышении эффективности деятельности Компании в долгосрочной перспективе. Решения комитета носят рекомендательный характер.



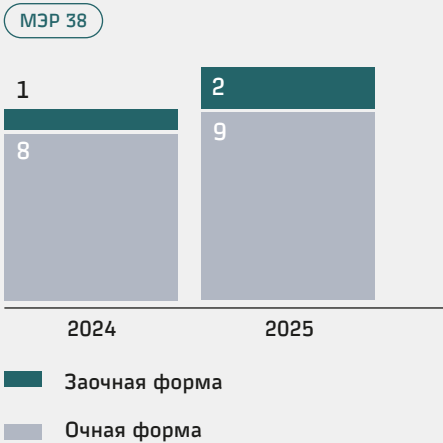
95,3 %

посещаемость заседаний комитета

Цели и задачи комитета

Область	Компетенции
Стратегическое развитие	Предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций совету директоров по следующим вопросам: - разработка и утверждение стратегии Общества; - распределение прибыли и размер дивиденда по акциям, порядок его выплаты; - утверждение дивидендной политики; - утверждение бюджета и инвестиционной программы и их корректировок
Информационные технологии	- Определение стратегических целей деятельности, участие в разработке стратегии развития, долгосрочной программы развития и ИТ-стратегии Общества, контроль их реализации и выработка рекомендаций совету директоров по корректировке стратегии развития, долгосрочной программы развития и ИТ-стратегии Общества; - контроль за реализацией ИТ-стратегии Общества, рассмотрение отчетов о ее реализации; - предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций совету директоров по ИТ-проектам и ИТ-бюджету
Цифровая трансформация	Предварительное рассмотрение и выработка рекомендаций совету директоров: - по утверждению основных направлений программ внедрения цифровых технологий и продуктов; - оценке влияния внедрения новых технологий на деятельность Общества; - утверждению и корректировке программы информатизации, программы инновационного развития Общества и утверждению отчета об их исполнении

Статистика заседаний



Статистика заседаний комитета

В 2025 году комитет провел 11 заседаний, из них девять заседаний в очной форме, два – в заочной. В отчетном периоде комитет рассмотрел 45 вопросов и выдал совету директоров 35 рекомендаций, что составляет 78 % рассмотренных комитетом вопросов.

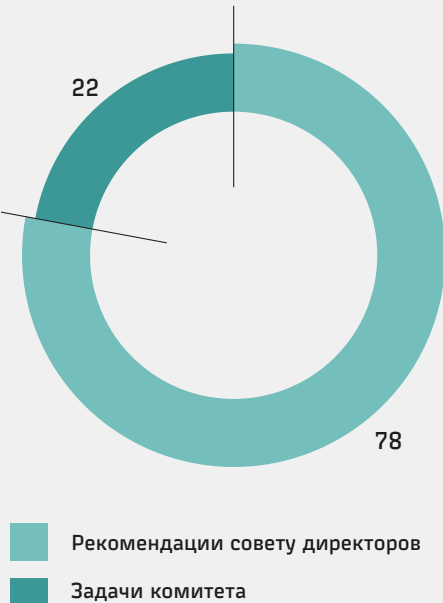
Ключевые вопросы и документы, рассмотренные комитетом в 2025 году:

- целевые значения КПЭ деятельности Общества на 2025 год;
- отчет о выполнении Стратегии цифровой трансформации до 2024 года;
- отчет о соблюдении информационной политики за 2024 год;
- изменения организационной структуры АО «ФПК»;
- бюджет и инвестиционная программа на 2026–2028 годы;
- вопрос о предложении внеочередному Общему собранию акционеров одобрить (дать согласие на) заключение крупной сделки.

Планы комитета на 2026 год:

- рассмотрение отчета о соблюдении информационной политики АО «ФПК» по итогам 2025 года;
- рассмотрение вопроса о рекомендациях по размеру дивидендов по акциям и порядку его выплаты по итогам 2025 года;
- рассмотрение отчетов Генерального директора о результатах деятельности АО «ФПК» за 2025 год и за I квартал 2026 года;
- рассмотрение комплексного доклада по вопросу новой модели организации услуг питания;
- рассмотрение отчета о деятельности комитета.

Структура рассмотренных комитетом вопросов, %

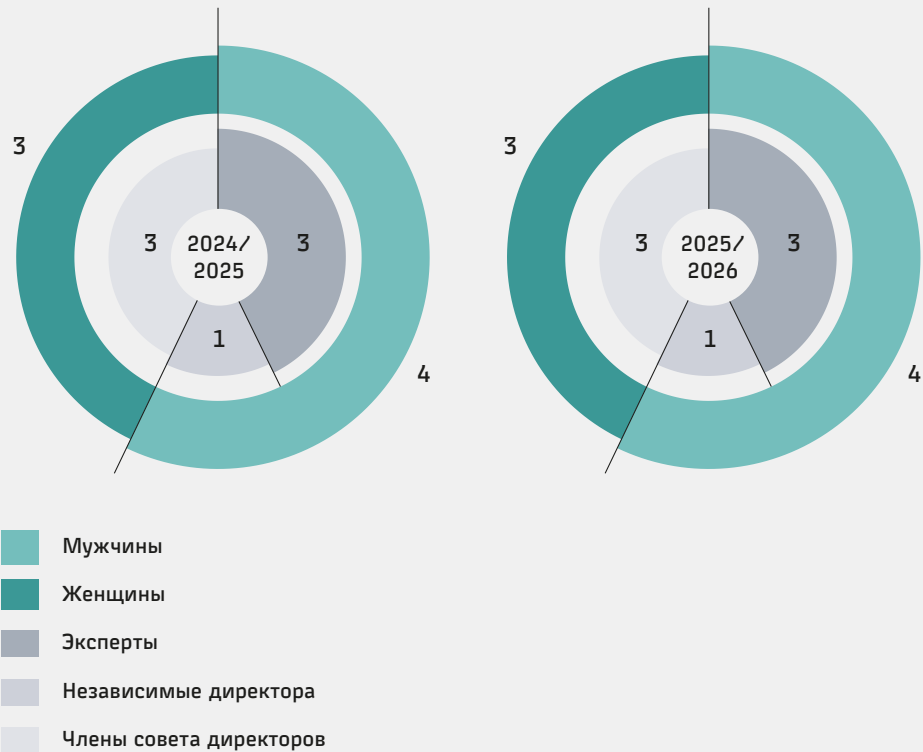


В отчетном периоде действовало два состава комитета по семь человек.

В связи с избранием на годовом заседании Общего собрания акционеров по итогам 2024 года состава совета директоров сроком на три года, по окончании 2024/2025 корпоративного года состав комитета не переизбирался. В связи с кадровыми перестановками решением совета директоров состав комитета был переизбран в сентябре 2025 года.

В состав комитета, действовавшего до переизбрания, входили четыре члена совета директоров, в том числе один независимый директор, и три эксперта (представители материнской компании). После переизбрания комитета в него также вошли четыре члена совета директоров, в том числе один независимый директор, и три эксперта (представители материнской компании). Председателем комитета избран Председатель совета директоров (неисполнительный директор).

Структура комитета, %

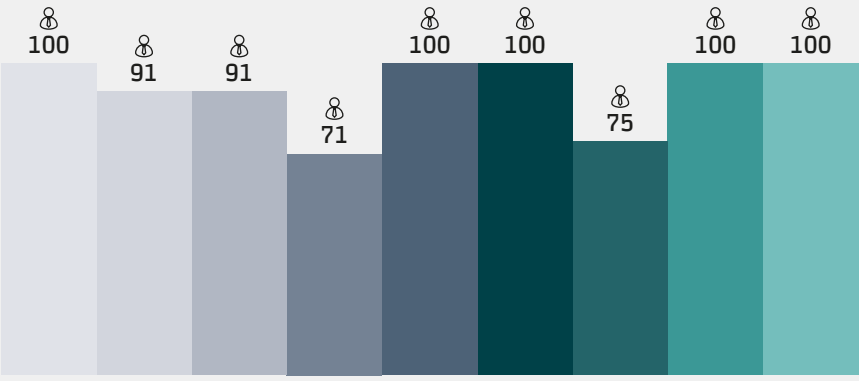




92 %

посещаемость заседаний комитета

Участие членов комитета по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям в заседаниях в 2025 году, %



Члены комитета принимают активное участие в его работе. Заседания проходят при высокой явке членов комитета. Если личное участие в заседаниях было невозможно, представлялись письменные мнения по вопросам повестки дня.



В функциональном подчинении корпоративного секретаря находится отдел организации работы совета директоров и комитетов Службы корпоративного управления.

Корпоративный секретарь

В АО «ФПК» создана отдельная должность корпоративного секретаря, деятельность которого регламентирует [Положение о корпоративном секретаре АО «ФПК»](#)¹. Корпоративный секретарь подотчетен Председателю совета директоров и совету директоров, Председатель совета директоров контролирует деятельность корпоративного секретаря.

Корпоративный секретарь избирается советом директоров большинством голосов от общего числа членов совета директоров на неопределенный срок. Совет директоров вправе в любое время переизбрать корпоративного секретаря.

Корпоративный секретарь не совмещает свою работу в качестве корпоративного секретаря с выполнением иных функций в АО «ФПК».

Корпоративный секретарь осуществляет функции секретаря совета директоров и его комитетов, Общих собраний акционеров.

Задачи корпоративного секретаря:

- организационное и информационное обеспечение работы Общего собрания акционеров, совета директоров и его комитетов;
- организация публичного раскрытия и предоставления информации о деятельности Общества;
- координация взаимодействия членов совета директоров, акционеров и менеджмента Компании;
- обеспечение соблюдения органами управления и сотрудниками требований законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Общества, исполнение которых обеспечивает реализацию прав и законных интересов акционеров;
- развитие практики корпоративного управления Общества;
- контроль исполнения решений Общего собрания акционеров и совета директоров.

Корпоративным секретарем АО «ФПК» избран Стёпочкин Андрей Игоревич².

¹ Утверждено решением совета директоров АО «ФПК», протокол от 30 декабря 2025 г. № 12.

² Решение совета директоров АО «ФПК», протокол от 12 октября 2018 г. № 6.

Результаты за 2025 год



64

корпоративных мероприятия проведено



284

вопроса проработано



4,5 из 5

средний балл оценки



Стёпочкин Андрей Игоревич

Год рождения, гражданство
1977 год, Российская Федерация

Образование
Высшее, Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова

Квалификация
Юрист

Должности за последние пять лет
С октября 2018 года – корпоративный секретарь АО «ФПК»

Доля в уставном капитале общества
Не имеет

Сведения о владении обыкновенными акциями Компании
Не владеет

Сведения о совершении в течение отчетного года сделок по приобретению или отчуждению акций АО «ФПК»
Не совершал

Сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет
Не занимал

Система мотивации корпоративного секретаря основана на выполнении КПЭ, в том числе показателя «Обеспечение эффективной практики корпоративного управления» и уровня Национального рейтинга корпоративного управления АО «ФПК». Принципы премирования корпоративного секретаря сформированы с учетом рекомендаций комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению совета директоров и закреплены в Положении о премировании корпоративного секретаря³, утверждаемом Генеральным директором.

³ Утверждено приказом Генерального директора АО «ФПК» от 13 ноября 2025 г. № ФПК-533.



Правление состоит из Генерального директора, его заместителей и иных ключевых руководящих сотрудников Общества. Генеральный директор входит в Правление по должности и является его Председателем. В составе Правления не может быть менее трех человек.

Правление

В ноябре 2025 года утвержден Устав АО «ФПК» в новой редакции и создан коллегиальный исполнительный орган – Правление АО «ФПК».

Правление осуществляет свою деятельность в интересах Общества и в пределах компетенции, определенной Уставом, руководствуется решениями Общего собрания акционеров и совета директоров и действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и иными внутренними документами Общества. Правление подотчетно Общему собранию акционеров и совету директоров. Деятельность Правления регламентирует [Положение о Правлении АО «ФПК»](#)¹.

Образование Правления, определение его количественного и персонального состава, в том числе избрание членов Правления (за исключением Председателя Правления) и принятие решения о досрочном прекращении полномочий отдельных членов или всего состава Правления, осуществляются по решению совета директоров.

- В 2025 году состав Правления определен в количестве 12 человек². В него вошли:
1. Пястолов Владимир Геннадьевич – Генеральный директор, Председатель Правления;
 2. Жигунов Алексей Владимирович – первый заместитель Генерального директора;
 3. Вяткин Андрей Анатольевич – первый заместитель Генерального директора;
 4. Абрамов Николай Викторович – заместитель Генерального директора;
 5. Зотин Станислав Владимирович – заместитель Генерального директора;
 6. Кучинский Денис Геннадьевич – заместитель Генерального директора;
 7. Попов Евгений Александрович – заместитель Генерального директора;
 8. Поярков Михаил Геннадьевич – заместитель Генерального директора – главный инженер;
 9. Скороходова Екатерина Владимировна – заместитель Генерального директора;
 10. Суханов Александр Викторович – заместитель Генерального директора;
 11. Торубаров Константин Николаевич – заместитель Генерального директора;
 12. Корчагин Олег Владимирович – заместитель Генерального директора – начальник Управления организации перевозок.

Генеральный директор

Текущей деятельностью АО «ФПК» руководит единоличный исполнительный орган – Генеральный директор.

Решения об избрании Генерального директора, прекращении полномочий, определении срока его полномочий и иных условий трудового договора с Генеральным директором АО «ФПК» принимает совет директоров.

Генеральный директор Компании подотчетен акционерам и совету директоров и ежеквартально представляет совету директоров отчет о деятельности Компании (о выполнении бюджета и договорной работы, кадровой политике, кредитной политике, социальных программах, страховой защите, об исполнении решений совета директоров).

Генеральный директор ответственен за своевременность и качество формирования и исполнения бюджета Компании, подготовку отчетов об исполнении бюджета и организацию работы филиалов Компании.

Решением совета директоров в октябре 2020 года на должность Генерального директора АО «ФПК» избран Пястолов В. Г. По решению совета директоров в сентябре 2023 года Пястолов В. Г. избран Генеральным директором на новый срок. В соответствии с Положением о Правлении Пястолов В. Г. также является Председателем Правления.

Генеральный директор не имеет акций (долей) Общества и его подконтрольных организаций, сделок с ценными бумагами (долями) указанных компаний не совершал.

¹ Утверждено решением внеочередного заседания Общего собрания акционеров АО «ФПК», протокол от 12 ноября 2025 г. № 62.
² Решение совета директоров АО «ФПК», протокол от 21 ноября 2025 г. № 8.

Заместители Генерального директора

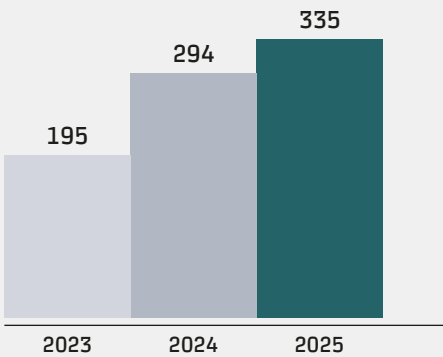
Структура управления АО «ФПК» сформирована по основным направлениям деятельности (функциональным блокам) из 11 заместителей Генерального директора.



В непосредственном подчинении Генерального директора находятся первые заместители и заместители, которые возглавляют блоки безопасности, качества, стратегического развития и цифровой трансформации, управления персоналом и социальных вопросов.

- Для сбалансированности управления верхнего уровня в структуре управления Компании созданы должности:
- первого заместителя Генерального директора, возглавляющего блок производства, которому подчинены четыре заместителя Генерального директора: по вагонному хозяйству, развитию производства, организации перевозок, сервису и качеству обслуживания;
 - первого заместителя Генерального директора, возглавляющего блок экономики и финансов, которому подчинен заместитель Генерального директора по маркетингу.

Вознаграждение
Генерального директора
и ключевых руководящих
сотрудников, млн руб.



¹ Утверждено решением совета директоров, протокол от 26 декабря 2024 г. № 9. Положение разработано в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2020 г. № 3579-р «Методические рекомендации по формированию и применению ключевых показателей эффективности деятельности акционерных обществ, акции которых находятся в собственности Российской Федерации, и отдельных некоммерческих организаций в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава» и типовым положением о системе ключевых показателей эффективности деятельности для целей премирования руководителей подконтрольного общества материнской компании, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 29 октября 2024 г. № 2659/р «Об утверждении типовых положений, регламентирующих систему мотивации руководителей подконтрольных ОАО «РЖД» обществ».

² Утверждено решением совета директоров, протокол от 26 декабря 2024 г. № 9. Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2023 г. № 209 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и членов коллегиальных исполнительных органов государственных корпораций, государственных компаний, хозяйственных обществ, акции в уставном капитале которых находятся в собственности Российской Федерации» и типовым положением о системе вознаграждения руководителей подконтрольного общества основного акционера, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 29 октября 2024 г. № 2659/р «Об утверждении типовых положений, регламентирующих систему мотивации руководителей подконтрольных ОАО «РЖД» обществ».

Основные положения политики в области вознаграждения и компенсации расходов исполнительного органа и иных ключевых сотрудников

Система мотивации менеджмента направлена на повышение эффективности индивидуальной и коллективной работы и основана на результатах выполнения КПЭ деятельности Компании по итогам года. Принципы формирования системы КПЭ, определение набора показателей, порядка их утверждения и мониторинга исполнения установлены в Положении о системе КПЭ для целей премирования руководителей АО «ФПК»¹.

Принципы, порядок оплаты труда и годового премирования руководителей закреплены в Положении о системе вознаграждения руководителей АО «ФПК»².

Вознаграждение менеджмента состоит из фиксированной и премиальной части. Премиальная часть зависит от результатов работы Компании за год и определяется финансово-экономическими и отраслевыми показателями. Ее размеры устанавливаются на основании КПЭ, набор и целевые значения которых ежегодно пересматриваются комитетом по стратегическому планированию, цифровой трансформации и информационным технологиям и утверждаются советом директоров. Действующая система мотивации не предусматривает программ долгосрочной мотивации для Генерального директора и его заместителей.

Решение о премировании менеджмента по итогам работы за отчетный год совет директоров принимает на основании отчета о выполнении КПЭ, заключения отдела внутреннего аудита и рекомендаций комитета по кадрам, вознаграждением и корпоративному управлению.



Контроль и аудит

Чтобы обеспечивать акционеров достоверной и прозрачной информацией о деятельности Компании, совет директоров ежегодно утверждает аудиторскую организацию и избирает Ревизионную комиссию сроком на три года. Для надзора за эффективностью системы внутреннего контроля и управления рисками в АО «ФПК» действует подразделение внутреннего аудита.



26,582
млн руб.

размер вознаграждения аудиторской организации за проведение аудита отчетности по итогам 2025 года

Внешний аудит

Совет директоров ежегодно назначает аудиторскую организацию для проведения аудита отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО и РСБУ.

Выбор аудиторской организации проводится по результатам ежегодного конкурса в электронной форме в соответствии с Порядком определения аудиторской организации АО «ФПК», который перед проведением процедуры рассматривается комитетом по аудиту и рискам и утверждается приказом АО «ФПК».

Начальная (максимальная) цена договора на проведение аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности определяется советом директоров на основании рекомендаций комитета по аудиту и рискам. По итогам проведения конкурентных процедур комитет дает рекомендацию для назначения советом директоров аудиторской организации.

Оценку независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов Компании, надзор за проведением внешнего аудита и оценку качества выполнения аудиторской проверки и заключения аудитора обеспечивает комитет по аудиту и рискам.

Вопросы оказания аудиторской организацией неаудиторских услуг регулируются Политикой АО «ФПК» в области оказания услуг неаудиторского характера³. Политика предусматривает возможность оказания определенных аудиторских услуг и услуг неаудиторского характера, которые не повлияют на объективность или независимость аудиторской организации.

Оказание услуг неаудиторского характера контролирует комитет по аудиту и рискам. Политикой определен перечень услуг неаудиторского характера, которые подлежат обязательному согласованию с комитетом, и услуг, которые являются запрещенными для оказания аудитором и не могут быть согласованы комитетом.

В рамках рассмотрения отчетности аудиторская организация регулярно представляет комитету по аудиту и рискам информацию о наличии либо отсутствии фактов недобросовестных действий и конфликте интересов.

Для аудита финансовой отчетности Компании по РСБУ и МСФО за 2025 год совет директоров назначил аудиторскую организацию – победителя конкурса в электронной форме. Неаудиторские услуги в отчетном году не оказывались.

³ Утверждена советом директоров АО «ФПК», протокол от 7 декабря 2018 г. № 10.

О Компании	Стратегия развития	Обзор результатов
Название услуги	Стоимость с учетом НДС (млн руб.)	
Обзорная проверка промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности Компании по МСФО за I полугодие 2025 года	4,080	
Обзорная проверка обобщенной промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности Компании по МСФО за I полугодие 2025 года	4,080	
Аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Компании по РСБУ за 2025 год	5,856	
Аудит консолидированной финансовой отчетности Компании по МСФО за 2025 год	7,320	
Аудит обобщенной консолидированной финансовой отчетности Компании по МСФО за 2025 год	5,246	
Услуги неаудиторского характера	0,000	
Итого	26,582	

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия – постоянно действующий выборный орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

В соответствии с Уставом Компании Ревизионная комиссия избирается советом директоров сроком на три года. Ее количественный состав определяется решением совета директоров и не может быть менее трех человек. Ревизионная комиссия независима от должностных лиц и органов управления Компании. Генеральный директор и члены совета директоров не могут быть избраны в Ревизионную комиссию.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, [Положением о Ревизионной комиссии](#)¹ и иными внутренними документами, а также решениями Общего собрания акционеров.

Результаты ревизионных проверок, предложения по устранению причин и условий, способствующих нарушениям финансово-хозяйственной деятельности, а также по совершенствованию системы внутреннего контроля и повышению эффективности деятельности Компании доводятся до сведения Общего собрания акционеров, совета директоров и исполнительных органов.

- В течение 2025 года Ревизионная комиссия:
- провела проверку финансово-хозяйственной деятельности АО «ФПК» и его филиалов за 2024 год;
 - подтвердила достоверность данных, содержащихся в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год и Годовом отчете АО «ФПК» за 2024 год.

Мотивация членов Ревизионной комиссии определена Положением о выплате членам Ревизионной комиссии АО «ФПК» вознаграждений и компенсаций и предусматривает выплату вознаграждения за участие в каждой проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности Компании и дополнительного вознаграждения.

В 2025 году размер совокупного вознаграждения Ревизионной комиссии составил 2 020,6 тыс. руб.

В ходе проверки Ревизионная комиссия выявила нарушения на сумму 735,8 млн руб. и риски на сумму 469,0 млн руб. Для их устранения разработан соответствующий план², включающий в себя 178 мероприятий, определены ответственные и установлены сроки устранения.

Промежуточный мониторинг показал, что запланированные мероприятия выполнены, нарушения устранены на 97,9 %, риски – на 98,9 %. Нарушения и риски на сумму 20,6 млн руб. (1,7 %) находятся в процессе устранения.

¹ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров АО «ФПК», протокол от 3 июля 2024 г. № 58.

² План мероприятий по устранению нарушений, выявленных Ревизионной комиссией АО «ФПК» за 2024 год, утвержденный приказом от 7 мая 2025 г. № 203.



Значимым событием в 2025 году стало решение совета директоров Компании преобразовать отдел внутреннего аудита в центр внутреннего аудита, организационно-штатные мероприятия будут реализованы с 2026 года.

Внутренний аудит

Для оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в АО «ФПК» действует подразделение внутреннего аудита.

Основная цель внутреннего аудита – содействовать совету директоров и исполнительным органам в повышении эффективности управления Компанией, совершенствовании ее финансово-хозяйственной деятельности путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке СУРиВК, а также практики корпоративного управления как инструмента обеспечения решения разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.

Независимость внутреннего аудита в АО «ФПК» обеспечивается разграничением административной и функциональной подотчетности отдела внутреннего аудита. Совет директоров Компании утверждает внутренние документы, которые определяют политику организации и осуществления внутреннего аудита. Руководитель подразделения внутреннего аудита назначается на должность и освобождается от нее Генеральным директором на основании решения совета директоров. План деятельности и бюджет подразделения внутреннего аудита, а также условия трудового договора с его руководителем, включая размер вознаграждения, утверждаются советом директоров. Совет директоров также рассматривает отчет о результатах деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе о выполнении плана и функциональных КПЭ руководителя подразделения внутреннего аудита.

- Отдел внутреннего аудита осуществляет свою деятельность с учетом требований нормативно-правовых актов Российской Федерации, нормативных документов материнской компании и АО «ФПК» и иных документов. Организация внутреннего аудита в АО «ФПК» в целом соответствует рекомендациям Федерального агентства по управлению государственным имуществом. Она регламентирована следующими документами:
- Положением о внутреннем аудите в АО «ФПК»³;
 - Положением о подразделении внутреннего аудита в АО «ФПК»⁴;
 - внутрикорпоративными стандартами аудиторской деятельности холдинга «РЖД»⁵;
 - Кодексом этики внутренних аудиторов АО «ФПК»⁶;
 - Программой обеспечения и повышения качества внутреннего аудита АО «ФПК»⁷.

В 2025 году отдел внутреннего аудита провел внутренние аудиторские проверки отдельных бизнес-процессов, оценку системы управления дочерними и подконтрольными обществами АО «ФПК» и надежности и эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля. Также отдел регулярно осуществлял мониторинг устранения нарушений и недостатков в деятельности Компании, выявленных в ходе внутренних аудиторских проверок. Для поддержания высокого качества внутреннего аудита сотрудники отдела ежегодно повышают квалификацию, участвуют семинарах и других мероприятиях. Основная доля сотрудников сертифицирована в области внутреннего аудита.

В Компании регламентирована процедура периодической оценки качества внутреннего аудита. Подходы к ней определены в соответствующей программе и иных внутренних нормативных документах. Качество внутреннего аудита оценивается один раз в год по итогам выполнения плана деятельности отдела внутреннего аудита, охватываются все аспекты деятельности внутреннего аудита. По результатам оценки формируется план мероприятий по дальнейшему совершенствованию внутреннего аудита.

Оценка деятельности отдела внутреннего аудита комитетом по аудиту и рискам является одним из КПЭ деятельности руководителя подразделения внутреннего аудита. Также проводятся анкетирование менеджмента и самооценка сотрудниками отдела внутреннего аудита. Комитет по аудиту и рискам ежегодно рассматривает результаты оценки качества внутреннего аудита.

³ Утверждено решением совета директоров АО «ФПК», протокол от 30 декабря 2022 г. № 12.

⁴ Утверждено распоряжением АО «ФПК» от 30 сентября 2024 г. № 1025/р.

⁵ Приняты к руководству решением совета директоров АО «ФПК», протокол от 28 декабря 2016 г. № 13.

⁶ Утвержден решением совета директоров АО «ФПК», протокол от 11 июня 2020 г. № 23.

⁷ Утверждена решением совета директоров АО «ФПК», протокол от 5 февраля 2021 г. № 15.

Порядок урегулирования конфликта интересов

В Компании действует Комиссия по урегулированию конфликта интересов под председательством заместителя Генерального директора по безопасности. Сведения в декларациях о конфликте интересов проверяет Центр корпоративной безопасности.

В 2025 году рассмотрено 37 ситуаций с признаками конфликта интересов. Инциденты были связаны с участием сотрудника либо имеющих к нему отношение лиц в деятельности коммерческих структур, взаимодействующих с АО «ФПК», а также с подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких отношениях. Конфликт интересов установлен и урегулирован в 32 случаях. Конфликты интересов регулировались отказом сотрудника от личной заинтересованности, ограничением принятия решений и контрольных функций, переводом на другую должность внутри Компании, несогласованием кандидата на должность, влекущую конфликт интересов. Одновременно с отказом от личной заинтересованности сотрудник исключался из обсуждений и принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов. С этой целью изданы восемь локальных распорядительных документов.



AAA+¹
наивысший класс
Антикоррупционного
рейтинга российского
бизнеса, присвоенный
Компании в 2025 году

Профилактика и противодействие коррупции

Компания ведет открытый и честный бизнес, следует лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации.

Уполномоченным в Обществе по вопросам профилактики коррупционных правонарушений назначен заместитель Генерального директора по безопасности. За профилактику коррупционных правонарушений отвечает Центр корпоративной безопасности – структурное подразделение АО «ФПК», в составе которого функционирует Отдел контроля корпоративных связей и противодействия коррупции. Мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции в 2025 году проводились в соответствии с Планом АО «ФПК» по противодействию коррупции на 2025–2028 годы.

Управление коррупционными рисками – неотъемлемая часть СУРиВК Компании, которая реализуется на основании Методических рекомендаций по управлению коррупционными рисками в АО «ФПК». В Компании проводится периодическая оценка коррупционных рисков, осуществляются процедуры многоступенчатого внутреннего контроля. По итогам оценки сформирован Перечень должностей АО «ФПК», связанных с коррупционными рисками. Доля сотрудников, замещающих должности с высоким коррупционным риском, составляет 0,14 % от фактической численности.

Для оценки эффективности СУРиВК в области предупреждения и противодействия коррупции ежегодно проводится внутренний аудит, а комитет по аудиту и рискам ежеквартально информируется о ходе работы по предотвращению и противодействию коррупции и иным недобросовестным действиям, о работе «Горячей антикоррупционной линии АО «ФПК».

В 2025 году выявлены пять фактов недобросовестных действий сотрудников Компании, из-за которых реализовались коррупционные риски: трех сотрудников суд признал виновными в совершении уголовного преступления коррупционной направленности, один сотрудник и АО «ФПК» привлечены к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ. Ущерб Компании в размере 160,4 тыс. руб. возмещен. Риск-аппетит не превышен. Разработаны планы мероприятий по минимизации коррупционных рисков.

В 2025 году АО «ФПК» и подконтрольные общества не привлекались к административной ответственности за правонарушения, предусмотренные ст. 19.28 КоАП РФ.

Центр корпоративной безопасности в 2025 году проверил соблюдение требований нормативных документов в сфере противодействия коррупции в 43 подразделениях Компании.

Источники информации о возможных коррупционных проявлениях в АО «ФПК» и количество поступивших сообщений в 2025 году:

- три сообщения поступили на горячие антикоррупционные линии АО «ФПК» и ОАО «РЖД», 15 обращений – в виртуальные приемные генеральных директоров АО «ФПК», ОАО «РЖД» и по другим каналам связи. Информация о коррупционных проявлениях подтвердилась в шести случаях;
- 13 уведомлений о фактах коррупционного поведения и обращения с целью склонения сотрудника АО «ФПК» к совершению коррупционного правонарушения;
- 11 фактов недобросовестных действий сотрудников, выявленных в ходе проверок финансово-хозяйственной деятельности подразделений Компании, проведенных Центром корпоративной безопасности во взаимодействии с контрольными и надзорными подразделениями Общества, материнской компании, правоохранительными органами.

¹ Организации с максимальным уровнем противодействия коррупции.

По результатам проверок информации о возможных коррупционных проявлениях пяти сотрудниками объявлены дисциплинарные взыскания, к семи сотрудникам применены меры дисциплинарного воздействия, с 17 сотрудниками трудовые отношения прекращены. В правоохранительные органы направлено 14 материалов, возбуждено 13 уголовных дел по признакам коррупционных преступлений, рассмотренных Уголовным кодексом Российской Федерации.

В соответствии с Антикоррупционной политикой АО «ФПК», все сотрудники Компании ежегодно знакомятся с внутренними нормативными документами в области противодействия коррупции организационного (верхнего) уровня (Антикоррупционной политикой и Кодексом деловой этики) и ключевыми нормативными документами операционного уровня.

В 2025 году при приеме на работу 18 592 кандидата ознакомлены с Антикоррупционной политикой и Кодексом деловой этики, в трудовые договоры внесена соответствующая запись.

В 2025 году 162 сотрудника Компании дистанционно прошли электронный курс «Предупреждение и противодействие коррупции в ОАО «РЖД». Общий курс» (0,75 часа на одного сотрудника), и 2 465 сотрудников – электронный курс по изучению практического руководства по Кодексу деловой этики «Основы деловой этики АО «ФПК», раздел 4 которого («Надежность, безопасность и качество») содержит материалы по вопросам антикоррупционной политики (0,6 часа на одного сотрудника).

Сотрудники Центра корпоративной безопасности АО «ФПК» в 2025 году провели 271 собеседование с сотрудниками Компании по вопросам профилактики коррупционных правонарушений.

Во всех подразделениях Компании созданы тематические стенды «Противодействие коррупции», где размещена справочная информация по наиболее востребованным вопросам, сведения об ответственных за организацию работы по противодействию коррупции в подразделении, каналы связи для обращений на «Горячую антикоррупционную линию АО «ФПК».

На официальном сайте АО «ФПК» организован раздел [«Противодействие коррупции»](#).

АО «ФПК» участвует в Антикоррупционной хартии российского бизнеса и ежегодно – в Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса, который проводит Российский союз промышленников и предпринимателей.



Один из основных принципов антикоррупционной деятельности Компании – непрерывное информирование и обучение сотрудников в области противодействия коррупции.



Оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля возложена на Отдел внутреннего аудита.

Управление рисками

В условиях постоянно меняющихся тенденций и нестабильности внешней среды любая организация стремится реагировать на внешние и внутренние вызовы, чтобы минимизировать риски или, наоборот, использовать открывающиеся возможности. Системная работа по управлению рисками помогает руководству АО «ФПК» принимать взвешенные решения в ситуации неопределенности.

Выявление рисков и принятие решений в условиях неопределенности – это основные элементы процесса управления деятельностью АО «ФПК», результативность которого зависит от средств и методов, применяемых для идентификации и оценки рисков.

Последовательное и целенаправленное применение инструментов риск-менеджмента позволило АО «ФПК» в 2025 году достойно противостоять вызовам внешней среды, сохранить стабильность, обеспечить разумную уверенность в достижении своих целей и несмотря на все ограничения, вызовы и санкции, на практике подтвердить свою способность доступно, качественно и безопасно обеспечить транспортную мобильность населения Российской Федерации.

Система управления рисками

Управление рисками в АО «ФПК» – непрерывный и системный процесс, протекающий на всех уровнях Компании, интегрированный с бизнес-процессами и направленный на снижение негативного влияния рисков, повышение уверенности в достижении целей и решение задач АО «ФПК».

Все подразделения Компании вовлечены в процесс управления рисками по кругу ведения.

Общая координация и методологическая поддержка процесса риск-менеджмента, подготовка и представление отчетов руководству АО «ФПК», организация обучения сотрудников Компании в этой сфере осуществляется отделом управления рисками Управления стратегического развития и управления рисками.

- Управление рисками в АО «ФПК» осуществляется на основании следующих документов:
- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФПК»;
 - Методические рекомендации по определению приемлемой величины рисков (риск-аппетита);
 - Методические рекомендации по управлению рисками и внутреннему контролю;
 - Регламент взаимодействия в процессе управления рисками и подготовки отчетности.

Принципы управления рисками



В соответствии с Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФПК» основной целью системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) является обеспечение разумной уверенности в достижении:

- стратегических целей;
- операционных целей;
- целей в области соблюдения требований нормативных правовых актов Российской Федерации и (или) международных правовых актов и нормативных документов Компании (комплаенс);
- целей в области обеспечения достоверности, своевременности и качества всех видов отчетности.

Политика по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФПК» также определяет, что организация и функционирование СУРиВК в Компании осуществляются в соответствии со следующими принципами:

1. Интегрированность и комплексность

Внутренний контроль является неотъемлемой частью системы управления рисками, а СУРиВК – частью корпоративного управления. При этом управление рисками встраивается в стратегическую и операционную деятельность, процессное и проектное управление и является неотъемлемой частью деятельности всей Компании (в том числе посредством учета рисков при планировании, организации деятельности, принятии решений, разработке и принятии нормативных документов).

В процессе управления рисками АО «ФПК» учитывает наилучшую доступную информацию, баланс возможностей и рисков, издержек на управление рисками, ожидаемых выгод и поддерживает осведомленность и информированность заинтересованных сторон.

2. Структурированность

Управление рисками осуществляется с учетом единых нормативно-методических подходов для получения представления о совокупности рисков и портфеле рисков для обеспечения сопоставимости информации, включая оценку рисков и понимание их влияния на определенные параметры (показатели).

3. Адаптивность и динамичность

Управление рисками должно учитывать внутреннюю и внешнюю среду Компании (включая корпоративную культуру и структуру), актуальные цели, накопленный опыт и гибко на них реагировать, в том числе в процессе непрерывного совершенствования СУРиВК.

Основные задачи СУРиВК

Основные задачи СУРиВК включают в себя:

- создание инфраструктуры и нормативно-методологической основы для реализации процесса управления рисками, в том числе в рамках стратегической и операционной деятельности, процессного и проектного управления;
- интеграцию процедур управления рисками и внутреннего контроля в стратегическую и операционную деятельность Компании;
- повышение устойчивости и эффективности Компании, проектов, бизнес-процессов за счет управления рисками, включая постановку целей и принятие решений с учетом рисков.



В АО «ФПК» центрами принятия стратегических решений в части риск-менеджмента являются совет директоров и генеральный директор, для которых комитет по аудиту и рискам совета директоров проводит экспертизу подготовленных комитетом по управлению рисками проектов решений в области СУРиВК.



В 2025 году реестр комплаенс-рисков был включен в состав реестра рисков АО «ФПК». Также было сформировано заявление о приемлемой величине рисков (риск-аппетите) в области комплаенса.

Совершенствование СУРиВК в 2025 году

В отчетном году реализована Программа развития системы управления рисками и внутреннего контроля в АО «ФПК» на 2025 год, направленная на развитие и повышение эффективности СУРиВК. В рамках Программы:

- на более высоком уровне реализованы подходы к идентификации, анализу и оценке рисков Компании;
- проведено обучение руководителей, ответственных за координацию и методологическую поддержку процесса управления рисками Компании, по программе «Рискориентированное управление организацией» с последующей сертификацией на соответствие требованиям стандарта ISO 31000. Выданы сертификаты международного образца «Certified ISO 31000 Risk Management Professional C31000». Руководитель подразделения, ответственного за координацию процесса управления рисками, дополнительно получил сертификат «AT31000 APPROVED ISO 31000 TRAINER»;
- проведено обучение ответственных за координацию процесса управления рисками в подразделениях Компании силами отдела управления рисками Управления стратегического развития и управления рисками;
- продолжилась автоматизация процесса управления рисками, в том числе разработка и внедрение автоматизированной информационной панели мониторинга индикаторов рисков АО «ФПК» (АИП МИР).

Отдел внутреннего аудита провел оценку надежности и эффективности процесса управления рисками и внутреннего контроля за 2024 год. Результаты проведенной оценки показали повышение качества функционирования СУРиВК в 2024 году в сравнении с предыдущими периодами, при этом сохранились некоторые недостатки в функционировании СУРиВК и ее развития. В связи с этим в 2025 году был подготовлен ряд рекомендаций по зонам развития, вошедших в Программы развития системы управления рисками и внутреннего контроля АО «ФПК» на 2025 и 2026 годы.

В сентябре 2025 года Национальное рейтинговое агентство (НРА) присвоило АО «ФПК» кредитный рейтинг на уровне «AA+Iru1» по национальной рейтинговой шкале для Российской Федерации (высокий уровень кредитного качества АО «ФПК» как заемщика и эмитента биржевых облигаций). Присвоение рейтинга обусловлено в том числе зрелой системой управления рисками.

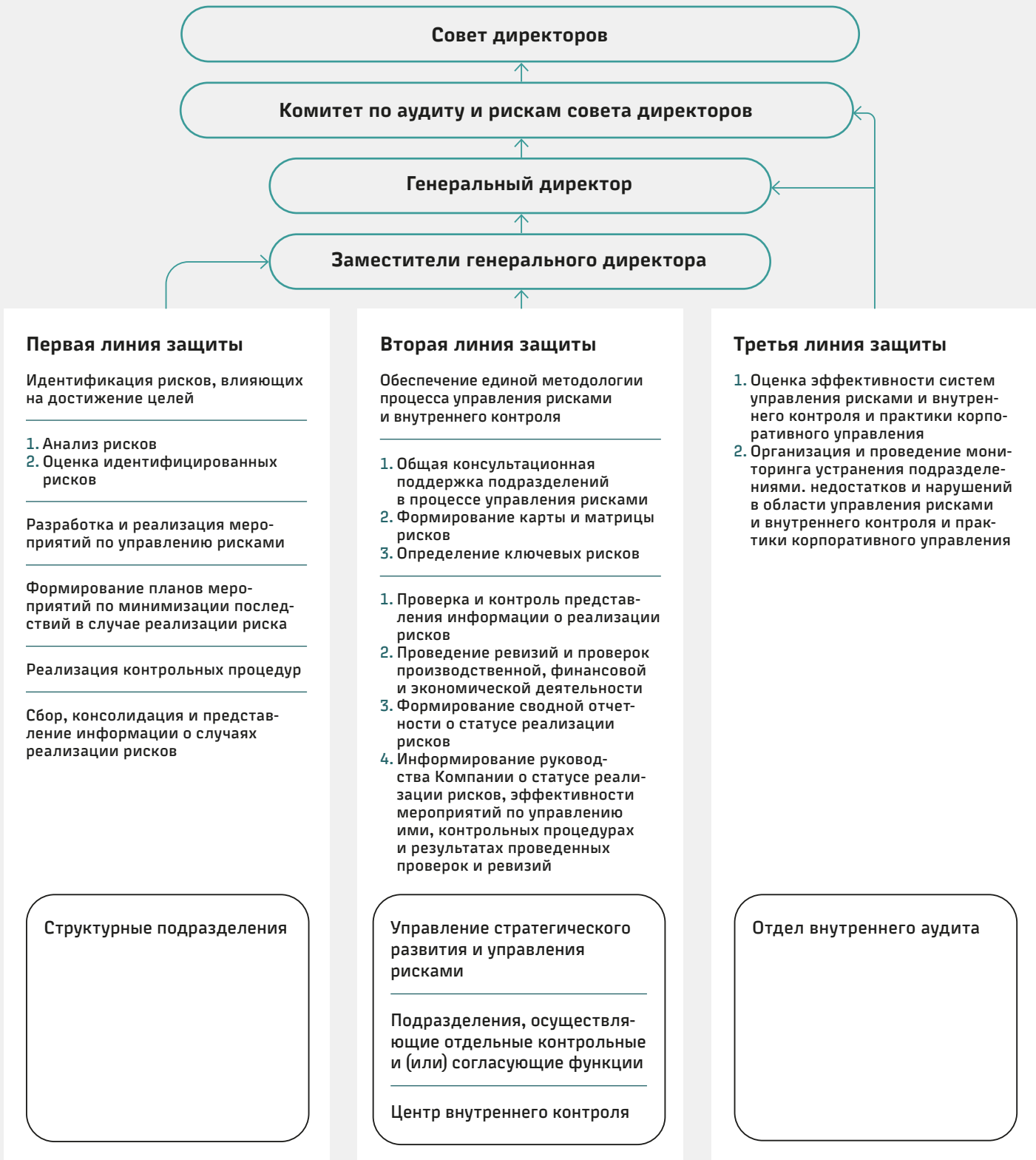


В 2026 году в целях совершенствования СУРиВК АО «ФПК» планируется реализация следующих мероприятий:

- развитие СУРиВК с учетом реализации проекта по совершенствованию и развитию интегрированной модели управления рисками ОАО «РЖД»;
- актуализация Политики по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФПК»;
- вовлечение Правления АО «ФПК» в процесс управления рисками;
- повышение квалификации причастных сотрудников и руководителей Компании;
- дальнейшая автоматизация процессов управления рисками, расширение функционала АИП МИР;
- дальнейшее совершенствование подходов к идентификации, анализу и оценке рисков Компании.

Модель трех линий защиты

В ходе осуществления деятельности Компания использует подход модели трех линий защиты, которая основывается на разделении ролей и обязанностей. Каждая линия защиты повышает вероятность успешного достижения АО «ФПК» своих целей.



Организационная структура управления рисками АО «ФПК»

Организационная структура управления рисками соответствует Политике по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФПК».

Совет директоров	- Определяет общие принципы и подходы к организации СУРиВК - Утверждает и пересматривает Политику по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФПК» - Рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУРиВК - Утверждает приемлемую величину рисков (риск-аппетит), включая подход к ее определению
Комитет по аудиту и рискам совета директоров	- Контролирует надежность и эффективность СУРиВК, включая оценку эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля и подготовку предложений по ее совершенствованию - Анализирует и оценивает исполнение Политики по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФПК»
Ревизионная комиссия	- Проверяет и анализирует функционирование системы внутреннего контроля и системы управления финансовыми и операционными рисками - Информирует акционера, совет директоров и генерального директора Общества о предложениях по совершенствованию системы внутреннего контроля
Генеральный директор	- Обеспечивает выполнение решений совета директоров в отношении СУРиВК - Утверждает нормативные документы в сфере управления рисками и внутреннего контроля - Обеспечивает создание, поддержание и развитие СУРиВК
Заместители генерального директора	- Организуют в рамках своей компетенции работу по совершенствованию и функционированию СУРиВК - Могут выполнять функции владельца риска
Заместитель генерального директора, координирующий и контролирующий деятельность структурного подразделения по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля	Осуществляет координацию работы по совершенствованию и развитию СУРиВК
Структурное подразделение по координации управления рисками и построению системы внутреннего контроля	- Осуществляет общую координацию и методологическую поддержку процесса управления рисками - Разрабатывает и актуализирует общекорпоративную нормативно-методологическую базу СУРиВК - Осуществляет методологическую поддержку в рамках СУРиВК, мониторинг применения единых методологических подходов в области управления рисками и внутреннего контроля в Обществе - Организует автоматизацию процессов формирования общекорпоративной отчетности по рискам - Координирует процедуру самооценки (анализа) СУРиВК - Подготавливает сводную информацию о приемлемой величине рисков (риск-аппетите) Общества - Консолидирует информацию, предоставленную подразделениями, и формирует сводную отчетность по рискам Общества, в том числе для представления органам управления, а также осуществляет анализ портфеля рисков - Осуществляет проверку и контроль формирования отчетности по рискам Общества в части соответствия нормативной документации в области управления рисками и внутреннего контроля - При необходимости предоставляет предложения по корректировке, разрабатывает и актуализирует программу развития СУРиВК, организует обучение в области СУРиВК

О Компании	Стратегия развития	Обзор результатов
Подразделения, осуществляющие координацию процесса управления отдельными типами рисков	- Разрабатывают и актуализируют нормативные документы Общества в части управления отдельными типами рисков - Осуществляют методологическую поддержку сотрудников Общества в рамках управления отдельными типами рисков - Координирует процедуру оценки (самооценки) анализа эффективности управления по отдельным типам рисков - Осуществляют анализ и формируют отчетность по управлению отдельными типами рисков (в том числе по мероприятиям по воздействию на них) - Организует (координирует) обучение в области управления отдельными типами рисков	
Структурное подразделение внутреннего аудита	- Осуществляет системную и последовательную оценку надежности и эффективности СУРиВК - Представляет независимую и объективную информацию совету директоров и исполнительным органам Общества о надежности и эффективности СУРиВК - Разрабатывает предложения и рекомендации по повышению надежности и эффективности СУРиВК - Осуществляет мониторинг и контроль выполнения подразделениями Общества, мероприятий по устранению выявленных в ходе внутреннего аудита нарушений, недостатков по совершенствованию СУРиВК - Предоставляет информацию подразделению по управлению рисками и внутреннего контроля о рисках, выявленных по итогам проверок и мероприятиях по совершенствованию СУРиВК	
Прочие подразделения, осуществляющие проверочную деятельность	Осуществляют проверочную деятельность (в том числе проверки, аудиты, ревизии) и мониторинг устранения выявленных нарушений (недостатков), в том числе в части эффективности управления рисками и внутреннего контроля по отдельным типам рисков, областям (направлениям) деятельности	
Владельцы рисков	Организуют и обеспечивают эффективное функционирование СУРиВК (в пределах своих полномочий и ответственности)	
Сотрудники Общества	- Выполняют процедуры управления рисками и внутреннего контроля (в рамках своих обязанностей и полномочий), включая выполнение мероприятий по воздействию на риски - Информируют непосредственного руководителя о выявленных рисках, случаях реализации риска, эффективности воздействия на риск - Предоставляют непосредственному руководителю предложения по повышению эффективности СУРиВК	

Этапы процесса управления рисками

В соответствии с Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФПК» процесс управления рисками в Компании состоит из следующих этапов:

1. Выявление рисков.
2. Анализ и оценка рисков.
3. Воздействие на выявленные риски.
4. Мониторинг и пересмотр.
5. Обмен информацией и консультирование.

В рамках этих процессов формируется информация о рисках, которая может представляться исполнительным органам управления, комитету по аудиту и рискам совета директоров, совету директоров и иным заинтересованным сторонам. Такая информация представляется в том числе в рамках документов, планов, программ и отчетов, среди которых могут быть материалы к финансовому плану, ключевые показатели деятельности, инвестиционная программа, программа инновационного развития, годовые отчеты, долгосрочная программа развития и отчеты по ее исполнению, а также прочие стратегические документы Компании.



Ключевые риски



В соответствии с Методическими рекомендациями по управлению рисками и внутреннему контролю АО «ФПК» ключевые риски определены по математической модели оценки предпочтительной величины рисков (риск-аппетита), выраженной финансовыми показателями, и по средневзвешенной оценке. Кроме того, риски с нулевой толерантностью определены как ключевые.

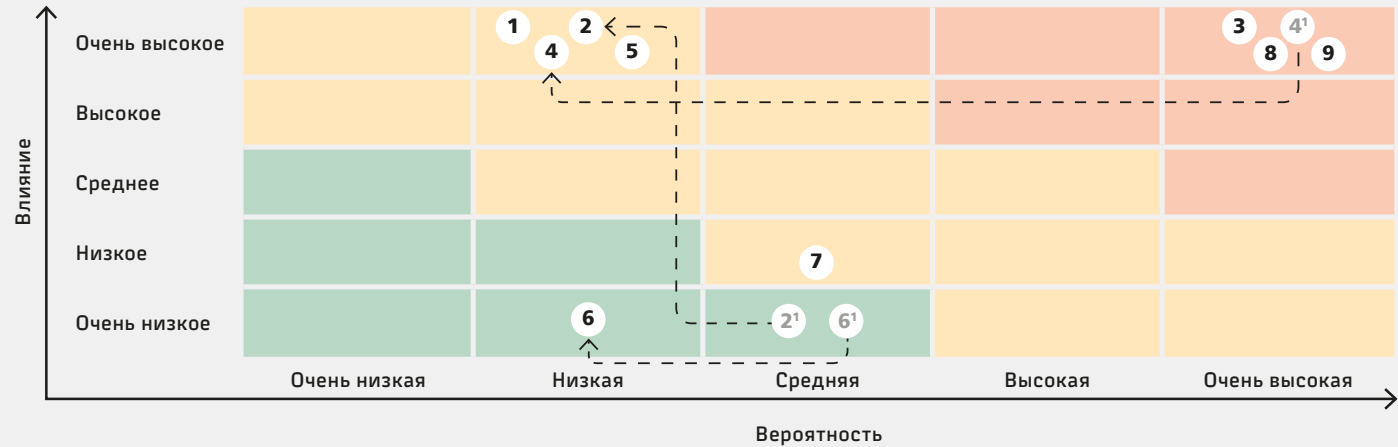


В отчетном году реестр ключевых рисков АО «ФПК» был актуализирован как по количественному, так и по качественному составу:

- количество ключевых рисков изменилось с семи в 2024 году до девяти рисков в 2025 году;
- количество владельцев ключевых рисков также изменилось с семи в 2024 году до восьми в 2025 году.



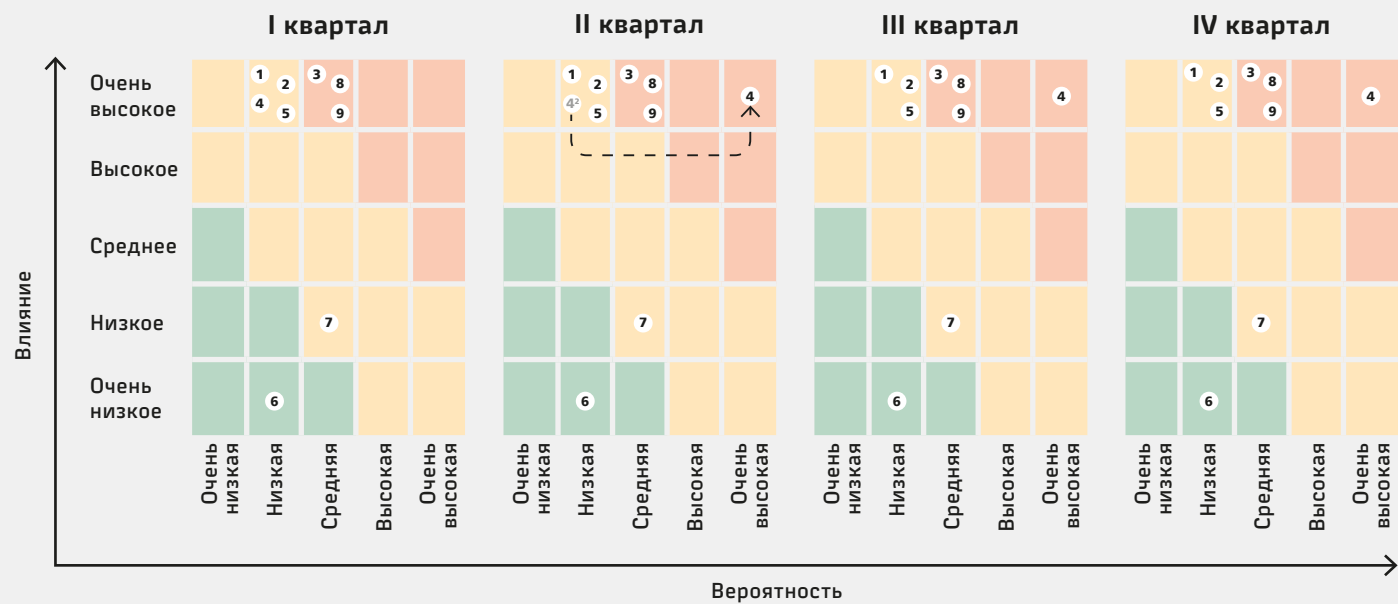
Карта ключевых рисков АО «ФПК» на 2025 год



¹ Изменения в ранжировании ключевых рисков относительно 2024 года.

№ п.п.	Уровень риска	Наименование ключевого риска
1		Дефицит подвижного состава для перевозки пассажиров
2		Неисполнение инвестиционных проектов
3		Нарушение в работе критической ИТ-инфраструктуры
4		Снижение количества отправленных пассажиров
5		Снижение доходной ставки
6		Неэффективное управление системой менеджмента безопасности движения
7		Коррупционный риск
8		Снижение удовлетворенности пассажиров качеством обслуживания
9		Увеличение себестоимости пассажирских перевозок (удельных расходов на 10 пасс.- км) к плану

Изменения в ранжировании ключевых рисков в течение 2025 года



² Изменение в ранжировании ключевого риска в течение 2025 года. Оценка риска пересмотрена в связи с неоткрытием к летнему сезону пляжей Анапы и Темрюкского района, а также открытием двух южных аэропортов.



Применяемые методы воздействия на риски

Методами воздействия на риски АО «ФПК» являются:

- **избежание риска** – отказ от деятельности или проекта, которым характерен (присущ) данный риск, если при этом другие стратегии воздействия на риск (минимизация, передача или принятие риска) экономически неэффективны или невозможны. Такая стратегия применима для управления отдельными специфическими рисками и (или) новыми направлениями деятельности, проектами;
- **минимизация риска** – воздействие на риск при помощи мероприятий, направленных на снижение вероятности и (или) потенциального влияния рискового события в случае его реализации до допустимого уровня. Мероприятия по минимизации риска могут включать внедрение и выполнение контрольных процедур, реализацию прочих мероприятий (например, создание резервов для покрытия убытков, вызванных реализацией рискового события);
- **принятие риска** – способ воздействия, при котором активное воздействие на риск не применяется. Используется в случаях, когда уровень риска находится на допустимом уровне либо если избежание, минимизация и передача риска экономически неэффективны либо невозможны (к примеру, это относится к политическим или макроэкономическим рискам);
- **передача риска** – перенос риска, который осуществляется в случаях, когда минимизация риска со стороны Компании неэффективна, при этом уровень риска не является допустимым (риск невозможно принять), но для воздействия на риск возможно использовать услуги сторонней организации. Передача риска в основном направлена на ослабление влияния последствий, а не на снижение вероятности реализации риска.

Мероприятия по воздействию на ключевые риски

Приоритетным методом воздействия на риски является минимизация влияния и (или) вероятности возникновения риска.

Наименование ключевого риска	Мероприятия по воздействию
Дефицит подвижного состава для перевозки пассажиров	• Перераспределение парка вагонов между филиалами для обеспечения максимально эффективного использования • Оптимизация размеров движения • Формирование резерва вагонов и запасных частей • Совершенствование работ по приемке подвижного состава после технического обслуживания и ремонтов, рекламационной работы и контроля за ее проведением • Разработка мероприятий по повышению надежности технических средств и контроль их исполнения • Мониторинг укомплектованности персоналом, перераспределение ремонтного персонала между предприятиями (командирование), подбор персонала отделом кадров
Неисполнение инвестиционных проектов	• Контроль выполнения контрагентами сроков поставки подвижного состава, формирование планов устранения отставания от графика поставки подвижного состава, в случае его допущения • Совершенствование претензионной работы с контрагентами
Нарушение в работе критической ИТ-инфраструктуры	• Своевременная замена выработавшего срок эксплуатации, ресурс оборудования, обновление оборудования, перенос информационных систем на новые вычислительные мощности • Контроль сроков заключения и выполнения договоров • Реализация программ импортозамещения импортного ИТ-оборудования и программного обеспечения на отечественные аналоги • Анализ текущих угроз, своевременная разработка и реализация мероприятий по реагированию на них • Мониторинг изменений в законодательстве в области информационной безопасности и защиты персональных данных, своевременная разработка и реализация мероприятий по приведению состояния критической ИТ-инфраструктуры в соответствие с ними
Снижение количества отправленных пассажиров	• Анализ показателей работы пассажирских поездов АО «ФПК» и принятие управленческих решений на основе результатов анализа • Реализация маркетинговых инициатив и управление тарифами • Подготовка предложений по разработке графика движения пассажирских поездов, схемам составов пассажирских поездов во внутригосударственном сообщении • Оперативная корректировка составности поездов • Реализация плана реагирования на открытие аэропортов
Снижение доходной ставки	• Исследование факторов, определяющих структуру и динамику потребительского спроса на услуги пассажирского транспорта дальнего следования, конъюнктуры рынка в регионах обслуживания филиалов, проведение конкурентного анализа • Анализ макропараметров, влияющих на транспортную активность населения • Разработка долгосрочных и текущих маркетинговых программ АО «ФПК», направленных на повышение доходности услуг АО «ФПК» и реализацию стратегии развития АО «ФПК»
Неэффективное управление системой менеджмента безопасности движения	• Разработка организационно-технических мероприятий, направленных на повышение безопасности движения, сводного плана мероприятий по повышению надежности технических средств и снижению количества технологических нарушений, а также снижению их влияния на перевозочный процесс • Участие в работе комиссий по расследованию событий, учтенных за АО «ФПК» • Проведение технических ревизий • Разработка нормативных и иных документов по организации проведения аттестации работников на знание правил технической эксплуатации

Наименование ключевого риска	Мероприятия по воздействию
Коррупционный риск	- Выполнение мероприятий плана по противодействию коррупции в АО «ФПК» на 2025–2028 годы - Разработка и актуализация нормативных документов АО «ФПК» в сфере противодействия коррупции - Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностных лиц при осуществлении коррупционно опасных функций
Снижение удовлетворенности пассажиров качеством обслуживания	- Разработка и выполнение мероприятий по повышению качества обслуживания пассажиров - Контроль качества предоставляемых пассажирам услуг - Анализ отзывов пассажиров о поездке и предоставляемых продуктах и услугах - Проведение маркетинговых исследований удовлетворенности пассажиров - Разработка с контрагентами решений по устранению замечаний пассажиров, выставление контрагентам (арендаторам) штрафов за предоставление продукции (услуг), не соответствующей установленным требованиям
Увеличение себестоимости пассажирских перевозок (удельных расходов на 10 пасс.-км) к плану	- Разработка и реализация программ по оптимизации поездокилометровой и вагонокилометровой работы - Снижение затрат на проведение капитального и текущего ремонта зданий и сооружений, планово-предупредительного ремонта оборудования и на содержание основных фондов - Оптимизация фонда оплаты труда (включая налоги) за счет снижения поездной работы - Оптимизация работы ИТ-инфраструктуры, снижение затрат на услуги общехозяйственной направленности (консалтинговые, юридические и т. п.), снижение командировочных расходов

Риски в области устойчивого развития

АО «ФПК» является социально ориентированной Компанией, нацеленной на обеспечение безопасности, доступности и комфорта поездок для пассажиров. Кроме того, АО «ФПК» является субъектом естественной монополии и должна соответствовать большому количеству обязательных требований и стандартов в части экологии, промышленной и транспортной безопасности, охраны труда, управления рисками, корпоративного управления и т. д.

При этом АО «ФПК» не выделяет риски в области устойчивого развития как отдельный тип рисков, поскольку устойчивое развитие является частью всех бизнес-процессов Компании, неотделимой от операционной деятельности, стратегических целей, соблюдения нормативно-правовых актов, внутренних нормативных документов АО «ФПК» и холдинга «РЖД», достоверности отчетности. В управлении рисками Компания придерживается принципов разумной достаточности и соотнесения затрачиваемых ресурсов с возможными негативными последствиями. Вместе с этим АО «ФПК» тщательно отслеживает изменения во внутренней и внешней среде и, в случае выявления негативных факторов определяет необходимость идентификации новых рисков либо дополнения существующих новыми риск-факторами.

Такой подход позволил АО «ФПК» достичь следующих результатов в 2025 году:

- Высокая оценка качества и комфорта поездок со стороны пассажиров: уровень удовлетворенности пассажиров CSI составил 88,9 балла (+0,8 балла к уровню 2024 года).
- Высокое качество корпоративного управления: в 2025 году Компании присвоен рейтинг корпоративного управления НРКУ уровня 7 «Развитая практика корпоративного управления» и наивысший класс «ААА+» Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса как организации с максимальным уровнем противодействия коррупции.
- Высокий уровень социальной ответственности: в Обществе заключен Коллективный договор АО «ФПК» на 2026–2028 годы.

Это подтверждает, что Общество эффективно управляет рисками в целом и в области устойчивого развития в частности.

Акционерам и инвесторам

Акционерный капитал

Уставный капитал Компании состоит из обыкновенных акций в количестве 263 588 838 994 шт. номинальной стоимостью 1 руб. каждая.



263 588 838 994 руб.

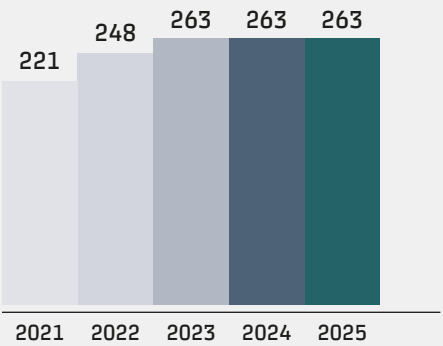
уставный капитал АО «ФПК» по состоянию на 31 декабря 2025 г.

Количество голосующих акций с разбивкой по категориям (типам) акций по состоянию на 31 декабря 2025 г.

Показатель	Обыкновенные акции
Объем выпуска, шт.	263 588 838 994
Сведения о государственной регистрации	1-01-55465-E
Номинальная стоимость одной акции, руб.	1

Состав лиц, зарегистрированных в реестре акционеров АО «ФПК», по состоянию на 31 декабря 2025 г.

Изменение уставного капитала Компании, млрд руб.



Владелец ценных бумаг	Количество голосующих акций, шт.	Доля голосующих акций, %
	1-01-55465-E	
ОАО «РЖД»	263 588 838 993	99,9999999996
АО «РЖД Управление активами»	1	0,0000000004
Итого	263 588 838 994	100

Акции, находящихся в распоряжении Компании и подконтрольных ей юридических лиц, нет.

В Компании отсутствуют сведения о существовании долей владения акциями, превышающих 5 %, помимо уже раскрытых Компанией.

У Общества нет акционеров, обладающих степенью контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, на основании акционерного соглашения или иного соглашения, предметом которого является осуществление прав, удостоверенных акциями. Привилегированных акций, в том числе с разной номинальной стоимостью, не выпускалось. В уставном капитале Общества отсутствуют инструменты, предоставляющие держателям контроль над Обществом, не пропорциональный доле в капитале.



Дивидендная политика

В Компании действует Положение о дивидендной политике АО «ФПК», утвержденное советом директоров.

В соответствии с Положением принцип определения размера дивидендных выплат заключается в том, что при выработке рекомендации Общему собранию акционеров АО «ФПК» по вопросу об определении размера дивидендов совет директоров ориентируется на то, что минимальный размер годовых дивидендов по акциям Компании не должен быть менее 50 % от чистой прибыли АО «ФПК» по данным бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с РСБУ.

При выработке рекомендации Общему собранию акционеров по размеру дивидендов совет директоров руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом АО «ФПК», Положением о дивидендной политике АО «ФПК» и может принимать во внимание:

- данные бухгалтерской отчетности Компании, бюджетов (бизнес-планов), инвестиционных программ и программ развития;
- величину свободного денежного потока Компании в соответствии с РСБУ, целевой (предельный) уровень долговой нагрузки и значения кредитных ковенантов в соответствии с Положением о долговой политике АО «ФПК» и условиями заключенных Компанией кредитных договоров, условия акционерного соглашения, заключенного между акционерами АО «ФПК».

Свободный денежный поток – это денежный поток, полученный от операционной деятельности, увеличенный на проценты к получению, за вычетом платежей по инвестиционной деятельности, связанных с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов, и увеличенный на доходы от участия в других хозяйственных организациях.

В соответствии с Положением о дивидендной политике АО «ФПК»¹ условиями для выплаты (объявления) дивидендов акционерам являются:

- наличие у Компании чистой прибыли, исчисленной по бухгалтерской отчетности, составленной в соответствии с РСБУ и не распределенной ранее решением Общего собрания акционеров;
- отсутствие ограничений на выплату (объявление) дивидендов, установленных законодательством Российской Федерации.



Совет директоров АО «ФПК» определяет рекомендуемый размер дивидендов, сроки, порядок и форму их выплаты, дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, которые представляет Общему собранию акционеров для принятия решения.

¹ Раздел «Условия и основания выплаты (объявления) дивидендов».

Выплата дивидендов

Общим собранием акционеров АО «ФПК» с учетом рекомендаций совета директоров может быть принято решение о направлении на дивиденды акционерам АО «ФПК» всей чистой прибыли АО «ФПК» за минусом обязательных отчислений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, уставом и внутренними документами АО «ФПК».

По итогам 2022 года получена чистая прибыль 11 млрд руб. Дивиденды по итогам 2022 года не выплачивались.

По итогам 2023 года получена чистая прибыль 21,1 млрд руб. Годовым Общим собранием акционеров АО «ФПК» 28 июня 2024 г. принято решение дивиденды по итогам 2023 года не выплачивать.

В 2024 году Обществом выплачены дивиденды за счет нераспределенной прибыли прошлых лет в размере 0,006463608 руб. на одну обыкновенную акцию АО «ФПК», что составляет 1 703 734 800,006463608 руб. Дивиденды выплачены имуществом (подвижной состав) рыночной стоимостью 1 703 734 800 руб.² и денежными средствами в размере 0,006463608 руб.

В декабре 2025 года Обществом выплачены дивиденды денежными средствами за счет нераспределенной прибыли прошлых лет в размере 0,129099476 руб. на одну обыкновенную акцию АО «ФПК», что составляет 34 029 181 000 руб. и за счет чистой прибыли в размере 0,007476868 руб. на одну обыкновенную акцию АО «ФПК», что составляет 1 970 819 000 руб.

Согласно данным бухгалтерской отчетности по итогам финансово-хозяйственной деятельности АО «ФПК», за 2025 год получена чистая прибыль в размере 19 596 889 тыс. руб. Решение по выплате дивидендов будет определено по итогам заседания годового Общего собрания акционеров в июле 2026 года.

² С учетом НДС.



Чтобы посетить
известные места,
не нужно долго
планировать
поездку.



>82 %
пассажиров

бронируют билеты
онлайн

#Легко

05



Управление устойчивым развитием

АО «ФПК» ведет бизнес ответственно, следуя принципам устойчивого развития. Компания соблюдает требования экологического законодательства, обеспечивает безопасные и комфортные условия труда, совершенствует систему корпоративного управления и учитывает интересы заинтересованных сторон при принятии решений.



Принципы устойчивого развития интегрированы в систему корпоративного управления и операционную деятельность Компании и учитываются при принятии управленческих решений.

Руководствуясь Политикой устойчивого развития ОАО «РЖД», АО «ФПК» рассматривает устойчивое развитие как неотъемлемую часть своей деятельности и один из ключевых долгосрочных приоритетов. Компания осознает свою ответственность перед заинтересованными сторонами за формирование конкурентоспособного и устойчивого бизнеса в регионах присутствия, ориентированного на создание долгосрочной ценности с учетом экологических, социальных и управленческих факторов.

Цель Компании в области устойчивого развития – содействие реализации стратегии Холдинга, направленной на укрепление лидерских позиций в отрасли, эффективное использование ресурсов и обеспечение энергетической безопасности Российской Федерации. Компания вносит позитивный вклад в социально-экономическое развитие и следует высоким стандартам экологической и техносферной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности.

- Политикой определены следующие задачи в области устойчивого развития:
- снижение негативного влияния деятельности на окружающую среду и содействие борьбе с изменением климата;
 - эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
 - соблюдение и уважение прав человека во всех процессах деятельности;
 - обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия внутренних и внешних заинтересованных сторон при осуществлении своей деятельности;
 - содействие профессиональному, карьерному и личностному росту сотрудников;
 - повышение качества жизни и благополучия сообществ, проживающих на территориях регионов присутствия, и оказание положительного влияния на их социальное и экономическое развитие;
 - создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
 - инновационное развитие во всех сферах деятельности;
 - развитие и совершенствование внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития;
 - противодействие мошенничеству и коррупции, а также соблюдение принципов добросовестного и этичного ведения бизнеса.

Структура управления устойчивым развитием АО «ФПК»



Стратегический уровень

Определение советом директоров приоритетных направлений деятельности, стратегий, ключевых политик, утверждение бюджета и инвестиционной программы, КПЭ, мониторинг рисков с предварительным рассмотрением профильными комитетами



Управленческий уровень

Разработка ключевых политик/документов в области устойчивого развития для внедрения в оперативную деятельность Компании принципов устойчивого развития
Определение ответственных подразделений



Операционный уровень

Реализация решений в области устойчивого развития, подготовка отчетов



На регулярной основе совет директоров определяет приемлемый уровень рисков (риск-аппетит), утверждает реестр ключевых рисков и рассматривает результаты мониторинга рисковей среды Компании.

Роль совета директоров в управлении устойчивым развитием

Совет директоров АО «ФПК» в рамках компетенции, определенной Уставом Компании, играет ключевую роль в формировании и реализации подходов к устойчивому развитию. Он утверждает основную и функциональные стратегии Компании, осуществляет контроль их реализации и при необходимости принимает решения об их корректировке. В компетенцию совета директоров также входит утверждение верхнеуровневых нормативных документов, регулирующих вопросы корпоративной этики, управления рисками и антикоррупционной деятельности.

Важным инструментом управления устойчивым развитием является система КПЭ. Совет директоров ежегодно утверждает КПЭ для менеджмента, осуществляет промежуточный контроль их выполнения и рассматривает итоговые результаты по завершении отчетного периода.

Совет директоров рассматривает и утверждает бюджет, Инвестиционную программу и мероприятия по повышению операционной эффективности и оптимизации расходов, контролируя их исполнение и принимая решения о корректировке при необходимости.



Ключевые решения совета директоров в области устойчивого развития, принятые в 2025 году

Принятое решение	Влияние на устойчивое развитие Компании	ЦУР ООН	Национальные цели ¹
Утверждена Инвестиционная программа АО «ФПК» на 2025–2027 годы	Основной задачей Инвестиционной программы АО «ФПК» на 2025–2027 годы является обновление основных фондов и объектов деповского хозяйства, реализация проектов, направленные на улучшение условий труда, развитие информационных технологий	  	Цель 6 «Технологическое лидерство»
Предварительно одобрен Проект обновленной Стратегии АО «ФПК» до 2035 года	Проект обновленной Стратегии АО «ФПК» до 2035 года, в достижение которых Компания может внести качественный вклад, получил предварительное одобрение совета директоров. Утверждение документа намечено на 2026 год		
Утвержден ряд документов в области корпоративного управления	Утверждение новых и обновление существующих документов способствует совершенствованию корпоративного управления, которое является неотъемлемой частью устойчивого развития: • утвержден Устав в новой редакции; • обновлены следующие документы в области корпоративного управления: – Положение об Общем собрании акционеров АО «ФПК»; – Положение о совете директоров АО «ФПК»; – Положение о правлении АО «ФПК»; – Положение о комитетах совета директоров АО «ФПК»; – Положение о корпоративном секретаре АО «ФПК»	 	Цель 5 «Устойчивая и динамичная экономика»
Утвержден риск-аппетит на 2025 год и рассмотрен реестр ключевых рисков на 2025 год	Расширен периметр ключевых рисков Компании. В него были добавлены риски: • «Дефицит подвижного состава для перевозки пассажиров»; • «Снижение доходной ставки»; • актуализирован риск «Неэффективное управление системой менеджмента безопасности движения»	 	Цель 5 «Устойчивая и динамичная экономика»
Утверждены КПЭ деятельности Компании и менеджмента	• В число общекорпоративных включены КПЭ в области устойчивого развития: «Индекс удовлетворенности пассажиров», «Уровень безопасности движения», «Отправление пассажиров»; • «Обеспечение эффективной практики корпоративного управления» является функциональным КПЭ Генерального директора	 	Цель 5 «Устойчивая и динамичная экономика»

¹ Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Структура управления вопросами устойчивого развития в АО «ФПК»



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

АО «ФПК» осознает высокий уровень ответственности перед всеми заинтересо-
ванными сторонами (стейкхолдерами) и нацелено на поддержание постоянного
конструктивного диалога с ними. Компания ориентирована на удовлетворение
ожиданий всех заинтересованных сторон в своем комплексном устойчивом экономи-
ческом, социальном и экологическом развитии.



Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы для взаимодействия	Ключевые каналы информирования	Описание мероприятий по взаимодействию в 2025 году	Результаты взаимодействия в 2025 году
Внутренние стейкхолдеры				
Персонал	- Трудовые отношения в рамках Коллективного договора - Управленческие функции - Социальное партнерство - Развитие персонала - Корпоративные исследования - Отчетность перед заинтересованной стороной - Процедуры урегулирования конфликтов - Проведение процедур награждения персонала - Внутрикорпоративные мероприятия для сотрудников - Молодежная политика	- Обращения руководства - Электронная почта - Корпоративные издания - Корпоративный сайт - Социальные сети, каналы в мессенджерах - Внутренние нормативные акты - Корпоративный портал «ФПК ИНФО» - Система дистанционного обучения	- Единые дни адаптации для молодых сотрудников АО «ФПК» - Единый опрос вовлеченности персонала АО «ФПК» - Форум «Развитие потенциала женщин АО «ФПК» и Конкурс «Деловая женщина АО «ФПК» - Торжественное мероприятие для членов семей сотрудников АО «ФПК», принимающих участие в специальной военной операции, посвященное празднованию Дня защитника Отечества - Обучение сотрудников Компании посредством системы дистанционного обучения, а также в отраслевых образовательных учреждениях (Российский университет транспорта, Корпоративный университет материнской компании) - Акция «Лица Победы» и конкурс детского художественного творчества, посвященные 80-летию Победы в Великой Отечественной войне; - Корпоративное мероприятие ко Дню проводника пассажирского вагона - Онлайн-марафоны: «Молодежь в пути следования», «Карьерный маршрут», «Неделя культуры и эффективных коммуникаций», «Неделя психологии» - Конкурсы: «Любовь в мелочах», приуроченный ко Дню семьи, любви и верности; «Лица профессии»; «Железнодорожная фантазия» - Изготовление и запуск в работу памятки по трудоустройству студентов - Создание имиджевого видеоролика для использования в рамках рекрутинговых мероприятий, раскрывающий информацию об АО «ФПК» - Поощрение сотрудников Компании корпоративными наградами - Развитие и совершенствование системы нематериальной мотивации в рамках Коллективного договора	- Снижение доли молодых сотрудников, уволившихся в первый год работы (–1 п. п. к 2024 году) - Повышение уровня вовлеченности сотрудников (28 тыс. сотрудников всех категорий должностей приняли участие в Едином опросе вовлеченности персонала) - Повышение профессиональных и управленческих компетенций женщин АО «ФПК» - Популяризация и сохранение традиционных семейных ценностей, организация всесторонней поддержки семей сотрудников АО «ФПК», принимающих участие в специальной военной операции - Воспитание патриотизма, уважения к защитникам Родины и сохранения исторической памяти о Великой Отечественной войне - Обучение более 10 тыс. сотрудников Компании - Рост числа поощренных сотрудников Компании корпоративными наградами (+73 человека к 2024 году) - Участие более 4,5 тыс. человек в онлайн-марафонах АО «ФПК», направленных на сплочение молодежи, развитие и построение карьеры, формирование сильной корпоративной культуры и заботы о своем ментальном здоровье. Удовлетворенность сотрудников Компании показателем «Соблюдение этических норм» выросла на 5 п. п. к уровню 2024 года
Органы управления и контроля	Информация об органах управления и контроля, а также принципы взаимодействия и процедуры управления закреплены в Уставе АО «ФПК» и иных внутренних документах Компании Подробнее можно ознакомиться на стр. 93 Отчета в разделе «Модель и практика корпоративного управления»	- Управленческая и финансовая отчетность - Текущее взаимодействие в рамках бизнес-процессов	- Рассмотрение советом директоров отчетов Генерального директора о результатах деятельности Компании за I квартал, полугодие и отчетный год (отчет за девять месяцев при наличии отдельного решения совета директоров) - Представление Ревизионной комиссии всех сведений, необходимых для осуществления проверки деятельности Компании - Рассмотрение комитетом по аудиту и рискам и советом директоров отчетности, предоставляемой Отделом внутреннего аудита АО «ФПК», в соответствии с внутренними документами Компании	Исполнение обязанностей Компании перед всеми заинтересованными лицами в рамках взаимодействия по предоставлению отчетности

Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы для взаимодействия	Ключевые каналы информирования	Описание мероприятий по взаимодействию в 2025 году	Результаты взаимодействия в 2025 году
Внешние стейкхолдеры				
Акционеры	- Прямой диалог в рамках проведения Общих собраний акционеров - Отчетность перед заинтересованной стороной - Раскрытие информации о существенных фактах деятельности Компании	- Обязательное раскрытие информации, в том числе отчетов эмитента, финансовой отчетности по РСБУ и МСФО, сообщений о существенных фактах, списков аффилированных лиц через уполномоченное агентство по раскрытию информации - Добровольное раскрытие дополнительной информации на сайте Компании - Встречи руководства материнской компании с менеджментом АО «ФПК»	- Своевременное раскрытие всей необходимой информации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации - Своевременное раскрытие информации о предстоящих корпоративных мероприятиях (сообщение о проведении Общего собрания акционеров) в целях соблюдения Компанией прав акционеров - Своевременное направление всех необходимых материалов и информации к таким мероприятиям	Повышение Национального рейтинга качества корпоративного управления АО «ФПК» с уровня 6++ до уровня 7, что подтверждает высокий уровень взаимодействия с акционерами и соблюдение их прав, предусмотренных Уставом АО «ФПК» и законодательством Российской Федерации
Органы государственной власти и общественные объединения	- Реализация соглашений о сотрудничестве с субъектами Российской Федерации в области перевозок пассажиров, багажа и грузов багажа в поездах дальнего следования - Совместное участие в имиджевых торжественных и деловых мероприятиях на федеральном и региональном уровнях - Ответы на запросы / подготовка предложений в органы государственной власти по развитию железнодорожных пассажирских перевозок - Участие в мероприятиях, организуемых общественными объединениями - Подготовка позиции Компании по нормативно-правовым актам, в том числе в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины»	- Предоставление финансовой, статистической, экологической отчетности в регулирующие органы - Публикация отчетности о деятельности Компании - Подготовка официальных писем с позицией Компании в органы государственной власти и общественные организации по вопросам пассажирских перевозок - Участие представителей Компании как экспертов в совещательных органах при министерствах и ведомствах, совещаниях по тематике пассажирских перевозок	- Участие в XXVIII Петербургском международном экономическом форуме и в XIX Международном форуме и выставке «Транспорт России» - Обработка поступающих запросов от депутатского корпуса по вопросам пассажирских перевозок - Участие в совместных заседаниях Комиссии по вопросам организации пассажирских перевозок Общественного совета при Росжелдоре, Комиссии по вопросам развития пассажирских перевозок Общественного совета при Министерстве транспорта Российской Федерации (Минтранс России) и Экспертного совета Ассоциации «Желдорразвитие», а также в совместных заседаниях Союза транспортников России и Минтрансе России - Регулярное направление отчетности о финансово-экономическом положении Компании через портал Минпромторга России, уведомлений о раскрытии информации как субъекта естественной монополии в ФАС России	- Организация праздничных мероприятий, информационная поддержка и освещение в СМИ - Предоставление запрашиваемой информации по вопросам, связанным с организацией пассажирских перевозок - Информирование широкого круга общественности о деятельности АО «ФПК» - Выработка совместных с общественными организациями в области транспорта и органами государственной власти решений по продвижению законодательных инициатив АО «ФПК», направленных на повышение безопасности и комфорта проезда пассажиров в поездах дальнего следования - Исполнение требований законодательства и нормативных правовых актов Российской Федерации
Деловые партнеры	- Договорные отношения - Разработка и подписание соглашений о сотрудничестве - Проведение регулярных рабочих встреч - Совместные рабочие группы с российскими и иностранными партнерами по реализации проектов - Участие в конференциях, форумах	- Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и специализированных сайтах закупок - СМИ	- Участие в XXVIII Петербургском международном экономическом форуме и в XIX Международном форуме и выставке «Транспорт России» - Участие в Международном железнодорожном салоне пространства 1520 «PRO//Движение. ЭКСПО» - Организация рабочих встреч с иностранными железными дорогами – партнерами, участие в работе профильных международных железнодорожных организаций (Организация сотрудничества железных дорог, Совет по железнодорожному транспорту государств – участников содружества)	- Заключение соглашений о сотрудничестве с государственной корпорацией развития ВЭБ.РФ, компанией АО «Пассажирские перевозки» (Республика Казахстан, входит в АО «НК «КТЖ»), российской аэрокосмической компанией «БЮРО 1440» (входит в ИКС Холдинг), АО «Узжелдорпасс» (Республика Узбекистан) и Центром стратегических разработок - Выработка мер, направленных на повышение экономической эффективности пассажирских железнодорожных перевозок и качества обслуживания пассажиров, разработка оптимальных тарифов, утверждение графиков следования поездов, согласование требований в части эксплуатации подвижного состава
Клиенты и потребители	- Предоставление услуг по перевозке пассажиров - Предоставление услуг питания в пути следования - Исследование удовлетворенности пассажиров - Проведение рекламных кампаний - Информирование о деятельности Компании - Проведение благотворительных акций - Проведение волонтерских мероприятий	- Реализация каналов обратной связи через анкетирование, единый информационно-справочный центр, обращение через мобильное приложение, а также сайт и социальные сети Компании - Публичная отчетность Компании - ИРС «Попутчик» - Информирование пассажиров: социальные сети, маркетинговые рассылки	- Сбор данных для оценки уровней удовлетворенности и лояльности пассажиров методом онлайн-опроса - Таргетированные маркетинговые рассылки - Регулярные публикации в канале Компании в мессенджере: оперативное информирование пассажиров о запуске туристских поездов, акциях, маркетинговых инициативах Компании - Участие в благотворительной и волонтерской деятельности (Акция доброты и взаимопомощи – День Донора в АО «ФПК», Конкурс волонтерских инициатив «ТыЯволонтерФПК») - Запуск обновленной концепции Программы лояльности, предусматривающей разделение на четыре уровня с установлением порогов по достижимости и предоставлением различных пакетов привилегий на каждом уровне - В рамках развития ИРС «Попутчик»: увеличение полигона поездов с данной услугой, включение новых разделов, разработка различных дизайнов по временам года	- Сбор 1,3 млн анкет в рамках исследования уровня удовлетворенности пассажиров - Оформление 643,5 тыс. проездных документов на сумму 2,4 млрд руб. по итогам маркетинговых рассылок - Публикация более 180 постов в канале Компании в мессенджере - Количество поездов с ИРС «Попутчик» выросло до 120, 9,6 млн пассажиров воспользовались услугой доступа к ИРС «Попутчик», 85,9 – значение индекса удовлетворенности пассажиров данной услугой в 2025 году - Реализация множества благотворительных и волонтерских мероприятий

Заинтересованные стороны	Подходы и механизмы для взаимодействия	Ключевые каналы информирования	Описание мероприятий по взаимодействию в 2025 году	Результаты взаимодействия в 2025 году
СМИ и общественные организации	- Подготовка и распространение пресс-релизов и других информационных материалов о деятельности АО «ФПК» - Подготовка ответов на запросы журналистов - Сопровождение журналистов при съемках на объектах инфраструктуры	- Сайт Компании - СМИ - Отраслевые СМИ - Социальные сети, каналы Компании в мессенджерах - Мероприятия для внешних аудиторий	Эффективное взаимодействие со СМИ, обработка запросов журналистов в установленные законом о СМИ сроки	- Выпуск более 600 официальных пресс-релизов на официальном сайте АО «ФПК» и сообщений в официальных каналах Компании в мессенджерах - Отправление более 200 разъяснений, комментариев и ответов на вопросы журналистов - Публикация более 10 интервью руководителей АО «ФПК» - Более 10 проектов с блогерами - Свыше 100 мероприятий с участием СМИ и представителей блогерского сообщества - В СМИ отмечено более 120 тыс. сообщений по темам, связанным с деятельностью АО «ФПК», в том числе 29 тыс. сообщений с прямым упоминанием Компании
Учебные заведения	- Организация целевого приема студентов - Профориентационная работа - Предоставление льгот для детей сотрудников АО «ФПК» - Проведение совместных научных и культурных мероприятий - Участие сотрудников АО «ФПК» в деятельности учебных заведений	- Сайт Компании - СМИ - Социальные сети Компании и непосредственно учебных заведений	- Осуществление в профильных вузах подготовки специалистов для АО «ФПК» на условиях целевого обучения - Проведение профориентационного мероприятия «Школьник ФПК» во всех филиалах Компании, в том числе дважды на базе Центра развития персонала АО «ФПК» - Утверждение графика проведения руководителями Компании открытых уроков в образовательных организациях железнодорожного транспорта, опорных школах материнской компании и Детских железных дорогах для продвижения АО «ФПК» среди потенциальных молодых сотрудников	- Заключение 85 трехсторонних договоров с гражданами, поступившими на целевое обучение, и образовательными организациями - Отбор 103 кандидатов для включения в кадровый резерв «Школьник ФПК» - Проведение 437 открытых уроков, в том числе 147 в вузах, опорных школах, Детских железных дорогах, что почти на 30 % превышает показатели 2024 года - Открытие двух групп индивидуального обучения в Российском университете транспорта (МИИТ) и Российском государственном университете путей и сообщения - Организация и проведение 13 корпоративных мероприятий (стажировки, экскурсии на предприятия, рабочие сессии), в которых приняли участие 65 представителей (преподавателей и сотрудников) высших учебных заведений
Субъекты социального партнерства	Взаимодействие с отраслевыми профсоюзами в части обеспечения социальной защиты сотрудников и неработающих пенсионеров	- Совещания - Корпоративные мероприятия - Электронная почта	- Формирование проекта Коллективного договора АО «ФПК» на 2026–2028 годы - Совместные заседания руководства Компании, профсоюзного комитета и комиссии по регулированию социально-трудовых отношений - Турнир профсоюза РОСПРОФЖЕЛ АО «ФПК» по мини-футболу	- Подписание Коллективного договора АО «ФПК» на 2026–2028 годы - Подведение итогов выполнения условий Коллективного договора в рамках совместных заседаний руководства Компании, профсоюзного комитета и комиссии по регулированию социально-трудовых отношений - Повышение уровня физической подготовки сотрудников и вовлечения их в регулярные занятия спортом, популяризация здорового образа жизни в коллективе



Управление персоналом



АО «ФПК» выступает за личную свободу и права человека, исключает любые формы дискриминации на рабочем месте. В вопросах соблюдения прав человека Компания фокусируется на производственной безопасности, заработной плате, запрете на рабский и детский труд.

Принципы корпоративной социальной ответственности

АО «ФПК» рассматривает развитие человеческого капитала как ключевое условие устойчивого развития. Кадровая политика Компании направлена на формирование вовлеченного, профессионального и мотивированного персонала. Реализация данной цели обеспечивается за счет:

- привлечения трудовых ресурсов;
- непрерывного обучения и развития;
- совершенствования политики мотивации;
- заботы о здоровье сотрудников;
- обеспечения социальной стабильности;
- формирования благоприятной рабочей среды в трудовых коллективах.

Кадровая политика Компании основана на принципах, обеспечивающих соответствие приоритетов управления персоналом стратегическим задачам, развитие профессиональных и личностных компетенций сотрудников, а также вознаграждение за результат, ориентированное на достижение ключевых показателей эффективности.

Сохранение жизни и здоровья сотрудников остается безусловным приоритетом. В Компании реализуются меры по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах и объектах железнодорожного транспорта.

АО «ФПК» обеспечивает равные возможности для трудоустройства, карьерного развития, повышения квалификации, оплаты труда для всех сотрудников независимо от их религиозных убеждений, пола, возраста, ориентации, семейного положения, национального происхождения и др.

Компания уделяет внимание гендерному равенству, в частности доступности для женщин новых профессий. Обеспечиваются равные условия оплаты труда как для женщин, так и для мужчин. Любые управленческие решения, связанные с приемом, обучением, развитием карьеры, основаны на профессиональных навыках и необходимом наборе компетенций у кандидата или сотрудника.

Конкурентоспособность и качество предоставляемых услуг напрямую зависят от удовлетворенности сотрудников и их социальной защищенности. С учетом этого Компания ежегодно проводит опросы и исследования персонала, в которых принимают участие тысячи человек. АО «ФПК» обеспечивает достойные условия для сотрудников – конкурентоспособную заработную плату и расширенный социальный пакет: добровольное медицинское страхование (ДМС), корпоративные кредитные программы, пенсионные программы, санаторно-курортное оздоровление и др.



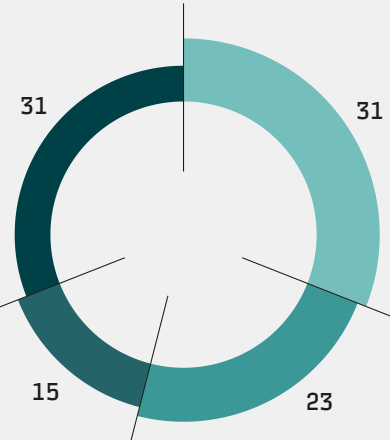
Компания сохраняет баланс между молодыми и более опытными сотрудниками. Средний возраст сотрудника АО «ФПК» составляет 42 года.



61%

сотрудников заняты непосредственно обслуживанием пассажиров

Структура персонала по возрастному составу, %



- До 35 лет
- 36–45 лет
- 46–50 лет
- Старше 50 лет



62 436

человек

численность персонала на 31 декабря 2025 г.

+9,8 % к 2024 году

+13,5 % к 2023 году



32 950

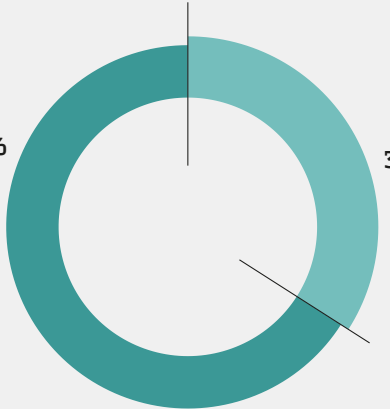
человек

численность проводников в постоянном штате Компании

+7,8 % к 2024 году

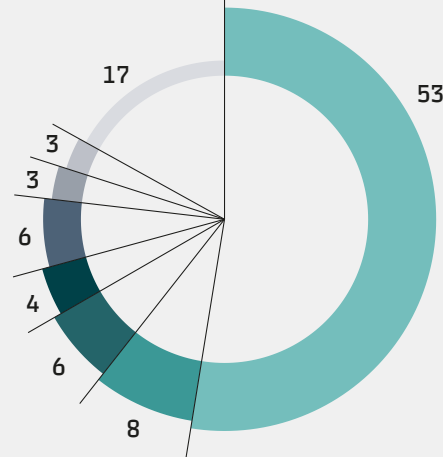
+11,9 % к 2023 году

Структура персонала по гендерному составу, %



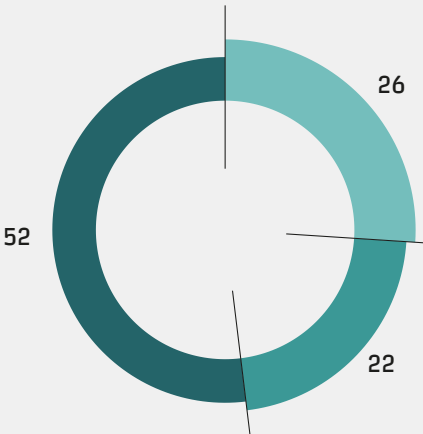
- Мужчины
- Женщины

Структура персонала по должностям/профессиям, %



- Проводники пассажирских вагонов
- Специалисты
- Кассиры билетные
- Руководители
- Слесари по ремонту подвижного состава и осматрщики вагонов
- Начальники пассажирских поездов
- Поездные электромеханики
- Прочие рабочие и служащие

Структура персонала по уровню образования, %



- Высшее
- Среднее профессионально
- Среднее, начальное профессиональное



Подбор персонала

В АО «ФПК» стратегически важной задачей является системная работа с персоналом, которая требует профессионального подхода. От грамотного подбора зависит не только результативность работы отдельного сотрудника на конкретной позиции, но и эффективность деятельности АО «ФПК» в целом.

В условиях дефицита персонала на рынке труда принимаются системные меры по привлечению и сохранению персонала.

По итогам рекрутинговой кампании за 2025 год получены и отработаны более 190 тыс. откликов, в том числе 153 тыс. на вакансии «Проводник пассажирского вагона», что на 39 тыс. выше уровня прошлого года.

Всего за 12 месяцев 2025 года трудоустроены 30,5 тыс. человек, что выше уровня прошлого года на 19 %, из них – 21,7 тыс. проводников, что выше уровня прошлого года на 7 %.

Оценка сотрудников – неотъемлемая часть системы управления персоналом Компании, которая направлена на обеспечение эффективности текущей деятельности АО «ФПК» и достижения ее стратегических целей путем формирования высококвалифицированного и мотивированного кадрового состава и целевой управленческой и исполнительской корпоративной культуры. Оценка проводится на основе утвержденной модели корпоративных компетенций. Компетенции отражают знания, навыки, деловые и личностные качества, которые сотрудник должен применять и проявлять при решении рабочих задач. Проявления компетенций различаются в зависимости от уровня должности с учетом роста масштаба и сложности решаемых задач на исполнительском, тактическом и стратегическом уровнях.

Оценка компетенций проводится в автоматизированных системах с использованием современных инновационных психометрических инструментов на основе научного подхода. При этом используются кастомизированные решения для разного уровня должностей, а также технологии машинного обучения, повышающие валидность и практическую применимость результатов оценки.

Итоги оценки используются как практический инструмент развития: сотрудники могут целенаправленно совершенствовать необходимые компетенции и совместно с психологами подразделений подбирать наиболее эффективные форматы обучения и поддержки.

>19 тыс. человек

прошли оценку корпоративных компетенций в 2025 году, 87 % из которых – сотрудники сферы обслуживания пассажиров

Обучение и развитие персонала

Показатели системы обучения

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Общее количество обученных, человек	17 601	14 327	16 651	17 728	21 132 ¹	18 444 ²	19 156
Доля прошедших обучение в Центре развития персонала АО «ФПК», %	62,4	58,0	61,0	60,0	51,0	55,0	60,0
Бюджет, млн руб.	196,6	112,8	134,2	164,2	204,2	232,1	285,7



>19 тыс.

сотрудников АО «ФПК» прошли обучение в 2025 году

31,6 %

от общей численности

В отчетном году в Компании принято Положение об организации обучения в лицензированных классах АО «ФПК», которое определяет порядок планирования, организации и проведения обучения.

В целях подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала в 2025 году разработаны 27 программ обучения, в том числе 11 типовых программ для утверждения в ОАО «РЖД» и 16 рабочих программ для АО «ФПК». Компания развивает новые должности и профессии, для чего в отчетном году разработала новые программы для подготовки машинистов уборочных машин, повышения квалификации бортинженеров, а также для развития руководителей среднего звена, обладающих потенциалом для развития и включения в кадровый резерв. Продолжилось развитие системы дистанционного обучения: в 2025 году было составлено и обновлено 10 электронных курсов.

Для развития корпоративных компетенций фронтлайн-персонала акцент сделан на повышение качества взаимодействия с клиентами. Особое внимание уделялось развитию внутренней устойчивости, навыков работы в нестандартных ситуациях и клиентоориентированного сервиса. В 2025 году психологи структурных подразделений филиалов АО «ФПК» провели более 5 тыс. семинаров-тренингов, общее число участников – более 69 тыс. человек. Практико-ориентированный формат обучения с выполнением заданий и разбором кейсов способствовал эффективному применению полученных знаний в ежедневной работе.

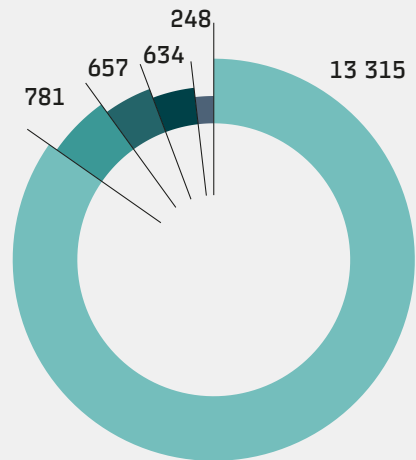


Потребность филиалов Компании в подготовке персонала ежегодно растет. За отчетный год массовым профессиям рабочих и служащих обучено более 7 тыс. человек. Еще более 11 тыс. человек повысили свою квалификацию. Основной площадкой обучения сотрудников массовых профессий остается Центр развития персонала АО «ФПК».

¹ С учетом обучения по охране труда; обучено 4,5 тыс. человек (расходы составили 40 млн руб.).

² Без учета обучения по охране труда, так как в 2024 году обучено более 12 тыс. человек; с учетом периодичности обучения постоянного персонала в области охраны труда (расходы составили 38,425 млн руб.).

Профессиональное обучение сотрудников массовых профессий (подготовка и повышение квалификации), человек

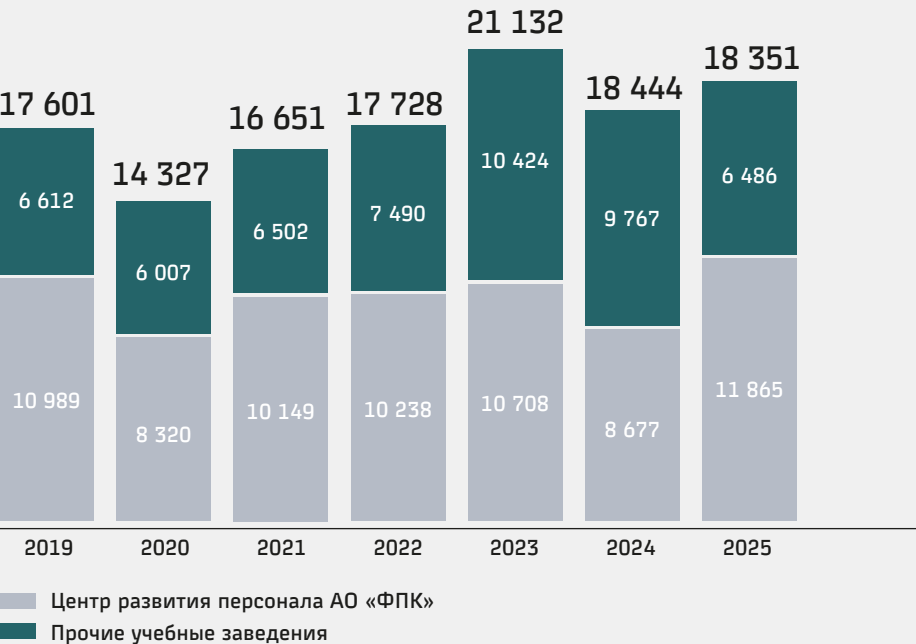


- Проводник пассажирского вагона
- Билетный кассир
- Поездной электромеханик
- Слесарь по ремонту подвижного состава
- Осмотрщик вагонов



Филиалы Компании совместно с вузами реализуют утвержденные планы взаимодействия.

Процесс обучения в разбивке по образовательным центрам, человек



Компания реализует концепцию эволюции обучения сотрудников поездных бригад, предусматривающую единый подход к организации учебного процесса, использование актуальных нормативных документов компании и увеличение доли сотрудников поездных бригад, прошедших обучение на базе лицензированных кабинетов Центра развития персонала АО «ФПК». В 2025 году мероприятия концепции продолжены. В 2025 году обучение резерва на должность «Начальник пассажирского поезда» на учебной базе АО «ФПК» прошли 346 начальников пассажирского поезда. Подготовка персонала на собственной учебной базе по единым учебным программам и нормативным документам Компании позволила сделать процесс обучения максимально ориентированным на производственные процессы.

Целевая подготовка кадров

Компания ведет системную работу по формированию кадрового потенциала через взаимодействие с профильными образовательными учреждениями на этапе высшего профессионального образования. АО «ФПК» заключило соглашения о сотрудничестве с девятью железнодорожными вузами Российской Федерации, предусматривающие комплексные меры по привлечению и подготовке целевых специалистов.

- Ключевые направления взаимодействия с вузами включают:
- проведение совместной профориентационной деятельности;
 - организацию обучения по целевым договорам;
 - обеспечение прохождения производственной практики;
 - формирование круглогодичных студенческих отрядов;
 - последующее трудоустройство выпускников в структурные подразделения Компании.

В 2025 году обучение по программам высшего образования в очной и заочной формах проходили 229 студентов-целевиков. Основные специальности включают «Подвижной состав железных дорог» (специализация «Пассажирские вагоны») и «Транспортный бизнес и логистика».

Центр развития персонала совместно с филиалами организовал и провел профориентационную кампанию, направленную на привлечение абитуриентов для целевого обучения по специальности «Эксплуатация железных дорог» (специализация



В 2025 году для студентов была организована экскурсия в структурные подразделения Компании с участием Генерального директора. Мероприятие способствовало повышению мотивации студентов и их вовлеченности в отрасль.



437

открытых уроков организовано в 2025 году

+30 % к 2024 году



103

численность кадрового резерва по итогам 2025 года

×2,5 раза к 2024 году

человека

«Пассажирский комплекс железнодорожного транспорта»). По итогам проведенной работы на семь мест, выделенных для АО «ФПК», зачислены семь абитуриентов с высокими результатами ЕГЭ.

С 1 сентября 2025 г. на базе полигона Северо-Кавказского филиала Российского государственного университета путей и сообщения сформирована первая группа обучения по индивидуальной программе, предусматривающая совмещение работы с освоением образовательной программы. Обучение осуществляется по специальности 23.05.04 «Подвижной состав железных дорог» (специализация «Пассажирские вагоны»). Численность группы составляет 11 человек.

Дополнительно Московским филиалом АО «ФПК» совместно с Российским университетом транспорта (МИИТ) открыта вторая группа в количестве восьми человек по специальности «Подвижной состав железных дорог» (специализация «Технология производства и ремонта подвижного состава») с возможностью совмещения работы и обучения.

Профориентация

В 2025 году АО «ФПК» реализовало масштабную профориентационную программу, охватывающую все уровни образования – от школьного до высшего.

В рамках работы со студентами высших учебных заведений проведена агитационная кампания среди обучающихся 1–5 курсов. Компания приняла участие в ярмарках вакансий в статусе работодателя, а также организовала встречи представителей филиалов с целевыми аудиториями в российских регионах.

С сентября по декабрь 2025 года филиалами Компании проведено 13 корпоративных мероприятий (стажировки, экскурсии на предприятия, рабочие сессии), в которых приняли участие 65 преподавателей и представителей административного персонала вузов.

АО «ФПК» проводит ежегодные открытые уроки в образовательных организациях железнодорожного профиля, опорных школах ОАО «РЖД» и на Детских железных дорогах. В 2025 году организовано 437 открытых уроков, что на 30 % превышает показатель 2024 года.

Традиционное профориентационное мероприятие «Школьник ФПК», приуроченное к 1 сентября, проведено в Центре развития персонала и во всех филиалах Компании. Мероприятие направлено на популяризацию професий железнодорожной отрасли и формирование у подрастающего поколения устойчивого интереса к деятельности АО «ФПК».

Компания ведет системную работу по формированию кадрового резерва из числа школьников, воспитанников Детских железных дорог и учащихся опорных школ ОАО «РЖД». По итогам 2025 года численность кадрового резерва составила 103 человека, что превышает показатель 2024 года более чем в 2,5 раза. Такой рост стал возможным благодаря проведению 78 профориентационных мероприятий, организованных филиалами Компании и Центром развития персонала.

Для привлечения учащейся молодежи на работу в АО «ФПК», повышения престижа рабочих профессий и укрепления репутации Компании как перспективного работодателя в 2025 году было утверждено положение о дуальном обучении. Это вид обучения, при котором теоретическая часть проходит на базе образовательной организации, а практическое обучение – на рабочих местах в структурных подразделениях филиалов. По итогам 2025 года обучение успешно завершили 726 человек.

В 2025 году филиалы Компании разместили 13 проектных заявок на платформе ДОБРО.РФ в рамках государственной программы «Обучение служением», направленной на установление практико-ориентированного сотрудничества между обучающимися и работодателями. В отчетном году был завершен проект Горьковского филиала «Система мониторинга и управления обслуживанием пассажирских вагонов при подготовке в рейс». Социальная задача была выполнена студентами Казанского государственного энергетического университета.

Молодежная политика

Более 17 тыс. сотрудников Компании, или 29 % от общей численности, – люди в возрасте до 35 лет (включительно), две трети молодежи – представители рабочих профессий. Доля молодых руководителей составляет 16 % от общего количества руководителей. Таким образом, каждый третий сотрудник АО «ФПК» – представитель молодежи, что подчеркивает важность эффективной реализации молодежной политики в Компании.

”

Молодые сотрудники АО «ФПК», обладающие необходимыми профессиональными и корпоративными компетенциями, являются носителями изменений, проводниками современной корпоративной культуры и ценностей, максимально вовлеченными в решение актуальных задач Компании и системное инновационное развитие.

Источник: целевая программа «Молодежь АО «ФПК» (2021–2025 годы)



Цикл мероприятий молодежной политики АО «ФПК» на 2025 год – это:

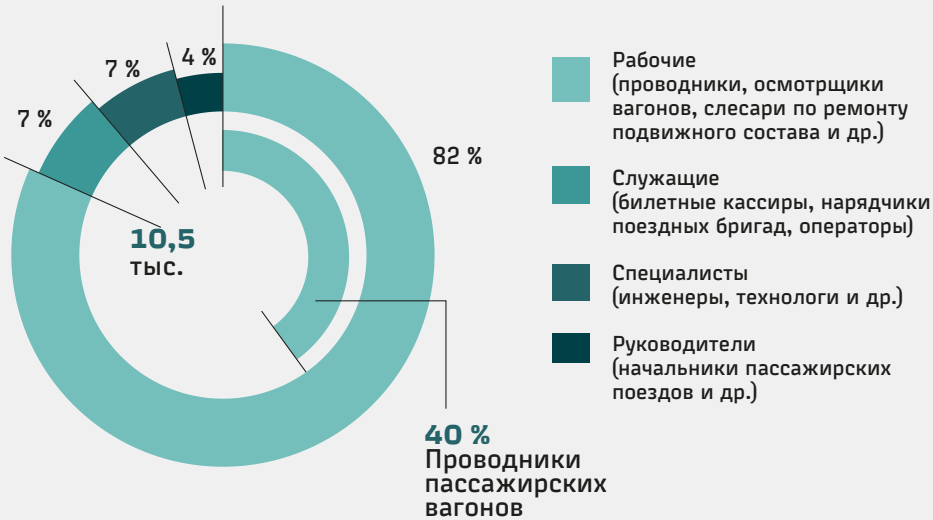
~20

обязательных общесетевых мероприятий

>300

мероприятий и проектов проведено в течение года

Молодежь АО «ФПК» – это:



Основные задачи и направления развития молодежной политики Компании определяет целевая программа «Молодежь АО «ФПК» (2021–2025 годы)». В ее реализации участвуют 95 советов молодежи. Мероприятия программы ежегодно охватывают не менее 75 % молодых сотрудников и направлены на решение следующих задач:

- адаптация и закрепление молодежи на предприятии;
- стимулирование научно-технического творчества, инновационной и научной деятельности молодежи;
- совершенствование мотивационных механизмов трудовой деятельности молодых руководителей и сотрудников;
- содействие в личностном и профессиональном становлении молодых сотрудников, обладающих адаптированными к условиям АО «ФПК» знаниями и навыками, а также в карьерном росте молодежи;
- формирование комплекса позитивных ценностей, сохранение преемственности поколений, укрепление престижа рабочего места в молодежной среде.

Направления работы с молодежью

1 Система адаптации молодежи • Обновление адаптационных курсов • Актуализация Положения о молодом специалисте АО «ФПК» • Проведение Единых дней адаптации, в том числе для сотрудников аппарата управления АО «ФПК»	2 Корпоративное волонтерство и ЗОЖ • Организация конкурса волонтерских проектов «ТыЯволонтерФПК» • Награждение активных волонтеров Компании • Участие АО «ФПК» в программе корпоративного волонтерства ОАО «РЖД»	3 Решение корпоративных задач • Участие в конкурсе «Новое звено» • Участие в конкурсе реализованных инициатив «Молодежка в деле»
4 Всестороннее развитие молодежи • Реализация программы развития «Перспективный кадровый резерв» • Организация ряда мероприятий о карьере и личном развитии • Проведение вебинаров в рамках проекта «Школа молодежного актива»	5 Всестороннее молодежное сотрудничество • Участие в мероприятиях молодежной политики холдинга РЖД • Участие в федеральных и региональных мероприятиях	6 Повышение уровня вовлеченности молодежи • Развитие социальных сетей «ФПК.ТУТ» • Проведение опроса среди молодежи • Организация конкурса «Твоя история»

Годовой цикл молодежной политики АО «ФПК» на 2025 год

Январь – декабрь • Перспективный кадровый резерв • Медиакампания «Твоя история»	Февраль – август Конкурс «ТыЯволонтерФПК»	Февраль – декабрь Школа молодежного актива	Март • Конкурс проектов «Новое звено» • Актуализация положения о молодом специалисте АО «ФПК»
Апрель Опрос молодых сотрудников АО «ФПК»	Май Конкурс проектов «Молодежка в деле»	Июль – август Летний марафон «Молодежь в пути следования»	Сентябрь – ноябрь Единые дни адаптации в филиалах АО «ФПК»
Сентябрь Вебинар «Управляй карьерой»	Ноябрь Марафон «Карьерный маршрут» о карьерных возможностях	Декабрь Награждение значками «Волонтер ФПК»	

Ключевые проекты 2025 года

1. Развитие системы адаптации и закрепления молодежи в Компании

- Обновлены 19 адаптационных курсов аппарата управления и филиалов АО «ФПК» с учетом общей установленной формы и региональной специфики.
- Актуализировано Положение о молодом специалисте АО «ФПК» с учетом опыта работы с молодыми специалистами и обратной связи от молодежи.
- По всей Компании проведены Единые дни адаптации, в которых приняли участие 3 877 человек, или каждый второй вновь принятый молодой сотрудник. В рамках данных мероприятий сотрудники знакомятся с миссией и ценностями Компании, участвуют в командообразующих играх, а также изучают производственные процессы Компании.

2. Развитие корпоративного волонтерства, продвижение ценностей здорового образа жизни и спорта

Волонтеры Компании ежегодно принимают участие в корпоративных, холдинговых, всероссийских и международных проектах, становятся победителями конкурсов и участниками крупных волонтерских событий, а также реализуют собственные проекты по развитию регионов присутствия Компании.

В 2025 году волонтеры АО «ФПК»:

- традиционно помогали подшефным детским домам и интернатам;
- организовывали экологические акции по благоустройству территорий;
- принимали участие в проектах волонтерских, донорских, социальных и государственных организаций своих регионов;
- организовывали поздравления ко Дню Победы, Дню Железнодорожника, Дню пожилого человека, Дню проводника и другим важным для Компании праздникам.

В целях развития волонтерского движения в 2025 году:

- проведен конкурс волонтерских проектов «ТыЯволонтерФПК», в рамках которого реализовано 20 социальных проектов;
- заключен договор с Благотворительным фондом «Почет», что позволило волонтерам Компании участвовать в общесетевых и дорожных мероприятиях материнской компании, в том числе в конкурсе социальных грантов «Проводники хороших дел» и проекте «25+ добрых дел с Фондом «Почет». В результате сотрудник Северо-Западного филиала АО «ФПК» выиграла грант в размере 150 тыс. руб. на реализацию волонтерского проекта «Игрушка для «торопыжки». Проект предусматривает проведение мастер-классов по созданию терапевтических игрушек для недоношенных детей перинатальных центров;
- по итогам 2025 года 13 активных волонтеров Компании награждены дипломами и значками «Волонтер ФПК» бронзовой степени в рамках трех номинаций: «Популяризация волонтерской деятельности», «Активное и постоянное участие в волонтерской деятельности» «Реализация крупного волонтерского проекта».

3. Вовлечение молодежи в решение корпоративных (стратегических) задач, включая инновационную и научную деятельность

Молодежь Компании традиционно участвует и побеждает в молодежных конкурсах и проектах, в том числе материнской компании, направленных на решение производственных задач, среди которых:

- Конкурс инновационных проектов «Новое звено». В 2025 году популярность конкурса выросла благодаря усилиям Компании по продвижению. Было подано 60 проектов. Две команды АО «ФПК» стали победителями конкурса:
 - проект «Цифровизация процесса заявочного ремонта» одержал победу в номинации «Развитие пассажирского подвижного состава» направления «Новое звено. Проекты»;
 - проект «ТМЦ-Навигатор» одержал победу в номинации «Развитие цифровых сервисов» направления «Новое звено. Цифра».
- Проект «Молодежка в деле», направленный на реализацию молодежных инициатив, которые затрагивают аспекты производственной деятельности. В рамках данного проекта поданы 35 заявок, представляющих инициативы, уже реализованные сотрудниками на местах. По итогам конкурса проекты шести сотрудников признаны победителями на уровне АО «ФПК». Работник Куйбышевского филиала Компании одержал победу в проекте на уровне холдинга РЖД в номинации «Профориентация» и стал обладателем премии РЖД «Сделано молодежью».



Волонтерское движение АО «ФПК» – это:

> **2** тыс.

активных волонтеров

> **300**

региональных волонтерских проектов в 2025 году

14

волонтерских отрядов АО «ФПК»

50 тыс.

волонтерских часов



> **800**

сотрудников

охватил 8-недельный онлайн-марафон «Молодежь в пути следования» в период летних пассажирских перевозок

4. Поддержание условий для непрерывного и всестороннего развития молодежи

Для обеспечения карьерных возможностей молодежи проведен ряд мероприятий «Карьерный экспресс», который включает:

- формирование перспективного кадрового резерва, в который в 2025 году вошли 52 молодых сотрудника всех категорий должностей. Программа развития резервистов включала работу с индивидуальными планами развития, мастер-классы от экспертов АО «ФПК» и внешнего контура, а также от руководителей Компании. По итогам программы развития 30 успешных выпускников рекомендованы для приоритетного рассмотрения на вакантные должности Компании. Эффективность резерва составила 40 % (21 карьерное перемещение за 2025 год);
- вебинар «Управляй карьерой» о возможностях для личного и карьерного развития молодежи в АО «ФПК»;
- онлайн-марафон «Карьерный маршрут», посвященный карьерным возможностям внутри Компании, а также историям успеха руководителей подразделений аппарата управления АО «ФПК».

В период летних пассажирских перевозок проведен 8-недельный онлайн-марафон «Молодежь в пути следования» с охватом более 800 сотрудников. Содержание марафона было основано на результатах социологического исследования молодежи Компании в части их интересов и хобби. В рамках марафона сотрудники еженедельно выполняли задания и обменивались опытом. По итогам мероприятия наиболее активные участники и участницы, показавшие лучшие результаты, были поощрены корпоративными призами.

В отчетном году в рамках проекта «Школа молодежного актива» проведено пять вебинаров. Эти мероприятия были направлены на формирование у участников практических компетенций и повышение информированности о мероприятиях корпоративного волонтерства, конкурсах «Новое звено» и «Молодежка в деле», Единых днях адаптации и о вопросах эффективного ведения корпоративных сообществ структурных подразделений Компании в социальных сетях.

5. Развитие внутрихолдингового, межотраслевого и международного молодежного сотрудничества

Создание прочных горизонтальных связей между молодыми сотрудниками – залог эффективной и бесперебойной работы Компании. В 2025 году молодежь АО «ФПК» приняла участие в следующих мероприятиях:

- юбилейный VI Форум волонтеров материнской компании, в рамках которого приняли участие более 400 лучших волонтеров холдинга;
- Эстафета профессий РЖД;
- XXII Всероссийский конкурс молодежных проектов «Моя страна – моя Россия», на котором проект сотрудников Северо-Западного филиала «Культурный код» одержал победу в номинации «Транспорт. Пути сообщения моей страны»;
- форум «100 идей для СНГ» в Казахстане;
- мероприятия железных дорог ОАО «РЖД», Росмолодежи, АНО «Россия – страна возможностей» и других внешних организаторов.

6. Повышение уровня вовлеченности молодежи

Молодежные онлайн-сообщества помогают повысить уровень информированности о ключевых событиях Компании, а также мотивировать пользователей к участию в сетевых, холдинговых и федеральных мероприятиях.

В отчетном году прошел конкурс «Лидеры изменений» среди 85 советов молодежи АО «ФПК». Совет молодежи Пассажирского вагонного депо Владивосток победил в номинации «Лучший совет молодежи структурного подразделения или аппарата управления филиала». В категории «Лучший совет молодежи филиала» в командном зачете победу одержал Дальневосточный филиал Компании.

В апреле и мае 2025 года был проведен социологический опрос 3,7 тыс. молодых сотрудников АО «ФПК». В ходе исследования выявлены наиболее мотивирующие и демотивирующие факторы для молодежи в работе, лучшие и дефицитные форматы мероприятий, интересы и увлечения молодежи. По итогам опроса сформирован портрет молодого сотрудника, разработаны и утверждены планы мероприятий по повышению удовлетворенности молодежи работой в АО «ФПК».



> **17** тыс.

человек являются подписчиками каналов «ФПК.ТУТ» в социальных сетях



В отчетном году Компания организовала конкурс «Твоя история», посвященный личным или командным профессиональным достижениям за время работы в АО «ФПК». Истории, представленные в рамках конкурса, охватывают широкий спектр профессиональной деятельности сотрудников: взаимодействие с различными группами населения, оказание помощи пассажирам, а также решение различных производственных задач. Каждая история отразила уникальный опыт, вклад сотрудников и значимые результаты, достигнутые благодаря профессионализму, инициативности и эффективной командной работе.

Формирование студенческих отрядов проводников

Компания сотрудничает с молодежной общероссийской общественной организацией «Российские студенческие отряды» (МООО «РСО») уже много лет. В 2025 году более 7,6 тыс. участников студенческих отрядов проводников работали в период пиковых пассажирских перевозок.

В период зимних пассажирских перевозок 2024–2025 годов в Компании было трудоустроено 688 бойцов студенческих отрядов проводников, а в период летних пассажирских перевозок 2025 года – 6 735 бойцов студенческих отрядов проводников.



Ключевые мероприятия по взаимодействию с МООО «РСО» в 2025 году:

- Участие бойцов студенческих отрядов в конкурсе профессионального мастерства проводников пассажирских вагонов АО «ФПК»;
- исследование удовлетворенности студентов работой в Компании, позволяющее определить сильные стороны и «зоны развития» для принятия оперативных решений по улучшению условий работы студентов. В 2025 году свое мнение выразили 5 362 студента, или 66 % от фактической численности. Большинство опрошенных (86 %) – бойцы МООО «РСО», 47 % ранее работали в Компании проводниками. Общий уровень удовлетворенности работой в АО «ФПК» составил 79 % (–4 п. п. к 2024 году);
- формирование кадрового резерва филиалов АО «ФПК» из числа участников студенческих отрядов проводников на 2026 год (144 бойца МООО «РСО»);
- проведение масштабной акции «Поезд, объединяющий страну, – самый длинный нарисованный на асфальте поезд» совместно с МООО «РСО» и при поддержке Банка ВТБ (ПАО) на 31 железнодорожном вокзале России в День железнодорожника;
- обновление Положения о нематериальной мотивации студентов, привлекаемых к работе в АО «ФПК»;
- награждение 1 132 студентов нагрудным знаком «Ударник трудового семестра в АО «ФПК»;
- подведение итогов конкурса «Лучшее структурное подразделение филиала АО «ФПК» в области организации работы со студенческими отрядами проводников». Победителями конкурса стали: 1-е место – Пассажирское вагонное депо Владивосток Дальневосточного филиала; 2-е место – Пассажирское вагонное депо Иркутск Восточно-Сибирского филиала; 3-е место – Вагонный участок Казань Горьковского филиала;

- участие руководства АО «ФПК» во Всероссийском фестивале студенческих отрядов транспортного строительства «Транспорт будущего», Всероссийском слете студенческих отрядов, Всероссийском слете студенческих отрядов проводников.

В марте 2025 года организована работа круглогодичных студенческих отрядов проводников в Приволжском филиале АО «ФПК» (Вагонный участок Белгород), в октябре 2025 года – в Дальневосточном филиале АО «ФПК» (Пассажирское вагонное депо Владивосток).

В 2025 году в структурные подразделения филиалов АО «ФПК» трудоустроено 200 бойцов МООО «РСО» для работы проводниками пассажирских вагонов в составе круглогодичных студенческих отрядов.



+12,3 % к 2024 году

104 587 руб.

средняя заработная плата сотрудников

всех видов деятельности АО «ФПК» по итогам работы за 2025 год

Система оплаты труда и мотивации сотрудников

Политика Компании в сфере оплаты и мотивации труда нацелена на сохранение социальных гарантий сотрудникам и закрепление квалифицированных кадров.

В отчетном году заработная плата сотрудников проиндексирована на 2,04 % с 1 февраля 2025 г., на 1,6 % с 1 марта 2025 г. и на 5,12 % с 30 декабря 2025 г. Также осуществлялись все мотивационные выплаты, предусмотренные Положением о системе оплаты труда сотрудников филиалов АО «ФПК» и их структурных подразделений¹, Концепцией целевой мотивации сотрудников филиалов АО «ФПК» и их структурных подразделений².

По итогам работы за 2025 год средняя заработная плата сотрудников всех видов деятельности АО «ФПК» составила 104 587 руб., что выше уровня 2024 года на 12,3 %.

Выплаты за 2025 год

- 63,212 млн руб. – доплата сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 692,283 млн руб. – оплата ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе:
 - 38,404 млн руб. – сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - 163,966 млн руб. – сотрудникам с ненормированным рабочим днем;
 - 489,913 млн руб. – сотрудникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 17,226 млн руб. – дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни, в которые сотрудники (за исключением получающих должностной оклад) не привлекались к работе.

В целях обеспечения стабильности кадрового состава, стимулирования непрерывной трудовой деятельности в АО «ФПК» осуществляются выплаты при достижении определенного стажа работы в виде вознаграждения за преданность компании. За 2025 год выплачено 1 740,941 млн руб.

Размер заработной платы в разрезе ведущих профессий в 2025 году

Наименование должности/профессии	Размер заработной платы, руб.	К 2024 году, %
Начальник пассажирского поезда	181 738	12,7
Проводник пассажирского вагона	94 932	12,8
Поездной электромеханик	135 837	20,4
Слесарь по ремонту подвижного состава	90 194	16,8
Осмотрщик-ремонтник вагонов	111 266	17,9
Кассир билетный	78 326	17,9
Мастер участка производства	133 791	10,3

Поощрение отдельных сотрудников к достижению более высокого уровня профессионального мастерства, повышению заинтересованности в результатах труда осуществляется за счет применения следующих мотивационных выплат:

- надбавки за профессиональное мастерство в среднем на одного сотрудника в сумме 4 388 руб. (охват – 6 728 сотрудников);
- надбавки за присвоение классного звания в среднем на одного сотрудника в сумме 6 668 руб. (охват – 8 831 сотрудник);
- персональные оклады, размер которых в среднем на одного сотрудника составляет 44 985 руб. (охват – 820 сотрудников).

¹ Утверждено приказом АО «ФПК» от 20 августа 2024 г. № 365.
² Утверждена распоряжением АО «ФПК» от 1 октября 2025 г. № 1130/р.

Действующая в АО «ФПК» система премирования направлена на материальную заинтересованность сотрудников в повышении качества обслуживания пассажиров, комфорта поездки, обеспечении безопасности движения поездов, качества ремонта и обслуживания вагонов.

- За 2025 год дополнительное премирование выплачено:
- за обнаружение трудновыявляемых дефектов и неисправностей пассажирских вагонов в среднем на одного человека в сумме 10 704 руб. (охват – 91 сотрудник);
 - за получение доходов по прочим видам деятельности в среднем на одного человека в сумме 1 442 руб. (охват – 51 309 сотрудников);
 - за обеспечение безопасности движения поездов по итогам работы за 2024 год премия выплачена в среднем на одного сотрудника в сумме 37 422 руб. (охват – 3 803 сотрудника);
 - за обеспечение высокого качества ремонта и обслуживания пассажирских вагонов в среднем на одного сотрудника в сумме 36 267 руб. (охват – 3 094 сотрудника);
 - за обеспечение высокого качества обслуживания пассажиров в поездах в среднем на одного сотрудника в сумме 67 148 руб. (охват – 1 458 сотрудников).

Социальная политика

В 2025 году расходы на исполнение обязательств Коллективного договора АО «ФПК» составили более 11 млрд руб.

Сотрудникам АО «ФПК» предоставляются бесплатный проезд в пригородном сообщении к месту работы, учебы или лечения и обратно, а также один раз в год – бесплатный проезд к месту отдыха по территории Российской Федерации и обратно в купейном вагоне пассажирских поездов всех категорий формирования АО «ФПК». Расходы Компании на транспортные льготы в 2025 году составили более 1,88 млрд руб.

- Компания реализует меры поддержки материнства и детства, включая доплаты к пособиям, единовременные и ежемесячные выплаты:
- доплата к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Социального фонда России, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка сотрудника;
 - единовременная материальная помощь при рождении ребенка – 6,3 тыс. руб.;
 - ежемесячное пособие сотрудникам по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста – 3 150 руб.

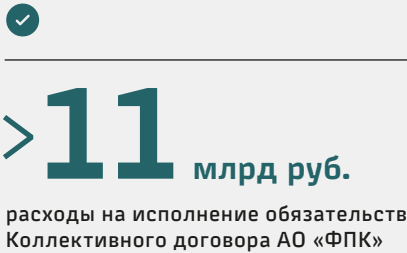
Возможность улучшения жилищных условий крайне важна для сотрудников. Компания представляет своим сотрудникам корпоративную поддержку (субсидии, ипотечные кредиты) при приобретении собственного жилья, в том числе безвозмездные субсидии персоналу отдельных категорий.

Ежемесячно 223 сотрудника АО «ФПК» получают субсидию на уплату начисленных процентов по ипотечным кредитам. В отчетном периоде 13 сотрудников Компании получили безвозмездные субсидии при рождении детей в период выплаты задолженности по приобретенному или построенному жилью.

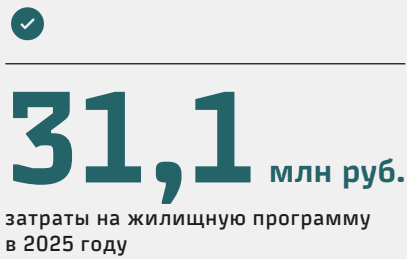
- С 5 декабря 2025 г. установлена процентная ставка 23,7 % годовых, при этом платежная нагрузка между АО «ФПК» и сотрудником распределяются следующим образом:
- молодой специалист: ставка сотрудника – 10 %, ставка субсидирования АО «ФПК» – 13,7 %;
 - остальные специалисты: ставка сотрудника – 12,6 %, ставка субсидирования АО «ФПК» – 11,1 %.

Согласно нормативным документам Компании, определенным категориям сотрудников компенсируются расходы, связанные с наймом жилых помещений.

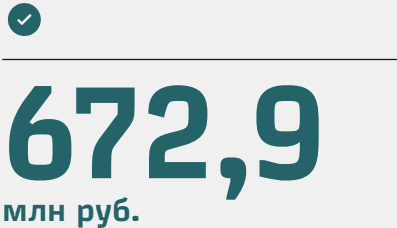
В 2025 году расходы АО «ФПК» на реализацию жилищной политики составили 31,1 млн руб., в том числе 10,7 млн руб., выплаченные в качестве безвозмездных субсидий.



Жилищная политика



Корпоративная пенсионная система



Корпоративная пенсия включена в социальный пакет сотрудника. Более 17 тыс. сотрудников являются участниками-вкладчиками НПФ «Благосостояние». За 2025 год 360 сотрудников оформили корпоративную пенсию, средний размер которой составил 9,5 тыс. руб.

Согласно принципу паритетного финансирования негосударственного пенсионного обеспечения АО «ФПК» ежемесячно уплачивает пенсионные взносы в пользу каждого участника-вкладчика, до установления ему корпоративной пенсии и дополнительные пенсионные взносы в пользу участников-вкладчиков при назначении корпоративной пенсии. В 2025 году затраты на негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников АО «ФПК» составили 672,9 млн руб. (+66,8 млн руб., или 11 % к 2024 году).

При увольнении на пенсию сотрудникам выплачивается единовременное поощрение за добросовестный труд в зависимости от стажа работы на железнодорожном транспорте. Размер такой выплаты составляет от одного до шести среднемесячных заработков сотрудника. Расходы на единовременные выплаты при увольнении сотрудников в 2025 году составили 314,4 млн руб.

В настоящее время на учете состоят более 50 тыс. неработающих пенсионеров. Реализация социальных гарантий для них осуществляется через Благотворительный фонд «Почет».

Неработающим пенсионерам, проработавшим в Компании более 20 лет, производится оплата изготовления и ремонта зубных протезов, оказывается высокотехнологичная медицинская помощь в учреждениях здравоохранения материнской компании, предоставляется право бесплатного проезда в поездах пригородного сообщения и дальнего следования, обеспечивается санаторно-курортное оздоровление.

Особое внимание уделяется железнодорожникам – участникам Великой Отечественной войны, труженикам тыла и бывшим несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей. Ко Дню Победы через Благотворительный фонд «Почет» 642 ветерана получили дополнительную материальную помощь. Также ветеранам компенсируются затраты на приобретение бытового топлива, осуществляется санаторно-курортное оздоровление, оказывается финансовая помощь в связи с тяжелым материальным положением и на предоставление ритуальных услуг семьям умерших.

Расходы АО «ФПК» на социальную поддержку неработающих пенсионеров составляют более 255,9 млн руб. в год.

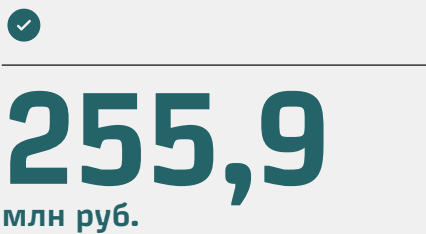
С целью оказания мер социальной поддержки сотрудников АО «ФПК», трудовые договоры с которыми приостановлены в связи с их призывом на военную службу по мобилизации или заключением ими контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, членам их семей были сохранены все льготы, предусмотренные Коллективным договором АО «ФПК» и локальными нормативными актами Компании.

Так, в 2025 году мобилизованным сотрудникам АО «ФПК» была оказана материальная помощь в размере более 100 млн руб. (+39 млн руб., или 64 % к 2024 году).

В структурных подразделениях филиалов функционируют 19 комнат психологической разгрузки (КПР) для сотрудников. КПР оснащены специализированным оборудованием для диагностики и снижения психоэмоционального напряжения.

В рамках популяризации заботы о здоровье в отчетном году проведены информационные кампании, а также онлайн-марафон «Неделя психологии в АО «ФПК». Программа включала вебинары, интерактивные активности и материалы по профилактике стресса и управлению эмоциями. Мероприятие способствовало укреплению корпоративной культуры и повышению интереса к использованию КПР и заботе о собственном ментальном здоровье. Количество сотрудников, посетивших КПР, составило более 3,5 тыс. человек. Общее количество проведенных сеансов достигло 4,5 тыс.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров



Социальная поддержка мобилизованных сотрудников и членов их семей

Забота о психологическом здоровье

Развитие женского лидерства



Сегодня в АО «ФПК» работает 4 127 руководителей, из которых 1 957 – женщины. Они занимают ключевые позиции, включая должности начальников пассажирских поездов. Доля женщин среди руководителей Компании составляет 47 %, что свидетельствует о последовательной поддержке принципов равноправия и развитии женского лидерства.



АО «ФПК» стремится формировать такую среду, в которой каждая женщина может реализовать свой профессиональный и лидерский потенциал, внося значимый вклад в развитие Компании.

АО «ФПК» последовательно поддерживает инициативы, направленные на поддержку сотрудниц, создавая условия для их карьерного роста, профессионального развития и получения новых знаний. В рамках реализации Плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин Координационный совет Компании организует и реализует программы, способствующие продвижению женщин в профессиональной сфере.

В целях укрепления имиджа АО «ФПК» как работодателя, повышения профессиональных и управленческих компетенций женщин Компании, а также в соответствии с Национальной стратегией действий в интересах женщин на 2023–2030 годы, с 3 по 6 марта 2025 г. был проведен выездной форум «Развитие потенциала женщин АО «ФПК» (Форум). Он собрал более 75 участниц из филиалов Компании.

В ходе Форума прошли обучающие семинары и тренинги, направленные на развитие профессиональных компетенций. В частности, в рамках первого и второго дней Форума в Санкт-Петербурге для участниц были организованы образовательные мероприятия и мастер-классы на темы «Проект от идеи до его реализации», «Искусственный интеллект и большие данные», «Мягкая сила: женщина-лидер, или Как использовать традиционные женские качества для управления компанией», а также деловая игра «Женский потенциал: стратегия успеха».

На третий день Форума в Москве прошла панельная дискуссия, на которой обсуждались вопросы развития женского потенциала в АО «ФПК», повышения профессионального уровня, расширения возможностей самореализации женщин-руководителей, а также развития лидерских компетенций и навыков. В дискуссии приняли участие Председатель комитета совета директоров по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению Дубовицкая Е. А., первый заместитель начальника Департамента социального развития ОАО «РЖД» Поспелов Е. В., машинист электропоезда Южной дирекции скоростного сообщения Северо-Кавказской железной дороги Коховец Р. А. и поездной электромеханик Вагонного участка Калининграда Северо-Западного филиала АО «ФПК» Зайкова Т. В.

В тот же день в рамках Форума состоялся финал VI конкурса «Деловая женщина АО «ФПК». Десять финалисток представили Центральной комиссии свои проекты. Участницы оценивались по таким критериям, как лучшая видеовизитка, навыки публичного выступления, результаты интеллектуального тематического испытания «Искусство быть первой», содержание проекта, его актуальность и возможность реализации в Компании. По итогам Форума состоялась церемония награждения участниц. Все финалистки получили награды, а обладательницей титула «Деловая женщина АО «ФПК» в 2025 году стала Дарья Белонова, ведущий специалист по управлению персоналом Северо-Западного филиала АО «ФПК».

На круглом столе Координационного совета по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин АО «ФПК» выступили представители филиалов с отчетами о выполнении Плана мероприятий за 2024 год. Также был рассмотрен План мероприятий на 2025 год.

В целях развития корпоративной культуры и популяризации профессиональной деятельности женщин, работающих в сфере железнодорожного транспорта, с 4 по 29 августа 2025 г. был проведен конкурс профессионального мастерства «Женщина – железнодорожник». В конкурсе приняли участие 27 человек.

В 2025 году на руководящие должности были назначены 27 женщин (23 %), из них пять вошли в номенклатуру Генерального директора (14 %). Компания продолжает формировать кадровый резерв из числа женщин: в 2025 году в него включены 64 сотрудницы (20 %), что на четыре человека больше, чем годом ранее.



Диалог с персоналом

Традиционно в АО «ФПК» поддерживается непрерывный диалог с персоналом. Корпоративные исследования помогают увидеть ситуацию в Компании глазами сотрудников, сделать выводы об эффективности проделанной работы, а также определить вектор развития.

В 2025 году своим мнением поделились более 27,8 тыс. сотрудников Компании всех категорий должностей. Отмечен значительный прирост количества сотрудников, готовых рекомендовать Компанию как работодателя. Индекс лояльности вырос на 16 пунктов, сохранив положительные значения. Уровень приверженности повысился до отметки в 64 %. Второй год подряд сохраняется положительная динамика по многим факторам трудовой жизни.

В наибольшей степени сотрудники удовлетворены взаимодействием с руководством (95 %) и непосредственным руководителем (93 %), соблюдением этических норм (91 %).

Участниками исследований становятся не только штатные сотрудники, но и студенты, принимаемые на период массовых летних перевозок. Так, уровень удовлетворенности студентов работой в Компании в 2025 году сохранился на высоком уровне и составил 79 % (опрос проводился среди 5,3 тыс. студентов).

Все это позволяет говорить об эффективности принимаемых мер, направленных на улучшение внутренней среды Компании.

Развитие цифровых сервисов для сотрудников

Более 54 тыс. сотрудников являются активными пользователями корпоративного портала «ФПК ИНФО». Это более 20 сервисов доступных в любое время и с любого устройства – единое информационное поле для взаимодействия сотрудника и работодателя.

В рамках развития внутренней клиентоориентированности на портале функционирует сервис «Сказать «Спасибо!», который получил положительный отклик от персонала. За время эксплуатации сервиса сотрудники направили более 37 тыс. «Спасибо!» своим коллегам и руководителям. Сегодня свою популярность набирает сервис «Вопрос руководителю», который стал своего рода площадкой для открытого диалога сотрудников с руководством. В 2025 году руководителям различных уровней поступило от сотрудников 310 вопросов, которые были успешно решены на местах.

Одним из самых популярных сервисов остается сервис «Доход», который демонстрирует прозрачность Компании в части произведенных выплат сотруднику. Здесь каждый сотрудник может увидеть динамику роста заработной платы за пять лет, скачать расчетный листок, посмотреть уровень своего премиального вознаграждения.

В «ФПК ИНФО» есть сервисы, которые функционируют специально для поездных бригад. Сотрудникам в режиме реального времени доступны просмотр и скачивание маршрутного листа, прохождение предрейсовых инструктажей, контроль за допусками к работе.

В Компании постоянно проводятся опросы удовлетворенности электронными сервисами. Так, по итогам опроса, прошедшего в 2025 году, руководство приняло решение о переводе кадрового документооборота в электронный вид. Это позволит сотрудникам, не приходя в офис, подать заявление, отследить статус его согласования и подписания, ознакомиться с приказом прямо на «ФПК ИНФО». Такой подход существенно повысит производительность специалистов кадрового блока и ускорит процесс предоставления социально-кадровых сервисов. Старт проекта запланирован на 2026 год.



«ФПК ИНФО» – это:

150

корпоративных новостей

250

событий

База знаний из более, чем

300 нормативных документов

и 150 ответов экспертов

Основные этические принципы АО «ФПК»



Делаем для страны – базовый принцип

Мы каждый день своим трудом вносим вклад в развитие экономики, перевозим сотни тысяч пассажиров. Патриотизм и приверженность своей стране позволяют нам создавать благоприятные условия для жизни граждан и развития в масштабах всего нашего государства



Делаем командой, достигая общую цель

Нас объединяет общее дело. Мы действуем открыто и честно. Мы доверяем профессионализму коллег, соблюдаем договоренности и всегда готовы поддержать и помочь. Мы с вниманием относимся к каждому члену команды и работаем на общую цель



Делаем эффективно, сохраняя ресурсы

Мы настойчивы в достижении нужного результата, при этом рационально и ответственно используем ресурсы Компании, чтобы найти оптимальный подход к решению каждой задачи



Делаем, уважая людей

Мы всегда помним, что главный в любом процессе – это человек: коллега, клиент, партнер. Мы настроены на конструктивный диалог и заботу о благополучии каждого. Мы с уважением относимся к мнению и потребностям людей, доброжелательны в общении и не допускаем любых форм дискриминации



Делаем надежно

Ключевые черты нашей работы – надежность и безопасность. Мы работаем ответственно и бесперебойно. В своей работе мы гарантируем высокое качество и выполнение взятых на себя обязательств. Наша работа влияет на жизнь людей и окружающий мир. Поэтому мы минимизируем риски и своими действиями создаем уверенность у наших партнеров



Делаем лучше

Мы открыты к изучению и внедрению новых идей, решений и технологий, создаем условия для их применения, чтобы повысить качество нашей работы. Не останавливаемся на достигнутом и стремимся к постоянному улучшению. Отказываемся от неэффективных методов работы, упрощаем процессы и процедуры там, где это возможно, сохраняя безопасность и устойчивость. Мы создаем основу для профессионального и личного развития всей команды и каждого сотрудника



Ценности, принципы и корпоративные компетенции представляют собой неразрывную целостность, ядро нашей корпоративной культуры.

Кодекс деловой этики

- В 2025 году в рамках внедрения Кодекса деловой этики АО «ФПК» (Кодекс) и развития корпоративной культуры:
- обновлены нормативные документы, а именно:
 - Положение о Комиссии по вопросам деловой этики АО «ФПК»,
 - Положение об уполномоченном по вопросам деловой этики АО «ФПК»,
 - Положение об ответственном по вопросам деловой этики АО «ФПК»;
 - разработаны Инструкция по обработке обращений по вопросам деловой этики, поступающих на электронную почту ethics@fpc.ru, и Методические рекомендации по организации работы Комиссии по вопросам деловой этики на уровне филиала (распоряжение от 3 июня 2025 г. № 653р);
 - проведена неделя корпоративной культуры «Культура эффективных коммуникаций», в рамках которой участники решали интерактивные задачи и кейсы, направленные на трансляцию ключевых корпоративных принципов, норм и правил поведения, установленных Кодексом;
 - обновлены информационные материалы для размещения на стендах в целях внедрения единого стандарта информирования сотрудников, включающие основные положения Кодекса, а также каналы обратной связи по вопросам нарушения деловой этики.

В целях повышения эффективности рассмотрения обращений сотрудников на нарушение норм и правил деловой этики, профилактики данных нарушений, а также укрепление корпоративной культуры запущен пилотный проект «Код культуры» на базе Северо-Западного и Северо-Кавказского филиалов АО «ФПК».

Проект предусматривает назначение ответственных по вопросам деловой этики и организацию комиссий по вопросам деловой этики на уровне структурных подразделений филиалов, а также включение в состав членов комиссий сотрудников из числа самовыдвиженцев. Это позволит обеспечить оперативное рассмотрение и принятие соответствующих мер в отношении сотрудников, допустивших нарушение, а также усилить работу по профилактике данных нарушений.

Обеспечение профессионального здоровья и безопасности труда

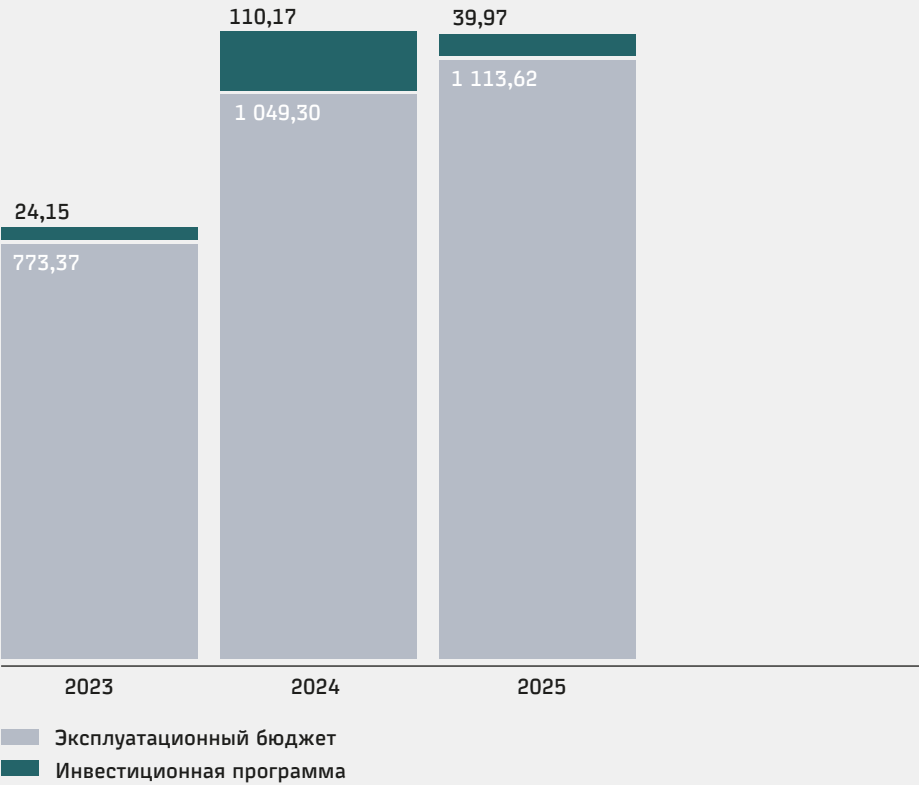
АО «ФПК» постоянно совершенствует охрану труда и стремится к предотвращению травматизма на производстве.



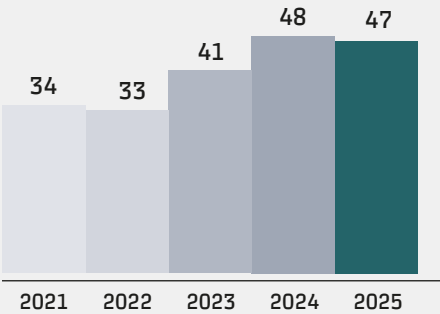
Основополагающими документами, определяющими принципы безопасности труда на рабочих местах в АО «ФПК», является Положение о системе управления охраной труда в АО «ФПК».

В Компании разработано Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) с целью оказания содействия в соблюдении требований охраны труда. Положение предназначено для применения подразделениями Компании. СУОТ является неотъемлемой частью управленческой и производственной системы АО «ФПК».

Затраты АО «ФПК» на мероприятия по охране труда, млн руб.



Показатели травматизма в динамике за 5 лет



В ходе проводимого ежегодного анализа происшествий выявлены две основные причины травмирования сотрудников Компании. Первая из них – личная неосторожность, невнимательность и поспешность при работе, вторая – причинение вреда жизни и здоровью в результате противоправных действий третьих лиц. Основным видом происшествий является падение сотрудника при различных обстоятельствах и травмирование в результате противоправных действий.

Начиная с 2024 года в Компании зафиксирован новый вид происшествия при несчастных случаях – транспортные происшествия, в том числе на железнодорожном транспорте. Причиной таких происшествий стали чрезвычайные ситуации природного, техногенного или иного характера, спровоцированные действиями третьих лиц (сход вагонов, обрушение автомобильного моста). Всего зафиксировано семь таких случаев, в которых пострадали 26 сотрудников.

Для устранения причин и предотвращения подобных случаев в Компании ежегодно разрабатывается План мероприятий по охране труда, направленных на снижение уровня производственного травматизма в структурных подразделениях филиалов АО «ФПК». В рамках плана проводится работа по своевременному информированию владельцев инфраструктуры о неудовлетворительном содержании пассажирских платформ, маршрутов служебных проходов, а также нарушениях правил технической эксплуатации инфраструктуры. В период неблагоприятных погодных условий в 2025 году владельцам инфраструктуры было направлено 248 информационных писем.

В дополнение к этому проводятся технические занятия с сотрудниками поездных бригад с использованием методических материалов по теме «Нестандартные ситуации в работе поездной бригады при взаимодействии с пассажирами». Штатные психологи организуют тренинги по предупреждению конфликтных ситуаций между сотрудниками поездных бригад и пассажирами.

В 2025 году проводилось обучение персонала в области охраны труда. Одной из его тем стало изучение безопасных методов и приемов выполнения работ, отработка действий по оказанию первой помощи пострадавшим, а также обучение использованию средств индивидуальной защиты (СИЗ). В отчетном году только в организациях, оказывающих услуги по обучению вопросам охраны труда, обязательное обучение в этой сфере прошли более 50 тыс. сотрудников Компании.

Компания обеспечила своевременную выдачу сотрудникам СИЗ с учетом перечня и уровня воздействия на сотрудников вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, выявленных на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.



Управление воздействием на окружающую среду

АО «ФПК» обеспечивает пассажирские перевозки по всей территории России. Везде, где проходят маршруты ее поездов, Компания стремится минимизировать воздействие на природу. Достижение этой цели обеспечивается за счет выполнения масштабной программы природоохранных мероприятий.

АО «ФПК» ведет деятельность в соответствии с природоохранным законодательством Российской Федерации, Экологической стратегией ОАО «РЖД», Стратегией развития АО «ФПК» на период до 2030 года и стандартом ФПК 1.16.001-2016 «Система управления охраной окружающей среды в АО «ФПК».



Экологические показатели

- Увеличение образования отходов в 2025 году на 5,4 % в сравнении с 2024 годом;
- Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух остаются на уровне 2024 года, 3,2 тыс. т.
- Снижение объема использования водных ресурсов (водопотребления) на 8,5 % с 4,7 млн м³ до 4,3 млн м³;
- Снижение водоотведения на 3 %, с 3,3 млн м³ до 3,2 млн м³.

Показатели в области охраны окружающей среды

Параметры	2022	2023	2024	2025	К 2024 году, %
Образование отходов, тыс. т	102,1	92,1	95,5	100,7	+5,4
Выбросы загрязняющих веществ, тыс. т	3,3	3,4	3,2	3,2	0,0
Водопотребление, млн м³	5,2	4,6	4,7	4,3	–8,5
Водоотведение, млн м³	3,2	3,1	3,3	3,2	–3,0

Цели Компании в области охраны окружающей среды

Цели	Мероприятия
Минимизация негативного воздействия Компании на окружающую среду	- Оборудование вагонов экологически чистыми туалетными комплексами - Закупка вагонов с централизованным энергоснабжением и системой раздельного накопления отходов - Установка постов высоковольтного отопления в пунктах оборота и формирования
Забота о благополучии природной среды и здоровье людей	- Реконструкция очистных сооружений - Реконструкция вагономоечных комплексов с оборотным водоснабжением - Газификация котельных - Модернизация водопроводно-канализационных сетей

Обращение с опасными отходами

В 2025 году в Компании образовано 100,7 тыс. т отходов I–V классов опасности, что больше на 5,4 % в сравнении с 2024 годом. Увеличение образования отходов обусловлено ростом пассажирооборота, а также планового вида ремонта и технического обслуживания вагонов.

Охрана атмосферного воздуха и воздействие на климат

В отчетном году валовый объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух составил 3,2 тыс. т, что соответствует выбросам в 2024 году.

Основными мероприятиями по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в Компании являются проведение работ по газификации котельных, строительство высоковольтных постов для отопления пассажирских вагонов в пунктах формирования и оборота поездов, снижение объема потребления угля и мазута.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. т.

Показатель	2024	2025	К 2024 году, %
Всего загрязняющих веществ	3,2	3,2	0,0
В том числе:			
Выброшено в атмосферу загрязняющих веществ от стационарных источников	2,7	2,7	0,0
Выброшено в атмосферу загрязняющих веществ от передвижных источников	0,5	0,5	0,0

Рациональное использование водных ресурсов

Общий объем использования водных ресурсов (водопотребления), млн м³

Показатель	2024	2025	К 2024 году, %
Водопотребление	4,7	4,3	–8,5

Общий объем водоотведения, млн м³

Показатель	2024	2025	К 2024 году, %
Водоотведение	3,3	3,2	–3,0
Из них:			
Сброс сточных вод в окружающую среду	0,03	0,04	33,3
Сброс сточных вод в централизованные системы водоотведения	3,3	3,2	–3,0

✓

4,3

млн м³

–8,5 % к 2024 году

объем потребления воды в 2025 году

В 2025 году объем потребления воды сократился на 8,5 %, составив 4,3 млн м³. Объем водоотведения сократился на 3 %, до 3,2 млн м³.

Для сокращения объема сточных вод в Компании реализуются программы по реконструкции очистных сооружений и вагономоечных комплексов с оборудованием их системой замкнутого водоснабжения и локальными очистными сооружениями.

В частности, проводятся:

- реконструкция вагономоечных комплексов с оборотным водоснабжением;
- модернизация водопроводно-канализационных сетей;
- зданий и сооружений приборами учета водопотребления и водоотведения.

В целях предотвращения загрязнения окружающей среды и поддержания санитарного состояния инфраструктуры новые вагоны закупаются только с экологически чистыми туалетными комплексами. Также продолжается оснащение эксплуатируемых вагонов такими комплексами в процессе капитального ремонта.



Энергоэффективность

Для повышения энергетической эффективности и снижения энергоемкости производственной деятельности в Компании ведется постоянная работа по сокращению производственных издержек в области использования топливно-энергетических ресурсов. В 2025 году в этой сфере были разработаны и реализованы следующие мероприятия:

- приобретение нового, современного и энергоэффективного подвижного состава;
- применение энергосберегающих технологий в системах освещения депо и участков Компании (установка светодиодных светильников и интеллектуальных систем управления);
- модернизация котельных и их перевод с жидкого топлива на газ;
- оснащение зданий и сооружений Компании приборами учета водопотребления и водоотведения, электроэнергии, тепловой энергии;
- обустройство парков подготовки поездов высоковольтными зарядными колонками.

Динамика использования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР)

В номинальном выражении				
Вид ТЭР	2023	2024	2025	К 2024 году, %
Электрическая энергия, млн кВт • ч	114,32	113,66	112,50	–1,02
Дизельное топливо, тыс. т	1,33	1,50	1,61	7,93
Уголь, тыс. т	87,37	82,68	77,30	–6,51
Мазут топочный, тыс. т	9,57	9,83	8,82	–10,21
Природный газ, млн м³	23,71	25,73	21,21	–17,56
Бензин, тыс. т	0,57	0,57	0,54	–3,96
Брикеты, тыс. т	2,90	2,99	2,89	–3,44
Пеллеты, тыс. т	0,17	0,16	0,08	–50,62
Дрова, тыс. м³	0,01	0,00	0,00	–
Всего, тыс. т у. т.	155,87	154,73	143,20	–7,45

В отчетном году потребление ТЭР в номинальном выражении сократилось на 7,45 % к предыдущему году.

В стоимостном выражении, млн руб.				
Вид ТЭР	2023	2024	2025	К 2024 году, %
Электрическая энергия	787,1	818,6	926,2	13,1
Дизельное топливо	78,7	99,3	116,5	17,3
Уголь	443,5	461,7	499,7	8,2
Мазут топочный	170,1	254,0	234,8	–7,6
Природный газ	167,3	191,6	178,6	–6,8
Бензин	33,0	36,0	39,4	9,5
Брикеты	31,0	34,7	34,8	0,4
Пеллеты	2,0	1,7	1,1	–36,6
Дрова	0,0	0,0	0,0	–

Закупочная деятельность



1 798,3

млн руб.

составила экономия денежных средств, достигнутая АО «ФПК» по результатам закупок в 2025 году

Закупочная деятельность АО «ФПК» осуществляется в соответствии с Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд АО «ФПК», разработанным на основании законодательства Российской Федерации, а именно:

- Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Федерального закона от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции»;
- постановлений и распоряжений Правительства Российской Федерации;
- иных документов, принятых во исполнение требований Федерального закона № 223-ФЗ.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона № 223-ФЗ при осуществлении закупочной деятельности АО «ФПК» руководствуется следующими принципами:

- информационная открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки.

Решение о закупке у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) осуществляется только в случаях, указанных в Положении о закупке для нужд АО «ФПК».

По итогам проведенных в 2025 году процедур закупки товаров, работ, услуг АО «ФПК» заключило 3 378 договоров на общую сумму 203 644,4 млн руб. с учетом НДС, из них:

- по результатам конкурентных и состязательных процедур закупки – 1 735 договоров на общую сумму 79 063,60 млн руб. с учетом НДС;
- с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) – 1 152 договора на общую сумму 57 646,5 млн руб. с учетом НДС;
- с взаимозависимыми с АО «ФПК» лицами – 491 договор на общую сумму 66 934,3 млн руб. с учетом НДС.



В целях поддержки и развития в Российской Федерации малого и среднего предпринимательства в 2025 году АО «ФПК» заключено 1 715 договоров на закупку товаров, работ, услуг с субъектами малого и среднего предпринимательства на общую сумму 27,4 млрд руб.



Благотворительная деятельность



267,9

млн руб.

направлено на оказание благотворительной помощи и спонсорской поддержки

В 2025 году в рамках деятельности Комиссии АО «ФПК» по рассмотрению обращений об оказании благотворительной помощи и спонсорской поддержки на благотворительную деятельность направлено 267,9 млн рублей, из которых:

- **123,7 млн рублей** направлено на поддержку сотрудников, членов их семей, неработающих пенсионеров АО «ФПК», в том числе участвующих в специальной военной операции;
- **36,9 млн рублей** направлено на организацию перевозок поездами АО «ФПК», в том числе участников и инвалидов Великой Отечественной войны и сопровождающих их лиц;
- **26 млн рублей** направлено на поддержку общехолдинговых благотворительных проектов, включая проекты поддержки волонтерства и студенческих отрядов;
- **81,3 млн рублей** направлено на поддержку внешних благотворительных проектов, в том числе на помощь пассажирам и перевозку гуманитарной помощи.

Всего Комиссией проведено 59 заседаний, рассмотрено 322 обращения организаций и граждан, по 200 из них принято положительное решение.

В рамках благотворительной деятельности АО «ФПК» оказало социальную поддержку сотрудникам, членам их семей и неработающим пенсионерам, находящимся в сложной жизненной ситуации, в том числе пострадавшим в результате стихийных бедствий, гражданам-участникам Великой Отечественной войны, малоимобильным категориям граждан, детям и другим нуждающимся в льготных/бесплатных перевозках поездами АО «ФПК», а также оказала благотворительную помощь движению «Корпоративное волонтерство ОАО «РЖД» на 2023–2030 годы» и общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды».



06

#Приложения



Финансовая отчетность по РСБУ и аудиторское заключение

Бухгалтерский баланс, тыс. руб.

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2025 г.	На 31 декабря 2024 г.	На 31 декабря 2023 г.
Актив				
I. Внеоборотные активы				
Нематериальные активы	11100	1 734 910	1 588 412	1 000 827
В том числе:				
• нематериальные активы	11110	1 380 215	733 386	587 024
• капитальные вложения в нематериальные активы	11120	333 145	811 732	374 137
• авансы выданные	11199	21 550	43 294	39 666
Основные средства	11500	437 693 243	393 970 065	341 626 043
В том числе:				
• основные средства	11510	421 461 380	378 635 272	327 018 511
• капитальные вложения в основные средства	11520	13 071 776	12 035 993	11 181 065
• права пользования активами		2 008 283	2 280 896	2 475 893
• авансы выданные	11599	1 151 804	1 017 904	950 574
Инвестиционная недвижимость	11600	103 277	111 862	125 761
Финансовые вложения	11700	1 247 137	1 247 137	1 247 137
В том числе:				
• вклады в уставные (складочные) капиталы других организаций	11710	1 247 137	1 247 137	1 247 137
• предоставленные займы и депозитные вклады	11720	–	–	–
• прочие финансовые вложения	11790	–	–	–
• предварительная оплата	11799	–	–	–
Отложенные налоговые активы	11800	2 194	4 623	2 177 196
Прочие внеоборотные активы	11900	2 881 548	4 103 340	4 463 435
Из них				
• дебиторская задолженность		2 881 548	4 103 340	4 463 435
Итого по разделу I	11000	443 662 309	401 025 439	350 640 399

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2025 г.	На 31 декабря 2024 г.	На 31 декабря 2023 г.
II. Оборотные активы				
Запасы	12100	11 603 320	11 399 639	10 333 604
Долгосрочные активы к продаже		21 403	19 258	59 845
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	12200	8 211	16 085	13 784
Дебиторская задолженность	12300	24 030 311	22 796 825	19 409 744
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	12400	–	–	–
Денежные средства и денежные эквиваленты	12500	7 774 844	2 433 364	9 397 355
Прочие оборотные активы	12600	339 201	199 009	385 234
Итого по разделу II	12000	43 777 290	36 864 180	39 599 566
Баланс	16000	487 439 599	437 889 619	390 239 965
Пассив				
III. Капитал и резервы				
Уставный капитал	13100	263 588 839	263 588 839	263 588 839
Собственные акции, принадлежащие обществу, задолженность акционеров по оплате акций	13200	–	–	–
Накопленная дооценка внеоборотных активов	13400	–	–	–
Добавочный капитал (без переоценки)	13500	9 759 790	9 735 525	10 054 693
В том числе:				
• эмиссионный доход	13510	–	–	–
• средства, полученные на увеличение уставного капитала	13520	–	–	–
• прочие средства	13590	9 758 790	9 735 525	10 054 693
Резервный капитал	13600	4 559 570	3 254 433	2 200 098
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	13700	15 609 670	33 341 183	9 688 597
Итого по разделу III	13000	293 516 869	309 919 980	285 532 227
IV. Долгосрочные обязательства				
Заемные средства	14100	91 902 660	43 000 000	31 500 000
Отложенные налоговые обязательства	14200	3 967 728	1 297 225	
Оценочные обязательства	14300	–	–	–
Прочие обязательства	14500	25 079 651	2 271 381	2 433 453
Из них:				
• обязательство по аренде	14520	1 940 409	2 228 730	2 377 157
• доходы будущих периодов	14510	28 008	42 651	56 296
• задолженность по капитальным вложениям на условиях отсрочки (рассрочки) платежа	14530	23 111 234	–	–
• авансы полученные за перевозки	14540	–	–	–

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2025 г.	На 31 декабря 2024 г.	На 31 декабря 2023 г.
Итого по разделу IV	14000	120 950 039	46 568 606	33 933 453
V. Краткосрочные обязательства				
Заемные средства	15100	751 192	5 859 531	10 499 374
Кредиторская задолженность	15200	60 554 694	55 947 257	48 207 361
В том числе:				
• задолженность по капитальным вложениям на условиях отсрочки (рассрочки) платежа	15210	–	–	–
Доходы будущих периодов	15300	25 109	17 656	16 395
Оценочные обязательства	15400	11 236 577	19 227 065	11 724 547
Прочие краткосрочные обязательства	15500	405 119	349 524	326 608
Из них:				
• обязательство по аренде	15510	405 119	349 524	326 608
• обязательство по соглашениям о финансиро- вании поставок	15520	–	–	–
Итого по разделу V	15000	72 972 691	81 401 033	70 774 285
Баланс	17000	478 439 599	437 889 619	390 239 965

Годовой отчет АО «ФПК» подготовлен на основании аудированной финансовой отчетности по РСБУ за 2025 год.

↗ Ознакомиться с годовой бухгалтерской отчетностью, с аудиторским заключением за 2025 год можно на сайте АО «ФПК» – [фрс](#).
ги в разделе «Акционерам и инвесторам».



Отчет о финансовых результатах, тыс. руб.

Наименование показателя	Код	За январь - декабрь 2025 г.	За январь - декабрь 2024 г.
Выручка	21100	427 758 435	372 880 151
Себестоимость продаж	21200	(368 673 449)	(323 727 550)
Валовая прибыль (убыток)	21000	59 084 968	49 152 601
Коммерческие расходы	22100	(2 800)	(3)
Управленческие расходы	22200	(13 139 610)	(12 164 112)
Прибыль (убыток) от продаж	22000	45 942 576	36 988 486
Доходы от участия в других организациях	23100	166 713	166 371
Проценты к получению	23200	2 328 352	2 081 204
Проценты к уплате	23300	(13 255 112)	(6 047 281)
Прочие доходы	23400	14 672 672	11 558 660
Прочие расходы	23500	(22 349 131)	(12 061 690)
Прибыль (убыток) до налогообложения	23000	27 506 070	32 685 750
Налог на прибыль	24100	(7 970 098)	(6 681 792)
В том числе:			
• текущий налог на прибыль организаций	24110	(5 306 165)	(3 526 603)
• отложенный налог на прибыль организаций	24120	(2 672 933)	(3 155 189)
из него:			
• пересчет в связи с изменением ставки	24121	–	56 089
Прибыль (убыток) от прекращаемой деятельности (за вычетом относящегося к ней налога на прибыль организаций)		–	–
Прочее	24600	69 917	402 139
Чистая прибыль (убыток)	24000	19 596 889	26 406 097
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток)	25100	–	–
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток)	25200	–	–
Налог на прибыль организаций, относящийся к результатам пере- оценки внеоборотных активов и прочих операций, не включаемых в чистую прибыль (убыток)	25300	–	(314 609)
Из него:			
• пересчет в связи с изменением ставки	25301	–	(314 609)
Совокупный финансовый результат	25000	19 596 889	26 091 488
Базовая прибыль (убыток) на акцию, руб. коп.	29000	0,07	0,10
Разводненная прибыль (убыток) на акцию, руб. коп.	29100	0,07	0,10

Обобщенная консолидированная финансовая отчетность по МСФО и аудиторское заключение

➤ Ознакомиться с обобщенной консолидированной финансовой отчетностью, с аудиторским заключением за 2025 год можно на сайте АО «ФПК» – fpc.ru в разделе «Акционерам и инвесторам»



Активы компании

Структура и динамика активов

Тип вагона	Характеристика	Парк на 31 декабря 2024 г.	Прибыло	Выбыло	Парк на 31 декабря 2025 г.	Средний возраст вагонов на 31 декабря 2024 г., лет	Средний возраст вагонов на 31 декабря 2025 г., лет
Люкс	Купейный (купе с индивидуальным душевым модулем, умывальником и туалетной кабиной)	114	2	19	97	17,2	15,5
СВ	СВ (двухместное купе)	489	10	4	495	16,3	16,7
РИЦ	Купейный, европейского габарита	259	–	58	201	15,1	11,7
МИКСТ	Вагон с купе (типы люкс и СВ)	13	–	–	13	12	13,0
К	Купейный (четыrehместное купе)	7 548	144	153	7 539	18,1	18,3
О	Плацкартный	6 870	105	86	6 889	16,3	16,8
МО	Межобластной	520	45	7	558	14,8	14,2
Б	Багажный	70		2	68	23,7	24,7
Р	Вагон-ресторан	613	88	36	665	26,5	24,7
Прочие	Электростанции и служебно-технические вагоны	53	3	6	50	26,6	26,3
Итого		16 549	397 ¹	371	16 575	17,5	17,7

Текущее состояние парка пассажирских вагонов



16 575
вагонов
парк пассажирских вагонов АО «ФПК» на 31 декабря 2025 г.

Подвижной состав АО «ФПК» высоко неоднороден:

- по типам вагонов и возрасту (средний возраст – 17,7 года);
- оборудовано кондиционерами – 93,5 %, из вагонов для перевозки пассажиров 93,8 %;
- оборудовано экологически чистыми туалетами – 88 %, из вагонов для перевозки пассажиров 89,7 %.

Одним из основных показателей, дающих представление о техническом состоянии парка пассажирских вагонов, является их средний возраст, который по состоянию на 31 декабря 2025 г. составлял 17,7 года, с учетом капитально-восстановительного ремонта – 13 лет.

¹ С учетом ввода в эксплуатацию вагонов постройки 2024 года.

Подвижной состав с улучшенными характеристиками

АО «ФПК» для обеспечения возрастающих перевозок пассажиров, сокращения времени поездки, а также в целях снижения ее стоимости приобретает вагоны с новыми техническими характеристиками и улучшенным внутренним интерьером. Весь новый подвижной состав оборудуется экологически чистыми туалетными комплексами (ЗЧТК), установками кондиционирования воздуха (УКВ).

Двухэтажные вагоны



1 203
двухэтажных вагона

в инвентарном парке Компании

Главное преимущество двухэтажного вагона – его повышенная пассажировместимость. Это позволяет перевозить большее количество пассажиров на маршрутах с высоким пассажиропотоком, прежде всего на южных курортных направлениях. Двухэтажные вагоны по своим показателям комфорта и оснащенности не уступают современным традиционным вагонам, а по многим параметрам даже превосходят их.

В зависимости от класса в двухэтажных вагонах оборудованы двухместные или четырехместные купе. Вагоны оснащены двумя установками кондиционирования и отопления для поддержания комфортного микроклимата. Экологически чистый туалетный комплекс с тремя туалетными кабинами позволяет пользоваться туалетами на стоянках и в курортных зонах. Безззорные сцепные устройства и герметизированные межвагонные переходы способствуют снижению уровня шума и вибраций в вагоне и обеспечивают безопасность пассажиров при переходе из вагона в вагон. В одном из вагонов каждого поезда (штабном) установлены специальные подъемники для посадки

инвалидов-колясочников с низких платформ, оборудованы специальное купе и туалет.

Кроме вагонов купейного типа с двухместными и четырехместными купе, в парке АО «ФПК» имеются двухэтажные вагоны с креслами для сидения со стандартным и улучшенным интерьером. Двухэтажный вагон с креслами для сидения создан в Российской Федерации. Одним из ключевых отличий этого подвижного состава является первое в истории российского вагоностроения применение радиусных окон для остекления второго этажа.

- Вагоны с местами для сидения модели 61-4492 неоднократно отмечены наградами и премиями:
- золотой знак качества международного конкурса «Всероссийская марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века» (2015 год);
 - серебряный диплом Международного салона железнодорожной техники и технологий «Экспо 1520»;
 - диплом Всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России».

В декабре 2025 года введен в эксплуатацию новый двухэтажный поезд «Буревестник» сообщением Москва – Нижний Новгород.

В состав каждого поезда включены вагоны с местами для сидения стандартной и улучшенной компоновки, купейный штабной вагон с местами для маломобильных путешественников, вагон СВ и вагон-бистро. Поезд курсирует ежедневно, отправляясь из Москвы и Нижнего Новгорода утром, днем и вечером.

Схема состава поезда включает от 10 двухэтажных вагонов. За один рейс поезд может перевозить свыше 730 человек. В вагонах с местами для сидения к услугам путешественников – удобные кресла с откидными столиками и подножками. Каждое место оборудовано индивидуальными розетками, встроенными держателями для персональных мобильных устройств, а также USB-разъемами. Благодаря улучшенной конструкции вагонов в каждом из них три санитарные комнаты вместо двух.

В вагонах с местами для сидения (как стандартной, так и улучшенной компоновки) пассажиры могут индивидуально настраивать угол наклона спинки кресла (до 128 градусов).

В вагонах с местами для сидения первого класса кресла разворачиваются на 180 градусов, а также имеется отдельное купе со спальным местом и монитором.

Все вагоны поезда оснащены системами кондиционирования и обеззараживания воздуха, экологически чистыми туалетами. В вагонах с местами для сидения предусмотрены пространства для размещения багажа и ручной клади.

Отдельное внимание уделено деталям: подсветка звездное небо в вагонах с местами для сидения, уникальный сервис, тематическое оформление стеклянных и бумажных стаканов, в меню вагона-бистро включены старинные блюда русской кухни.

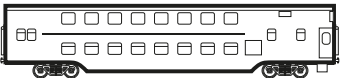
Поезд отличает не только высокий уровень комфорта, но и стильная livree в изумрудных, серых и бежевых тонах. Дополняет оформление графический росчерк в виде буревестника и орнамент, напоминающий волны.

Вагоны оборудованы новыми современными безззорными сцепными устройствами жесткого типа, герметизированными межвагонными переходами. Для слабовидящих пассажиров надписи в вагонах продублированы рельефно-точечным шрифтом Брайля.

Современные вагоны



Средний срок службы вагона – не менее 40 лет

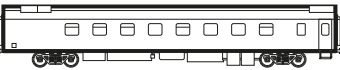


Вагон пассажирский двухэтажный купейный со спальными местами. Модель 61-4465

64 человека

160 км/ч

- Экологически чистый туалетный комплекс
- Установка кондиционирования воздуха
- Аппарат охлаждения питьевой воды (кулер)
- Система аудио- и видеотрансляции
- Установка пожаротушения с использованием запаса воды из системы водоснабжения

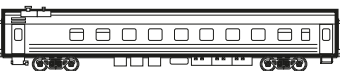


Вагон пассажирский спальный для международных сообщений типа RIC. Модель 61-4476

32 человека

160–200 км/ч

- Экологически чистый туалетный комплекс, в том числе душ
- Климатическая система (отопление, вентиляция, охлаждение)
- Система водоснабжения
- Светильники для чтения
- Штепсельные розетки для зарядки мобильных телефонов и ноутбуков
- Громкоговоритель с регулятором громкости
- Установка пожаротушения с использованием запаса воды из системы водоснабжения

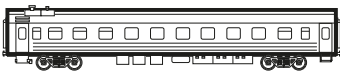


Вагон пассажирский с местами для сидения. Модель 61-4458

60 человек

160 км/ч

- Экологически чистый туалетный комплекс
- Установка кондиционирования воздуха
- Аппарат охлаждения питьевой воды (кулер)
- Система аудио- и видеотрансляции
- Кнопки сигнализации для вызова проводника
- Установка пожаротушения с использованием запаса воды из системы водоснабжения

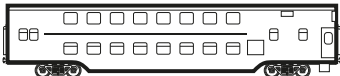


Вагон пассажирский купейный, предназначенный для состава поезда постоянного формирования. Модель 61-4462

36 человек

160 км/ч

- Экологически чистый туалетный комплекс
- Установка кондиционирования воздуха
- Аппарат охлаждения питьевой воды (кулер)
- Система аудио- и видеотрансляции



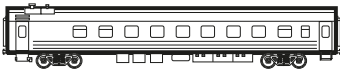
Вагон двухэтажный с местами для сидения. Модель 61-4492

60 мест в вагоне первого класса

160 км/ч

104 места в вагоне второго класса

- Экологически чистый туалетный комплекс
- Система кондиционирования и обеззараживания воздуха
- Информационные табло
- Система аудио- и видеотрансляции
- Система пожарной сигнализации
- Система контроля безопасности и связи поезда
- Установка пожаротушения с использованием запаса воды из системы водоснабжения



Вагон пассажирский некупейный. Модель 61-4447

54 человека

160 км/ч

- Экологически чистый туалетный комплекс
- Установка кондиционирования воздуха
- Установка пожаротушения с использованием запаса воды из системы водоснабжения

Модельный ряд «Вагон 2019»



1974

вагона

модельного ряда «Вагон 2019» в инвентарном парке Компании

Вагоны эксплуатируются в поездах формирования всех филиалов.

Разработка модельного ряда «Вагон 2019»: модели 61-4516 (плац-карт), 61-4517 (купе) и 61-4529 (купейный штабной) – осуществлена ОАО «ТВЗ». В конструкции вагонов учтены наиболее современные и востребованные пассажирами функции.

- Характерные черты вагонов нового модельного ряда:
- применение концепции малолюдных технологий обслуживания пассажиров с размещением одного служебного отделения на два вагона;
 - исключение нерабочих тамбуров обоих вагонов с одновременным формированием новых зон дополнительного комфорта для пассажиров (душевая кабина, многофункциональная сервисная зона с витриной для чайной и сувенирной продукции, пурифайером для приготовления и раздачи охлажденной и горячей питьевой воды и другим оборудованием).

- К конструкционным особенностям вагонов нового модельного ряда также относятся:
- применение герметизированных межвагонных переходов;
 - полностью светодиодное освещение;
 - наличие электрических (220 В) и USB-розеток у каждого спального места;
 - сенсорные краны умывальников, электрические сушилки для рук и пеленальные столики в туалетах;
 - трансформируемые столики и индивидуальные сейфы для каждого пассажира в купейных вагонах;
 - автоматические сдвижные внутрисалонные двери;
 - обновленный дизайн интерьера.

Штабной вагон оборудован купе для размещения двух инвалидов-колясочников и сопровождающих лиц,

специальным туалетом с душем, а также подъемниками, расположенными в нерабочем тамбуре. Такое купе оснащено информационным табло: демонстрируемая на нем информация при нажатии кнопки воспроизводится голосом.

Модельный ряд «Вагон 2020»



115

из 1 203 двухэтажных вагонов моделей 61-4523, 61-4524 и 61-4525

- «Вагон 2020» – обновленный модельный ряд двухэтажных вагонов. Особенности проекта:
- применение двухвагонного сцепа;
 - использование увеличенного габарита подвижного состава Тпр с верхним очертанием по линии а-б-61-а2 по ГОСТ 9238, повышающего комфорт проезда пассажира на верхних местах второго этажа вагона за счет увеличения расстояния от полки до потолка;
 - обновленный интерьер и современный дизайн;
 - тележка с системой пневматического подвешивания кузова (улучшение плавности хода и комфорта для пассажиров);
 - увеличение интервалов проведения ТО-1 до достижения пробега 10 тыс. км;
 - малолюдные технологии обслуживания пассажиров в пути с размещением одного служебного купе на два вагона (повышение производительности труда поездной бригады).

- Дополнительный комфорт для пассажиров в вагоне:
- современный дизайн, разработанный с использованием зарубежного опыта, качественных отделочных материалов;
 - улучшенная звуко- и виброизоляция;
 - беспроводной доступ в интернет;
 - переговорные устройства для связи с проводником;
 - трансформируемые столики и индивидуальные сейфы в купе;
 - автоматические сдвижные внутрисалонные двери;

- покупейное регулирование температуры воздуха;
- душевая кабина в каждом вагоне.

В модельный ряд входит также вагон-бистро модели 61-4525. Вагон спроектирован исходя из всестороннего анализа опыта эксплуатации вагона-ресторана предыдущей модели 61-4473.

На первом этаже находятся кухня, моечное отделение и бар, на втором – обеденный зал; часть оборудования установлена впервые – индукционные плиты, посудомоечные машины. Передачу горячих блюд и использованной посуды между первым и вторым этажами обеспечивает лифт. В санитарной части вагона находятся два экологически чистых туалетных комплекса, душ и зона для раздельного сбора мусора.

В вагоне-бистро впервые предусмотрена возможность для проезда пассажиров по билету – все места в обеденном зале на втором этаже выполнены в виде отдельных кресел, имеют номер, сиденья оборудованы подлокотниками, а продольные места имеют поворотный механизм. Также места в обеденном зале оснащены индивидуальными светильниками с возможностью регулировки цвета и яркости освещения, розетками 220 В и USB, беспроводной зарядкой для гаджетов, кнопками вызова официанта. В вагоне имеются багажные полки и стеллаж для крупногабаритного багажа. Технологическая цепочка установленного оборудования подобрана для реализации Концепции организации общественного питания.

Модельный ряд «Габарит Т»



24

вагона

Одним из новых шагов на пути повышения качества предоставляемых пассажирам услуг, уровня комфорта пассажирских вагонов стало внедрение одноэтажных пассажирских вагонов габарита Т. Сертификация купейного и штабного вагонов выполнена в течение 2025 года.

Особенностями новых вагонов являются увеличенные размеры спальных мест за счет изменения габарита кузова, увеличенные межремонтные интервалы до ТО-1 до 25 тыс. км, упор на персонализацию личного пространства пассажиров, масштабное внедрение предиктивной диагностики состояния оборудования.

Неоспоримое преимущество вагонов габарита Т – увеличенная ширина кузова вагона по сравнению с традиционными пассажирскими вагонами локомотивной тяги габарита 1-ВМ. Длина вагона увеличена на 73 см, а ширина на 28 см. Это позволяет увеличить вместимость каждого вагона на четыре места и улучшить эргономику: увеличить длину спальных полок и ширину прохода.

Персонализацию пространства обеспечивают устройства индивидуального освещения, зарядные устройства с разъемами USB Type A и Type C, беспроводные зарядные устройства, встроенные в подоконный столик, индивидуальные откидные столики для пассажиров верхних мест, система по купейного регулирования климата.

Особое внимание уделено вопросам гигиены. В вагонах установлена система обеззараживания воды и воздуха (она позволяет инактивировать 95 % бактерий и вирусов), система ультрафиолетовой обработки туалетов и душа, а также бесконтактные краны, дозаторы мыла, сушилки для рук.

Первое купе вагона выполнено в специальном варианте «МАМА+» для проезда пассажиров с детьми, с ярким тематическим дизайном и спальной полкой

увеличенной ширины. По желанию пассажиров нижние спальные места могут оборудоваться детским манежем или ограждающим бортиком, а верхние спальные места – дополнительной страховочной сеткой. Особенностью такого купе также является обновленная цветовая гамма отделочных материалов, а также подоконный столик в виде шахматной доски для проведения досуга юных пассажиров.

В купейном штабном вагоне предусмотрено два специализированных купе для маломобильных пассажиров и сопровождающих лиц, адаптированный санитарный модуль, багажное помещение, обособленное кухонное отделение, подъемные устройства для посадки пассажиров в кресле-коляске с низких и высоких платформ. Предназначение кухонного отделения – обеспечение питания в поезде в соответствии с концепцией, предусматривающей приготовление блюд из замороженных полуфабрикатов высокой степени готовности.

Использование габарита Т позволяет:

- увеличить длину пассажирского салона на 290 см (с 16 до 18,9 м) и увеличить ширину кузова на 28 см (с 3,10 до 3,38 м) в сравнении с габаритом 1-ВМ;
- повысить пассажировместимость (до 40 мест в купейном вагоне, до 58 мест в некупейном вагоне);
- увеличить размеры продольных и поперечных спальных мест (на 16 см в длину, на 10 см в ширину);
- увеличить пространство для хранения багажа (+14 %);
- применить новый дизайн интерьера и эргономики;

- обеспечить персонализацию пространства пассажиров;
- обеспечить внедрение обособленных душевых комнат;
- обеспечить увеличение межсервисного интервала до ТО-1 до 25 тыс. км;
- обеспечить использование предиктивной диагностики предотказного состояния оборудования.

В декабре 2025 года получено 22 купейных (модель 61-4533) и два штабных вагона (модель 61-4535) габарита Т для фирменного поезда № 1/2 «Красная стрела» сообщением Санкт-Петербург – Москва.

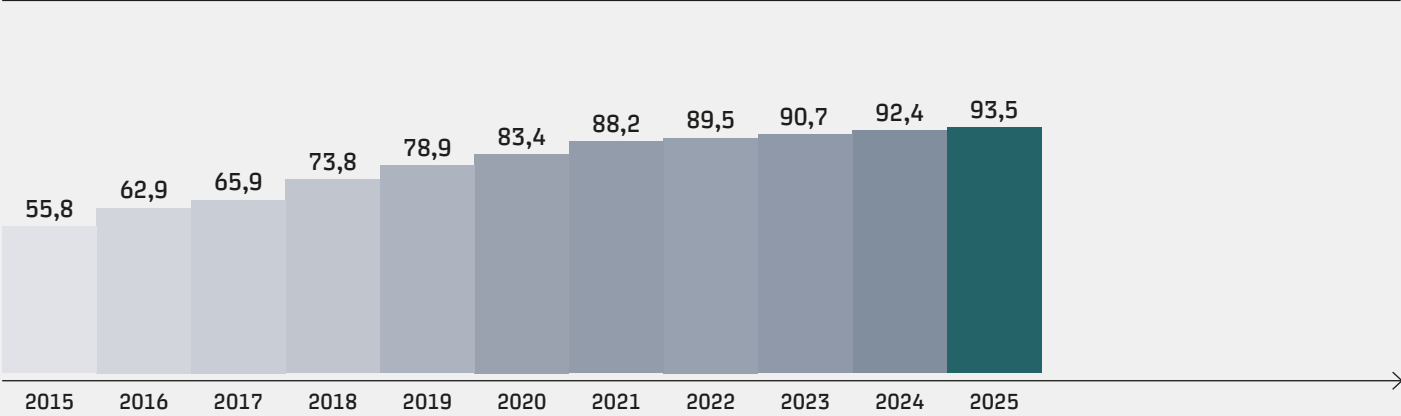
Обновленный состав поезда презентован 18 декабря 2025 г. на Московском вокзале Санкт-Петербурга и в этот же день введен в эксплуатацию.

В преддверии своего 95-летия (июнь 2026 года) поезд получил современную ливрею и стал первым в России составом с купейными вагонами габарита Т.

Основой дизайн-концепции стал красный цвет, который подчеркивает индивидуальный стиль железнодорожного символа двух столиц. В оформлении интерьера и экстерьера использованы минималистичные узоры.

➤ [Подробнее о результатах сотрудничества АО «ФПК» с российскими производителями в области совершенствования подвижного состава см. раздел «Импортозамещение»](#)

Доля вагонов с УКВ от приписного парка, %



Розетками для зарядки гаджетов оборудованы 14 771 вагон, их доля в парке составила 93,5 %.

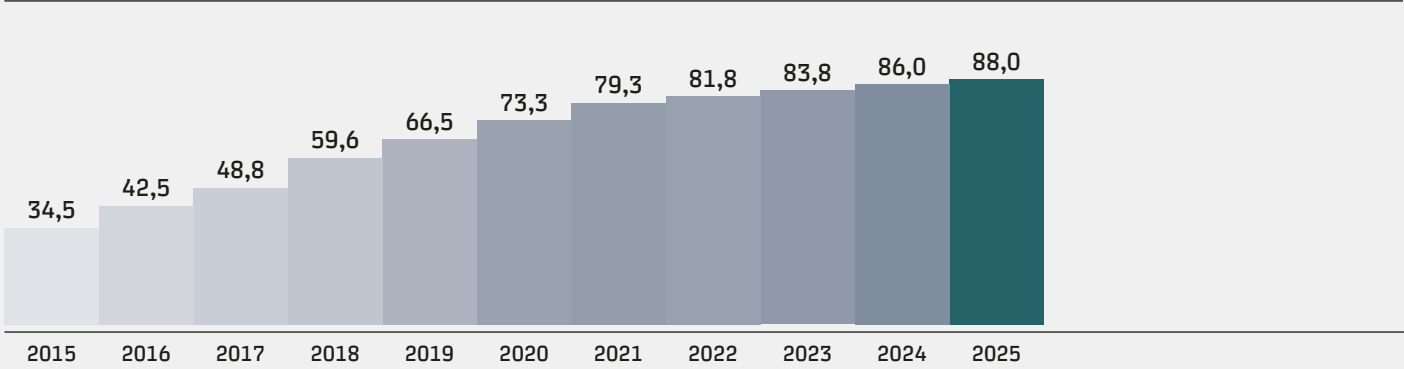
Завершен проект по оснащению фирменных поездов АО «ФПК» высокоскоростной информационной магистралью. Всего оборудовано 9 073 вагона. Магистраль используется для предоставления пассажирам услуг доступа к ИРС «Попутчик», а также для технических целей – работы системы контроля и диагностики вагонного оборудования, системы видеонаблюдения, системы контроля посадки пассажиров.

Планируется использовать магистраль также для обеспечения сотрудников поездной бригады голосовой связью и внедрения программного обеспечения, заменяющего используемое в настоящее время оборудование системы контроля безопасности и связи пассажирского поезда.

Производится установка обеззараживателей воды и воздуха. Доля вагонов с такими установками соответственно составляет 52,4 и 62,3 %.

Сравнительные данные по наличию вагонов, оборудованных УКВ и ЭЧТК

Доля вагонов с ЭЧТК от приписного парка, %



Перечень безальтернативных маршрутов

Перечень поездов, имеющих безальтернативные железнодорожные участки на маршруте следования	
Поезд	Сообщение
ФПКФ ДВОСТ	
№ 325/326	Белогорск – Нерюнгри / Нерюнгри – Хабаровск
№ 351/352	Владивосток – Советская Гавань
№ 364/363	Тында – Комсомольск-на-Амуре
№ 373/374	Хабаровск – Чегдомын
ФПКФ ВСИБ	
№ 67/68	Абакан – Москва
№ 77/78	Абакан – Москва
№ 124/124	Абакан – Красноярск
№ 362/361	Иркутск – Наушки (с прицепными вагонами Иркутск – Улан-Удэ)
№ 381/382	Северобайкальск – Улан-Удэ
№ 301/302	Приаргунск – Чита
№ 306/305	Красноярск – Карабула

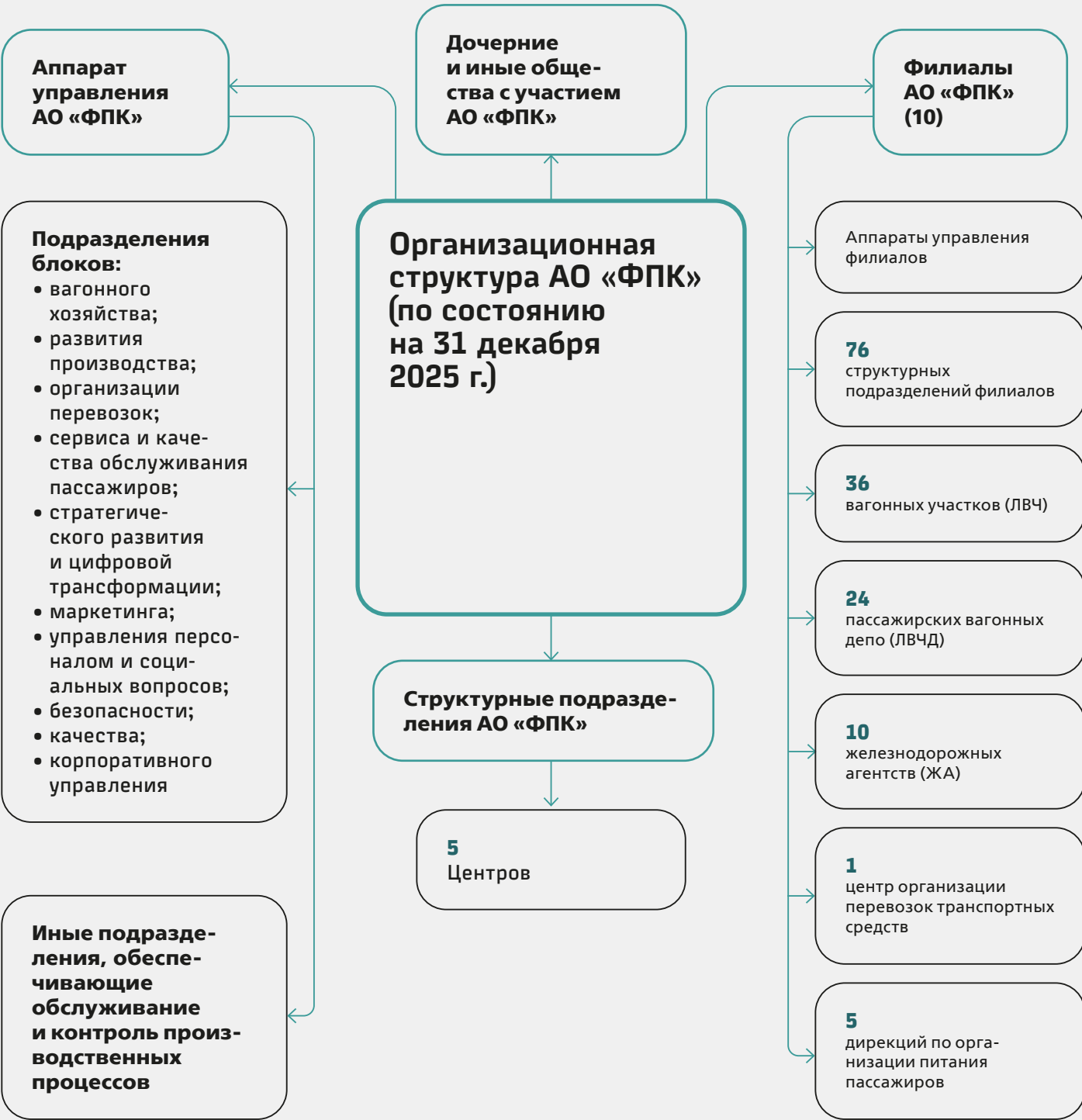
Перечень поездов, имеющих безальтернативные железнодорожные участки на маршруте следования	
Поезд	Сообщение
ФПКФ ЗСИБ	
№ 109/110	Омск – Рубцовск
№ 347/348	Барнаул – Северобайкальск
№ 306/305	Бийск – Томск
№ 309/310	Новосибирск – Новокузнецк (через Томск)
№ 312/311	Томск – Белый Яр
ФПКФ УР	
№ 127/128, № 351/352	Екатеринбург – Приобье
№ 357/358	Екатеринбург – Соликамск
№ 369/370	Устье-Аха – Екатеринбург
ФПКФ ГОР	
№ 380/379	Москва – Первомайск/Берещино
№ 368/367	Киров – Кисловодск
ФПКФ ПРИВ	
№ 379/380	Камышин – Москва
ФПКФ КБШ	
№ 375/376	Уфа – Сибай
ФПКФ СКАВ	
№ 301/302	Грозный – Волгоград
№ 381/382	Грозный – Москва
№ 407/408	Кавказская – Элиста
ФПКФ МОСК	
№ 85/86	Москва – Климов
№ 143/144	Смоленск – Мурманск
№ 302/301	Москва – Рыбинск
№ 145/146	Москва – Назрань
№ 395/396	Ставрополь – Кавказская (группа беспересадочных вагонов Ставрополь – Москва к поезду № 145/146 Назрань – Москва)
№ 328/329	Вологда – Северодвинск (группа беспересадочных вагонов Москва – Северодвинск к поезду № 126/125 Москва – Череповец)

Перечень поездов, имеющих безальтернативные железнодорожные участки на маршруте следования	
Поезд	Сообщение
ФПКФ СЗАП	
№ 9/10	Псков – Москва
№ 53/54	Усинск – Сыктывкар
№ 94-376/375-93	Беспересадочные вагоны Санкт-Петербург – Воркута
№ 93/94	Лабытнанги – Санкт-Петербург
№ 87/88	Санкт-Петербург – Смоленск
№ 305/306	Усинск – Сыктывкар
№ 350/390 – № 389/349	Санкт-Петербург – Костомукша
№ 375/376	Воркута – Москва
№ 371/371	Котлас – Архангельск
№ 309/310	Сонково – Санкт-Петербург
№ 353/354	Лабытнанги – Воркута
№ 374/373	Кинешма – Москва
№ 365/366	Карпогоры – Архангельск
№ 351/352	Кослан – Сыктывкар
№ 380/379	Петрозаводск – Костомукша
№ 390/389	Усинск – Печора (для беспересадочных вагонов Адлер / Новороссийск / Москва / Нижний Новгород / Киров – Усинск)
№ 98/376/309(311)/305	Вагон беспересадочного сообщения Сыктывкар – Воркута – Сыктывкар

Организационная структура

Организационная структура АО «ФПК» включает в себя аппарат управления, пять центров, 10 региональных филиалов, а также семь дочерних и иных организаций перевозок транспортных средств и пять дирекций по организации питания пассажиров.

обществ с участием АО «ФПК». В состав филиалов входят 24 пассажирских вагонных депо, 36 вагонных участков, 10 железнодорожных агентств, Центр



Крупные сделки

В 2025 году АО «ФПК» совершена одна крупная сделка – одобрено внесение изменений в условия договора на изготовление пассажирских вагонов в договор от 14 февраля 2019 г. (протокол внеочередного Общего собрания акционеров АО «ФПК» от 26 августа 2025 г. № 61).

Сделки с заинтересованностью

В 2025 году сделок, в совершении которых имелась заинтересованность, не совершалось.

Реализация непрофильных активов

Реализация непрофильных активов (пассажирские вагоны)

Согласно Плана мероприятий по распоряжению непрофильными активами (пассажирские вагоны) на 2024-2026 г., утвержденного 24.01.2024 № ФПК-39 выявлено 110 пассажирских вагонов, являющихся непрофильными активами.

Критерии непрофильности определены «Регламентом распоряжения непрофильными активами АО «ФПК» (движимое имущество и нематериальные активы)», утвержденного приказом АО «ФПК» 15.02.2022 № 46: не использование в перевозочном процессе более 3-лет и отсутствие перспективы использования в деятельности АО «ФПК».

По состоянию на 1 января 2025 г. в Компании числилось 96 пассажирских вагонов, признанных непрофильными активами. Критерии непрофильности: неиспользование в перевозочном процессе более трех лет и отсутствие перспективы использования в деятельности АО «ФПК».

В общий перечень были включены:

- пять багажных вагонов в связи с прекращением АО «ФПК» деятельности по организации багажных перевозок;
- 78 мягких вагонов, преимущественно габарита РИЦ 1980–1994 годов постройки, вагоны, предназначенные для перевозки в международном сообщении, не отвечающие условиям эксплуатации на территории Российской Федерации и не соответствующие в связи с падением спроса в международном сообщении, а также не отвечающие современным требованиям;
- 13 вагонов прочих типов, не востребованных в перевозках по конструктивным особенностям.

В 2025 году списано и разделано на металлолом 79 вагонов, шесть вагонов отремонтированы и вовлечены в эксплуатацию.

Реализация непрофильных активов (недвижимое имущество)

В соответствии с Методическими рекомендациями по выявлению и реализации непрофильных активов, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 мая 2017 г. № 894-р, советом директоров АО «ФПК» утверждена Программа отчуждения непрофильных активов АО «ФПК» (протокол от 6 октября 2023 г. № 4 с изменением, утвержденным решением совета директоров АО «ФПК» (протокол от 4 июня 2025 г. № 17).

Программа отчуждения непрофильных активов АО «ФПК» регламентирует порядок работы по выявлению (определению), ведению и отчуждению непрофильных активов Компании в части недвижимого имущества.

За отчетный период в Обществе действовал Реестр непрофильных активов АО «ФПК» утвержденный 09.12.2024 (протокол № 7) с дополнениями от 24.11.2025 (протокол №8), который впоследствии утратил силу в связи с утверждением 12.12.2025 актуализированного Реестра непрофильных активов АО «ФПК» (протокол № 9).

Планом мероприятий по реализации непрофильных активов АО «ФПК» на 2025 год предусмотрено отчуждение 20 непрофильных активов балансовой остаточной стоимостью 53,87 млн руб.

По итогам 2025 года отчуждено 44 непрофильных актива (220% от Плана года) балансовой (остаточной) стоимостью 155,39 млн руб. с получением доходов в размере 294,27 млн руб. при плане 45,67 млн руб. (644% к Плану года).

Финансовый результат от реализации непрофильных активов АО «ФПК» за 2025 год составил 137,99 млн руб.

Информация о реализации непрофильных активов (недвижимое имущество) за 12 месяцев 2025 года
АО «ФПК»

№ п/п	Наименование отдельных объектов недвижимости, в том числе из состава сооружений – комплексов, земельных участков (принадлежащих на праве собственности дочерним обществам), а также объектов движимого имущества, отчуждаемых совместно с объектами недвижимости	Инвентарный номер по бухгалтерскому учету	Остаточная стоимость на момент осуществления сделки, тыс. руб.		Размер фактически полученных денежных средств (без НДС), тыс. руб.	Финансовый результат, тыс. руб.		Всего расходы на содержание за последние 12 мес., тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
			Согласно бухгалтерскому учету	Согласно налоговому учету		Прибыль / убыток до налогообложения	Чистая прибыль / убыток			
1	Здание вагонного депо, расположенное по адресу: Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 9	301/1000109	43 487,12	0,00	64 095,00	20 607,88	4 584,13	5 634,08	20 607,88	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
2	Здание газорегуляторного пункта, расположенное по адресу: Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 8	301/1000111	0,00	0,00	112,00	112,00	84,00	0,00	112,00	
3	Здание гаража, будки охраны, расположенное по адресу: Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул.Локомотивная, д.4г, лит. 7	301/1000101/1000114	0,00	0,00	1 459,00	1 459,00	1 094,25	0,00	1 459,00	
4	Здание кладовой для хранения материалов, расположенное по адресу: Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 10	301/1000103	0,00	0,00	2 021,00	2 021,00	1 515,75	0,00	2 021,00	
5	Здание компрессорной подстанции, расположенное по адресу: Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 11	301/1000104	0,00	0,00	561,00	561,00	420,75	0,00	561,00	
6	Здание котельного депо, расположенное по адресу: Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 12	301/1000105	2 201,81	0,00	3 592,00	1 390,19	492,19	7 318,46	1 390,19	
7	Здание малярного цеха, расположенное по адресу: Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 14	301/1000110	0,00	0,00	4 602,00	4 602,00	3 451,50	0,00	4 602,00	
8	Здание насосной и канализационной станции, расположенное по адресу: Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 15	301/1000106	0,00	0,00	561,00	561,00	420,75	0,00	561,00	

№ п/п	Наименование отдельных объектов недвижимости, в том числе из состава сооружений – комплексов, земельных участков (принадлежащих на праве собственности дочерним обществам), а также объектов движимого имущества, отчуждаемых совместно с объектами недвижимости	Инвентарный номер по бухгалтерскому учету	Остаточная стоимость на момент осуществления сделки, тыс. руб.		Размер фактически полученных денежных средств (без НДС), тыс. руб.	Финансовый результат, тыс. руб.		Всего расходы на содержание за последние 12 мес., тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
			Согласно бухгалтерскому учету	Согласно налоговому учету		Прибыль / убыток до налогообложения	Чистая прибыль / убыток			
9	Здание очистных сооружений, расположенное по адресу: Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 33	301/01000141	212,12	5,91	449,00	236,88	126,10	24,97	236,88	Итоговая цена сформирована по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
10	Здание сарая хранения инструментов, расположенное по адресу: Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 16	301/1000102	0,00	0,00	674,00	674,00	505,50	0,00	674,00	
11	Наружная канализация, расположенная по адресу: Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 26	301/3000028	0,00	0,00	8 531,00	8 531,00	6 398,25	0,00	8 531,00	
12	Наружный водопровод, расположенный по адресу: Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 25	301/3000027	0,00	0,00	20 093,00	20 093,00	15 069,75	0,00	20 093,00	
13	Сооружение (нефтеловушка), расположенное по адресу: Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 21	301/2400078	10,20	0,00	55,00	44,80	31,05	0,22	44,80	
14	Сооружение (резервуар хранения щелочи), расположенное Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 22	301/2400075	0,00	0,00	40,00	40,00	30,00	0,00	40,00	
15	Эсткада транспортная погрузочная, расположенная по адресу: Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 23	301/2400080	0,00	0,00	1 229,00	1 229,00	921,75	0,00	1 229,00	
16	Газопровод Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 24	301/3000019	0,00	0,00	1 908,00	1 908,00	1 431,00	0,00	1 908,00	
17	Сооружение (забор каменный), расположенное по адресу: Ростовская обл., г. Ростов-на-Дону, Железнодорожный р-н, ул. Локомотивная, д. 4г, лит. 19	301/2400079	0,00	0,00	3 592,00	3 592,00	2 694,00	0,00	3 592,00	

№ п/п	Наименование отдельных объектов недвижимости, в том числе из состава сооружений – комплексов, земельных участков (принадлежащих на праве собственности дочерним обществам), а также объектов движимого имущества, отчуждаемых совместно с объектами недвижимости	Инвентарный номер по бухгалтерскому учету	Остаточная стоимость на момент осуществления сделки, тыс. руб.		Размер фактически полученных денежных средств (без НДС), тыс. руб.	Финансовый результат, тыс. руб.		Всего расходы на содержание за последние 12 мес., тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
			Согласно бухгалтерскому учету	Согласно налоговому учету		Прибыль / убыток до налогообложения	Чистая прибыль / убыток			
18	Здание транзитного грузо-вого склада, расположенное по адресу: г. Новосибирск, станция Новосибирск-Главный	010059/9905	0,00	0,00	13 128,00	13 094,25	9 812,25	65,31	13 128,00	Итоговая цена сформиро-вана по соглашению между материнской компанией и АО «ФПК» при заключении договора мены
19	Багажное отделение, распо-ложенное по адресу: Краснодарский край, Курганинский р-н, г. Курганинск, ул. Привокзальная, д. 1, лит. Д	302/10134/9857	4 834,90	99,04	6 977,00	2 108,35	388,86	288,86	2 142,10	
20	Здание пакгауза багажа, расположенное по адресу: Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Жуковского, д. 16, лит. В	302/10442/9857	0,00	0,00	2 143,00	2 109,25	1 573,50	0,00	2 143,00	
21	Блок кубовая-гараж, распо-ложенный по адресу: Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Жуковского, д. 16, лит. Г	302/10444/9857	0,00	0,00	1 239,00	1 205,25	895,50	29,70	1 239,00	
22	Двухэтажное кирпичное здание резерва проводников, распо-ложенное по адресу: Пермский край, г. Пермь, Дзержинский р-н, ул. Генкеля, д. 4	10006/9891	4 431,37	1 005,35	24 089,00	19 627,73	13 856,82	579,97	19 657,63	
23	Четырехэтажное здание багаж-ного отделения, расположенное по адресу: Пермский край, г. Пермь, Дзержинский р-н, ул. Ленина, д. 89, лит. А9	10009/9891	9 724,63	3 653,39	39 659,00	29 904,47	20 903,06	1 616,21	29 934,37	
24	Цех ревизии вагонов, цех техни-ческого обслуживания, распо-ложенные по адресу: г. Тамбов, пл. Привокзальная, лит. 5, 5.1	0105000_ЛВЧД-14 0100400_ЛВЧД-14	14 460,76	6 093,18	14 083,00	–411,51	–2 408,97	2 769,11	-377,76	
25	Пригородные кассы, распо-ложенные по адресу: Забайкальский край, г. Чита, Центральный административный р-н, ул. Бутина, д. 4	010039/9927	0,00	0,00	28 857,00	28 827,10	21 612,85	0,00	28 857,00	
26	Асфальтовое покрытие, распо-ложенное по адресу:Забайкаль-ский кр., г. Чита, ул. Бутина, д. 4, соор. 1, лит. Г1	020007/9927	25,99	16,94	629,17	573,28	420,22	323,27	603,18	
27	Здание производственно-быто-вого назначения, расположенное по адресу: Ярославская обл., г. Рыбинск, ул. Пассажи́рская, лит. Ж	001179	37 664,14	40 112,76	35 106,00	–2 591,89	–2 591,89	2 102,62	–2 558,14	

№ п/п	Наименование отдельных объектов недвижимости, в том числе из состава сооружений – комплексов, земельных участков (принадлежащих на праве собственности дочерним обществам), а также объектов движимого имущества, отчуждаемых совместно с объектами недвижимости	Инвентарный номер по бухгалтерскому учету	Остаточная стоимость на момент осуществления сделки, тыс. руб.		Размер фактически полученных денежных средств (без НДС), тыс. руб.	Финансовый результат, тыс. руб.		Всего расходы на содержание за последние 12 мес., тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
			Согласно бухгалтерскому учету	Согласно налоговому учету		Прибыль / убыток до налогообложения	Чистая прибыль / убыток			
28	Цех единой технической ревизии ЕТР вагонов ЦМВ, расположенный по адресу: Белгородская обл., г. Старый Оскол, ул. Победы	0100036_ВЧ-6	25 988,41	43 542,48	4 289,83	–21 732,33	–21 732,33	1 200,77	–21 698,58	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов
29	Здание для хранения растворов, расположенное по адресу: Белгородская обл., г. Старый Оскол, ул. Победы, лит. 2	0100020_ВЧ-6	180,88	19,94	29,56	–185,07	–187,48	211,68	–151,32	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов
30	Здание насосной станции, расположенное по адресу: Белгородская обл., г. Старый Оскол, ул. Победы, лит. 1	0100021_ВЧ-6	2 199,96	38,01	360,07	–1 873,64	–1 954,16	297,35	–1 839,89	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов
31	Сооружение (цистерны под выгреб), расположенное по адресу: Белгородская обл., г. Старый Оскол	0240026_ВЧ-6*	894,15	965,95	564,09	–363,80	–363,80	331,86	–330,05	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов
32	Сооружение (тепловые сети от точки врезки), расположенное по адресу: Белгородская обл., г. Старый Оскол	0300001_ВЧ-6*	468,61	5 501,42	1 794,05	1 291,70	1 291,70	235,02	1 325,45	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов
33	Сооружение (резервуар для воды емкостью 250 м³), расположенный по адресу: Белгородская обл., г. Старый Оскол	0240025_ВЧ-6*	154,12	304,72	757,94	570,07	456,77	443,51	603,82	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов
34	Сооружение (очистные соору-жения для очистки производ-ственных), расположенное по адресу: Белгородская обл., г. Старый Оскол	0240029_ВЧ-6	214,12	1 332,28	300,46	52,59	52,59	233,89	86,34	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов
35	Сооружение (железобетонное ограждение), расположенное по адресу: Белгородская обл., г. Старый Оскол, ул. Победы	0240180 СТОЙЛ_ВЧ-6	1 975,73	908,28	3 414,61	1 405,14	778,55	327,15	1 438,89	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов
36	Нежилое здание (здание модульной проходной), расположенное по адресу: Белгородская обл., г. Старый Оскол, ул. Победы	0101410 СТОЙЛ_ВЧ-6	23,28	22,64	39,25	–17,77	–21,92	233,52	15,98	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов
37	Здание модульной проходной, расположенное по адресу: Белгородская обл., г. Старый Оскол, ул. Победы	0101420 СТОЙЛ_ВЧ-6	23,56	57,24	38,77	–18,54	–18,54	233,89	15,21	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов
38	Нежилое здание (компрес-сорная станция), расположенное по адресу: Белгородская обл., г. Старый Оскол	0100037_ВЧ-6*	1 434,15	1 405,33	223,89	–1 244,00	–1 244,00	259,01	–1 210,25	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов

О Компании			Стратегия развития			Обзор результатов			214	215	Корпоративное управление			Устойчивое развитие			Приложения		
№ п/п	Наименование отдельных объектов недвижимости, в том числе из состава сооружений – комплексов, земельных участков (принадлежащих на праве собственности дочерним обществам), а также объектов движимого имущества, отчуждаемых совместно с объектами недвижимости	Инвентарный номер по бухгалтерскому учету	Остаточная стоимость на момент осуществления сделки, тыс. руб.		Размер фактически полученных денежных средств (без НДС), тыс. руб.	Финансовый результат, тыс. руб.		Всего расходы на содержание за последние 12 мес., тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива									
			Согласно бухгалтерскому учету	Согласно налоговому учету		Прибыль / убыток до налогообложения	Чистая прибыль / убыток												
39	Багажное отделение, расположенное по адресу: Иркутская обл., Братский р-н, г. Вихоревка, ул. Советская, д. 32А	011025/703G	3 434,89	8 142,91	416,67	-3 048,12	-3 048,12	41,06	-3 018,22	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов									
40	Здание прачечной, расположенное по адресу: Белгородская обл., г. Валуйки, пл. Привокзальная, лит. Б3	0100030_ВЧ-6	0,00	0,00	14,25	-19,50	-23,06	0,01	14,25	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов									
41	Здание пункта технического обслуживания пассажирских вагонов, расположенное по адресу: Липецкая обл., г. Елец, Привокзальная площадь	0100370_ВЧ4_ЛВЧД-8	603,19	0,00	1 382,00	745,06	399,56	0,00	778,81	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов									
42	Ограждение железобетонное, расположенное по адресу: Липецкая обл., г. Елец, Привокзальная площадь	0240270_ВЧ4_ЛВЧД-8	0,00	0,00	157,00	123,25	84,00	0,00	157,00	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов									
43	Багажное отделение, расположенное по адресу: Нижегородская обл., г. Дзержинск, ул. Привокзальная, д. 1, лит. А, А1, А2	10041/2236	734,62	0,00	896,00	127,63	-96,37	31,39	161,38	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов									
44	Землепользование в Воронежской обл., г. Лиски, ул. Привокзальная, д. 16/1	0100800_ЛВЧД-8	6,75	6,75	108,00	67,50	42,19	0,00	101,25	Итоговая цена сформирована по результатам проведенных открытых торгов									
ИТОГО			155 389,47	113 234,52	294 270,63	137 989,16	78 148,49	24 832,93	138 881,16										

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров АО «ФПК» «28» мая 2026 г. (протокол от «29» мая 2026 г. №20) в рамках рассмотрения вопроса об утверждении годового отчета.

Совет директоров АО «ФПК» подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию

о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

Модель и практики корпоративного управления АО «ФПК» основаны на действующем законодательстве Российской Федерации, положениях Устава и внутренних документов Общества и принципах, рекомендованных Кодексом. Более подробная информация системе и модели корпоративного управления и особенностях

практики корпоративного управления приведена в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета Общества.

Методология, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, основывается на Рекомендациях по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение к письму Банка России от 27 декабря 2021 г. № ИН-06-28/102).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	Соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	Соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Контролирующий акционер, имеющий право выдвигать кандидатов в органы управления Компании, проводит все необходимые собеседования с кандидатами на этапе подготовки предложений акционера. 3. Частично соблюдается. 4. Соблюдается
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Дивидендная политика АО «ФПК» использует показатели отчетности Компании для определения размера дивидендов, и соответствующие положения Дивидендной политики учитывают показатели финансовой отчетности по стандартам РСБУ. 3. Соблюдается
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	Соблюдается	
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	Соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	Соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	Соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	Соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	Соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациям 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	Соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	Соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	Соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	Частично соблюдается	1. Не соблюдается. Председатель совета директоров АО «ФПК» не является независимым директором. Кандидатура Председателя согласовывается с советом директоров ОАО «РЖД». Независимые директора не нуждаются в дополнительной координации, старший независимый директор не предусмотрен. 2. Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	Соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	Соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	Соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	Соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	Частично соблюдается	Положением о совете директоров АО «ФПК» предусмотрены рекомендации совету директоров рассматривать наиболее важные вопросы на заседаниях, проводимых в очной форме. Перечень таких вопросов на 41 % соответствует рекомендации 168 Кодекса
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Частично соблюдается	В соответствии с пунктом 10.1 Устава АО «ФПК», большинство вопросов, изложенных в рекомендации 170 Кодекса, принимаются большинством голосов всех избранных членов совета директоров
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	Частично соблюдается	1. Не соблюдается. В работе комитета принимают участие один независимый директор (Председатель), члены совета директоров и эксперты – представители ОАО «РЖД». 2. Соблюдается. 3. Частично соблюдается. В состав комитета в качестве председателя избран независимый член совета директоров. 4. Соблюдается
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. В Компании создан комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению в состав которого входят два независимых директора и представители ОАО «РЖД». 2. Соблюдается. 3. Частично соблюдается. В положении о комитетах совета директоров АО «ФПК» в части комитета по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению не в полной мере отражены задачи, содержащихся рекомендациях 180 Кодекса
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. В АО «ФПК» создан комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению. Функции данного комитета закреплены в Положении о комитетах совета директоров АО «ФПК» и соответствуют рекомендациям Кодекса корпоративного управления в отношении комитета по вознаграждениям и комитета по номинациям. В комитет избраны два независимых директора, один из которых является его Председателем. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. Учитывая существующую структуру акционерного капитала АО «ФПК» – наличие в структуре акционерного капитала фактически единственного акционера, – данный критерий является для Общества неактуальным. В контексте подбора кандидатов в совет директоров Общества комитет по кадрам, вознаграждениям и корпоративному управлению представил акционерам рекомендации комитета о соответствии кандидатов критериям независимости, квалификации, компетенций, опыта

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверялся в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	Соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	Соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	Соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	Соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	Не соблюдается	Независимая оценка качества работы совета директоров в отчетном периоде не проводилась
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	Соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	Соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	Соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	Соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Частично соблюдается	Оценка практики корпоративного управления Общества в целом Отделом внутреннего аудита АО «ФПК» не проводилась согласно плану деятельности Отдела. В рамках аудитов отдельных бизнес-процессов давалась оценка информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля) на всех уровнях управления Общества
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса . 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	Соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается в связи с отсутствием меморандума

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	- В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. - В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. - Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	Соблюдается	- Соблюдается. - Ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных торгах. - У АО «ФПК» отсутствуют иностранные акционеры
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	- В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. - Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. - Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. - Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	Частично соблюдается	- Соблюдается. - Соблюдается. - Соблюдается. - Частично соблюдается. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением только в составе Годового отчета
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	- Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. - Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества	Частично соблюдается	- Частично соблюдается. Комитетом по аудиту и рискам совета директоров ежегодно проводится оценка качества внутреннего аудита, проводимого Отделом внутреннего аудита АО «ФПК». - Соблюдается
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	- В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. - В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	Соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	- В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. - В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	Частично соблюдается	Уставом АО «ФПК» не определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. В соответствии с действующим Уставом АО «ФПК» принятие решений о совершении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции Общего собрания акционеров и совета директоров. Вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров, подлежат предварительному рассмотрению советом директоров для формирования соответствующей рекомендации. Также советом директоров определены критерии существенных сделок, при соблюдении которых такие сделки подлежат одобрению советом директоров (распоряжение недвижимым имуществом, сделки, связанные с получением и выдачей Обществом ссуд, поручительств, выдачей Обществом (в том числе по поручению Общества) гарантий, заключением кредитных договоров, договоров займа, залога, сделок с векселями)
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки	Частично соблюдается	1. Частично соблюдается. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения рыночной стоимости отчуждаемого недвижимого имущества. 2. Частично соблюдается. При одобрении общим собранием акционеров существенных сделок АО «ФПК» руководствуется положениями Федерального закона «Об акционерных обществах», а также Уставом АО «ФПК». Таким образом, в целях соблюдения прав акционеров на выкуп акций при совершении существенных сделок АО «ФПК» привлекается независимый оценщик для оценки рыночной стоимости выкупаемых акций, результаты такой оценки рассматриваются советом директоров Общества. Во внутренних документах: Положением об Общем собрании акционеров АО «ФПК» предусмотрено представление акционерам отчета об оценке акций в случае существенных корпоративных действий. 3. Частично соблюдается. Разделом 3.3 Положения о Совете директоров АО «ФПК» (утверждено 7 ноября 2025 г., протокол № 62) предусмотрено: член совета директоров обязан сообщать о фактах, которые могут вызвать или уже вызвали конфликт интересов, в том числе актуальную информацию о связанных и аффилированных с ним организациях, лицах, входящих в органы управления организаций, членах исполнительного органа, иных ключевых руководящих работников и конфликте интересов, имеющихся в связи с этим (в том числе о наличии заинтересованности в совершении сделки). Под связанными лицами физического лица понимаются: супруг (супруга), родители, дети, усыновители, усыновленные, полнородные и неполнородные братья и сестры, бабушки и дедушки, а также иное лицо, проживающее совместно с физическим лицом и ведущее с ним общее хозяйство. Член совета директоров обязан уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с акциями Общества или акциями (долями) подконтрольных юридических лиц и незамедлительно после совершения таких сделок – об их совершении. Член совета директоров, у которого возник конфликт интересов, должен незамедлительно сообщить совету директоров через его председателя или корпоративного секретаря как о самом факте наличия конфликта интересов, так и об основаниях его возникновения. Такое сообщение должно быть в любом случае сделано до начала обсуждения вопроса, по которому у такого члена совета директоров имеется конфликт интересов, на заседании совета директоров или его комитета с участием такого члена совета директоров. Член совета директоров не может участвовать в принятии решения в случае наличия конфликта интересов. Он должен воздерживаться от голосования по вопросам, в отношении которых у него имеется конфликт интересов. В тех случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, совет директоров имеет право предложить члену совета директоров, имеющему соответствующий конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении такого вопроса на заседании. Для исключения конфликта интересов директорам, входящим в состав исполнительных органов Общества, рекомендуется воздерживаться от участия в голосовании при утверждении условий договоров с членами исполнительных органов Общества. В случае сомнения члена совета директоров в отношении того, является ли определенная деятельность конфликтной по отношению к деятельности Общества или определенное лицо конфликтующим по отношению к Обществу, такой член совета директоров вправе обратиться к Обществу с письменным запросом через Председателя совета директоров и (или) корпоративного секретаря о разъяснении данного вопроса, при этом ответ на такой запрос должен быть направлен в течение 10 дней после его получения. Независимые директора, у которых отсутствует конфликт интересов, могут предварительно представлять свою позицию (давать оценку) в отношении существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов, в порядке, предусмотренном Положением о совете директоров АО «ФПК»

Ограничение ответственности

Настоящий Годовой отчет АО «Федеральная пассажирская компания» (далее – Общество) по итогам работы за 2025 год (далее – Годовой отчет) подготовлен с использованием информации, доступной Обществу на момент его составления.

Годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности Общества в 2025 году и прогнозные данные, заявления в отношении намерений, мнений или текущих ожиданий Общества, касающихся результатов его деятельности, финансового положения, ликвидности, перспектив роста, стратегии, а также развития отрасли промышленности, в которой работает Общество.

По своей природе для таких прогнозных заявлений характерно наличие рисков и факторов неопределенности, поскольку они относятся к событиям и зависят от обстоятельств, которые могут не произойти в будущем.

Общество не дает каких-либо прямых или подразумеваемых заверений, или гарантий, и не несет какой-либо ответственности в случае возникновения убытков, которые могут понести физические или юридические лица в результате использования прогнозных заявлений настоящего Годового отчета, по любой причине, прямо или косвенно. Указанные лица не должны полностью полагаться

на прогнозные заявления, содержащиеся в настоящем документе, так как они не являются единственно возможным вариантом развития событий.

Сумма частей целого не всегда равна итогу из-за применяемого арифметического округления. За исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Общество не берет на себя обязательств по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений, представленных в Годовом отчете, в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Контакты

Полное наименование Компании:

Акционерное общество «Федеральная пассажирская компания»

Сокращенное наименование Компании:

АО «ФПК»

Индекс и адрес:

107078, Российская Федерация, г. Москва, ул. Маши Порываевой, д. 34

Телефон:

+7 (495) 988-10-00 (автосекретарь)

Факс:

+7 (499) 262-33-49

Сайт:

www.fpc.ru

Информация о реестродержателе

В целях защиты интересов и прав акционеров Компанией обеспечивается надежный способ учета прав на акции: обязанности по ведению реестра акционеров осуществляется независимой организацией АО «СТАТУС».

28 апреля 2014 г. (протокол № 15) решением Совета директоров АО «ФПК» регистратором АО «ФПК» утверждено акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС», а также утверждены условия Договора с данным регистратором.

Полное наименование регистратора:

Акционерное общество «Регистраторское общество «СТАТУС»

Сокращенное наименование регистратора:

АО «СТАТУС»

Местонахождение

109052, г. Москва, ул. Новохохловская, д. 23, стр. 1

ИНН 7707179242 / КПП 772201001

Телефон: +7 (495) 974-83-50 (общие вопросы)

Email: info@rostatus.ru

Сайт: <http://www.rostatus.ru>